

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กระเสิม มงคุณ. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้พลังอำนาจของผู้บริหารกับความผูกพันต่อองค์กรของครูในสถานบันศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดนครราชสีมา*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- กวี วงศ์พุทธ, พันตรี. (2550). *คุณภาพชีวิตของคนไทยในภาวะเศรษฐกิจพอเพียง* (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <http://www.siamrath.co.th/UIFont/ArticleDetail.aspx?nid=193&acid=193> [2552, 14 เมษายน].
- กุลชยา เต็มชวลา. (2548). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค*. วิทยานิพนธ์การจัดการภาครัฐและเอกชนมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและเอกชน, คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- แคปเพลลี, ปีเตอร์. (2550). *การว่าจ้างและรักษาบุคลากร*. แปลจากเรื่อง Hiring and Keeping the Best People (ประคัลภ์ ปิ่นทพลังกูร, แปล). กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- จารุวรรณ รัชยาวงศ์. (2549). *ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จารุวรรณ โหรา. (2541). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ศึกษากรณีเฉพาะ วิทยาเขตนนทบุรี และวิทยาเขตเพาะช่าง*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จารุวรรณ สุรัตพิพิธ. (2546). *ทัศนคติของพนักงานต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน กรณีศึกษาบริษัท ทศท คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จังหวัดนครสวรรค์*. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. (2539). *ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีการประปานครหลวง*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. (2541). *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย* (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- ทัศนีย์ แก้วสมนึก. (2550). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นันทภัทร อักษรดิษฐ์. (2550). *การสนับสนุนขององค์กร คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ: ศึกษาเฉพาะกรณี โรงงานอุตสาหกรรมผลิตยางรถยนต์ในเขตนิคมอุตสาหกรรมสุรนารี*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- นุชชา ภิญโญภาพ. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษา บริษัทขายส่งข้ามชาติแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2543). *การวิจัยเบื้องต้น* (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- บุษิตา หมั่นเดช. (2549). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานและความผูกพันในองค์กรของพนักงานบริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2540). *คุณภาพชีวิตการทำงาน. วารสารเพื่อการเพิ่มผลผลิต Productivity World, 2(7), หน้า 22.*
- พจมาน เตียวัฒนรัฐติกาล. (2545). *การบริหารและจัดการองค์กรอุตสาหกรรม* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น.
- พรทิพย์ ทับทิมทองคำ. (2540). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาต่อเนื่อง, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- พรเทพ ล้อมพรหม. (2544). *การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางสังคมวิทยากับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษาเฉพาะกรณีแพทย์ชนบทของประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาประยุกต์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พรรณิ ศิริวุฒิ. (2548). *การศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ฟินิกซ์ พัลพ แอนด์ เพเพอร์ จำกัด (มหาชน) อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย.
- พิชญ์สินี ดีผลิผล. (2545). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบริษัทไทยแอร์ พอร์ต กราวด์เซอร์วิสเซส จำกัด*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภรณ์ กิรีติบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- มณีรัตน์ ไพรรุ่งเรือง. (2541). *ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานขับรถบรรทุกที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มาริสสา ทรงพระ. (2546). *คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- รุจิ อุศศิปปัตต์. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ในอำเภอเมืองเชียงใหม่*. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. (2539). *เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา*. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- วัลภา พัวพงษ์พันธุ์. (2547). *ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานกลุ่มวิชาชีพเฉพาะของบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วิชัย จันทวงศ์. (2547). *ภาวะผู้นำของผู้บริหารที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษา เขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 3*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วิโรจน์ สว่างเลื่อน, จ.ส.ต. (2547). *ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สุทิน ไชยรินทร์. (2549). *คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรม: กรณีศึกษา บริษัทผลิตชิ้นส่วนยานยนต์แห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี*. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เสรี สัจจะธีระกุล. (2550). *คุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในโรงงานเลนส์สายตาในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง.
- อนุชา นวลไทย. (2548). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ เขต 8*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- อภิขญา อินทรสุภา. (2547). *การปรับตัวในการทำงานที่มีต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- อลิษา สุขปิติ. (2548). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความผูกพันในองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- อารีรัตน์ พะลัง. (2548). *ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีบริษัท มินิแบไทย จำกัด*.
 วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย
 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- Allen, Natalie J., & Meyer, John P. (1990). The measure and antecedents of affective,
 continuance and normative commitment to the organizational commitment.
Journal of Occupational Psychology, 63(1), pp. 1-18.
- _____. (1993). Organizational commitment: Evidence of career stage effect.
Journal of Business Research, 26(1), pp. 49-61, 539-540.
- Bovee, Courtland L., Thill, John V., Wood, Marian B., & Dovel, George P. (1993).
Management. New York: McGraw-Hill.
- Bowditch, James J., & Buono, Anthony F. (1997). *A primer on organizational behavior*.
 New York: John Wiley and Sons.
- Buchanan, Bruce. (1974). Building organizational commitment: The socialization of managers
 in working organizations. *Administrative Science Quarterly, 19*(4), pp. 533-545.
- Bruce, Willa M., & Blackburn, Walton J. (1992). *Balancing job satisfaction & performance: A
 guide for human resource professionals*. Westport, CT: Quorum Book.
- Cherrington, David J. (1994). *Organization behavior: The management of individual and
 organization performance* (2nd ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Considine, Gillian. & Callus, Ron. (2002). *The quality of work life of Australian employee*.
 Sydney: University of Sydney.
- Cronbach, Lee J. (1990). *Essentials of psychological testing* (5th ed.). New York: Harper
 Collins.
- George, Jennifer M. & Jones, Gareth R. (1999). *Understanding and managing organizational
 behavior*. Reading, MA: Addison-Wesley.
- Gordon, Judith R. (1993). *A diagnostic approach to organizational behavior* (4th ed.). Boston:
 Allyn and Bacon.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- Hrebiniak, Lawrence, & Alutto, Joseph. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4), p. 4.
- Huse, Edgar F., & Cummings, Thomas G. (1985). *Organizational development and change*. (3rd ed.). St. Pual, MN: West.
- Ivancevich, John M. (2001). Achieving quality of work life. *Human resource management*. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- McGuire, Maureen, Houser, Janet, Jarrar, Thafar, Moy, Wendy & Michelle, Wall. (2003). *Pretensions: It's all about respect* (Online). Available: <http://lib.buu.ac.th/proquest.umi.com> [2008, October 24].
- Meenakshi, Gupta. (2003). *To be or not be? A study of employee turnover* (Online). Available: <http://www.hissocial/org/Social2003Preceeding> [2008, October 5].
- Meyer, John P., Allen, Natalie J., & Smith, Catherine A. (1993). Commitment to organization and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), pp. 538-551.
- Muchinsky, Paul M. (1993). *Psychology applied to work: An introduction to industrial and organizational psychology*. Belmont, CA: Cole.
- Nunnally, Jum C. (1978). *Psychometric theory* (2nd ed.). New York: McGraw -Hill.
- Porter, Lyman W., Steers, Richard M., Mowday, Richard T., & Boulian, Paul V. (1974). Organizational commitment, job satisfaction, an turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*, 59(5), pp. 603-609.
- Ronen, Simcha. (1984). *Alternative work schedules: Selecting, implementing and evaluating*. Homewood, IL: Dow Jones-Irwin.
- Schermerhorn, John R. (1996). *Management* (5th ed.) New York: John Wiley & Sons.
- Sirgy, Joseph M., & Efraty, David. (1990). The effects of quality of working life on employee behavioral responses. *Journal of Social Indicators Research*, 22(1), pp. 31-47.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- Steers, Richard M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(3), p. 48.
- _____. (1991). *Introduction to organizational behavior*. New York: Harper Collins.
- Steers, Richard M., & Porter, Lyman W. (1983). *Motivation and work behavior* (3th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Walton, Richard E. (1973). Quality of working life: What is it?. *Sloan Management Review*, 15 (1), pp. 12-18.
- Wheelen, Thomas L., & Hunger, J. David. (2000). Quality of work life and human diversity. *Strategic management business policy* (7th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Whitney, Michael J., & Cooper, William H. (1989). Predicting exit, voice, loyalty, and neglect. *Administrative Science Quarterly*, 34(4), pp. 521-539.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistics: An introductory analysis*. New York: Harper & Row.