

## บรรณานุกรม



## บรรณานุกรม

- กฤษฎา สุวรรณารุช. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกระตุ้นและปัจจัยค้ำจุนต่อประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงาน.ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานระดับ operator*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2538). *การวิเคราะห์สถิติเพื่อธุรกิจ: สถิติเพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. (2550). *รายชื่อผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรปราการ* (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก: <http://www.ieat.go.th/regform/form2market.php?ACTION=SEND> [2551, 14 สิงหาคม].
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. (2533). *ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจที่จะลาออกจากองค์กร: ศึกษากรณีสหกรณ์การเกษตรในประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมนุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา, คณะสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จารุวรรณ ชิตโชติ. (2540). *ความพึงพอใจในงาน: ศึกษากรณีพนักงานระดับล่างในโรงงานอุตสาหกรรม*. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมนุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา, คณะสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จิราวรรณ หาดทรายทอง. (2539). *ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณีการประปานครหลวง*. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์, คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2544). *หนึ่งทศวรรษไอทีจุฬา: การเพิ่มศักยภาพการจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ*. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. (2541). *ทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวชวิทยานิพนธ์*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- ฉัตรสุดา ปัทมะสุคนธ์. (2541). *คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาล สังกัดกองทัพภาคที่ 3*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชนากานต์ ตรงต่อศักดิ์. (2550). *การศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกลุ่มบริษัทอมตะ*. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชัยวัฒน์ สวัสดิ์ทิภาพ. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน “กรณีศึกษา: บริษัทซังกีว แพลมฉบับ (ประเทศไทย) จำกัด”*. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชุตินา สุวรรณประทีป. (2543). *ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. (2541). *เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย* (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2517). *การประเมินผลการปฏิบัติงาน*. กรุงเทพฯ: ศูนย์วิจัยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2542). *การบริหารงานบุคคล* (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์. (2527). *นโยบายทางการศึกษา*. กรุงเทพฯ: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นันทนา ผ่องแผ้ว. (2544). *ความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณีข้าราชการวิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2543). *การวิจัยเบื้องต้น* (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- บุญเลิศ สิริภักทรวิช. (2541). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจในการทำงานและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรที่ทำงานกับคนพิการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บุญแสง ชีระภากร. (2533). การปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงาน. **จุลสารพัฒนาข้าราชการพลเรือน**, 25(1), หน้า 5-12.
- บุญยาณี จันทร์เจริญสุข. (2537). **การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันขององค์กร: ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ**. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประภาพร นิกรเพสย์. (2546). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรมในกลุ่มงานการพยาบาล การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประพันธ์ พุทธานู, พ.อ. (2543). **ความผูกพันและประสิทธิผลขององค์กร: ศึกษากรณีเฉพาะงานทหารสัญญาบัตรของกองทัพภาคที่ 1 ในเขตกรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2543). **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริม.
- ผาณิต สกฤตวัฒนะ. (2537). **ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เพชรพรรณ ลิ้มปี่ไทรรัตน์. (2550). **การศึกษาความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทโลจิสติกส์แห่งหนึ่ง**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- พรทิพย์ ทับทิมทองคำ. (2540). **การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์**. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาต่อเนื่อง, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- พรนพ พุกกะพันธ์. (2545). *จริยธรรมทางธุรกิจ* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือ ดร.พรนพ.
- พร้อมพรรณ ปีหัตถกิจ. (2540). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรและความผูกพันต่อวิชาชีพของพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พะยอม วงศ์สารศรี. (2534). *การบริหารงานบุคคล* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: พรวานนการพิมพ์.
- ไพบุลย์ วิสัยจร. (2523). *ขวัญของครูโรงเรียนราษฎร์ในกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์การศึกษา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ภรณ์ กิรีบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์กร*. กรุงเทพฯ: โอเพียนส์โตร์.
- รง ภูพวงไพโรจน์. (2540). *ผลกระทบของปัจจัยส่วนบุคคลและคุณลักษณะของงานที่มีต่อความพึงพอใจในงานของบุคลากรที่ทำงานด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีการสื่อสารข้อมูลในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร, คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ล้วน สายยศและอังคณา สายยศ. (2539). *เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา*. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ.
- วัชรา วัชรเสถียร. (2540). *การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในองค์กรรัฐวิสาหกิจ*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชานิเทศศาสตร์พัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วัชรินทร์ วิจิตรวงษ์. (2548). *การรับรู้บรรยากาศกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการฝ่ายผลิต กรณีศึกษา: บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วัฒนา ศรีสม. (2541). *การศึกษาแรงจูงใจในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงานส่งเสริมการขายสินค้าอุปโภคบริโภค ของบริษัท ไบโอ คอนซูเมอร์ จำกัด*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- วัฒนา สุตรสุวรรณ. (2519). *ผู้บังคับบัญชา* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: การพิมพ์พระนคร.
- วิชาญ สุวรรณรัตน์. (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาประยุกต์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วิจิต อุ๋อัน. (2548). *การวิจัยเชิงธุรกิจ*. กรุงเทพฯ: เซ็นทรัลเอ็กซ์เพรส.
- วิไลวรรณ แพรกสงฆ์. (2541). *การศึกษาการเพิ่มอำนาจในงานกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตยางรถยนต์*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วีรพล พงษ์จิระศักดิ์. (2539). *ความผูกพันของตำรวจป้องกันและปราบปรามจลาจลต่อหน่วยงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีกองกำกับการป้องกันและปราบปรามจลาจล*. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์, คณะสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมปอง ชารีศรี. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์ในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี กรณีศึกษา กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลางบางส่วน*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2516). *การบริหารงานบุคคลแผนใหม่*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมพร อ้นศรี. (2541). *การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาข้าราชการตำรวจในสังกัดสำนักงานตำรวจภูธรภาค 7*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. (2533). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- สิทธิพันธ์ เขาวนเกษม. (2548). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันในใจในการทำกิจกรรมกลุ่มคุณภาพ*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- สุพัฒน์ หนูประดิษฐ์. (2533). **ขวัญของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จ.นราธิวาส**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒสงขลา.
- สุพานี สฤกษ์วานิช. (2549). **พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่**. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุภัทรา เจิมสูงเนิน. (2547). **ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานและประสิทธิภาพทำงาน กับความผูกพันสถาบันของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรีย์ แซ่เฮ้ง. (2550). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษาพนักงานสัญญาชาติไทย บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง ในเขตนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- โสภา ทรัพย์มากอุดม. (2533). **ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย**. สารนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการสาธารณะ, คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรพินท์ สุขสถาพร. (2541). **การศึกษาความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีกรมส่งเสริมการเกษตร**. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อรวรรณ ผดุงรัชดากิจ. (2550). **คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาข้าราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์**. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อวยพร ประพฤทธิธรรม. (2537). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ**. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยาและมนุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา, คณะสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อนัดดา สวายนแก้ว. (2550). **ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมภายในองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน กรณีศึกษา บริษัทเอกชนแห่งหนึ่งในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี**. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.



## บรรณานุกรม (ต่อ)

- อรุณ รักธรรม. (2526). *พฤติกรรมองค์กร*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- อรุณี เอกวงศ์ตระกูล. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงานบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคใต้*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อุทัย หิรัญโต. (2531). *หลักการบริหารบุคคล* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โอ เอส พรินติ้งเฮาส์.
- \_\_\_\_\_. (2535). *เทคนิคบริการ*. กรุงเทพฯ: ทิพย์อักษรการพิมพ์.
- อุษา แก้วอำภา. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศการสื่อสารขององค์กร การเพิ่มคุณค่าในงานกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- Allen, Natalie J., & Meyer, John P. (1990). The measurement and antecedents of affective, continuance, and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 63(1), pp. 1-8.
- Angle, Harold L., & Perry, James L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26(1), pp. 1-14.
- Buchanan, Bruce. (1979). Building organizational commitment: Socialization of manager in work organization. *Administrative Science Quarterly*, 26(10), pp.12-19.
- Cronbach, Lee J. (1951). Coefficient alpha and the internal structure of tests. *Psychometrika*, 16(3), pp. 297-334.
- Franklin, Jerome L. (1975). Down the organization: Influence processes across levels of hierarchy. *Administrative Science Quarterly*, 20(2), pp. 153-164.
- Glisson, Charles, & Durick, Mark. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organization. *Administrative Science Quarterly*, 33(1), pp. 66-81.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- Hackman, Richard, & Lawler, Edward E. (1971). Employee reactions to job characteristics. *Journal of Applied Psychology, 55*(3), pp. 259-286.
- Hackman, Richard J., & Oldham, Greg R. (1975). Development of job diagnostic survey. *Journal of Applied Psychology, 60*(2), pp. 159-170.
- Hall, Douglas T., Schneider, Benjamin, & Nygren, Harold. (1970). Personal factors in organizational identification. *Administrative Science Quarterly, 15*(2), pp.176-190.
- Hartmann, Linley C. & Bambacas, Mary. (2000). Organizational commitment: A multi method scale analysis and test of effects. *International Journal of Organizational Analysis, 8*(1), pp. 89-108.
- Herzberg, Frederick, Mausner, Bernard, & Synderman, Barbara B. (1959). *The motivative of work*. New York: John Wiley.
- Hrebiniak, Lawrence, & Alutto, Joseph A. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly, 17*(3), pp. 555-573.
- Huse, Edgar F., & Cummings, Thomas G. (1980). *Organizational development and change* (2nd ed.). St.Pual, MN: West.
- Huselid, Mark A., & Day, Nancy E. (1991). Organizational commitment job involvement and turnover A substantive and methodological. *Journal of Applied Psychology, 73*(1), pp. 380-391.
- Katz, Daniel, & Kahn, Rolert. (1966). *The social psychology of organizations*. New York: John Wiley & Sons.
- Knox, Sally, & Irving, Jo A. (1997). Interactive quality of work life model applied to organization. *Journal of Nursing Administration, 27*(4), pp. 39-47.
- Luthans, Fred. (1995). *Organizational behavior*. New York: McGraw-Hill.
- March, Robert, & Hiroshi, Mannari. (1977). Organizational commitment and turnover: A prediction study. *Administrative Science Quarterly, 22*(4), pp. 57-75.

## บรรณานุกรม (ต่อ)

- Maslow, Abraham H. (1970). *Motivation and personality* (2nd ed.). New York: Harper and Low.
- Mason, Robert D., Lind, Douglas A., & Marchal, William G. (1999). *Statistical techniques in business and economics* (10th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mottaz, Clifford J. (1987). An analysis of the relationship between work satisfaction and organizational commitment. *Sociological Quarterly*, 28(2), pp. 541-558.
- Mowday, Richard T., Steers, Richard M., & Porter, Lyman W. (1982). *Employee organization linkage: The psychology of commitment, absenteeism and turnover*. New York: Academic Press.
- Nunnally, Jum C. (1978). *Psychometric theory* (2nd ed.). New York: McGraw Hill.
- Porter, Lyman W., Lawler, Edward, & Hackman, Richard. (1975). *Behavior in organization*. New York: McGraw-Hill.
- Sheldon, Mary E. (1971). Investments and involvement as mechanism producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16(2), pp. 143-150.
- Steers, Richard M. & Porter, Lyman W. (1979). *Motivation and work behavior* (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Steers, Richard M. (1997). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22(1), pp. 46-56.
- Stone, Eugene F., & Porter, Lyman W. (1978). On the use of incumbent-supplied job-characteristics data. *Perceptual and Motor Skills*, 46(1), pp. 751-758.
- Walton, Richard E. (1983). Quality of working life: What is it?. *Sloan Management Review*, 15(1), pp. 11-12.