

หัวข้อการค้นคว้าอิสระ	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จังหวัดชลบุรี
คำสำคัญ	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล
ชื่อนักศึกษา	กสิตา งามวงศ์วาน
อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ	ดร. จิราพร ระโหฐาน
ระดับการศึกษา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี
พ.ศ.	2552

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี 2) ศึกษาระดับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี ด้านการบริหารจัดการ ด้านผลการปฏิบัติงาน และด้านภาวะผู้นำ 3) เปรียบเทียบประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี จำแนกตามข้อมูลประชากรศาสตร์ 4) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน และความมั่นคงในการปฏิบัติงาน ที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ พยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี รวมทั้งสิ้นจำนวน 226 คน เครื่องมือที่ใช้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaires) สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบที (t test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One – Way Analysis of Variance) และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson's Product-Moment Correlation Coefficient)

ผลการวิจัยพบว่า

ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี จำแนกตามอายุแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี จำแนกตาม ระดับตำแหน่ง แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี จำแนกตาม อายุงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของ

พยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี จำแนกตามหน่วยงาน แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี จำแนก ตามระดับการบังคับบัญชา แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

เมื่อทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี พบว่า ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความสัมพันธ์ในทางลบกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการและด้านภาวะผู้นำ แต่มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านผลการปฏิบัติงาน ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ แต่มีความสัมพันธ์ในทางลบกับ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านผลการปฏิบัติงาน และความมั่นคงในการปฏิบัติงาน สัมพันธ์ กับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ ด้านผลการปฏิบัติงานและด้านภาวะผู้นำ ของพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี จ.ชลบุรี อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ