

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก  
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**แบบสอบถาม**  
**เรื่องการบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประกอบการศึกษาวิจัยเรื่อง "การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์" ของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด ต. ปลวกแดง อ. ปลวกแดง จ. ระยอง ในการตอบแบบสอบถามขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบด้วยความตั้งใจ โดยผลการตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ และใช้ในการศึกษาเท่านั้น จะไม่ส่งผลกระทบต่อชีวิตและการทำงานของท่านแต่อย่างใด แต่กลับจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานและเป็นผลดีต่อการบริหารงานโดยรวม ซึ่งข้อคำถามในแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 2 ตอนดังนี้

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**ตอนที่ 2** เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์เกี่ยวกับการบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด

**ตอนที่ 1** ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

**1. ขนาดขององค์กร (จำนวนพนักงาน)**

( )	น้อยกว่า 50 คน	( )	50 - 100 คน
( )	101 -200 คน	( )	มากกว่า 200 คนขึ้นไป

**2. ลักษณะองค์กร**

( )	ลงทุนโดยคนไทย 100 เปอร์เซ็นต์
( )	ลงทุนโดยชาวต่างชาติ 100 เปอร์เซ็นต์
( )	เป็นบริษัทร่วมลงทุนชาวไทยและชาวต่างชาติ
( )	เป็นบริษัทร่วมลงทุนชาวต่างชาติ

**3. ประเภทธุรกิจ / ประเภทอุตสาหกรรม**

( )	ผลิตภัณฑ์เครื่องใช้ไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ (Electric Product & Electric)
( )	ยานยนต์ และผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนยานยนต์ (Auto & Auto Parts)
( )	ผลิตภัณฑ์จากยาง / สารเคมี / พลาสติก / สี
( )	อุตสาหกรรมเหล็กและโลหะ

- (        )                      กระจก/เฟอร์นิเจอร์/อาหาร/เครื่องคั่ว
- (        )                      อุตสาหกรรมอื่นๆ ..... โปรรอบ

**ตอนที่ 2** ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทของผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในด้านการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์

**คำชี้แจง** โปรดพิจารณาแล้วเลือกข้อความที่ตรงกับการปฏิบัติงานของท่าน แล้วทำเครื่องหมาย ✓  
ลงในช่องการปฏิบัติตามข้อกำหนด  
ดังนี้

5	หมายถึง	มากที่สุด
4	หมายถึง	มาก
3	หมายถึง	ปานกลาง
2	หมายถึง	น้อย
1	หมายถึง	น้อยที่สุด

หากข้อที่ท่านเลือก ท่านคิดว่าเป็นปัญหา อุปสรรคในการบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์ ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ตามข้อกำหนด  
ดังนี้

5	หมายถึง	มากที่สุด
4	หมายถึง	มาก
3	หมายถึง	ปานกลาง
2	หมายถึง	น้อย
1	หมายถึง	น้อยที่สุด







