

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	III
กิตติกรรมประกาศ.....	V
สารบัญ.....	VI
สารบัญตาราง.....	IX
สารบัญภาพ.....	XVII
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	4
ความสำคัญของการศึกษา.....	4
กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	5
คำถามในการวิจัย.....	7
สมมติฐานการวิจัย.....	7
ขอบเขตในการวิจัย.....	9
นิยามศัพท์.....	10
2 วรรณกรรมและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	13
แนวคิดเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน.....	13
แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	19
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	27
3 วิธีการวิจัย.....	36
ประชากร / กลุ่มตัวอย่าง.....	36
เครื่องมือการวิจัย.....	40
การรวบรวมข้อมูล.....	45
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	47

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ.....	52
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของลักษณะทาง ประชากรศาสตร์ ของกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม.....	53
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับ ปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา สถิติที่ใช้ใน การวิเคราะห์ข้อมูลคือค่าเฉลี่ย (mean) และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation).....	56
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับ ปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา สถิติที่ใช้ในการ วิเคราะห์ข้อมูลคือค่าเฉลี่ย (mean) และความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation).....	65
ตอนที่ 4 การทดสอบสมมติฐานข้อ 1 โดยการเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตใน การทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามข้อมูลด้านประชากรศาสตร์.....	69
ตอนที่ 5 การทดสอบสมมติฐานข้อ 2 โดยการเปรียบเทียบความผูกพันองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัด ฉะเชิงเทรา.....	106
ตอนที่ 6 การทดสอบสมมติฐานข้อ 3 โดยการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของ คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับ ปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	120
ตอนที่ 7 การวิเคราะห์ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อมูล ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา...	130

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	141
สรุปผลการวิจัย.....	144
อภิปรายผลการวิจัย.....	157
ข้อเสนอแนะ.....	166
บรรณานุกรม.....	170
ภาคผนวก.....	178
ภาคผนวก ก หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจสอบความเที่ยงตรงของ แบบสอบถาม.....	179
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	183
ภาคผนวก ค แบบสอบถาม.....	186
ภาคผนวก ง ตารางค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	196
ภาคผนวก จ ค่าดัชนีความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (IOC: index of item-objective consistency).....	200
ประวัติผู้วิจัย.....	208

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	การเลือกกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนประชากรที่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการของธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตอาหาร ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	37
2	การเลือกกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนประชากรที่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการของธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้า ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	38
3	การเลือกกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนประชากรที่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการของธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตเฟอร์นิเจอร์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	38
4	การเลือกกลุ่มตัวอย่างจากจำนวนประชากรที่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการของธุรกิจเกี่ยวกับการผลิตชิ้นส่วนรถยนต์และรถจักรยานยนต์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	39
5	จำนวนและร้อยละของข้อมูลสถานภาพของลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่างผู้ตอบแบบสอบถาม.....	53
6	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกเป็นรายด้าน.....	56
7	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม จำแนกเป็นรายข้อ.....	57
8	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ จำแนกเป็นรายข้อ.....	58
9	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถบุคคล จำแนกเป็นรายข้อ.....	59

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
10	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	60
11	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นและการทำงานร่วมกัน จำแนกเป็นรายข้อ.....	61
12	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านลักษณะการบริหารงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	62
13	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านภาวะอิสระจากงาน จำแนกเป็นรายข้อ.....	63
14	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความภูมิใจองค์กร จำแนกเป็นรายข้อ.....	64
15	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกเป็นรายด้าน.....	65
16	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความตั้งใจที่จะอยู่เป็นสมาชิกขององค์กร จำแนกเป็นรายข้อ.....	66
17	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความตั้งใจและความพร้อมที่จะใช้ความพยายามที่มีอยู่เพื่อองค์กร จำแนก เป็นรายข้อ.....	67

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
18	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความผูกพันองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านการยอมรับและศรัทธาในเป้าหมายขององค์กร จำแนกเป็นรายชื่อ.....	68
19	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ.....	70
20	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ.....	71
21	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ.....	74
22	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ เป็นรายชื่อ จำแนกตามอายุ...	76
23	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านภาวะอิสระจากงานเป็นรายชื่อ จำแนกตามอายุ.....	77
24	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุงาน.....	78
25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุงาน.....	81
26	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะเป็นรายชื่อ จำแนกตามอายุงาน.....	83

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
27	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านภาวะอิสระจากงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามอายุงาน.....	84
28	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามรายได้.....	85
29	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามรายได้.....	88
30	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม เป็นรายคู่ จำแนกตามรายได้.....	90
31	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามรายได้.....	91
32	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นรายคู่ จำแนกตามรายได้.....	92
33	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	93
34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	96
35	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ...	98

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
36	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะเป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	99
37	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถบุคคล เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	100
38	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	101
39	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นและการทำงานร่วมกัน เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	102
40	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านลักษณะการบริหารงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	103
41	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านภาวะอิสระจากงาน เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	104
42	การวิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นรายคู่ จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	105
43	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนก ตามเพศ.....	106

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
44	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนก ตามอายุ.....	108
45	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนก ตามอายุ.....	110
46	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุงาน.....	111
47	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุงาน.....	113
48	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามรายได้.....	114
49	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามรายได้.....	116
50	ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	117
51	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	119
52	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม.....	120

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
53	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ.....	122
54	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านโอกาสในการพัฒนาความสามารถบุคคล.....	123
55	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน.....	124
56	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น และการทำงานร่วมกัน.....	125
57	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านลักษณะการบริหารงาน.....	126
58	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านภาวะอิสระจากงาน.....	127
59	ค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความภูมิใจองค์กร.....	128
60	สรุปค่าความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานโดยรวมกับ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรม สุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	129
61	สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขในเรื่องคุณภาพชีวิต ในการทำงานเพื่อให้ความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น.....	130

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
62	สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขในเรื่องคุณภาพชีวิต ในการทำงานเพื่อให้ความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น จำแนกตามลักษณะธุรกิจ...	131
63	สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการเสริมสร้างให้ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น.....	134
64	สรุปความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการเสริมสร้างให้ พนักงานระดับปฏิบัติการ ในกลุ่มอุตสาหกรรมสุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีความผูกพันต่อองค์กรเพิ่มขึ้น จำแนกตามลักษณะธุรกิจ.....	135
65	สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน.....	138
66	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับของ คุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรม สุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	197
67	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับของ ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการในกลุ่มอุตสาหกรรม สุวินทวงศ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา.....	199

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	กรอบแนวความคิดในการวิจัย.....	6