

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	III
กิตติกรรมประกาศ.....	V
สารบัญ.....	VI
สารบัญตาราง.....	VIII
สารบัญภาพ.....	XXXIX
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	3
ความสำคัญของการศึกษา.....	4
กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	4
คำถามในการวิจัย.....	6
สมมติฐานของการวิจัย.....	7
ขอบเขตของการวิจัย.....	8
นิยามศัพท์.....	10
2 วรรณกรรมและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	12
ตัวอย่างบริษัทผลิตคอมพิวเตอร์ในภาคตะวันออก.....	12
การบังคับบัญชา.....	16
บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร.....	18
ทักษะการบริหารสำหรับผู้บริหาร.....	22
คุณลักษณะของผู้บริหาร.....	26
แนวทางการพัฒนาผู้บริหาร.....	35
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	48

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3	วิธีการวิจัย..... 57
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง..... 57
	เครื่องมือการวิจัย..... 59
	การรวบรวมข้อมูล..... 62
	การทดสอบเครื่องมือ..... 63
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... 64
4	การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นของพนักงาน..... 65
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล..... 66
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 67
5	การวิเคราะห์ข้อมูลแนวทางการเสริมสร้าง..... 294
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 294
	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารและคุณสมบัติของผู้บริหารระดับกลาง... 327
6	สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล ข้อเสนอแนะและแนวทางการเสริมสร้าง..... 369
	วัตถุประสงค์การวิเคราะห์ข้อมูล..... 369
	สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... 355
	อภิปรายผลการวิจัย..... 394
	ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยครั้งต่อไป..... 404
	บทส่งท้าย..... 405
	บรรณานุกรม..... 406
	ภาคผนวก..... 412
	ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม..... 413
	ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล..... 414
	ค แบบสอบถามเพื่อการวิจัย..... 415
	ง แสดงค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นรายข้อของแบบสอบถาม..... 451
	ประวัติผู้วิจัย..... 453

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	บทบาทผู้บริหารของเฮนรี มินท์สเบิร์ก (Henry Mintzberg)	19
2	ความแตกต่างระหว่าง การฝึกอบรม การศึกษา และการพัฒนา.....	43
3	เปรียบเทียบการประเมิน การพัฒนาปัจเจกบุคคลใน 3 กิจกรรม คือ การฝึกอบรม การศึกษาและการพัฒนา	44
4	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างพนักงานฝ่ายผลิตคอมพิวเตอร์ในภาคตะวันออก	58
5	จำนวนและร้อยละของข้อมูลสถานภาพของลักษณะทางประชากรศาสตร์ของ กลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม.....	67
6	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะ การบริหาร ของ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill)	69
7	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill)	70
8	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะของ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill)	71
9	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity)	72
10	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement)	73
11	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility)	74
12	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation)	75
13	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status)	76
14	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation)	77

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
15	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลางจำแนกตามเพศ	78
16	การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามเพศ.....	79
17	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตามเพศ	80
18	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลางด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามเพศ	81
19	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลางจำแนกตามอายุ	82
20	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางจำแนกตามอายุ.....	83
21	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามอายุ.....	84
22	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะ การบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตาม อายุ	85
23	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด(Conceptual Skill) ข้อแจ้งให้ทราบแผนการผลิต ในแต่ละสัปดาห์เป็นรายคู่ จำแนกตามอายุ	87
24	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อทราบยอดการผลิต แต่ละชั่วโมง เป็นรายคู่จำแนกตามอายุ.....	88
25	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill)จำแนกตามอายุ	89

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
26	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) จำแนกตามอายุ.....	90
27	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) ข้อประชาสัมพันธ์ผลงานที่ดีของพนักงาน เป็นรายคู่จำแนกตามอายุ.....	92
28	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นต่อทักษะการบริหารของ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามอายุ.....	93
29	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อ ทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามอายุ	95
30	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของ ผู้บริหารระดับกลางด้านเทคนิค(Technical Skill) ข้อการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ เป็นรายคู่จำแนกตามอายุ.....	97
31	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการ บริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	98
32	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงาน ต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง 3 ด้าน จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	99
33	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	100
34	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลางด้านมนุษย (Human) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	100
35	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านเทคนิค(Technical Skill) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	102
36	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	101

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
37	แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงาน ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามระดับการศึกษา	102
38	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะ การบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตาม ระดับการศึกษา	104
39	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อแก้ไขปัญหาในขบวนการผลิต เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	106
40	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อ หาสาเหตุของปัญหาในขบวนการผลิต เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	106
41	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อวิเคราะห์ปรับ แผนตามความเหมาะสม เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	107
42	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้ บริหารระดับกลางด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อ จัดเตรียมความพร้อม ในการ Audit ล่วงหน้า เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	108
43	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อทราบแผนการผลิตในแต่ละ ชั่วโมง เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	108
44	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	109
45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะ การบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	111

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
46	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อสามารถทำงานเข้ากับพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	113
47	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อ สามารถทำงานเข้ากับหน่วยงานอื่นได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	113
48	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อยอมรับข้อเสนอแนะของพนักงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	114
49	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อสามารถแก้ไขข้อขัดแย้งพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	114
50	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อ มีวิธีการเลือกใช้คนให้เหมาะสมกับงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	115
51	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามระดับการศึกษา	116
52	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	118
53	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อสนับสนุนให้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	120
54	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจถึงอุปกรณ์ เครื่องมือการทำงานเป็นอย่างดี เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	120

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
55	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจมาตรฐานในงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	121
56	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจวิธีการคัดแยกงานที่ไม่ตรงตามข้อกำหนด เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	122
57	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจการทำงานภายใต้ระบบต่าง ๆ เช่น 6 sigma, Kanban, OSHA เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	122
58	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	124
59	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	125
60	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	126
61	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	126
62	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	127
63	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	127
64	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็น ต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	128
65	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงาน ต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
66	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อวิเคราะห์แผนการผลิตและปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	132
67	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อจัดเตรียมความพร้อมในการ Audit ได้ล่วงหน้าเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	132
68	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อชี้แจงบทบาทการบริหารงานของผู้บริหาร เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	133
69	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อวางแผนจัดคนเข้าทำงาน ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	133
70	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อทราบยอดการผลิตแต่ละชั่วโมง เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	134
71	การแสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	135
72	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	137
73	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อสามารถทำงานเข้ากับพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	139
74	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อยอมรับข้อเสนอแนะและปฏิบัติตามคำแนะนำของพนักงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	139

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
75	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงาน ต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อมีวิธีการกระตุ้นให้พนักงานทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	140
76	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อใช้ภาษาพูดในการสั่งงานที่เข้าใจและชัดเจน เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	141
77	เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อประชาสัมพันธ์ผลงานของพนักงานที่ดีกับเพื่อนร่วมงานเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	141
78	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงาน ต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อเลือกใช้คนให้เหมาะสมกับงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	142
79	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อไม่ชอบอยู่ตามลำพัง และชอบสังสรรค์กับพนักงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	142
80	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	143
81	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	145
82	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อสนับสนุนให้มีการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	147
83	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงาน ต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อขอความเห็นชอบจากพนักงานในเรื่องสำคัญก่อนปฏิบัติงาน ตามประสบการณ์ทำงาน.....	147

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
84	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจระบบ ISO9000, ISO14000, OSHA18000 เป็นรายคู่จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	148
85	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจการทำงานภายใต้ระบบต่าง ๆ เช่น 6-sigma, Kanban, KAIZEN เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	149
86	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อทราบ Cycle time ของเครื่องจักรในขบวนการผลิต เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	149
87	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	150
88	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	151
89	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	152
90	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	152
91	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	153
92	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	154

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
93	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	156
94	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อชี้แจงให้ท่านทราบถึงความ คาดหวังของบริษัทที่มีต่อท่าน เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้ง สถานประกอบการ	158
95	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อสามารถแก้ไขปัญหาในขบวนการ การผลิตได้เป็นรายชื่อจำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	158
96	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อสามารถวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาในขบวนการผลิตได้ เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้ง สถานประกอบการ	159
97	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ข้อวิเคราะห์แผนการผลิตและปรับเปลี่ยน ตามความเหมาะสมของสถานการณ์ได้ เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ.....	159
98	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถาน ประกอบการ ข้อแจ้งแผนการผลิตในแต่ละสัปดาห์ เป็นรายชื่อจำแนกตาม จังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	160
99	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถาน ประกอบการ ข้อเตรียมความพร้อมในการต้อนรับแขกมาเยี่ยมชมโรงงานได้ เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	160

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
100	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ ข้อทราบยอดผลิตรายชั่วโมง เป็นรายคู่	161
101	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	162
102	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	164
103	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ ข้อขอให้ท่านปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่วางไว้เสมอ เป็นรายคู่.....	166
104	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางด้านมนุษย (Human Skill) ข้อสามารถทำงานเข้ากับพนักงานได้ เป็นรายคู่	166
105	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) ข้อสามารถทำงานเข้ากับหน่วยงานอื่นได้ เป็นรายคู่.....	167
106	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) ข้อมีวิธีการกระตุ้นให้พนักงานทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด เป็นรายคู่	168
107	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) ข้อสามารถแก้ไขข้อขัดแย้งให้กับพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	168
108	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านมนุษย (Human Skill) ข้อเลือกใช้คนให้เหมาะสมกับงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	169

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
109	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) ข้อไม่ชอบอยู่ตามลำพัง และชอบสังสรรค์กับพนักงาน เป็นรายชื่อจำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	170
110	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	171
111	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางด้านเทคนิค(Technical Skill) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	173
112	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเสนอแนะให้มีการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงการปฏิบัติงาน เป็นรายชื่อจำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ...	175
113	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจอุปกรณ์ เครื่องมือการทำงาน เป็นรายชื่อจำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	175
114	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ ทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจมาตรฐานในงาน เป็นรายชื่อจำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	176
115	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจระบบ ISO 9000, ISO 14000, OSHA18000 เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	177
116	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อเข้าใจการทำงานภายใต้ระบบต่าง เช่น 6 sigma, Kanban และ KAIZEN เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้ง.....	177
117	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) ข้อทราบถึง Cycle time ของเครื่องจักรในขบวนการผลิต เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	178

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
118	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามเพศ.....	179
119	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามเพศ.....	180
120	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามเพศ.....	181
121	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามเพศ.....	182
122	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามเพศ.....	183
123	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามเพศ.....	184
124	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามเพศ.....	185
125	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามอายุ.....	186
126	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามอายุ	187
127	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามอายุ.....	188
128	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะ ผู้บริหารระดับกลางด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามอายุ.....	189
129	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ข้อมีความตื่นตัวอยู่เสมอ เป็นรายกลุ่ม จำแนกตามอายุ.....	190
130	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามอายุ.....	191

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
131	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลางด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามอายุ.....	192
132	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามอายุ.....	193
133	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามอายุ.....	194
134	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อเป็นที่พึงพาของพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามอายุ	195
135	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามอายุ.....	196
136	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามอายุ.....	197
137	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อมื่ออารมณ์ขันเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามอายุ	198
138	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามอายุ.....	199
139	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามอายุ.....	200
140	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามอายุ.....	201
141	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามอายุ.....	202

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
142	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ข้อสามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี เป็นรายคู่ จำแนกตามอายุ.....	203
143	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	204
144	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามระดับการศึกษา.....	205
145	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามระดับการศึกษา	206
146	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามระดับการศึกษา	206
147	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	207
148	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้าน การมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามระดับการศึกษา	208
149	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามระดับการศึกษา	208
150	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามระดับการศึกษา	208
151	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามระดับการศึกษา	209
152	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	210
153	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	211

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
154	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความสามารถ (Capacity) ข้อมิติสติปัญญาเฉลียวฉลาด เป็นรายคู่จำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	212
155	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความสามารถ (Capacity) ข้อมีความตื่นตัวอยู่เสมอ เป็นรายคู่จำแนกตาม ระดับการศึกษา	213
156	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความสามารถ (Capacity) ข้อมีความสามารถในการพูด เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	213
157	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความสามารถ (Capacity) ข้อมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นรายคู่ จำแนกตาม ระดับการศึกษา	214
158	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความสามารถ (Capacity) ข้อการตัดสินใจที่ดี เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	214
159	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	215
160	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลางด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	216
161	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ข้อมีความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของตนเองเป็นอย่างดี เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	217

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
162	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ข้อมีความเป็นนักวิชาการ เป็นรายคู่จำแนกตามระดับการศึกษา	217
163	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ข้อมีความรอบรู้ เป็นรายคู่จำแนกตามระดับการศึกษา	218
164	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ข้อสามารถให้คำตอบเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ในบริษัทได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	218
165	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	219
166	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหาร ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	221
167	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	222
168	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อเคารพในสิทธิของผู้อื่น เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	222
169	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้าน ความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อเป็นที่พึ่งพาของพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	223
170	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อมีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	223

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
171	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อมีความเชื่อมั่นในตนเอง เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	224
172	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	225
173	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	226
174	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	227
175	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อสามารถเข้าสังคม เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	228
176	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อปรับตัวเข้ากับบุคคลอื่น ได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา	228
177	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อมีอารมณ์ขันเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา.....	229
178	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	230
179	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	231

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
180	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ชื่อมีสถานภาพทางเศรษฐกิจที่ดี เป็นรายชื่อจำแนกตาม ระดับการศึกษา	232
181	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ชื่อมีสถานภาพทางสังคมที่ดี เป็นรายชื่อจำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	232
182	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ชื่อมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นรายชื่อจำแนกตามระดับการศึกษา	233
183	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	234
184	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามระดับการศึกษา.....	235
185	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ชื่อมีทักษะในการทำงานให้ยึดหยุ่นต่อสถานการณ์ ได้ดีเป็นรายชื่อจำแนกตามระดับการศึกษา	236
186	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ชื่อทราบอารมณ์ของผู้อื่นเสมอ เป็นรายชื่อจำแนก ตามระดับการศึกษา	236
187	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ชื่อสั่งงานได้เหมาะสมกับสถานการณ์เสมอ เป็นรายชื่อจำแนกตามระดับการศึกษา	237
188	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	238

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
189	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	239
190	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	240
191	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	240
192	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	241
193	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	241
194	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	242
195	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับ กลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	243
196	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน.....	244
197	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ชื่อมีความตื่นตัวอยู่เสมอ เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	245
198	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ชื่อมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นรายชื่อ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	245
199	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับ กลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	247

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
200	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน..... 248
201	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ข้อมีความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของตนเองเป็นอย่างดี เป็นรายคู่จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน..... 248
202	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามประสบการณ์ ทำงาน..... 249
203	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะการบริหารระดับกลาง ความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน..... 250
204	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อเป็นที่พึงพาของ พนักงานได้เสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน..... 251
205	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อมีความเชื่อมั่นในตนเอง เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน..... 251
206	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามประสบการณ์ ทำงาน..... 252
207	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน..... 253
208	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อปรับตัวเข้ากับบุคคลอื่นได้ เป็นรายคู่ จำแนก ตามประสบการณ์ทำงาน..... 254

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
209	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อมีอารมณ์ขันเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน.....	254
210	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	255
211	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามประสบการณ์ ทำงาน.....	256
212	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ข้อมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ ทำงาน.....	257
213	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ข้อเป็นที่ชื่นชอบของบุคคลอื่น เป็นรายคู่ จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน.....	257
214	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ข้อสั่งงานด้วยวาจาไพเราะเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	258
215	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน.....	259
216	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตาม ประสบการณ์ทำงาน.....	260
217	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง จำแนก ตาม จังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	261
218	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	262

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
219	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านปรีชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ.....	263
220	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ.....	263
221	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ.....	264
222	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ.....	264
223	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้ง สถานประกอบการ.....	265
224	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถาน ประกอบการ.....	265
225	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	266
226	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปรีชาสามารถ (Capacity) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถาน ประกอบการ.....	267

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
227	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลางด้านปริชาสามารถ (Capacity) จำแนกตาม จังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	268
228	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ข้อมิสตีปัญญาเฉลียวฉลาด เป็นรายคู่ จำแนกตาม จังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	269
229	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ข้อมีความตื่นตัวอยู่เสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตาม จังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	270
230	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ข้อมีความสามารถในการพูด เป็นรายคู่ จำแนกตาม จังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	270
231	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ข้อมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นรายคู่ จำแนก ตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	271
232	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) ข้อมีการตัดสินใจที่ดี เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ	271
233	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	272
234	การวิเคราะห์ความแปรปรวนความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะผู้บริหาร ระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	273
235	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ข้อมีความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของตนเอง เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	274

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
236	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ชื่อมีความรอบรู้ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	274
237	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ชื่อสามารถให้คำตอบเกี่ยวกับบริษัทได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	275
238	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) ชื่อแจ้งให้ทราบถึงข้อบังคับด้านกฎระเบียบเสมอ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	275
239	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	276
240	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	277
241	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ(Responsibility) ชื่อความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	278
242	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ชื่อเคารพสิทธิของผู้อื่น เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	279
243	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ชื่อเป็นที่พึงของพนักงานได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	279
244	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ชื่อมีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	280

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
245	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) ข้อมีความเชื่อมั่นในตนเอง เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	280
246	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ...	281
247	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	282
248	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	283
249	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อร่วมมือทำกิจกรรม เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	284
250	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อสามารถเข้าสังคมได้ เป็นรายคู่ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	284
251	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) ข้อปรับตัวเข้ากับบุคคลอื่นได้ เป็นรายคู่	
252	จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	285
253	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	286
	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	287

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
254	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ชื่อสถานภาพทางสังคมที่ดี เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัด ที่ตั้งสถานประกอบการ.....	288
255	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ชื่อสิ่งงานด้วยวาจาที่ไพเราะเสมอ เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	289
256	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) ชื่อมีมนุษย์สัมพันธ์ เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	289
257	แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	290
258	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	291
259	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ชื่อสามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ	292
260	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ชื่อมีทักษะการทำงานให้ยืดหยุ่นต่อสถานการณ์ เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	292
261	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) ชื่อมีการสั่งงาน ได้เหมาะสม เป็นรายชื่อ จำแนกตามจังหวัดที่ตั้งสถานประกอบการ.....	293
262	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ผู้บริหารระดับกลาง ที่มีสถานประกอบการในจังหวัดระยอง.....	294

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
263	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการ อยู่ในจังหวัดระยอง.....	296
264	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านเทคนิค (Technical Skill).....	298
265	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง.....	299
266	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะ ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง.....	300
267	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง.....	301
268	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง.....	302
269	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง.....	303
270	จำนวนและอันดับของข้อมูล แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของ ผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง.....	304
271	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	305

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
272	จำนวนและอันดับของข้อมูล แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย์ (Human Skill) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	307
273	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	309
274	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	310
275	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	311
276	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	312
277	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	313
278	จำนวนและอันดับของข้อมูล แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	314
279	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี.....	315
280	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความคิด (Conceptual Skill) ตามแนวความคิดเห็นของพนักงานที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา	316

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
281	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านมนุษย (Human Skill) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	318
282	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหาร ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านเทคนิค (Technical Skill) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	320
283	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะ ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านปริชาสามารถ (Capacity) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	321
284	จำนวนและอันดับ ของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะ ของผู้บริหารระดับกลาง ด้านผลสำเร็จ (Achievement) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	322
285	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	323
286	จำนวนและอันดับ ของข้อมูล แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้าน ความร่วมมือ (Participation) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	324
287	จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานภาพ (Status) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	325
288	ตารางที่ 284 จำนวนและอันดับของข้อมูลแนวทางการเสริมสร้าง คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง ด้านสถานการณ์ (Situation) สำหรับผู้บริหารระดับกลางที่มีสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	326
289	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านความคิด (Conceptual Skill).....	342

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
290	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการ อยู่ในจังหวัดระยอง ด้านมนุษย (Human Skill).....	343
291	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านเทคนิค (Technical Skill).....	344
292	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านปริชาสามารถ (Capacity).....	345
293	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านผลสำเร็จ (Achievement).....	346
294	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility).....	347
295	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านการมีส่วนร่วม (Participation).....	348
296	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านสถานภาพ (Status).....	349
297	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดระยอง ด้านสถานการณ์ (Situation).....	350
298	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการ อยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านความคิด (Conceptual Skill).....	351
299	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านมนุษย (Human Skill).....	352
300	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านเทคนิค (Technical Skill).....	353
301	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านปริชาสามารถ (Capacity).....	354
302	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถานประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านผลสำเร็จ (Achievement).....	355

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
303	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility).....	356
304	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านการมีส่วนร่วม (Participation)	357
305	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านสถานภาพ (Status).....	358
306	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดชลบุรี ด้านสถานการณ์ (Situation).....	359
307	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความคิด (Conceptual Skill).....	360
308	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านมนุษย์ (Human Skill).....	361
309	แนวทางการเสริมสร้างทักษะการบริหารของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านเทคนิค (Technical Skill).....	362
310	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการ อยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านปริชาสามารถ (Capacity).....	363
311	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านผลสำเร็จ (Achievement).....	364
312	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความรับผิดชอบ (Responsibility).....	365
313	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านการมีส่วนร่วม (Participation).....	366
314	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสถานภาพ (Status).....	367
315	แนวทางการเสริมสร้างคุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลางที่มีที่ตั้งสถาน ประกอบการอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสถานการณ์ (Situation).....	368

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
316	แสดงค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นรายข้อของแบบสอบทักษะการบริหารและ คุณลักษณะของผู้บริหารระดับกลาง.....	424
317	แสดงค่าอำนาจจำแนกและความเชื่อมั่นรายข้อของแบบสอบคุณลักษณะของผู้บริหาร ระดับกลาง.....	425

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	6
2	ลำดับชั้นการดำเนินงานของฝ่ายผลิต บริษัทผลิตคอมเพรสเซอร์ในจังหวัดชลบุรี.....	13
3	ลำดับชั้นการดำเนินงานของฝ่ายผลิต บริษัทผลิตคอมเพรสเซอร์ในจังหวัดระยอง.....	15
4	ลำดับชั้นการดำเนินงานของฝ่ายผลิต บริษัทผลิตคอมเพรสเซอร์ในจังหวัด ฉะเชิงเทรา.....	16
5	แสดงลำดับทักษะของผู้บริหาร.....	23