

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ” ผู้ทำการวิจัยได้นำข้อมูลตัวอย่างที่เก็บรวบรวมมาได้จำนวน 389 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบความน่าเชื่อถือแล้วมาทำการวิเคราะห์ตามสมมติฐานของการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการแปลความหมายของผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้ทำการวิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐาน

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์

N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด
n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่างย่อย
\bar{X}	แทน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนดิบชุด X
SD	แทน	ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน
r	แทน	ค่าสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน
df	แทน	ชั้นของความเป็นอิสระ
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนเบี่ยงเบนแต่ละตัวยกกำลังสอง
MS	แทน	ค่าความแปรปรวน
t	แทน	ค่าคำนวณจากการทดสอบที (t test)
F	แทน	ค่าคำนวณจากการวิเคราะห์ความแปรปรวน (Fisher's F ratio)
p	แทน	ค่าความน่าจะเป็น
*	แทน	นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 5 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	158	40.62
หญิง	231	59.38
รวม	389	100

พนักงานหญิงตอบแบบสอบถามมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 59.38 (231 ราย) รองลงมาเป็นพนักงานชายคิดเป็นร้อยละ 40.62 (158 ราย) (รายละเอียดในตารางที่ 5)

ตารางที่ 6 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 20 ปี	39	10.03
21-30 ปี	203	52.19
31-40 ปี	111	28.53
40 ปีขึ้นไป	36	9.25
รวม	389	100

จากตารางที่ 6 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 389 ราย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดมีอายุอยู่ในช่วง 21-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 52.19 ถัดมาตามลำดับเป็นระดับอายุ 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.53 รองลงมาเป็นระดับอายุ ต่ำกว่า 20 ปี คิดเป็นร้อยละ 10.03 และลำดับสุดท้ายเป็นระดับอายุ 40 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 9.25

ตารางที่ 7 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	201	51.67
สมรสมีบุตร	131	33.68
สมรสไม่มีบุตร	42	10.80
หย่าร้าง	15	3.86
รวม	389	100

จากตารางที่ 7 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 389 ราย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดมีสถานภาพโสด จำนวน 201 ราย คิดเป็นร้อยละ 51.67 รองลงมาเป็นสถานภาพสมรสมีบุตร จำนวน 131 ราย คิดเป็นร้อยละ 33.68 อันดับถัดไปสถานภาพสมรสไม่มีบุตร จำนวน 42 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.80 และอันดับสุดท้ายหย่าร้าง จำนวน 15 ราย คิดเป็นร้อยละ 3.86

ตารางที่ 8 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยจำแนกตามการศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	187	48.07
ปริญญาตรี	179	46.02
ปริญญาโท	17	4.37
ปริญญาเอก	6	1.54
รวม	389	100

จากตารางที่ 8 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 389 ราย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดมีการศึกษากว่าปริญญาตรี จำนวน 187 ราย คิดเป็นร้อยละ 48.07 ลำดับถัดมามีการศึกษาระดับปริญญาตรีจำนวน 179 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.02 รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโทจำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.37 และอันดับสุดท้ายมีการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวน 6 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.54

ตารางที่ 9 จำนวน และร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยจำแนกตามอายุงาน

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
0-3 ปี	181	46.53
ตั้งแต่ 3-6 ปี	114	29.31
ตั้งแต่ 6-9 ปี	41	10.54
9 ปีขึ้นไป	53	13.62
รวม	389	100

จากตารางที่ 9 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น 389 ราย พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมากที่สุดมีอายุงาน 0-3 ปี จำนวน 181 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.53 ลำดับถัดมามีอายุงาน 3-6 ปี จำนวน 114 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.31 รองลงมามีอายุงานตั้งแต่ 6-9 ปีขึ้นไปจำนวน 41 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.54 และอันดับสุดท้ายมีอายุงาน 9 ปีขึ้นไป จำนวน 53 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.62

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงานของพนักงาน จะแปลความหมายโดยใช้หลักเกณฑ์แปลผลตามช่วงคะแนน ดังนี้

ระดับเห็นด้วยมากที่สุด	คือ	คะแนนตั้งแต่	4.51 – 5.00
ระดับเห็นด้วยมาก	คือ	คะแนนตั้งแต่	3.51 – 4.50
ระดับเห็นด้วยปานกลาง	คือ	คะแนนตั้งแต่	2.51 – 3.50
ระดับเห็นด้วยน้อย	คือ	คะแนนตั้งแต่	1.51 – 2.50
ระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด	คือ	คะแนนตั้งแต่	1.00 – 1.50

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำหาย

งานที่ทำหาย	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
1. งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจ เนื่องจากต้องใช้ความรู้ความสามารถเป็นอย่างมาก	3.52	0.85	เห็นด้วยมาก	2
2. งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้ ทำให้ท่านรู้สึกกระตือรือร้นอยากทำงานอยู่เสมอ	3.53	0.85	เห็นด้วยมาก	1
3. ท่านมักได้รับมอบหมายงานที่พิเศษและท้าทายความสามารถจากผู้บังคับบัญชาเสมอ	3.41	0.97	เห็นด้วยปานกลาง	3
งานที่ทำหายโดยรวม	3.49	0.76	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 10 พบว่า ค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำหายของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านงานที่ทำหายโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.49 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก โดยค่าเฉลี่ยที่มากที่สุดคือ งานที่ท่านทำอยู่ในขณะนี้ ทำให้ท่านรู้สึกกระตือรือร้นอยากทำงานอยู่เสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.53 ลำดับต่อมาคืองานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจ เนื่องจากต้องใช้ความรู้ความสามารถเป็นอย่างมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 และลำดับสุดท้ายคือท่านมักได้รับมอบหมายงานที่พิเศษและ

ทำทหายความสามารถจากผู้บังคับบัญชาเสมอมีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยปานกลาง มีค่าเท่ากับ 3.41

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลาย

งานที่หลากหลาย	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
4. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ต้องใช้เทคนิค และทักษะต่าง ๆ	3.57	1.00	เห็นด้วยมาก	1
5. งานที่ท่านทำเป็นงานที่มีลักษณะวิธีการปฏิบัติที่หลากหลาย	3.46	0.95	เห็นด้วยปานกลาง	3
6. งานที่ท่านทำเป็นงานที่ต้องใช้กฎระเบียบ นโยบาย และแนวทางในการปฏิบัติที่แตกต่างกัน	3.52	0.97	เห็นด้วยมาก	2
งานที่หลากหลายโดยรวม	3.52	0.85	เห็นด้วยมาก	

จากตารางที่ 11 พบว่า ค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านงานที่หลากหลายโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.52 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับเห็นด้วยมาก โดยค่าเฉลี่ยที่มากที่สุดคือ งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ต้องใช้เทคนิค และทักษะต่าง ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.57 ลำดับต่อมาคืองานที่ท่านทำเป็นงานที่ต้องใช้กฎระเบียบ นโยบาย และแนวทางในการปฏิบัติที่แตกต่างกันมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.52 และลำดับสุดท้ายคืองานที่ท่านทำเป็นงานที่มีลักษณะวิธีการปฏิบัติที่หลากหลาย มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นในระดับปานกลาง และมีค่าเท่ากับ 3.46

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงาน

ความประจักษ์ในงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
7. กระบวนการปฏิบัติงานของท่านมีความชัดเจนเป็นขั้นเป็นตอน	3.62	0.98	เห็นด้วยมาก	1
8. งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่สามารถมองเห็นผลลัพธ์เมื่อสิ้นสุดงาน	3.51	0.98	เห็นด้วยมาก	2
ความประจักษ์ในงานโดยรวม	3.57	0.89	เห็นด้วยมาก	

จากตารางที่ 12 พบว่าปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความประจักษ์ในงานโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.57 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมากคือด้านกระบวนการปฏิบัติงานของท่านมีความชัดเจนเป็นขั้นเป็นตอนมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.62 ลำดับต่อมาคือ งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่สามารถมองเห็นผลลัพธ์เมื่อสิ้นสุดงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงาน

ความมีอิสระในงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
9. ท่านมีสิทธิและเสรีภาพภายในขอบเขต หน้าที่ที่ท่านรับผิดชอบ	3.58	0.92	เห็นด้วยมาก	1
10. งานที่ท่านทำอยู่ เปิดโอกาสให้ท่านได้ ริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ เสมอ	3.50	0.94	เห็นด้วย ปานกลาง	3
11. ท่านมีความรู้สึกว่าคุณมีโอกาสได้ทราบ ถึงผลปฏิบัติงานของท่าน	3.51	0.98	เห็นด้วยมาก	2
12. ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในวิธีการ ทำงานด้วยตนเอง	3.42	0.95	เห็นด้วย ปานกลาง	4
ความมีอิสระในงานโดยรวม	3.50	0.82	เห็นด้วย ปานกลาง	

จากตารางที่ 13 พบว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความมีอิสระในงานโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.50 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมากที่สุดคือ ด้านของความรู้สึกว่ามีสิทธิและเสรีภาพภายในขอบเขตหน้าที่ของท่านเองมีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดและมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58 ลำดับต่อมาคือท่านมีความรู้สึกว่าคุณมีโอกาสได้ทราบถึงผลปฏิบัติงานของท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 การแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลางคือ งานที่ท่านทำอยู่ เปิดโอกาสให้ท่านได้ริเริ่มสิ่งใหม่ ๆ เสมอมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.50 และลำดับสุดท้ายคือ ท่านมีอิสระในการตัดสินใจในวิธีการทำงานด้วยตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงาน

ผลป้อนกลับของงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
13. ท่านทราบถึงความคาดหวังของความสำเร็จในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่	3.59	0.89	เห็นด้วยมาก	1
14. ท่านได้รับทราบ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงานของท่านที่ทำอยู่ในปัจจุบัน	3.44	0.91	เห็นด้วยปานกลาง	2
ผลป้อนกลับของงานโดยรวม	3.51	0.82	เห็นด้วยมาก	

จากตารางที่ 14 พบว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านผลป้อนกลับของงานโดยรวม อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.51 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมากคือท่านทราบถึงความคาดหวังของความสำเร็จในงานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59 ลำดับต่อมาคือท่านได้รับทราบ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับงานของท่านที่ทำอยู่ในปัจจุบัน มีการแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง และมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.44

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงาน

โอกาสก้าวหน้าในงาน	N=389		ระดับความ คิดเห็น	ลำดับ ที่
	\bar{X}	SD		
15. องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถ	3.38	1.01	เห็นด้วยปานกลาง	2
16. ท่านมีโอกาสได้รับการพัฒนา ซึ่งมีผลต่อความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของท่าน	3.31	1.00	เห็นด้วยปานกลาง	3
17. ท่านคิดว่าองค์กรได้วางหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการนำผลงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น	3.24	1.02	เห็นด้วยปานกลาง	4
18. ท่านได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงาน	3.21	0.98	เห็นด้วยปานกลาง	5
19. ความก้าวหน้าของท่านขึ้นอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน	3.45	0.96	เห็นด้วยปานกลาง	1
โอกาสก้าวหน้าในงานโดยรวม	3.32	0.84	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 15 พบว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านโอกาสก้าวหน้าในงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.32 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านที่มีระดับความคิดเห็นในระดับปานกลางมีดังนี้คือ ความก้าวหน้าของท่านขึ้นอยู่กับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่าน องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้ท่านเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถ ท่านมีโอกาสได้รับการพัฒนา ซึ่งมีผลต่อความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานของท่าน ท่านคิดว่าองค์กรได้วางหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนในการนำผลงานมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น และ ท่านได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.45, 3.38, 3.31, 3.24 และ 3.21 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานงานที่มีโอกาสปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

งานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่น	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
20. ในการทำงานท่านมีโอกาสติดต่อกับบุคคลหลายฝ่าย	3.55	1.06	เห็นด้วยมาก	1
21. ท่านมีโอกาสได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของท่านจากเพื่อนร่วมงาน	3.47	0.96	เห็นด้วยปานกลาง	2
งานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่น โดยรวม	3.51	0.88	เห็นด้วยมาก	

จากตารางที่ 16 พบว่าปัจจัยลักษณะงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.51 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมากคือ ในการทำงานท่านมีโอกาสติดต่อกับบุคคลหลายฝ่าย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55 ลำดับต่อมามีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลางคือ ท่านมีโอกาสได้รับทราบผลการปฏิบัติงานของท่านจากเพื่อนร่วมงานมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.47

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
22. ท่านมีบทบาทในการร่วมพิจารณาและตัดสินใจปัญหาในแผนงานของท่าน	3.43	0.96	เห็นด้วยปานกลาง	1
การมีส่วนร่วมในการบริหารโดยรวม	3.43	0.96	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 17 พบว่าปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.43

ตอนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน ของพนักงานจะแปลความหมาย โดยใช้หลักเกณฑ์แปลผลตามช่วงคะแนน ดังนี้

ระดับเห็นด้วยมากที่สุด	คือ	คะแนนตั้งแต่	4.51 – 5.00
ระดับเห็นด้วยมาก	คือ	คะแนนตั้งแต่	3.51 – 4.50
ระดับเห็นด้วยปานกลาง	คือ	คะแนนตั้งแต่	2.51 – 3.50
ระดับเห็นด้วยน้อย	คือ	คะแนนตั้งแต่	1.51 – 2.50
ระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด	คือ	คะแนนตั้งแต่	1.00 – 1.50

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม

ความมีอิสระในงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
1. ท่านได้รับค่าตอบแทนตามค่าแรงขั้นต่ำถูกต้องตามกฎหมาย	3.60	0.93	เห็นด้วยมาก	1
2. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.32	0.95	เห็นด้วยปานกลาง	2
3. ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.28	0.96	เห็นด้วยปานกลาง	3
4. ท่านได้รับรายได้ที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ	3.19	1.01	เห็นด้วยปานกลาง	4
5. ข้าพเจ้าได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละปี	3.16	1.09	เห็นด้วยปานกลาง	5
ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมโดยรวม	3.31	0.83	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 18 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ

3.31 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีความเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมากคือ ท่านได้รับคำตอบแทนตามค่าแรงขั้นต่ำถูกต้องตามกฎหมาย มีความเฉลี่ยสูงสุดและมีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.60 ปัจจัยด้านที่มีระดับความคิดเห็นในระดับปานกลางคือท่านได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ มีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.32 ลำดับต่อมาท่านได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.28 ท่านได้รับรายได้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจมีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.19 และลำดับสุดท้ายคือ ข้าพเจ้าได้รับความเป็นธรรมในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในแต่ละปี มีความเฉลี่ยอยู่ที่ 3.16

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
6. องค์กรได้ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	3.51	1.01	เห็นด้วยมาก	1
7. องค์กรมีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี สะอาด บรรยากาศดี เหมาะสมกับการทำงาน	3.38	1.00	เห็นด้วยปานกลาง	2
8. องค์กรของท่านจัดห้องน้ำและโรงอาหารที่ สะอาด สะอาด ไว้ให้บริการ	3.30	1.04	เห็นด้วยปานกลาง	3
9. ท่านปฏิบัติงานในโรงงานปราศจากมลภาวะ เป็นพิษ เช่น กลิ่น เสียงรบกวน	3.22	0.98	เห็นด้วยปานกลาง	4
สิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะโดยรวม	3.35	0.86	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 19 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีความเฉลี่ยความคิดเห็นด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.35 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีความเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมากคือ องค์กรได้ให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน มีความเฉลี่ยสูงสุดและมีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ปัจจัยด้านที่มีระดับความคิดเห็นในระดับปานกลางคือองค์กรมีสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่ดี สะอาด บรรยากาศดี เหมาะสมกับการทำงาน มีความเฉลี่ยเท่ากับ 3.38 ลำดับต่อมา

องค์การของท่านจัดห้องน้ำและโรงอาหารที่สะดวก สะอาด ไว้ให้บริการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.30 ท่านปฏิบัติงานในโรงงานปราศจากมลภาวะเป็นพิษ เช่น กลิ่น เสียงรบกวนมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 3.22

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยการพัฒนาความสามารถของพนักงาน

การพัฒนาความสามารถของพนักงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
10. องค์การมีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านอยู่เสมอ	3.31	0.99	เห็นด้วยปานกลาง	3
11. การอบรมทำให้ท่านทำงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	3.38	0.96	เห็นด้วยปานกลาง	1
12. ท่านได้รับการพัฒนาและทำให้ท่านสามารถทำงานในหน้าที่ได้สำเร็จตามเป้าหมาย	3.32	0.94	เห็นด้วยปานกลาง	2
13. การพัฒนาและฝึกอบรมที่องค์กรจัดให้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานให้กับท่าน	3.29	0.94	เห็นด้วยปานกลาง	4
การพัฒนาความสามารถของพนักงานโดยรวม	3.32	0.81	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 20 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.32 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลางคือ การอบรมทำให้ท่านทำงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ลำดับถัดมาคือ ท่านได้รับการพัฒนาและทำให้ท่านสามารถทำงานในหน้าที่ได้สำเร็จตามเป้าหมาย รองลงมาคือ องค์การมีการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของท่านอยู่เสมอ และลำดับสุดท้ายคือ การพัฒนาและฝึกอบรมที่องค์กรจัดให้ช่วยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานให้กับท่าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38, 3.32, 3.31 และ 3.29 ตามลำดับ

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ยความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน

ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
14. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ท่านรับผิดชอบ	3.30	0.89	เห็นด้วยปานกลาง	3
15. ท่านมีความรู้สึกภูมิใจและพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ	3.42	0.90	เห็นด้วยปานกลาง	1
16. ท่านได้รับคำชมเชย คำลึงใจ หรือ รางวัลจากผู้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานได้ผลดี	3.17	0.97	เห็นด้วยปานกลาง	4
17. ท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ตามระบบคุณธรรม	3.10	1.03	เห็นด้วยปานกลาง	5
18. องค์กรของท่านมีความมั่นคงพอที่ท่านจะทำงานด้วยตลอดไป	3.36	1.00	เห็นด้วยปานกลาง	2
ความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานโดยรวม	3.27	0.80	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 21 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคง ในงาน ของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.27 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีความเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลาง คือ ท่านมีความรู้สึกภูมิใจและพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ องค์กรของท่านมีความมั่นคงพอที่ท่านจะทำงานด้วยตลอดไป ลำดับถัดมาคือท่านมีโอกาสก้าวหน้าในงานที่ท่านรับผิดชอบ รองลงมาคือท่านได้รับคำชมเชย คำลึงใจ หรือ รางวัลจากผู้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานได้ผลดี และท่านได้รับการพิจารณาความดีความชอบประจำปี ตามระบบคุณธรรม โดยมีค่าเฉลี่ย 3.42, 3.36, 3.30, 3.17 และ 3.10 ตามลำดับ

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ยบูรณาการสังคม

บูรณาการทางสังคม	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
19. ข้าพเจ้ามีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	3.78	0.94	เห็นด้วยมาก	1
20. ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือในการทำงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี	3.66	0.90	เห็นด้วยมาก	2
21. ท่านมีความสุขที่ได้ปฏิบัติงานในโรงงานแห่งนี้	3.54	1.03	เห็นด้วยมาก	4
22. ท่านได้รับการยอมรับจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน	3.55	0.91	เห็นด้วยมาก	3
บูรณาการทางสังคมโดยรวม	3.63	0.82	เห็นด้วยมาก	

จากตารางที่ 22 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคม ของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านบูรณาการทางสังคมโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.63 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมาก คือ มีระดับความคิดเห็นในระดับมาก คือ ข้าพเจ้ามีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ลำดับถัดมาคือ ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือในการทำงานจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี รองลงมาคือ ท่านได้รับการยอมรับจากหัวหน้างานและเพื่อนร่วมงาน และลำดับสุดท้ายคือ ท่านมีความสุขที่ได้ปฏิบัติงานในโรงงานแห่งนี้ มีค่าเฉลี่ยคือ 3.78, 3.66, 3.55 และ 3.54 ตามลำดับ

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ยลัทธิรัฐธรรมนิยมในการทำงาน

ลัทธิรัฐธรรมนิยมในการทำงาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
23. ในองค์การของท่านมีความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน	3.59	0.93	เห็นด้วยมาก	1
24. องค์การมีความยุติธรรมในการพิจารณาโทษ	3.34	0.94	เห็นด้วยปานกลาง	3
25. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างอิสระ	3.33	0.97	เห็นด้วยปานกลาง	4
26. องค์การของท่านมีบรรยากาศที่เป็นกันเอง	3.48	0.99	เห็นด้วยปานกลาง	2
ลัทธิรัฐธรรมนิยมในการทำงานโดยรวม	3.44	0.82	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 23 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนิยมในการทำงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านลัทธิรัฐธรรมนิยมในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.44 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมาก คือ ในองค์การของท่านมีความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลซึ่งกันและกัน โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.59 องค์การของท่านมีบรรยากาศที่เป็นกันเอง ปัจจัยที่มีระดับความคิดเห็นปานกลางคือ องค์การมีความยุติธรรมในการพิจารณาโทษ และ ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างอิสระ มีค่าเฉลี่ยคือ 3.48, 3.34 และ 3.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ยความสอดคล้องทางสังคม

ความสอดคล้องทางสังคม	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
27. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การอย่างสม่ำเสมอ	3.56	0.92	เห็นด้วยมาก	2
28. ท่านทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถและเสียสละเวลาเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ	3.58	0.95	เห็นด้วยมาก	1
29. ท่านมีบทบาทสำคัญในการจัดกิจกรรม	3.31	0.94	เห็นด้วยปานกลาง	4
30. ท่านภูมิใจที่ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยความสำเร็จ	3.39	0.93	เห็นด้วยปานกลาง	3
ความสอดคล้องทางสังคมโดยรวม	3.46	0.79	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 24 พบว่าคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคม ของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความสอดคล้องทางสังคมโดยรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.46 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีค่าเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับมาก คือ ท่านทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถและเสียสละเวลาเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จ และ ท่านเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การอย่างสม่ำเสมอ โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.58 และ 3.56 ตามลำดับ ปัจจัยที่มีระดับความคิดเห็นปานกลางคือ ท่านภูมิใจที่ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยความสำเร็จ และ ท่านมีบทบาทสำคัญในการจัดกิจกรรม มีค่าเฉลี่ยคือ 3.39 และ 3.31 ตามลำดับ

ตอนที่ 4 วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของผู้ตอบแบบสอบถาม

ในการแปลความหมายการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน จะแปลความหมาย โดยใช้หลักเกณฑ์แปลตามช่วงคะแนน ดังนี้

ระดับเห็นด้วยมากที่สุด	คือ	คะแนนตั้งแต่	4.51 – 5.00
ระดับเห็นด้วยมาก	คือ	คะแนนตั้งแต่	3.51 – 4.50
ระดับเห็นด้วยปานกลาง	คือ	คะแนนตั้งแต่	2.51 – 3.50
ระดับเห็นด้วยน้อย	คือ	คะแนนตั้งแต่	1.51 – 2.50
ระดับเห็นด้วยน้อยที่สุด	คือ	คะแนนตั้งแต่	1.00 – 1.50

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ยปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ

ความผูกพันต่อองค์กรด้านทัศนคติหรือ ด้านจิตใจ	N=389		ระดับความ คิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
1. ท่านมีความรู้สึกที่ท่านเป็นสมาชิกใน บริษัทมากกว่าเป็นเพียงลูกจ้างของบริษัท	3.38	0.97	เห็นด้วย ปานกลาง	3
2. ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อได้ยินใครพูดถึงบริษัท ของท่านในทางลบ	3.43	0.98	เห็นด้วย ปานกลาง	1
3. ท่านปรารถนาที่จะอยู่ในบริษัทแห่งนี้ เนื่องจาก งานที่ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจและ ท้าทายความสามารถ	3.43	0.98	เห็นด้วย ปานกลาง	1
4. ท่านปรารถนาที่จะอยู่ในบริษัทแห่งนี้ เนื่องจากท่านมีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจใน ส่วนที่ท่านรับผิดชอบ	3.37	0.93	เห็นด้วย ปานกลาง	4
ความผูกพันต่อองค์กรด้านทัศนคติหรือ ด้านจิตใจโดยรวม	3.40	0.82	เห็นด้วย ปานกลาง	

จากตารางที่ 25 พบว่าความผูกพันต่อองค์กรด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กรด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจโดยรวมในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ

3.40 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ปัจจัยที่มีระดับความคิดเห็นปานกลางคือ ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อได้ ยินใครพุดถึงบริษัทของท่านในทางลบ และ ท่านปรารถนาที่จะอยู่ในบริษัทแห่งนี้เนื่องจากงานที่ ท่านทำอยู่มีความน่าสนใจและท้าทายความสามารถโดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับคือ 3.43 ท่านมีความรู้สึก ว่าท่านเป็นสมาชิกในบริษัทมากกว่าเป็นเพียงลูกจ้างของบริษัท และ ท่านปรารถนาที่จะอยู่ในบริษัท แห่งนี้เนื่องจากท่านมีส่วนร่วมในการคิดตัดสินใจในส่วนที่ท่านรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยคือ 3.38 และ 3.37 ตามลำดับ

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ยปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่

ความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่	N=389		ระดับความ คิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
5. ท่านยังคงอยู่กับองค์กรแห่งนี้เนื่องจากท่าน พึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ	3.32	0.96	เห็นด้วย ปานกลาง	1
6. ท่านยังคงอยู่กับองค์กรแห่งนี้เนื่องจากท่าน พึงพอใจในการขึ้นเงินประจำปี	3.21	0.98	เห็นด้วย ปานกลาง	3
7. ท่านยังคงอยู่กับองค์กรแห่งนี้เนื่องจากท่าน พึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ	3.06	1.06	เห็นด้วย ปานกลาง	5
8. ท่านเห็นว่าการลาออกจะทำให้ท่านสูญเสีย ประโยชน์ไปค่อนข้างมาก โดยองค์กรอื่น อาจจะไม่ให้สิทธิแก่ท่านมากเท่ากับองค์กร แห่งนี้	3.14	0.99	เห็นด้วย ปานกลาง	4
9. ท่านยังคงทำงานกับองค์กรแห่งนี้ เพราะ การทำงานนานจะเป็นผลดีต่อการได้รับ ผลประโยชน์ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น	3.26	0.94	เห็นด้วย ปานกลาง	2
ความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่โดยรวม	3.20	0.85	เห็นด้วย ปานกลาง	

จากตารางที่ 26 พบว่าความผูกพันต่อองค์กรด้านการคงอยู่ ของพนักงานโรงงาน อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อ องค์กรด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจโดยรวมในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.20 เมื่อ

พิจารณารายด้านพบว่ามีความเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลางคือ ท่านยังคงอยู่กับองค์กรแห่งนี้เนื่องจากท่านพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับ ลำดับถัดมาคือท่านยังคงทำงานกับองค์กรแห่งนี้ เพราะการทำงานนานจะเป็นผลดีต่อการได้รับผลประโยชน์ต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้น รองลงมาคือ ท่านยังคงอยู่กับองค์กรแห่งนี้เนื่องจากท่านพึงพอใจในการขึ้นเงินประจำปี และ ท่านเห็นว่าการลาออกจะทำให้ท่านสูญเสียประโยชน์ไปค่อนข้างมาก โดยองค์กรอื่นอาจจะไม่ให้สิทธิแก่ท่านมากเท่ากับองค์กรแห่งนี้ ลำดับสุดท้ายคือ ท่านยังคงอยู่กับองค์กรแห่งนี้เนื่องจากท่านพึงพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.32, 3.26, 3.21, 3.14 และ 3.06 ตามลำดับ

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ยปัจจัยความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐาน

ความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐาน	N=389		ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
	\bar{X}	SD		
10. ท่านรู้สึกที่ไม่ถูกต้องที่จะลาออกจากองค์กรแห่งนี้ ถ้าได้รับข้อเสนอที่ดีจากองค์กรแห่งอื่น	3.35	1.07	เห็นด้วยปานกลาง	1
11. ท่านรู้สึกว่าท่านควรจะทำงานอยู่กับองค์กรแห่งนี้ต่อไปให้นานที่สุด	3.34	1.01	เห็นด้วยปานกลาง	2
12. ท่านรู้สึกว่าองค์กรได้ให้สิ่งที่ท่านรู้สึกเป็นบุญคุณแก่ท่าน	3.26	1.09	เห็นด้วยปานกลาง	3
ความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐาน โดยรวม	3.32	0.94	เห็นด้วยปานกลาง	

จากตารางที่ 27 พบว่าความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ มีค่าเฉลี่ยความคิดเห็นด้านความผูกพันต่อองค์กรด้านบรรทัดฐานโดยรวมในระดับเห็นด้วยปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.32 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่ามีความเฉลี่ยในการแสดงความคิดเห็นในระดับปานกลางคือ ท่านรู้สึกที่ไม่ถูกต้องที่จะลาออกจากรายด้านองค์กรแห่งนี้ ถ้าได้รับข้อเสนอที่ดีจากองค์กรแห่งอื่นลำดับถัดมาคือท่านรู้สึกว่าท่านควรจะทำงานอยู่กับองค์กรแห่งนี้ต่อไปให้นานที่สุด รองลงมาคือ ท่านรู้สึกว่าองค์กรได้ให้สิ่งที่ท่านรู้สึกเป็นบุญคุณแก่ท่าน โดยมีค่าเฉลี่ยคือ 3.35, 3.34 และ 3.26 ตามลำดับ

ตอนที่ 5 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ในการทดสอบสมมติฐานครั้งนี้ ผู้ทำการวิจัยได้ทำการวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อหาความสัมพันธ์ของข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ การศึกษา ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ปัจจัยลักษณะงาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงาน และความผูกพันต่อองค์กร โดยทำการทดสอบค่าที (t test) เพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปร 2 ตัว และใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way analysis of variance: ANOVA) สำหรับเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างตัวแปรตั้งแต่ 2 ตัวขึ้นไป และสำหรับการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กร และปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร

ในการวิเคราะห์กำหนดค่าระดับความเชื่อมั่นที่ 95% หรือกำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติ (α) ที่ระดับ 0.05 โดยพิจารณาเงื่อนไขการยอมรับ หรือปฏิเสธ สมมติฐานดังนี้

1. หากค่าความน่าจะเป็นที่คำนวณได้จากโปรแกรม มีค่ามากกว่า ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (α) จะยอมรับสมมติฐาน H_0
2. หากค่าความน่าจะเป็นที่คำนวณได้จากโปรแกรม มีค่าน้อยกว่า ค่าระดับนัยสำคัญทางสถิติ (α) จะปฏิเสธสมมติฐาน H_0 และยอมรับสมมติฐาน H_1

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

สมมติฐานที่ 1.1 เพศมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : เพศที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไม่แตกต่างกัน

H_1 : เพศที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงาน โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จำแนก ตามเพศ

ความผูกพันต่อองค์กร	เพศ					
	ชาย $n=158$			หญิง $n=231$		
	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ
\bar{X}	SD	ความ คิดเห็น	\bar{X}	SD	ความ คิดเห็น	
ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือ ด้านจิตใจ	3.34	0.90	ปานกลาง	3.44	0.77	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	3.13	0.85	ปานกลาง	3.24	0.85	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	3.28	0.97	ปานกลาง	3.34	0.92	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	3.24	0.82	ปานกลาง	3.33	0.77	ปานกลาง

จากตารางที่ 28 แสดงค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้าน โดยจำแนกตามเพศ โดยเพศชายและเพศหญิงมีค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เท่ากับ 3.24 และ 3.33 ตามลำดับ

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันองค์กรของพนักงานโรงงาน
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จำแนก ตามเพศ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>t</i>	<i>p</i>
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	-1.10	.273
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	-1.28	.200
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	-0.71	.480
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	-1.17	.241

จากตารางที่ 29 พบว่าพนักงานที่มีเพศแตกต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ดังนั้นจึง ยอมรับ H_0 และปฏิเสธ H_1

สมมติฐานที่ 1.2 อายุมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงาน
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : อายุที่ต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงาน
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไม่แตกต่างกัน

H_1 : อายุที่ต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงาน
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ

ความผูกพันต่อองค์กร	อายุ											
	ต่ำกว่า 20 ปี			21 – 30 ปี			31 – 40 ปี			40 ปีขึ้นไป		
	<i>n=39</i>			<i>n=203</i>			<i>n=111</i>			<i>n=36</i>		
	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ
	\bar{X}	<i>SD</i>		\bar{X}	<i>SD</i>		\bar{X}	<i>SD</i>		\bar{X}	<i>SD</i>	
		ความ		ความ		ความ		ความ		ความ		ความ
		คิดเห็น		คิดเห็น		คิดเห็น		คิดเห็น		คิดเห็น		คิดเห็น
ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	3.15	1.04	ปานกลาง	3.38	0.82	ปานกลาง	3.45	0.74	ปานกลาง	3.63	0.78	มาก
ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	3.14	0.98	ปานกลาง	3.20	0.90	ปานกลาง	3.14	0.74	ปานกลาง	3.41	0.72	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	3.26	1.00	ปานกลาง	3.28	0.98	ปานกลาง	3.35	0.85	ปานกลาง	3.47	0.90	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	3.17	0.94	ปานกลาง	3.28	0.83	ปานกลาง	3.30	0.67	ปานกลาง	3.50	0.72	ปานกลาง

จากตารางที่ 30 แสดงค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกจังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้าน โดยจำแนกตามอายุ โดยอายุมากกว่า 40 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เท่ากับ 3.50 อายุต่ำกว่า 20 ปี อายุ 21-30 ปี และ อายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เท่ากับ 3.17, 3.28 และ 3.30 ตามลำดับ

ตารางที่ 31 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ

ความผูกพันต่อองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.69	3.00	1.56	2.33	.074
	ภายในกลุ่ม	258.13	385.00	0.67		
	รวม	262.82	388.00			
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	ระหว่างกลุ่ม	2.06	3.00	0.68	0.94	.418
	ภายในกลุ่ม	279.57	385.00	0.72		
	รวม	281.63	388.00			
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	ระหว่างกลุ่ม	1.43	3.00	0.47	0.54	.655
	ภายในกลุ่ม	339.91	385.00	0.88		
	รวม	341.34	388.00			
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.08	3.00	0.69	1.10	.348
	ภายในกลุ่ม	242.24	385.00	0.62		
	รวม	244.32	388.00			

จากตารางที่ 31 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้านจำแนกตามอายุ พบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงยอมรับ H_0 และปฏิเสธ H_1

สมมติฐานที่ 1.3 สถานภาพมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ
โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : สถานภาพที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ
โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไม่แตกต่างกัน

H_1 : สถานภาพที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ
โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพ

ความผูกพันต่อองค์กร	สถานภาพ											
	โสด			สมรสมีบุตร			สมรสไม่มีบุตร			หย่าร้าง		
	<i>n=201</i>			<i>n=131</i>			<i>n=42</i>			<i>n=15</i>		
			ระดับ			ระดับ			ระดับ			ระดับ
	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น
ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	3.40	0.78	ปานกลาง	3.45	0.73	ปานกลาง	3.39	0.60	ปานกลาง	2.98	1.01	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	3.17	0.72	ปานกลาง	3.22	0.80	ปานกลาง	3.34	0.78	ปานกลาง	2.97	1.11	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	3.26	0.90	ปานกลาง	3.42	0.86	ปานกลาง	3.33	0.83	ปานกลาง	3.11	1.29	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	3.27	0.72	ปานกลาง	3.35	0.71	ปานกลาง	3.36	0.69	ปานกลาง	3.01	1.10	ปานกลาง

จากตารางที่ 32 แสดงค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกจังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามสถานภาพ โดยสถานภาพโสด, สมรสมีบุตร, สมรสไม่มีบุตร และ หย่าร้าง มีค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เท่ากับ 3.27, 3.35, 3.36 และ 3.01 ตามลำดับ

ตารางที่ 33 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพ

ความผูกพันต่อองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2.96	3.00	0.98	1.46	.224
	ภายในกลุ่ม	259.86	385.00	0.67		
	รวม	262.82	388.00			
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	ระหว่างกลุ่ม	1.8	3.00	0.60	0.83	.475
	ภายในกลุ่ม	279.81	385.00	0.72		
	รวม	281.63	388.00			
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	ระหว่างกลุ่ม	2.64	3.00	0.88	1.00	.393
	ภายในกลุ่ม	338.70	385.00	0.88		
	รวม	341.34	388.00			
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	1.86	3.00	0.62	0.98	.399
	ภายในกลุ่ม	242.46	385.00	0.63		
	รวม	244.32	388.00			

จากตารางที่ 33 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้านจำแนกตามสถานภาพ พบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงยอมรับ H_0 และปฏิเสธ H_1

สมมติฐานที่ 1.4 ระดับการศึกษามีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ
โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ
โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไม่แตกต่างกัน

H_1 : ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ
โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับการศึกษา											
	ต่ำกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก		
	<i>n=187</i>			<i>n=179</i>			<i>n=17</i>			<i>n=6</i>		
	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ
\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	
ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	3.37	0.87	ปานกลาง	3.37	0.76	ปานกลาง	4.13	0.61	มาก	3.08	1.01	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	3.16	0.93	ปานกลาง	3.18	0.76	ปานกลาง	3.91	0.60	มาก	2.97	0.75	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	3.35	0.95	ปานกลาง	3.20	0.90	ปานกลาง	4.33	0.59	มาก	2.89	0.89	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	3.28	0.84	ปานกลาง	3.25	0.72	ปานกลาง	4.09	0.46	มาก	2.99	0.86	ปานกลาง

จากตารางที่ 34 แสดงค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกจังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา โดยการศึกษาระดับปริญญาโทมีค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับมากเท่ากับ 4.09 และการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และปริญญาเอก มีค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เท่ากับ 3.28, 3.25 และ 2.99 ตามลำดับ

ตารางที่ 35 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา

ความผูกพันต่อองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	10.01	3.00	3.33	5.08*	.002
	ภายในกลุ่ม	252.81	385.00	0.65		
	รวม	262.82	388.00			
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	ระหว่างกลุ่ม	9.18	3.00	3.06	4.32*	.005
	ภายในกลุ่ม	272.45	385.00	0.70		
	รวม	281.63	388.00			
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	ระหว่างกลุ่ม	21.56	3.00	7.18	8.65*	.000
	ภายในกลุ่ม	319.77	385.000	0.83		
	รวม	341.34	388.000			
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	11.73	3.00	3.91	6.47*	.000
	ภายในกลุ่ม	232.59	385.00	0.60		
	รวม	244.32	388.00			

* $p < .05$

จากตารางที่ 35 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า แตกต่างกันอย่างนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 จึงปฏิเสธ H_0 และยอมรับ H_1

ตารางที่ 36 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจเป็นรายคู่ จำแนกตามระดับการศึกษา

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
		3.37	3.37	4.13	3.08
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.37	-	-0.00	-0.76*	0.28
ปริญญาตรี	3.37	-	-	-0.76*	0.28
ปริญญาโท	4.13	-	-	-	1.04*
ปริญญาเอก	3.08	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 36 พบว่าพนักงานระดับปริญญาโท มีความผูกพันต่อบริษัท ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจมากกว่าพนักงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และปริญญาเอก

ตารางที่ 37 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อ
องค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ด้านการคง
อยู่ จำแนกตามระดับการศึกษา

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
		3.16	3.18	3.91	2.97
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.16	-	-0.01	-0.74*	0.19
ปริญญาตรี	3.18	-	-	-0.73*	0.21
ปริญญาโท	3.91	-	-	-	0.93*
ปริญญาเอก	2.97	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 37 พบว่าพนักงานระดับปริญญาโท มีความผูกพันต่อบริษัท ด้านการคงอยู่
มากกว่าพนักงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี, ระดับปริญญาตรี และปริญญาเอก

ตารางที่ 38 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อ
องค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ด้าน
บรรทัดฐาน จำแนกตามระดับการศึกษา

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
		3.35	3.20	4.33	2.89
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.35	-	0.15	-0.97*	0.46
ปริญญาตรี	3.20	-	-	-1.13*	0.30
ปริญญาโท	4.33	-	-	-	1.44*
ปริญญาเอก	2.89	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 38 พบว่าพนักงานระดับปริญญาโท มีความผูกพันต่อบริษัท ด้านบรรทัดฐานมากกว่าพนักงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และปริญญาเอก

ตารางที่ 39 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ด้านความผูกพันต่อบริษัทโดยรวม จำแนกตามระดับการศึกษา

รายได้	\bar{X}	ต่ำกว่า ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
		3.28	3.25	4.09	2.99
ต่ำกว่าปริญญาตรี	3.28	-	0.03	-0.80*	0.29
ปริญญาตรี	3.25	-	-	-0.84*	0.26
ปริญญาโท	4.09	-	-	-	1.10*
ปริญญาเอก	2.99	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 39 พบว่าพนักงานระดับปริญญาโท มีความผูกพันต่อบริษัท ด้านความผูกพันต่อบริษัทโดยรวม มากกว่าพนักงานระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรีและ ปริญญาเอก

สมมติฐานที่ 1.5 ระยะเวลาในการปฏิบัติงานมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไม่แตกต่างกัน

H_1 : ระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน

ตารางที่ 40 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความผูกพันต่อองค์กร	อายุงาน											
	0-3 ปี			ตั้งแต่ 3-6 ปี			ตั้งแต่ 6-9 ปี			9 ปีขึ้นไป		
	<i>n=181</i>			<i>n=114</i>			<i>n=41</i>			<i>n=53</i>		
	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ		ระดับ
\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	\bar{X}	<i>SD</i>	ความ คิดเห็น	
ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	3.31	0.93	ปานกลาง	3.38	0.72	ปานกลาง	3.46	0.59	ปานกลาง	3.72	0.71	มาก
ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	3.10	0.93	ปานกลาง	3.19	0.82	ปานกลาง	3.34	0.64	ปานกลาง	3.43	0.76	ปานกลาง
ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	3.24	1.00	ปานกลาง	3.25	0.88	ปานกลาง	3.53	0.82	มาก	3.57	0.88	มาก
ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม	3.20	0.89	ปานกลาง	3.27	0.72	ปานกลาง	3.42	0.61	ปานกลาง	3.56	0.67	มาก

จากตารางที่ 40 แสดงค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติกจังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและรายด้าน จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงานโดยพนักงานที่มีอายุงาน 6-9 ปี พนักงานที่มีอายุงาน 0-3 ปี และ 3-6 ปี มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง เท่ากับ 3.42, 3.20 และ 3.27 และตั้งแต่ 9 ปีขึ้นไปมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก เท่ากับ 3.56

ตารางที่ 41 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ความผูกพันต่อองค์กร	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	p
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	7.24	3.00	2.41	3.63*	.013
	ภายในกลุ่ม	255.58	385.00	0.66		
	รวม	262.82	388.00			
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	ระหว่างกลุ่ม	5.19	3.00	1.73	2.41	.066
	ภายในกลุ่ม	276.43	385.00	0.71		
	รวม	281.63	388.00			
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	ระหว่างกลุ่ม	6.97	3.00	2.32	2.67*	.047
	ภายในกลุ่ม	334.36	385.00	0.86		
	รวม	341.34	388.00			
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	ระหว่างกลุ่ม	6.02	3.00	2.00	3.24*	.022
	ภายในกลุ่ม	238.29	385.00	0.61		
	รวม	244.32	388.00			

* $p < .05$

จากตารางที่ 41 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ โดยรวมและราย

ด้านจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน พบว่าความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ยกเว้นด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ จึงปฏิเสธ H_0 และยอมรับ H_1

ตารางที่ 42 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	\bar{X}	ตั้งแต่ 0-3 ปี	ตั้งแต่ 3-6 ปี	ตั้งแต่ 6-9 ปี	9 ปีขึ้นไป
ปฏิบัติงาน		3.31	3.38	3.46	3.72
ตั้งแต่ 0-3 ปี	3.31	-	-0.07	-0.15	-0.42*
ตั้งแต่ 3 - 6 ปี	3.38	-	-	-0.08	-0.34*
ตั้งแต่ 6 - 9 ปี	3.46	-	-	-	-0.26
9 ปีขึ้นไป	3.72	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 42 พบว่าพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 9 ปีขึ้นไป มีความผูกพันต่อบริษัท ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ มากกว่าพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 0-3 ปีและพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 3-6 ปี

ตารางที่ 43 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อ
องค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ด้าน
บรรทัดฐานจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	\bar{X}	ตั้งแต่ 0-3 ปี	ตั้งแต่ 3-6 ปี	ตั้งแต่ 6-9 ปี	9 ปีขึ้นไป
ตั้งแต่ 0-3 ปี	3.24	-	-0.01	-0.29	-0.33*
ตั้งแต่ 3 - 6 ปี	3.25	-	-	-0.27	-0.32*
ตั้งแต่ 6 - 9 ปี	3.53	-	-	-	-0.04
9 ปีขึ้นไป	3.57	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 43 พบว่าพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 9 ปีขึ้นไป มีความผูกพันต่อ
บริษัท ด้านบรรทัดฐาน มากกว่าพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 0-3 ปีและพนักงาน
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 3-6 ปี

ตารางที่ 44 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อบริษัทของพนักงานที่มีต่อ
องค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการด้านความ
ผูกพันต่อองค์กร โดยรวมจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงาน	\bar{X}	ตั้งแต่ 0-3 ปี	ตั้งแต่ 3-6 ปี	ตั้งแต่ 6-9 ปี	9 ปีขึ้นไป
ตั้งแต่ 0-3 ปี	3.20	-	-0.07	-0.22	-0.36*
ตั้งแต่ 3 - 6 ปี	3.27	-	-	-0.16	-0.29*
ตั้งแต่ 6 - 9 ปี	3.42	-	-	-	-0.14
9 ปีขึ้นไป	3.56	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 44 พบว่าพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 9 ปีขึ้นไป มีความผูกพันต่อบริษัท ด้านความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม สูงกว่าพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 0-3 ปีและพนักงานระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 3-6 ปี

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยลักษณะงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

สมมติฐานที่ 2.1 ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำทนายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำทนายไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำทนายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 45 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำทนายกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.561*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.487*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.493*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.558*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 45 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำทนายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .558 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำทนายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์

กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 2.2 ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 46 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.517*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.490*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.510*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม	.549*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 46 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า r เท่ากับ .549 และค่า p เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความ

ผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 2.3 ปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 47 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.549*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.520*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.479*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.564*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 47 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .564 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ขอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ

ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 2.4 ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 48 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.661*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.588*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.569*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.660*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 48 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .661 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ขอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความ

ผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 2.5 ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 49 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.622*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.567*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.558*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม	.634*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 49 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .634 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปาน

กลาง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 2.6 ปัจจัยลักษณะงานด้าน โอกาสก้าวหน้าในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้าน โอกาสก้าวหน้าในงานไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้าน โอกาสก้าวหน้าในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 50 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้าน โอกาสก้าวหน้าในงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.656*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.731*	.000	สูง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.661*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.749*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 50 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า r เท่ากับ .749 และค่า P เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับสูง และ

มีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 2.7 ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 51 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.571*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.562*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.505*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.598*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 51 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .598 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์

กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ .05

สมมติฐานที่ 2.8 ปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 52 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.591*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.521*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.504*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.586*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 52 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า r เท่ากับ .586 และค่า p เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐานรอง หมายความว่า ปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ .05

สมมติฐานที่ 3 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

สมมติฐานที่ 3.1 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 53 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.664*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.775*	.000	สูง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.720*	.000	สูง
ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม	.789*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 53 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .789 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับสูง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัท

ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัท
ด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ .05

สมมติฐานที่ 3.2 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูก
สุขลักษณะ มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรม
ผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ ไม่
มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์
พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มี
ความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์
พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 54 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและ
ถูกสุขลักษณะ กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรม
ผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.660*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.686*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.662*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.731*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 54 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงาน
ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อ
องค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อ
องค์กรโดยรวม มีค่า r เท่ากับ .731 และค่า p เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า
ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ กับความผูกพันของ
พนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปใน

ทิศทางเดียวกัน และในระดับสูง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัท ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัท ด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 3.3 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 55 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.658*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.726*	.000	สูง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.679*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.753*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 55 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .753 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ขอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานกับความผูกพันของ

พนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับสูง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัท ด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัท ด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 3.4 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 56 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์การ	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.725*	.000	สูง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.758*	.000	สูง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.717*	.000	สูง
ความผูกพันต่อองค์การโดยรวม	.802*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 56 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์การของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์การโดยรวม มีค่า *r* เท่ากับ .802 และค่า *p* เท่ากับ .000 นั่นคือ ขอมรับสมมติฐาน หมายความว่า

ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับสูงและมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

สมมติฐานที่ 3.5 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 57 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	<i>r</i>	<i>p</i>	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.658*	.000	ปานกลาง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.507*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.507*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม	.604*	.000	ปานกลาง

* $p < .05$

จากตารางที่ 57 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม มีค่า *r*

เท่ากับ .604 และค่า p เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับปานกลาง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ .05

สมมติฐานที่ 3.6 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญในการทำงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 58 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญใน การทำงาน กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.746*	.000	สูง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.641*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.610*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม	.725*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 58 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญใน การทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ

โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม มีค่า r เท่ากับ .725 และค่า p เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญใน การทำงานกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับสูง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐานที่ระดับนัยสำคัญ .05

สมมติฐานที่ 3.7 ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_0 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคมไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

H_1 : ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 59 การทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคมกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ

ความผูกพันต่อองค์กร	r	p	ระดับความสัมพันธ์
1. ความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือด้านจิตใจ	.730*	.000	สูง
2. ความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่	.625*	.000	ปานกลาง
3. ความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน	.621*	.000	ปานกลาง
ความผูกพันต่อองค์กรโดยรวม	.716*	.000	สูง

* $p < .05$

จากตารางที่ 59 ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงาน ด้านความสอดคล้องทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของ โรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ พบว่า ความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม มีค่า r เท่ากับ .716 และค่า p เท่ากับ .000 นั่นคือ ยอมรับสมมติฐาน หมายความว่า ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคมกับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อ องค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ ไปในทิศทางเดียวกัน และในระดับสูง และมีความสัมพันธ์กันทั้ง 3 ด้าน ทั้งด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านทัศนคติหรือ ด้านจิตใจ ด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านการคงอยู่ และด้านความผูกพันต่อบริษัทด้านบรรทัดฐาน ที่ระดับนัยสำคัญ .05

ตารางที่ 60 ลำดับความสัมพันธ์ ของความผูกพันต่อองค์กร

ปัจจัย	r	ระดับความสัมพันธ์	ลำดับที่
ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	0.802	สูง	1
ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	0.789	สูง	2
ด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงาน	0.753	สูง	3
ด้าน โอกาสก้าวหน้าในงาน	0.749	สูง	4
ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ	0.731	สูง	5
ด้านลัทธิรัฐธรรมนูญใน การทำงาน	0.725	สูง	6
ด้านความสอดคล้องทางสังคม	0.716	สูง	7
ด้านความมีอิสระในงาน	0.660	ปานกลาง	8
ด้านผลป้อนกลับของงาน	0.634	ปานกลาง	9
ด้านบูรณาการทางสังคม	0.604	ปานกลาง	10
ด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่น	0.598	ปานกลาง	11
ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	0.586	ปานกลาง	12
ด้านความประจักษ์ในงาน	0.564	ปานกลาง	13
ด้านงานที่ทำท่าย	0.558	ปานกลาง	14
ด้านงานที่หลากหลาย	0.549	ปานกลาง	15

ตารางที่ 61 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบ
1.1	เพศที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน	ปฏิเสธ
1.2	อายุที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน	ปฏิเสธ
1.3	สถานภาพที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน	ปฏิเสธ
1.4	ระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน	ยอมรับ
1.5	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่แตกต่างกันมีผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ แตกต่างกัน	ยอมรับ

ตารางที่ 61 (ต่อ)

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบ
2.1	ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ทำท่ายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.2	ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่หลากหลายมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.3	ปัจจัยลักษณะงานด้านความประจักษ์ในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.4	ปัจจัยลักษณะงานด้านความมีอิสระในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.5	ปัจจัยลักษณะงานด้านผลป้อนกลับของงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.6	ปัจจัยลักษณะงานด้านโอกาสก้าวหน้าในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.7	ปัจจัยลักษณะงานด้านงานที่ต้องสัมพันธ์กับผู้อื่นมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
2.8	ปัจจัยลักษณะงานด้านการมีส่วนร่วมในการบริหารมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ

ตารางที่ 61 (ต่อ)

สมมติฐานที่	สมมติฐาน	ผลการทดสอบ
3.1	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
3.2	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
3.3	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านการพัฒนาความสามารถของพนักงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
3.4	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
3.5	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านบูรณาการทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
3.6	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านลัทธิรัฐธรรมนูญในการทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ
3.7	ปัจจัยคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านความสอดคล้องทางสังคมมีความสัมพันธ์กับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรของโรงงานอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จังหวัดสมุทรปราการ	ยอมรับ

