



มหาวิทยาลัยศรีปทุม

รายงานการวิจัย

เรื่อง

คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด  
ในเขตกรุงเทพมหานคร

IMPACT ON THE ADMINISTRATIVE MONK 'S QUALIFICATIONS  
TO THE ADMINISTRATION OF THAI TEMPLES  
IN BANGKOK METROPOLITAN

มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY

นิวัตติ จันทราช

งานวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2552

## กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยเรื่อง “คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร” สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีด้วยความช่วยเหลืออย่างยิ่งสำหรับรองศาสตราจารย์ ดร.นภาพร ชันธนาภ ที่กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการทำการวิจัยครั้งนี้ และขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยศรีปทุมทุกท่านที่ให้ความช่วยเหลือในการประสานงานด้านต่าง ๆ จนทำให้งานวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

ผู้วิจัยขอขอบคุณสำหรับความช่วยเหลือและความมีน้ำใจของผู้ที่กล่าวมาแล้วข้างต้นและที่สำคัญที่สุดขอขอบคุณมหาวิทยาลัยศรีปทุมที่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการวิจัยและมอบทุนอุดหนุนวิจัยในครั้งนี้

นิวัติ จันทร์ราช

มิถุนายน 2554

มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY

หัวข้อวิจัย : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร  
ผู้วิจัย : นายนิวัติ จันทร์ราช  
หน่วยงาน : คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
ปีที่พิมพ์ : พ.ศ. 2554

---

### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร” ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส และเพื่อเปรียบเทียบคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ พระภิกษุที่ดำรงตำแหน่งเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส จำนวน 205 รูป ในเขตกรุงเทพมหานคร ส่วนเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์การถดถอย ที่ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และคลาดเคลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 5 โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลงานวิจัยพบว่าสภาพภาพปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม คือ เป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาสมากกว่ารองเจ้าอาวาส ซึ่งส่วนใหญ่อายุ 59 ปีขึ้นไป และมีอายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป ด้านระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี ด้านวุฒิการศึกษา คือ นักธรรมเอก และวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก สภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการการเงินและการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก

การทดสอบสมมติฐานพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

คำสำคัญ : พระนักบริหาร , การบริหารจัดการวัด

Research Title : Impact on the Administrative Monk 's Qualifications to the Administration of Thai Temples in Bangkok Metropolitan

Name of Researcher : Mr. Niwat Chantharat

Name of Institution : Business Administration ,Sripatum University

Year of Publication : B.E. 2554

---

### ABSTRACT

Purpose of the study “Impact on the Administrative Monk 's Qualifications to the Administration of Thai Temples in Bangkok Metropolitan” is to study a qualification of competent administrative monk that affects the Temple's administration in Bangkok, case study of abbot, or vice abbot or abbot's secretary. In additional, this research compares a qualification of a good administrative monk that affects the temple's administration in Bangkok, case study of abbot, or vice abbot or abbot's secretary. 205 monks holding a position of abbot, or vice abbot or abbot's secretary in Bangkok area are used as samples of this research. Questionnaire is utilized as a data collection tool. Statistical analysis methods are Percentage, Average, Standard Deviation, Regression Analysis at the level of confidence of 95%, and not exceeding 5% error is acceptable. Data is analyzed by SPSS program in order to conduct this social research.

Research result found that more respondents are currently holding a position of abbot assistance, which is more than those holding a position of vice abbot, most of them are over 59 years old age and being a monk for more than 34 years, holding a position of abbot, vice abbot, and abbot's secretary in a period of 1-5 years, having highest level of Dharma Scholar and the secular education is bachelor degree. Qualification of a good administrative monk, in average, is in a great level. Clergy's administration in Bangkok's area, in average, in term of policy analysis, finance and monetary management, human resource management, information management, and relationship with other organizations, is in a great level.

Hypothesis testing found that the qualification of a competent administrative monk affects the temple's administration in term of policy analysis, finance and monetary management, human resource management, information management, and relationship with other organizations at a signification level of 0.05

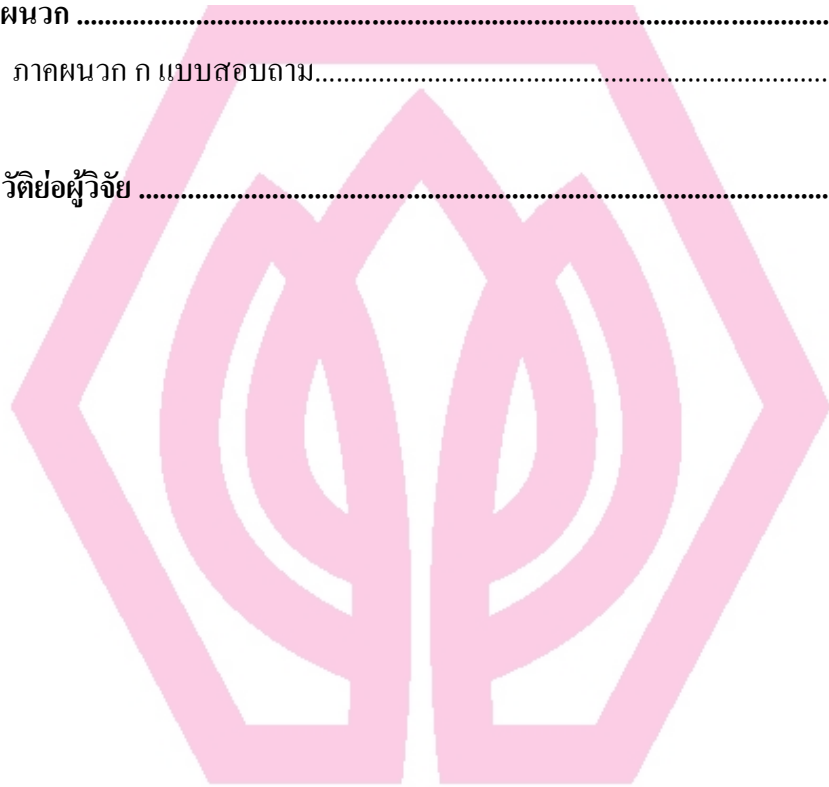
**Key words:** administrative monk, temple's administration

## สารบัญ

บทที่		หน้า
<b>1</b>	<b>บทนำ.....</b>	<b>1</b>
1	ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
2	วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	4
3	คำถามการวิจัย.....	5
4	สมมุติฐานการวิจัย.....	5
5	ขอบเขตการวิจัย.....	5
6	นิยามศัพท์.....	6
7	ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย.....	7
<b>2</b>	<b>วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง .....</b>	<b>8</b>
1	ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับพระสงฆ์.....	8
2	แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง.....	20
3	ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	22
<b>3</b>	<b>ระเบียบวิธีการวิจัย .....</b>	<b>27</b>
1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง .....	27
2	ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย .....	52
3	เครื่องมือการวิจัย .....	53
4	การรวบรวมข้อมูล .....	54
5	การวิเคราะห์ข้อมูล .....	55
<b>4</b>	<b>ผลการวิเคราะห์ข้อมูล .....</b>	<b>57</b>
1	การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา.....	58
2	การวิเคราะห์เชิงอนุมาน.....	68
<b>5</b>	<b>สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ .....</b>	<b>148</b>
1	สรุปผลการวิจัย .....	149
2	อภิปรายผล .....	158
3	ข้อเสนอแนะ .....	162

## สารบัญ(ต่อ)

	หน้า
บรรณานุกรม.....	164
ภาคผนวก .....	171
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	172
ประวัติย่อผู้วิจัย .....	179



มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY

## สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3-1	แสดงรายชื่อวัดที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร.....	27
3-2	แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการสุ่ม.....	44
4-1	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสถานภาพปัจจุบัน.....	58
4-2	แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกอายุปัจจุบัน.....	58
4-3	แสดงจำนวนร้อยละของอายุพรรษาของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	59
4-4	แสดงจำนวนร้อยละของระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	59
4-5	แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	60
4-6	แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส.....	60
4-7	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี.....	61
4-8	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย.....	62
4-9	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง.....	63
4-10	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	64
4-11	แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ.....	65
4-12	แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ.....	66
4-13	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน.....	68
4-14	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์.....	70



## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-15	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบายเรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด.....	71
4-16	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน.....	73
4-17	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน.....	75
4-18	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงาน โครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ.....	77
4-19	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง.....	78
4-20	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย.....	80
4-21	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายอุดหนุนและเงินบริจาค.....	82
4-22	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน.....	83
4-23	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์.....	85
4-24	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	86



## สารบัญญัตราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-25	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน.....	88
4-26	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ.....	90
4-27	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร.....	91
4-28	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง.....	93
4-29	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน.....	95
4-30	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ.....	97
4-31	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหางานบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ.....	99
4-32	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน.....	101
4-33	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน.....	103
4-34	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน.....	105

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-35	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	106
4-36	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา.....	108
4-37	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์.....	110
4-38	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน.....	112
4-39	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ.....	114
4-40	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน.....	115
4-41	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้.....	117
4-42	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์.....	119
4-43	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน.....	121
4-44	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน.....	122

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-45	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา.....	124
4-46	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง.....	126
4-47	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข่าวสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ.....	128
4-48	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานในปีต่อไป.....	130
4-49	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ.....	131
4-50	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์.....	133
4-51	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา.....	135
4-52	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์.....	137
4-53	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคมและองค์กรอื่น ๆ.....	139

## สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4-54	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....	141
4-55	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน.....	143
4-56	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ.....	144
4-57	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ.....	146

## สารบัญภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
2-1 แสดงโครงสร้างการปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน.....	10



มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY

# บทที่ 1

## บทนำ

### 1.ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สังคมมนุษย์ เป็นสังคมที่มีการรวมตัวกันเป็นหมู่เหล่า มีการรวมตัวกันเป็นชุมชนขนาดต่างๆ จึงจำเป็นต้องมีการจัดระบบและระเบียบสังคม เพื่อให้สามารถดำเนินกิจการด้านต่างๆ ให้บังเกิดความเจริญก้าวหน้าในชุมชนนั้นๆ การดำเนินกิจการด้านต่างๆ ของสังคมมนุษย์ คือ สาเหตุที่ก่อให้เกิด สถาบันสังคม และบริการ สถาบันสังคมที่จัดตั้งในรูปแบบสถาบันและองค์กรต่างๆ จะดำเนินการกิจได้ตามที่สังคมมอบหมาย จำเป็นต้องมีการจัดองค์การบริหาร ที่เหมาะสมกับลักษณะของกิจการ การบริหารเป็นกิจกรรมของกลุ่มบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปร่วมมือกันทำกิจการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ร่วมกันโดยการใช้กระบวนการและทรัพยากรที่เหมาะสม (วิจิตร ศรีสอาด , 2544:6) หน้าที่งานแต่ละอย่างของกระบวนการบริหาร เป็นหน้าที่ที่จำเป็นของผู้บริหารทุกคนทุกองค์การที่ต้องปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้ภารกิจหรืองานทั้งหลายที่บุคคลฝ่ายต่างๆ ในองค์การปฏิบัติอยู่ให้สำเร็จผลอย่างมีประสิทธิภาพ (นิพัทธ์ จิตรประสงค์ , 2543 : 29) ผู้บริหาร คือผู้ใช้สมองใช้ความคิดเพื่อแสวงหา และผสมผสานทรัพยากรทางด้านกายภาพ ทางด้านการเงิน และทรัพยากรมนุษย์เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หลักขององค์การ (ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ , 2450:47)

สถาบันสงฆ์ไทย หรือสถาบันพระพุทธศาสนาเป็นหนึ่งในสามของสถาบันหลักของชนบทชาติไทย ที่ดำเนินกิจกรรมหลายอย่างทางสังคม เพื่ออำนวยประโยชน์สุขของสมาชิกและความเจริญก้าวหน้าทางสังคม จึงจำเป็นต้องจัด “องค์การบริหาร” ขึ้น การบริหารคณะสงฆ์ได้มีมาตั้งแต่สมัยพุทธกาล หลักที่ใช้ในการบริหารปกครองในครั้งนั้นคือ พระธรรมวินัย องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงบริหารปกครองโดยธรรมาธิปไตย สำหรับการบริหารคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน ถือว่าเป็นการปกครองในระบบประชาธิปไตย โดยสมเด็จพระสังฆราช ทรงเป็นองค์ประธานมีการบังคับบัญชาอันลงไปตามลำดับชั้นตั้งแต่ระดับเถรสมาคมลงไปจนถึงเจ้าอาวาส (มานพ พลไพรินทร์, 2531 :10) จัดว่าเป็นองค์กรหนึ่งที่ต้องใช้ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้วยเช่นกัน พระสังฆาธิการ ทุกระดับ มีหน้าที่ในการบริหารกิจการคณะสงฆ์ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตาม พระธรรมวินัย กฎหมาย กฎมหาเถรสมาคม ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ ประกาศ และ พระบัญชาสมเด็จพระสังฆราช เพื่อให้เกิดความเรียบร้อยดีงาม (สมานจิต ภิรมย์รัตน์ , 2542 : คำนำ) พระสังฆาธิการ คือ พระภิกษุผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารปกครองคณะสงฆ์ไทย 6 ระดับ 12 ตำแหน่ง คือ เจ้าคณะใหญ่ เจ้าคณะภาคและรองเจ้าคณะภาค เจ้าคณะจังหวัดและรองคณะจังหวัด เจ้าคณะอำเภอและรองเจ้าคณะอำเภอ เจ้าคณะตำบลและรองเจ้าคณะตำบล เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส มีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการในเขตปกครองของตน ตามที่ได้รับกำหนดไว้ในระเบียบการปกครองคณะสงฆ์ (กรรมการศาสนา, กองแผนงาน , 2542 : 397) จึงจำเป็นต้องมีทั้งศาสตร์และศิลป์ในการบริหารจัดการกิจการคณะสงฆ์ พระสังฆาธิการระดับอำเภอและระดับตำบล จะต้องมีความรู้ทั้งศาสตร์และศิลป์ในการบริหารจัดการกิจการคณะ



สงฆ์และงานพระศาสนา ศาสตร์ ในการบริหารจัดการประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารงานบุคคล การอำนวยการ การประสานงาน การประเมินผลงาน การงบประมาณ ซึ่งจะต้องบริหารจัดการประกอบด้วย ภาวะผู้นำและมนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน มีศิลปะในการพูดที่ดี โน้มน้าวได้เก่ง (น้อย ปลายคราม , 2539 : 167) รวมถึงการบริหารจัดการ ด้านบุคลากรและอาคารสถานที่ ให้เป็นไปเพื่อความเจริญของ พระพุทธศาสนา และความผาสุกของประชาชน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการที่แท้จริงของพระพุทธศาสนา (ทวี พลรัตน์ , 2539 : 3)

โลกยุคโลกาภิวัตน์ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความสามารถในการปรับตัวเป็นสิ่งสำคัญมากของโลกปัจจุบัน เมื่อรูปแบบต่างๆ เปลี่ยนไป องค์กรต่างๆ ก็ต้องปรับเปลี่ยนให้ดี หากไม่ยอมให้มีการปรับเปลี่ยนก็จะมีปัญหา มาก เจ้าคณะอำเภอและเจ้าคณะตำบล หรือพระสังฆาธิการทุกระดับชั้นจึงจำเป็นต้องปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ทั้งในอนาคดหลักสูตรสำหรับการอบรมพระสังฆาธิการ จะมีการเพิ่มเรื่องการบริหารจัดการ โดยเฉพาะการเป็นที่พึ่งของประชาชน ภาระหน้าที่ของสังคม ต่อชุมชน และความรู้รอบตัวเรื่องสถานการณ์ทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมที่เกี่ยวข้องหรือเรื่องที่กระทบต่อคณะสงฆ์เรื่องกฎหมายของคณะสงฆ์และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่สำคัญต้องมีความรู้พื้นฐานด้านไอทีเบื้องต้นด้วย (สุทธิวงศ์ ตันยาพิศาลสุทธิ , 2545 : 15) เมื่อสังคมโลกได้เปลี่ยนแปลงไป มีเหตุการณ์และกิจการใหม่ๆ อันมีลักษณะต่างๆ หลากหลายเกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกวงการพระพุทธศาสนา ซึ่งต้องมีผลกระทบต่อความเจริญมั่นคงของพระพุทธศาสนาและประโยชน์ของประชาชน ที่เนื่องมาจากความเจริญมั่นคงของพระพุทธศาสนาด้วย(มานพ พลไพรินทร์ 2531 : 1) พระสงฆ์ต้องเรียนรู้ให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม ถ้าพระสงฆ์ไม่รู้เท่าทันสังคม ย่อมไม่สามารถทำประโยชน์ที่แท้จริงแก่สังคมสมตามพระพุทธเจตนา และอาจตกเป็นเหยื่อของสังคม พระพุทธศาสนาก็หมดศักดิ์ศรีหมดศักยภาพ และถึงกาลเสื่อมอย่างรวดเร็ว (ประเวศ วะสี , 2539 : 82)

สถานการณ์พระพุทธศาสนาในเมืองไทยในปัจจุบัน จำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม แต่ต้องไม่ทำให้วิถีชีวิตตามหลักพรหมจรรย์ในพระพุทธศาสนาต้องสูญหายไป พระสงฆ์ในสายตาของประชาชนทั่วไป อยู่ในอาการที่อาจกล่าวได้ว่าเสื่อมถอย ถึงกับใช้คำว่า “วิกฤตศรัทธากาฬากสังคม หรืออื่นๆ”เหล่านี้ เป็นสิ่งที่บอกเหตุว่าเป็นปัญหาในการบริหารปกครองสงฆ์ ที่พระสังฆาธิการทุกๆ ระดับประสบอยู่เสมอ เช่น พระภิกษุสามเณรในปกครองทำผิดพระธรรมวินัยอย่างยิ่งขึ้นทั้งกรณีความสัมพันธ์ระหว่างพระกับสตรี พระกับประชาชนในแต่ละชุมชน การวางตนที่ไม่เหมาะสมของพระชาดลันโดย ขาดการสำรวม ทำให้ภาพพจน์ของพระพุทธศาสนาหมัวหมองไปด้วย วัดหลายแห่งเน้นพัฒนา ด้านอาคารสถานที่ มากกว่าพัฒนาเพื่อมุ่งประโยชน์ต่อการศึกษาอบรมพระภิกษุ สามเณร หรือการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของประชาชนในแต่ละชุมชน ไม่สามารถเป็นที่พึ่งทางการศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมของพระศาสนาได้ (ไพโรธ เลิศพิริยกุลม , 2539 : 5) อีกปัญหาหนึ่ง คือ การบริหารกิจการพระศาสนาเป็นเรื่องของเจ้าอาวาส เจ้าคณะตำบล เจ้าคณะอำเภอ หรือพระสังฆาธิการแต่ละระดับเท่านั้น ไม่มีการกระจายงาน ซึ่งทำให้ไม่มีพลังพอที่จะทำงานได้ทุกด้าน ทำให้เกิดความบกพร่องในการดำเนินงาน



ได้ง่าย สภาพที่พระศาสนาและประชาชนขาดความรู้สึกเป็นเจ้าของพระพุทธศาสนา การทุ่มเทเพื่อการพัฒนาพระพุทธศาสนาและชุมชนจึงไม่เต็มที่ ความสัมพันธ์ระหว่างพระสงฆ์และประชาชนก็ไม่สมบูรณ์ตามหลักการที่จะช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และพระสงฆ์จำนวนไม่น้อยบวชแล้วมิได้ศึกษา มิได้เผยแพร่ธรรมแก่ประชาชน ประชาชนก็ปฏิบัติต่อพระสงฆ์ไม่ถูกต้อง สังคมและพระพุทธศาสนาจึงเกิดปัญหา เกิดความไม่จริงใจในการนับถือศาสนา (ทวี พลรัตน์ , 2539 : 6) ทั้งหมดนี้เป็นปัญหาโดยรวมที่เกิดจากการบริหารปกครองคณะสงฆ์

จากความเป็นมาและความสำคัญของปัญหาดังกล่าวมา แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า เจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส ซึ่งเป็นผู้บริหารจัดการวัด ยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการ และขาดความสามารถในการปรับตัวให้ทันกับยุคในการเปลี่ยนแปลงของโลก ผู้วิจัยตระหนักถึงความสำคัญและปัญหาดังกล่าวข้างต้นนี้ จึงมีความประสงค์ที่จะศึกษาถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารงานจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส ว่าได้มีการนำหลักทฤษฎีการบริหาร ทัวไปมาพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพทางการบริหารงานการคณะสงฆ์ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารการจัดการวัดคณะสงฆ์ และงานพระศาสนา ตามอำนาจหน้าที่ของต่าง ๆ มากน้อย เพียงใดเพื่อนำผลที่ได้จากการวิจัยครั้งนี้ มาเป็นประโยชน์ และเป็นแนวทางนำเสนอให้มีการจัดทำเป็นหลักสูตรการฝึกอบรม พร้อมทั้งเป็นข้อสารสนเทศ ในการปรับปรุงระบบการจัดการวัด ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องในทุกๆด้าน อันจะเป็นผลดีที่ได้จากผลการวิจัยในครั้งนี้

## กรอบแนวคิดในการวิจัย

## ตัวแปรอิสระ

## ตัวแปรตาม

## คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

- 1.เป็นผู้ทรงศีล ทรงธรรม ทรงวินัย
- 2.เป็นผู้มีกิจการงานสะอาดไม่ประพฤตินอกรีดนอก รอยแห่งสมณะ
- 3.เป็นผู้ฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม
- 4.เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองเห็นการณ์ไกล สร้างธรรม ทายาท (บุคลากร) เพื่อสืบทอดงานบริหารปกครอง แทนตน
- 5.เป็นผู้มีภาวะผู้นำ
- 6.เป็นผู้ประกอบด้วยสัปปริสธรรม 7 ได้แก่ การรู้ หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล รู้ชุมชน และรู้บุคคล
- 7.เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี
- 8.เป็นผู้มีวาจาดี
- 9.เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคฤหัสถ์ธรรมพอสุมควร
- 10.เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา
- 11.เป็นผู้มีคุณธรรมในการบริหาร และการปกครอง ไปได้

## สภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน

- 1.ด้านการวิเคราะห์นโยบาย
- 2.ด้านการจัดการเงินการคลัง
- 3.ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- 4.ด้านการจัดการสารสนเทศ
- 5.ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

## 2.วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- 1.เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขต กรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขเจ้าอาวาส
- 2.เพื่อเปรียบเทียบคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขเจ้าอาวาส

### 3.คำถามการวิจัย

- 1.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบายอย่างไร
- 2.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลังอย่างไร
3. คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างไร
- 4.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศอย่างไร
- 5.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆอย่างไร

### 4.สมมติฐานของการวิจัย

- 1.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย
- 2.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง
3. คุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์
- 4.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ
- 5.คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

### 5.ขอบเขตของการวิจัย

- 1.ประชากร ประชากรในการวิจัย ได้แก่ พระภิกษุที่ดำรงตำแหน่งเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส ในจำนวนวัด 433 วัด ใน 50 เขตของกรุงเทพมหานคร
- 2.กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ได้แก่ พระภิกษุที่ดำรงตำแหน่งเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส จำนวน 205 รูป ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มาจากการสุ่มอย่างง่าย (Simple random sampling) โดยการจับฉลาก
- 3.เนื้อหาของการวิจัย ประกอบด้วย
  - ตอนที่ 1 เป็นคำถามให้ผู้ตอบเลือกตอบเพียงข้อเดียว เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาสแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale)

#### 4. ระยะเวลาในการทำวิจัย งานวิจัยเรื่องนี้กำหนดระยะเวลาในการทำวิจัย 1 ปี

### 6. นิยามศัพท์

1. เจ้าอาวาส หมายถึง พระภิกษุซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปกครองวัด มีหน้าที่ปกครองดูแลอำนวยการกิจการทุกอย่างเกี่ยวกับวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2. รองเจ้าอาวาส หมายถึง พระภิกษุที่ดำรงตำแหน่งรองจากตำแหน่งผู้ปกครองวัด ซึ่งมีหน้าที่ช่วยเจ้าอาวาสดูแลกิจการทุกอย่างภายในวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

3. เลขาเจ้าอาวาส หมายถึง พระภิกษุที่มีหน้าที่รับผิดชอบช่วยงานเจ้าอาวาสโดยตรง

4. สภาพการบริหาร หมายถึง การบริหารจัดการงาน อันได้แก่ งานการปกครอง งานการศึกษา งานศึกษาสังเคราะห์ งานเผยแผ่ งานสาธารณูปการและงานสาธารณสงเคราะห์ ที่เจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสและเลขาเจ้าอาวาส ปฏิบัติอยู่ตามอำนาจหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบตามกรอบแนวคิดการบริหาร ของ Garson and Overman(1983) 5 ด้าน ได้แก่

4.1 ด้านการวิเคราะห์นโยบาย (Policy Analysis : PA) หมายถึง การวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคม วิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์นโยบายงาน การกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงาน วิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของพระภิกษุสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบ การกำหนดแผนงาน โครงการต่างๆ การกำหนดนโยบาย และการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบาย

4.2 ด้านการจัดการเงินการคลัง (Financial Management :F) หมายถึง การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินที่ได้จากการอุดหนุนและบริจาค การจัดทำบัญชีการเงินและพัสดุ การจัดหาแหล่งเงินทุนทรัพยากร การให้ส่งเสริมและการสนับสนุนการเงินแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาการปฏิบัติงาน การควบคุมตรวจสอบด้านการเงินและทรัพย์สิน การเก็บรักษาเงินฝากธนาคาร อันเป็นหน้าที่สำคัญสำหรับการบริหารงาน

4.3 ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HR) หมายถึง การจัดแบ่งสายงานการบังคับบัญชาการมอบหมายอำนาจหน้าที่ การให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการบริหาร การประชุมชี้แจง แนะนำเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ การฝึกอบรมบุคลากรขององค์การ พระภิกษุสงฆ์ให้มีการเรียนรู้และพัฒนาการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ การประเมินการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

4.4 ด้านการจัดการสารสนเทศ (Information Management : I) หมายถึง การจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ การจัดหาเอกสารคู่มือการวางแผนบริหารการจัดทำเอกสารอธิบายการปฏิบัติงาน การจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลสารสนเทศ การใช้เทคโนโลยี ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศ การมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและสารสนเทศโดยตรง การจัดให้มีแหล่ง

รวบรวมและเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศอย่างเป็นระบบ การนำเสนอข้อมูลและสารสนเทศหลายรูปแบบ การประเมินการนำผลประเมินมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารงาน

4.5 ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ(External Relations :ER) หมายถึง การให้โอกาสแก่องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงาน การได้รับเงินอุดหนุนหรือเงินบริจาค ได้รับสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การจัดทำโครงการร่วมและการให้การส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรมประเพณีของชุมชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์กันกับองค์กรอื่นในเชิงร่วมมือกัน (Synergistic) และพึ่งพาอาศัยกัน (Symbiotic) การจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศรายงานผลปฏิบัติงาน การจัดสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อการบริหารการคณะสงฆ์ และการประสานงานกันระหว่างบุคลากร หน่วยงาน สถาบันและองค์กรอื่นๆ

5. อายุพรรษา หมายถึง ระยะเวลาในการครองเพศบรรพชิต ตั้งแต่วันที่ได้รับการอุปสมบทจากพระอุปัชฌาย์จนถึงปัจจุบัน ของพระเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส จำแนกออกเป็น 2 ช่วง คือน้อยกว่า 25 พรรษา และตั้งแต่ 25 พรรษาขึ้นไป

6. ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง หมายถึง ระยะเวลาพระเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาสในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งจำแนกออกเป็น 2 ช่วง คือน้อยกว่า 10 ปี และตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป

## 7.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย

1.เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณสมบัติของพระนักบริหาร ในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส ให้ดีมากยิ่งขึ้น

2.เป็นแนวทางในการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานของเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาสในทุกระดับชั้นให้มีประสิทธิภาพและเป็นระบบแบบแผนยิ่งขึ้น

3.สามารถนำผลวิจัยที่ได้มาให้ผู้บริหารนำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## บทที่ 2

### วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยศึกษาถึงคุณสมบัติพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส และนำแนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาใช้เป็นกรอบแนวความคิด ดังต่อไปนี้

#### 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับพระสงฆ์

- 1.1 การบริหารปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน
- 1.2 ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน
- 1.3 คุณสมบัติของพระผู้บริหาร
- 1.4 หลักการบริหาร 4 ด้าน กับการประยุกต์ใช้

#### 2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

- 2.1 ทฤษฎีองค์การและการจัดการด้านโครงสร้าง (The classical approach)
- 2.2 ทฤษฎีองค์การและการจัดการที่เน้นคน (The behavioral approach)

#### 3. ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### 1. ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับพระสงฆ์

##### 1.1 การบริหารปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน

การปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน ถือว่าเป็นการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยมีสมเด็จพระสังฆราชทรงเป็นประธาน มีการบังคับบัญชากันลงไปตามลำดับชั้น นับตั้งแต่ระดับมหาเถรสมาคมลงไปถึงเจ้าอาวาส อันเป็นการปกครองบังคับบัญชาตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ.2505 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535

มานพ พลไพรินทร์ (2531 :42-48) กล่าวว่า ก่อนการประกาศใช้พระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ. 2505 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2535 นั้น ได้ใช้การปกครองตามพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ.2484 และแม้ว่าเจตนาของ พ.ร.บ. คณะสงฆ์ พ.ศ.2484 จะให้คณะสงฆ์ 2 นิิกายคือ มหานิกาย และธรรมยุต รวมกันเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน แต่ก็ไม่ประสบผลสำเร็จตามเจตนารมณ์เลย กล่าวคือการปกครองโดยส่วนรวมนั้นเป็นไปตามพระราชบัญญัติ แต่การปกครองภายในนิกายก็ยังคงมีอยู่เช่นเดิม โดยมีสมเด็จพระสังฆราชทรงดำรงตำแหน่งสกลมหาสังฆปริณายก และให้มีคณะสังฆมนตรี สังฆสภาเหมือนกับการปกครองของฝ่ายบ้านเมือง ครั้นต่อมาได้ประกาศใช้ พ.ร.บ.คณะสงฆ์ พ.ศ.2505 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2506 เป็นต้นมานั้น การปกครองคณะสงฆ์ก็ได้เปลี่ยนมาเป็นระบบมหาเถรสมาคมเช่นเดียวกับครั้งสมัยรัชกาลที่ 5ตาม พ.ร.บ. ลักษณะปกครอง ร.ศ.121



เมื่อปี พ.ศ.2535 ได้ทรงมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯให้ประกาศใช้พระราชบัญญัติคณะสงฆ์ (ฉบับที่2) พ.ศ.2535 นั้น อาศัยเหตุผลพอสรุปได้ว่า พระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ.2505 ได้ใช้บังคับเป็นเวลานานแล้ว บทบัญญัติบางมาตราไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และในบางกรณีมิได้บัญญัติไว้ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ จึงเป็นการสมควรที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ.2505 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ (ฉบับที่2) พ.ศ.2535

พระราชบัญญัติคณะสงฆ์ (ฉบับที่2) พ.ศ.2535 บัญญัติไว้ดังนี้

มาตรา 7 พระมหากษัตริย์ทรงสถาปนาสมเด็จพระสังฆราชองค์หนึ่ง

มาตรา 8 สมเด็จพระสังฆราชทรงดำรงตำแหน่งสกลมหาสังฆปริณายกทรงบัญชาการคณะสงฆ์ และทรงตราพระบัญชาสมเด็จพระสังฆราช โดยไม่ขัดหรือแย้งกฎหมายพระธรรมนูญ และกฎหมายมหาเถรสมาคม

มาตรา 12 มหาเถรสมาคมประกอบด้วยสมเด็จพระสังฆราช ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ โดยตำแหน่ง สมเด็จพระราชาคณะทุกรูปเป็นกรรมการ โดยตำแหน่ง และพระราชาคณะซึ่งสมเด็จพระสังฆราชทรงแต่งตั้งมีจำนวนไม่เกินสิบสองรูปเป็นกรรมการ

มาตรา 13 ให้อธิบดีกรมการศาสนาเป็นเลขาธิการมหาเถรสมาคมโดยตำแหน่ง และให้กรมการศาสนาทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการมหาเถรสมาคม

มาตรา 15 ตริ มหาเถรสมาคมมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (1) ปกครองคณะสงฆ์ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยดีงาม (2) ปกครองและกำหนดการบรรพชาสามเณร (3) ควบคุมและส่งเสริมการศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ การเผยแผ่ การสาธารณูปการ และการสาธารณสงเคราะห์ของคณะสงฆ์ (4) รักษาหลักพระธรรมนูญของพระพุทธศาสนา (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

มาตรา 20 เพื่อการนี้ ให้มหาเถรสมาคมมีอำนาจตรากฎหมายมหาเถรสมาคม ออกข้อบังคับ วางระเบียบ ออกคำสั่ง มีมติหรือออกประกาศ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย และพระธรรมนูญใช้บังคับได้ คณะสงฆ์ต้องอยู่ภายใต้การปกครองของมหาเถรสมาคม

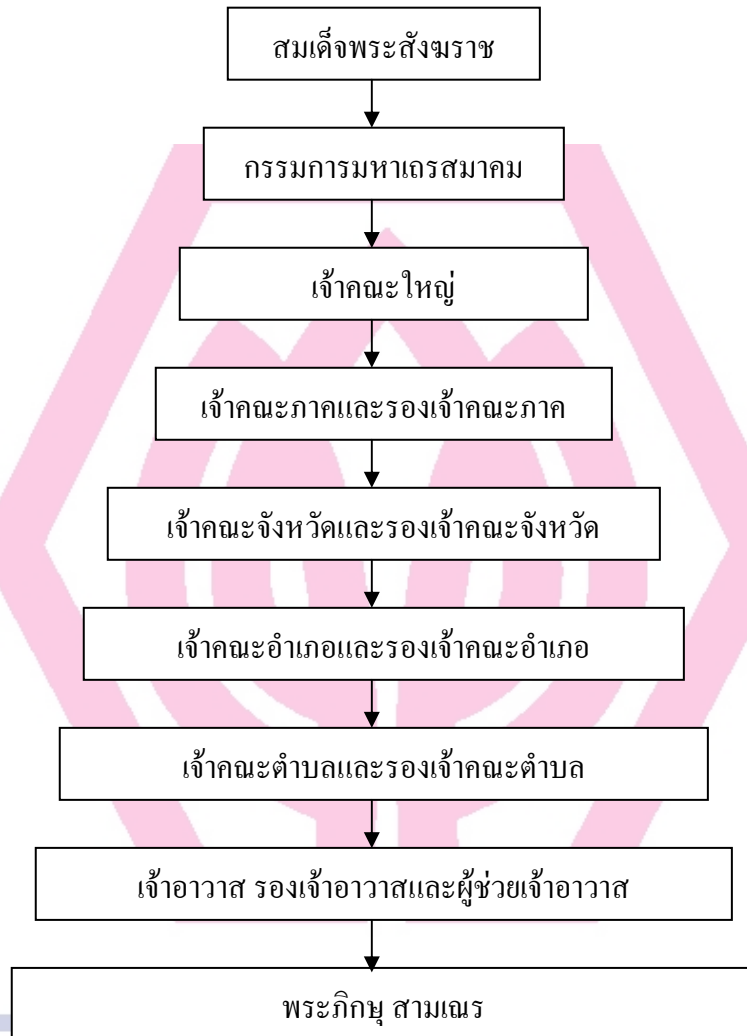
จากบทบัญญัติที่ยกมากล่าวนี้ สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก ทรงบัญชาการคณะสงฆ์ และทรงปกครองคณะสงฆ์ทางมหาเถรสมาคม ซึ่งพระองค์เองทรงเป็นประธานกรรมการ เป็นการปกครองทั้งสังฆมณฑลทั่วพระราชอาณาจักร ที่มีจุดบัญชาการจุดเดียวบ่มก่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ได้ง่ายกว่าการปกครองอย่างอื่น

กฎหมายมหาเถรสมาคม ฉบับที่24 (พ.ศ.2541) ระบุไว้ในข้อ4ว่า พระภิกษุที่มีอำนาจหน้าที่บริหารปกครองคณะสงฆ์ เรียกว่า พระสังฆาธิการ ซึ่งมี 6 ระดับ 12 ตำแหน่ง ดังนี้

- 1.เจ้าคณะใหญ่
- 2.เจ้าคณะภาค                      รองเจ้าคณะภาค
- 3.เจ้าคณะจังหวัด                      รองเจ้าคณะจังหวัด
- 4.เจ้าคณะอำเภอ                      รองเจ้าคณะอำเภอ



- 5.เจ้าคณะตำบล            รองเจ้าคณะตำบล  
 6.เจ้าอาวาส                รองเจ้าอาวาส ผู้ช่วยเจ้าอาวาส
- จัดเป็นโครงสร้างทางการบริหารปกครองคณะสงฆ์ ได้ดังแผนภาพที่ 2-1



ภาพที่ 2-1 แสดงโครงสร้างการปกครองคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน  
 ที่มา : ทำเนียบสมณศักดิ์ฉบับสมบูรณ์ , 2541 :3.

## 1.2 ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารคณะสงฆ์ไทยในปัจจุบัน

ระเบียบการปกครองคณะสงฆ์ ได้กำหนดให้การปกครองคณะสงฆ์ทุกส่วนทุกชั้น มีเจ้าคณะมหานิกาย และเจ้าคณะธรรมยุต ปกครองบังคับบัญชาวัดและพระภิกษุสามเณรในภพนั้น และแบ่งการปกครองคณะสงฆ์ส่วนกลาง คือ มหาเถรสมาคม ทำหน้าที่ปกครองส่วนภูมิภาค องค์การคณะปกครองคณะสงฆ์ส่วนกลาง คือ มหาเถรสมาคม ทำหน้าที่ปกครองคณะสงฆ์ แต่ไม่ได้ทำหน้าที่ปกครองจังหวัด อำเภอ ตำบล และวัดที่ไปดำเนินการบริหารของการปกครองส่วนภูมิภาคหรือในท้องถิ่นด้วย

พระเทพปริยัติสุธี (2540 : 8) ได้อธิบายว่า เจ้าคณะใหญ่ซึ่งเป็นพระสังฆาธิการสังกัดในส่วนกลาง เพียงตำแหน่งเดียว เป็นผู้ประสานงานกับองค์สมเด็จพระสังฆราชมาเถรสมาคม หน่วยงานในส่วนกลาง และประสานงานกับเจ้าคณะในส่วนภูมิภาคปฏิบัติหน้าที่ปกครองคณะสงฆ์ในหนและคณะนั้นๆ

กฎหมายเถรสมาคม ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 7 ระบุไว้ว่า เจ้าคณะใหญ่มีอำนาจหน้าที่ปกครองในเขต ของตนดังนี้

1. ดำเนินการปกครองคณะสงฆ์ให้เป็นไปตามพระธรรมวินัย กฎหมาย กฎหมายเถรสมาคม ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ ประกาศ พระบัญชาสมเด็จพระสังฆราช
2. ควบคุมและส่งเสริมการรักษาความเรียบร้อยดีงาม การศาสนศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ การเผยแผ่พระพุทธศาสนา การสาธารณูปการ และการสาธารณสงเคราะห์ให้ดำเนินไปด้วยดี
3. วินิจฉัยการลงนิคหกรรม วินิจฉัยข้ออุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยชั้นภาค หรือมีอำนาจหน้าที่ในกรณีที่ได้รับมอบหมายอย่างอื่นจากมหาเถรสมาคม
4. แก้ไขข้อขัดข้องของเจ้าคณะภาคให้เป็นไปโดยชอบ
5. ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าคณะแล้วเจ้าอาวาส ตลอดถึงพระภิกษุสามเณรผู้อยู่ในบังคับบัญชา หรืออยู่ในเขตปกครองของตน และชี้แจงแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย
6. ตรวจสอบและประชุมพระสังฆาธิการในเขตปกครองของตน

ข้อ 9 เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะใหญ่ ให้มีเวลาธุการเจ้าคณะใหญ่ 2 รูปทำหน้าที่ การเลขานุการ

ระเบียบการปกครองคณะสงฆ์ส่วนภูมิภาค หมวด 3 ส่วนที่ 1, 2, 3 และ 4 ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้กฎหมายเถรสมาคม ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 10 ระบุไว้ว่า เจ้าคณะภาคมีอำนาจหน้าที่ปกครองคณะสงฆ์ในเขต ภาคของตน ดังนี้

1. ดำเนินการปกครองคณะสงฆ์ให้เป็นไปตามพระธรรมวินัย กฎหมาย กฎหมายเถรสมาคม ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ ประกาศ พระบัญญัติสมเด็จพระสังฆราช
2. ควบคุมและส่งเสริมการรักษาความเรียบร้อยดีงาม การศาสนศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ การเผยแผ่พระพุทธศาสนา การสาธารณูปการ และการสาธารณสงเคราะห์ให้ดำเนินไปด้วยดี
3. วินิจฉัยการลงนิคหกรรม วินิจฉัยข้ออุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยชั้นเจ้าคณะจังหวัด
4. แก้ไขข้อขัดข้องของเจ้าคณะจังหวัดให้เป็นไปโดยชอบ
5. ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าคณะและเจ้าอาวาส ตลอดถึงพระภิกษุสามเณรผู้อยู่ในบังคับบัญชา หรืออยู่ในเขตปกครองของตน และชี้แจงแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย
6. ตรวจสอบและประชุมพระสังฆาธิการในเขตปกครองของตน

ข้อ 13 เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะภาคและรองเจ้าคณะภาค ให้มีเลขานุการเจ้าคณะภาค และเลขานุการรองเจ้าคณะภาคทำหน้าที่เลขานุการ

กฎหมายธรรมนูญฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 14 ระบุว่า เจ้าคณะจังหวัด หมายถึง เจ้าคณะกรุงเทพมหานคร และเจ้าคณะจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร รองเจ้าคณะจังหวัด หมายถึง รองเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร และรองเจ้าคณะจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร

ข้อ 15 เจ้าคณะจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ปกครองคณะสงฆ์ในเขตจังหวัดของตนดังนี้

1. ดำเนินการปกครองคณะสงฆ์ให้เป็นไปตามพระธรรมวินัย วินัย กฎหมาย กฎหมายธรรมนูญธรรมนูญฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 14 ระบุว่า เจ้าคณะจังหวัด หมายถึง เจ้าคณะกรุงเทพมหานคร และเจ้าคณะจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร รองเจ้าคณะจังหวัด หมายถึง รองเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร และรองเจ้าคณะจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร
2. ควบคุมและส่งเสริมการรักษาความเรียบร้อยดีงาม การศาสนศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ การเผยแผ่พระพุทธศาสนา การสาธารณูปการ และการสาธารณสงเคราะห์ ให้ดำเนินไปด้วยดี
3. ระวังอธิกรณ์ วินิจฉัยการลงนิคหกรรม วินิจฉัยข้ออุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยชั้นเจ้าคณะอำเภอ
4. แก้ไขข้อขัดข้องของเจ้าคณะอำเภอให้เป็นไปโดยชอบ
5. ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าคณะและเจ้าอาวาส ตลอดถึงพระภิกษุสามเณรผู้อยู่ในบังคับบัญชา หรืออยู่ในเขตปกครองของตน และชี้แจงแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย
6. ตรวจสอบและประชุมพระสังฆาธิการในเขตปกครองของตน

ข้อ 17 รองเจ้าคณะจังหวัด เป็นผู้ช่วยเจ้าคณะจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ตามที่เจ้าคณะจังหวัดมอบหมาย

ข้อ 18 เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเจ้าคณะจังหวัดและรองเจ้าคณะจังหวัด ให้มีเลขานุการเจ้าคณะจังหวัดและเลขานุการรองเจ้าคณะจังหวัดทำหน้าที่เลขานุการ

กฎหมายธรรมนูญฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 19 ระบุว่า เจ้าคณะอำเภอ หมายถึง เจ้าคณะในเขตกรุงเทพมหานคร และเจ้าคณะอำเภอในจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร รองเจ้าคณะอำเภอ หมายถึง รองเจ้าคณะเขต และรองเจ้าคณะอำเภอในจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร

ข้อ 20 เจ้าคณะอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ปกครองคณะสงฆ์ในเขตอำเภอของตน ดังนี้

1. ดำเนินการปกครองคณะสงฆ์ให้เป็นไปตามพระธรรมวินัย วินัย กฎหมาย กฎหมายธรรมนูญธรรมนูญฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 14 ระบุว่า เจ้าคณะจังหวัด หมายถึง เจ้าคณะกรุงเทพมหานคร และเจ้าคณะจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร รองเจ้าคณะจังหวัด หมายถึง รองเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร และรองเจ้าคณะจังหวัดนอกจากกรุงเทพมหานคร
2. ควบคุมและส่งเสริมการรักษาความเรียบร้อยดีงาม การศาสนศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ การเผยแผ่พระพุทธศาสนา การสาธารณูปการ และการสาธารณสงเคราะห์ ให้ดำเนินไปด้วยดี
3. ระวังอธิกรณ์ วินิจฉัยการลงนิคหกรรม วินิจฉัยข้ออุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยชั้นเจ้าคณะตำบล
4. แก้ไขข้อขัดข้องของเจ้าคณะอำเภอให้เป็นไปโดยชอบ

5. ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าคณะและเจ้าอาวาส ตลอดถึงพระภิกษุสามเณรผู้อยู่ในบังคับบัญชา หรืออยู่ในเขตปกครองของตน และชี้แจงแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย
6. ตรวจการและประชุมพระสังฆาธิการในเขตปกครองของตน

ข้อ 22 รองเจ้าคณะอำเภอ เป็นผู้ช่วยของเจ้าคณะอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ตามที่เจ้าคณะอำเภอมอบหมาย

ข้อ 23 เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะอำเภอและรองเจ้าคณะอำเภอให้มีเลขานุการเจ้าคณะอำเภอ และเลขานุการรองเจ้าคณะอำเภอทำหน้าที่เลขานุการ

กฎหมายตราสามดวง ฉบับที่ 23 (พ.ศ. 2541) ข้อ 24 ระบุไว้ว่า เจ้าคณะตำบล หมายถึง เจ้าคณะในแขวงกรุงเทพมหานคร และเจ้าคณะตำบล ในจังหวัดนอจากกรุงเทพมหานคร รองเจ้าคณะตำบล หมายถึง รองเจ้าคณะแขวงในกรุงเทพมหานคร และรองเจ้าคณะตำบลในจังหวัดนอจากกรุงเทพมหานคร

ข้อ 25 เจ้าคณะตำบล มีอำนาจหน้าที่ปกครองคณะสงฆ์ในเขตตำบลของตนดังนี้

1. ดำเนินการปกครองคณะสงฆ์ให้เป็นไปตามพระธรรมวินัย วินัย กฎหมาย กฎมหาเถรสมาคม ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง มติ ประกาศ พระบัญญัติสมเด็จพระสังฆราช คำสั่งของผู้บังคับบัญชาเหนือตน
2. ควบคุมและส่งเสริมการรักษาความเรียบร้อยดีงาม การศาสนศึกษา การศึกษาสงเคราะห์ การเผยแผ่พระพุทธศาสนา การสาธารณูปการ และการสาธารณสงเคราะห์ ให้ดำเนินไปด้วยดี
3. ระวังอธิกรณ์ วินิจฉัยการลงนิคหกรรม วินิจฉัยข้ออุทธรณ์คำสั่งหรือคำวินิจฉัยชั้นเจ้าอาวาส
4. แก้ไขข้อขัดข้องของเจ้าคณะอำเภอให้เป็นไปโดยชอบ
5. ควบคุมบังคับบัญชาเจ้าคณะและเจ้าอาวาส ตลอดถึงพระภิกษุสามเณรผู้อยู่ในบังคับบัญชา หรืออยู่ในเขตปกครองของตน และชี้แจงแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ในบังคับบัญชา ให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย
6. ตรวจการและประชุมพระสังฆาธิการในเขตปกครองของตน

ข้อ 27 รองเจ้าคณะตำบล เป็นผู้ช่วยของเจ้าคณะตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามที่เจ้าคณะตำบลมอบหมาย

ข้อ 28 เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าคณะตำบล และรองเจ้าคณะตำบล ให้มีเลขานุการเจ้าคณะตำบล และเลขานุการรองเจ้าคณะตำบลทำหน้าที่เลขานุการ

สรุปว่า คณะสงฆ์ไทยและพระพุทธศาสนาจะมีความมั่นคงและเจริญก้าวหน้าถ้าหากว่า พระภิกษุสามเณร และเจ้าคณะพระสังฆาธิการทุกระดับปฏิบัติตามพระธรรมวินัยและดำเนินการปกครองคณะสงฆ์ตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง ครบถ้วนทั่วสังฆมณฑลดังกล่าวมา ต้องช่วยกันขจัดผู้ทำลายและบ่อนทำลายพระพุทธศาสนาให้หมดสิ้นไป

### 1.3 คุณสมบัติของพระผู้บริหาร

พระธรรมปิฎก (2544 : 32-33) ได้แสดงถึงคุณสมบัติของผู้บริหารที่ได้ฝึกฝนพัฒนาแล้วอย่างบูรณาการหรือแบบองค์รวมไว้ 4 ด้าน ดังนี้

1. ภาวีกาย มีกายที่พัฒนาแล้ว คือ มีความสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมทางกายภาพในทางที่เกื้อกูลและได้ผลดี เริ่มแต่รู้จักใช้อินทรีย์ เช่น ตา หู ฟัง, จมูก ดมกลิ่น, ลิ้น ลิ้มรส, กาย สัมผัส, ใจ รับรู้อารมณ์ อย่างสติคุณเป็น ฟังเป็น ให้ได้ปัญญา บริโภคปัจจัย 4 และสิ่งของเครื่องใช้ ตลอดจนเทคโนโลยี อย่างฉลาด ได้ผลตรงเต็มตามคุณค่า

2. ภาวีกิเลส มีศีลที่พัฒนาแล้ว คือ มีพฤติกรรมทางสังคมที่พัฒนาแล้วไม่เบียดเบียนก่อความเดือดร้อนเวรภัย ตั้งอยู่ในวินัยและมีอาชีพที่สุจริต มีความสัมพันธ์ทางสังคม

3. ภาวีกจิต มีจิตที่พัฒนาแล้ว คือ การศึกษาที่ฝึกฝนพัฒนาในด้านจิต หรือระดับจิตใจ ได้แก่การพัฒนาในด้านคุณสมบัติต่างๆ ของจิต 3 ด้าน

3.1 ด้านคุณธรรม มีความเมตตากรุณา ความมีไมตรี ความเห็นอกเห็นใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความสุภาพอ่อนโยน ความเคารพ ความซื่อสัตย์ ความกตัญญู

3.2 ด้านความสามารถของจิต มีความเข้มแข็งมั่นคง ความเพียรพยายาม ความกล้าหาญ ความขยัน ความอดทน ความรับผิดชอบ ความมุ่งมั่นแน่วแน่ ความมีสติ ความมีสมาธิ

3.3 ด้านความสุข เช่น ความมีปีติอิ่มใจ ความสดชื่นผ่องใส ความรู้สึกพอใจ การมีจิตใจที่ร่าเริง ความมีจิตใจสงบสุข

4. ภาวีกปัญญา มีปัญญาที่พัฒนาแล้ว หมายถึง การศึกษาที่ฝึกพัฒนาในด้านการรู้ความจริง เริ่มต้นแต่ความเชื่อที่มีเหตุผล ความเห็นที่เข้าสู่แนวทางของความเป็นจริง การรู้จักหาความรู้ การรู้จักคิดพิจารณา การรู้จักวินิจฉัยไตร่ตรอง การรู้จักทดลอง การรู้จักตรวจสอบ ความรู้ความเข้าใจ ความหยั่งรู้เหตุผล การเข้าถึงความจริง การนำความรู้มาใช้แก้ไขปัญหา และคิดการต่างๆ ในทางเกื้อกูลสร้างสรรค์ เฉพาะอย่างยิ่ง เน้นการรู้ตรงตามความเป็นจริง หรือรู้เห็นตามที่เป็นจริง ตลอดจนรู้แจ้งความจริงที่เป็นสากลของสิ่งทั้งปวงจนถึงขั้นรู้เท่าทันธรรมชาติของโลกและชีวิต ที่ทำให้มีจิตใจเป็นอิสระ ปลอดปัญหา ไร้ทุกข์ เข้าถึงอิสรภาพโดยสมบูรณ์ พระธรรมวราณาการ (2546 : 68-71) ได้นำเสนอคุณลักษณะของพระนักปกครองที่ดีไว้ดังนี้

1. ต้องมีเกียรติคุณ 3 ประการ คือ ศีล มีความเคร่งครัดระเบียบวินัย อาจารย์มีมารยาทต่อผู้ใหญ่ ผู้ nhỏ และคนเสมอกัน วัตร สันทัดจัดเจนในการทำงาน

2. ต้องมีจุดเด่น 4 ประการ คือ ไม่ห่าง ไม่ว่าง เจริญอกงาม และมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3. ต้องมีวิญญานของพระสงฆ์ 4 รัก คือ รักวัดเหมือนบ้าน รักงานเหมือนชีวิต รักลูกศิษย์เหมือนลูกหลาน และรักชาวบ้านเหมือนญาติพี่น้อง

4. ต้องละเว้นอกติ 4 ประการ คือ ฉันทาคติ ลำเอียงเพราะความรัก ความชอบโทสาคติ ลำเอียงเพราะความโกรธ ความเกลียดชัง โมหาคติ ลำเอียงเพราะความหลง ความโง่เขลา มงาย ภัยคติ ลำเอียงเพราะเกรงกลัวอิทธิพล



5.ต้องเจริญพรหมวิหารธรรม 4 ประการ คือ เมตตา ตั้งความรักความปรารถนาดีต่อผู้น้อย กรุณา มีใจสงสารคิดช่วยเหลือผู้น้อยในคราวประสบทุกข์ มุทิตา มีใจพลอยยินดีด้วยเมื่อผู้น้อยได้ดี อุเบกขา มีใจเป็นธรรม มีเหตุผล วางตนเป็นกลาง

6.ต้องประพฤติธรรมของผู้น้อยต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตน 5 ประการ คือ กตัญญูกตเวที นอมรับและตอบแทนบุญคุณท่านผู้มีพระคุณ พาหุสัจจะ ยอมรับฟังท่านมากๆ โสวจิตสตา ว่าง่ายสอนง่าย อปจายนะ อ่อนน้อม ถ่อมตน สัมมาคารวะ ให้ความสำคัญต่อท่านมากๆ

7.ต้องมีภาวะแห่งผู้นำ 6 ประการ คือ ไปมาหาสู่ อยู่ร่วมด้วย ช่วยทำกิจ จิตประสาน งานดำเนิน และ ประเมินผล

8.ต้องมีคุณธรรมเป็นเหตุผลให้ละเลิกถึงกัน 6 ประการ คือ มีเมตตากายกรรมต่อกัน มีเมตตาวาจกรรมต่อกัน

9.ต้องเป็นกัลยาณมิตรของผู้ร่วมงานด้วยคุณธรรม 7 ประการ คือ ปิโย น่ารัก ครุ น่าเคารพ ภาวนีโย นายกอง วัตตยา พุดเป็น วจนักขโม อคทนต่อเสียงสะท้อนได้ คัมภีรัง กะถัง กัตตา ทำเรื่องยากให้ง่าย โน จัญฐานะ นิโซเย ไม่ชักชวนใครไปในทางเสียหาย

10.ต้องมีคุณธรรมนำหมู่คณะไปสู่ความเจริญ 7 ประการ คือ (1) หมั่นประชุมหารือกันเนื่องนิตย์ (2) พร้อมเพรียงกันทำกิจเนื่องนิตย์ (3) เคารพกฎประจำทำให้ดี (4) ประธานมีฟังท่านงานดำเนิน (5) ทั้งเล็กใหญ่ ยกย่องกัน ไม่หยันหยาม (6) สิ่งดีงามดำรงอยู่สุจริต (7) น้อมรับผู้ทรงธรรมไม่ก้าวกายาติจำเรี่ยศาสนา เรื่องรุ่งพวยพุ่งเอย

11.ต้องมีธรรมสำหรับนักปกครอง 10 ประการ คือ (1) ทาน การให้ (2) สีล การประพฤติดีประพฤติชอบเรียบร้อยดีงาม (3) บริจาค การเสียสละสุขส่วนน้อยเพื่อประโยชน์สุขส่วนใหญ่ (4) อาชวะ ความซื่อตรง (5) มัทวะ ความอ่อนโยน (6) ตปะ ความเพียรเป็นเครื่องเผาผลาญความชั่ว (7) อักโกชะ ความเยือกเย็นไม่กริ้วโกรธ (8) อวิหิงสา ความไม่เบียดเบียนผู้อื่น (9) ขันติ ความอดทน อคถัน อคธอม (10) อวิโรชนะ การไม่มีรอยพิรุณ การไม่ทำผิดคนบทรหมเนียมประเพณีอันดีงาม

น้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2539 : 167) กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี ไว้ดังนี้

1. เป็นผู้ทรงศีล ทรงธรรม ทรงวินัย
2. เป็นผู้มึ่กิจการงานสะอาดไม่ประพฤติผิดนอกรีดนอกรอยแห่งสมณะ
3. เป็นผู้ฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม
4. เป็นผู้มึ่วิสัยทัศน์ มองเห็นการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท (บุคลากร) เพื่อสืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน
5. เป็นผู้มึ่ภาวะผู้นำ
6. เป็นผู้ประกอบด้วยสัปปริสธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล รู้ชุมชน และรู้บุคคล

7. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพที่ดี
8. เป็นผู้มีความเจตจำนงที่ดี
9. เป็นผู้ที่มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร
10. เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา
11. เป็นผู้ที่มีคุณธรรมในการบริหาร และการปกครองได้ดี

สมภพ โรจนพันธ์, บุญมาก พรหมพวยและภคพร ตริรัตน์ตระกูล (2530 : 97) ได้กล่าวว่า คุณลักษณะของผู้บริหาร หมายถึงสิ่งต่างๆ ในตัวผู้บริหารที่มีมาแต่กำเนิดและเกิดจากการเรียนรู้ ได้แก่ความรู้ทั้งไปแรงจูงใจ ลักษณะนิสัย ภาพพจน์ที่มองตนเอง บทบาททางสังคม หรือความชำนาญงานเฉพาะของผู้บริหาร ซึ่งเป็นศักยภาพทางความรู้หรือทักษะของผู้บริหาร และคุณสมบัติอันดีเด่นของผู้บริหารที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จผลดีเยี่ยมโดยบังเอิญ หรือโดยไม่ได้ตั้งใจ

วิรุทธ ประจักษ์ภูมิ (2545 : 24) ได้ศึกษาพบว่า ผู้บริหารที่มีศักยภาพสูงสามารถวิเคราะห์ได้จากคุณลักษณะ 5 ประการ คือ มีสติปัญญาดี มีความกระฉับกระเฉงว่องไว มีความสามารถในการใช้คำพูด การใช้ภาษา มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการพิจารณาตัดสินใจ

ศันสนีย์ ฉัตรกุลปัด (2545 : 92) กล่าวว่า ผู้บริหารที่จะประสบความสำเร็จได้จะต้องมีคุณลักษณะดังนี้

1. มีวิสัยทัศน์ (Vision)
2. มีพลัง (Energetic) มีความกระตือรือร้น
3. มีความเชื่อมั่นในตัวเอง (Self confidence)
4. เป็นคนกล้าตัดสินใจ กล้าเสี่ยง (difficult Decision)
5. มีความรับผิดชอบ (Calculated risk)

สุรศักดิ์ ปาเส (2543 : 72-73) ได้จัดแบ่งคุณลักษณะของผู้บริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จเชิงบริหารแบบมีอาชีพ ออกเป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 คุณลักษณะระดับพื้นฐาน

1. ความพร้อมของข้อมูลสารสนเทศ

2. ความรู้ทางวิชาชีพ

กลุ่มที่ 2 คุณลักษณะเฉพาะหรือความสามารถและทักษะเฉพาะตัว

1. ความรู้เท่าทันสถานการณ์

2. ทักษะทางสังคม

3. ทักษะการวิเคราะห์ปัญหา

4. การควบคุมอารมณ์

5. พฤติกรรมกล้าเสี่ยง



### กลุ่มที่ 3 คุณลักษณะแบบบูรณาการ

- 1.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- 2.ความรู้สึกไวต่อบุคคลอื่น
- 3.ใฝ่รู้หรือฝึกฝนการเรียนรู้

วิทยา นาควิชะ (2543 : 89) ได้เสนอแนวคิดว่า ผู้บริหารต้องมีศักยภาพในการสร้างทีมงาน แต่การที่จะสร้างทีมงานเพื่อให้งานประสบผลสำเร็จ ผู้บริหารจะต้องสร้างการยอมรับนักถือให้เกิดในกลุ่มสมาชิกด้วยความจริงใจ มีความรู้ความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน การติดตามประเมินผล ดำเนินการประชุม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความพร้อมในการช่วยเหลือทีมงาน สามารถสื่อสารผลงานของหน่วยงานให้สาธารณชนเข้าใจได้ซึ่งเป็นศักยภาพในด้านความรู้ความสามารถ นอกจากนี้ ผู้บริหารยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม เช่น เป็นคนจริงใจ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ กตัญญู กตเวที เป็นคนดี ไม่เห็นแก่ตัวและไม่เห็นแก่ได้รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานมากกว่าผลประโยชน์ตน นอกจากนี้ ผู้บริหาร จำเป็นต้องสร้างแรงจูงใจและแรงขับเคลื่อนความสำเร็จสูง คือ ความสามารถในการฟันฝ่าอุปสรรค กล่าวคือ มีความพร้อมที่จะแสดงศักยภาพ มีความรู้ มีทักษะ มีความสามารถ และมีความมุ่งมั่น ในขณะที่เดียวกันจะต้องมีความฉลาดทางอารมณ์ คือ มีการรู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเราไม่ผูกขาดการเป็นผู้นำอยู่ตลอดเวลาและทุกเรื่อง ไม่ใช่ใช้อิทธิพลครอบงำกลุ่ม มีความละเอียดอ่อนเข้าใจพื้นฐานระหว่างคนกับคน ถ้อยทีถ้อยอาศัย รู้จักให้อภัย ยกย่องและให้เกียรติผู้อื่นด้วยความจริงใจ

ประเวศ วะสี (2539 : 120) แนะนำไว้ว่า พระสงฆ์ควรมีคุณสมบัติในการเรียนรู้ ใน 3 เรื่องใหญ่ คือ

1. เรียนรู้พุทธธรรมให้ลึกซึ้งที่สุด ทั้งทางปริยัติและทางปฏิบัติ
2. เรียนรู้สังคมปัจจุบัน ให้รู้เท่าทันสังคมปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการสอน
3. เรียนรู้การติดต่อสื่อสาร ให้เป็นที่สนใจของผู้อื่น ให้จับใจคน ให้มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หรือเรียกว่า มีอนุศาสนียาปฏิหาริย์นั่นเอง รวมทั้งการใช้เครื่องมือติดต่อสื่อสารสมัยใหม่

น้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารเอาไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสไว้ว่า “ก่อนจะไปฝึกใคร ให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้วจึงสอนเขา จึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา” ด้วยเหตุนี้เอง พระสังฆาธิการทุกระดับ จึงต้องมีทั้งศาสตร์และศิลป์ ในการบริหารจัดการงานพระศาสนา ศาสตร์ ในการบริหารประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การประเมินผลงาน

การงบประมาณ ซึ่งจะต้องบริหารจัดการในเชิงรุก เพื่อให้ได้ผลเต็มที่และมีประสิทธิภาพ ศิลป์ ในการบริหารจัดการประกอบด้วย ภาวะผู้นำ และมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน มีศิลปะในการพูดที่ดีโน้มน้าวได้เก่ง

#### 1.4 หลักการบริหาร 4 ด้าน กับการประยุกต์ใช้

##### 1.4.1 .ด้านการวิเคราะห์นโยบาย

สมบัติ ชำรงธัญวงศ์ (2545) ได้รวบรวมความคิดเห็นของนักคิดจากสำนักต่างๆ ไว้ดังนี้ Susan B. Hansen (1982) ให้ทัศนะว่าการวิเคราะห์นโยบาย หมายถึงการเน้นการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบอย่างชัดเจน ต่อผลผลิต (outputs) และผลกระทบ (effects) ของนโยบายที่มีต่อสังคม ส่วน Thomas R.Dye (1984) เห็นว่าการวิเคราะห์นโยบายเป็นการวิเคราะห์ปัญหาของสังคมที่เป็นวิทยาศาสตร์ และสอดคล้องกับความเป็นจริง ลักษณะสำคัญของการวิเคราะห์นโยบายตามทัศนะของ Dye คือ การวิเคราะห์นโยบายที่เกี่ยวกับการอธิบาย (explanation) มากกว่าการเสนอ (prescription) เป็นการแสวงหาอย่างจริงจังถึงสาเหตุและผลของนโยบายโดยใช้ระเบียบวิธีทางวิทยาศาสตร์ ด้าน Edward S. Quade (1982) เสนอทัศนะว่าการวิเคราะห์นโยบาย เป็นการวิเคราะห์ที่ใช้ข้อมูล เพื่อปรับปรุงหรือเพิ่มศักยภาพในการใช้ดุลยพินิจของผู้ตัดสินใจ ครอบคลุมตั้งแต่แต่การกำหนดปัญหาการพิจารณาทางเลือกในการแก้ไขปัญหาและการประเมินผลได้ผลเสียของทางเลือกแต่ละทางเพื่อนำมาประกอบการตัดสินใจในการเลือกที่ดีที่สุด Duncan MaRae Jr. (1976) เห็นว่าการวิเคราะห์นโยบายเป็นสังคมศาสตร์ประยุกต์ (applied social science discipline) ซึ่งใช้เหตุผลและหลักฐานในการจำแนกการประเมินผล และวิเคราะห์แนวทางการแก้ปัญหาสาธารณสุขให้ชัดเจน ดังนั้น การวิเคราะห์นโยบายจึงใช้ความรู้จากวิชาการและวิชาชีพสาขาต่างๆ คือ การแสวงหาทางเลือกที่ดีกว่าเพื่อการแก้ไขปัญหาให้สัมฤทธิ์ผล ซึ่งครอบคลุมถึงการผลักดันนโยบายให้ปรากฏเป็นจริงด้วย William N. Dunn (1994) เห็นว่าการวิเคราะห์นโยบายเป็นสังคมศาสตร์ประยุกต์ที่น่าสนใจ และได้เสนอทัศนะการวิเคราะห์นโยบายที่เป็นรูปธรรมชัดเจน โดยกล่าวว่า การวิเคราะห์นโยบายเป็นสังคมศาสตร์ประยุกต์ ซึ่งมีระเบียบวิธีในการวิเคราะห์นโยบายที่สำคัญ 5 ประการ คือ การกำหนดโครงสร้างปัญหา (problem structuring) การทำนาย (forecasting) การกำกับนโยบาย (monitoring) และการประเมินผล (evaluation) เป็นแนวความคิดที่ครอบคลุมกระบวนการวิเคราะห์นโยบายทั้งวงจร

สรุปความว่า การวิเคราะห์นโยบาย จะเกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ และพรรณนาสาเหตุและผลของนโยบาย โดยทำการวิเคราะห์การก่อรูป เนื้อหา และผลกระทบของนโยบายเฉพาะเรื่อง โดยไม่คำนึงถึงการรับรองหรือไม่รับรองนโยบายแต่อย่างใด

##### 1.4.2 ด้านการจัดการการเงินการคลัง

เกรียงศักดิ์ ชันชนภา และพูนศักดิ์ แสงสันต์ (2540:9) กล่าวว่า การจัดการทางการเงิน คือ การวางแผนสำหรับเงินทุน การหามาได้ซึ่งเงินทุน และการใช้ประโยชน์สูงสุดของเงินทุน เพื่อให้การดำเนินงานของกิจการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ประพันธ์ สุริหาร (2542:8) ได้ให้ความหมายของ การบริหารงบประมาณว่า คือแผนการใช้ทรัพยากร การบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เงิน ซึ่งแสดงออกในรูปตัวเลข ไม่ว่าจะเป็นงบประมาณของรัฐบาลหรือธุรกิจ เอกชนก็ตามย่อมจะต้องประกอบด้วยแผนการจัดการจัดหารายรับและแผนการใช้จ่ายตามหลักสากล

#### 1.4.3 ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิฑูรย์ สิมะโชคติ (2537:3) ได้ให้คำนิยามว่า การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง กระบวนการในการพัฒนา การนำไปประยุกต์ใช้งาน ตลอดจนการประเมินนโยบาย การดำเนินการ วิธีปฏิบัติและโปรแกรม ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับแต่ละบุคคลในองค์การ

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2538:181) ได้อธิบายกรอบแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ว่า หมายถึง การวางแผน การจัดองค์การ การอำนวยการ และการควบคุมเกี่ยวกับการสรรหาการพัฒนา การจ่ายตอบแทน การประสานประโยชน์ การธำรงรักษา และการพ้นจากงานของทรัพยากรมนุษย์ โดยมีจุดมุ่งหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ของทั้งส่วนบุคคล องค์การ และสังคมโดยรวม

พะยอม วงศ์สารศรี (2538:5) กล่าวว่า การบริหารทรัพยากรมนุษย์ หมายถึง กระบวนการที่ผู้บริหาร ใช้ศิลปะและกลยุทธ์ดำเนินการสรรหา คัดเลือกและบรรจุบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ปฏิบัติงานใน องค์การ พร้อมทั้งส่งเสริมเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถมีสุขภาพ ดีทั้งกายและจิต พร้อมทั้งจะทำงานยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการที่ช่วยให้สมาชิกผู้พ้นจากงานมีสุขภาพดีทั้ง กายและจิตพร้อมที่จะทำงาน และยังรวมไปถึงการแสวงหาวิธีการ ที่ช่วยให้สมาชิกผู้พ้นจากงานด้วยเหตุ ทุพพลภาพ เกษียณอายุ หรือเหตุอื่นใดที่เกี่ยวกับงาน ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

#### 1.4.4 ด้านการจัดการสารสนเทศ

กรมสามัญศึกษา (2538:13) สารสนเทศหรือข้อสนเทศ (Information) คือข้อมูลซึ่งได้ถูกกระทำให้มีความสัมพันธ์ หรือมีความหมายนำไปใช้ประโยชน์ได้ เป็นข้อมูลที่สามารถใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารได้

ทองอินทร์ วงศ์โสธร (2537:8) ให้หมายความว่า สารสนเทศ คือ ข้อมูลที่นำมาแปรเปลี่ยนสภาพใน รูปที่มีความหมายต่อผู้รับและมีคุณค่าที่แท้จริงหรือคุณค่าที่มองเห็นต่อการตัดสินใจในปัจจุบันหรือการตัดสินใจในอนาคต

กล่าวโดยสรุป การจัดการสารสนเทศ คือ ระบบสารสนเทศที่เอื้ออำนวยให้สามารถมีข้อมูลที่จะ นำมาใช้ในการบริหาร ประกอบด้วยบุคคลที่รวมกันเป็นโครงสร้าง มีระเบียบวิธีปฏิบัติที่จะช่วยให้ได้ข้อมูลที่ ถูกต้อง และใช้วิธีการประมวลผลทั้งด้วยมือและเครื่องจักรสามารถเรียกใช้ได้ตามความต้องการของผู้บริหาร เป็นประโยชน์ในการวางแผนและควบคุมงาน ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สังคมในยุคปัจจุบันที่องค์กรต่างๆ จำเป็นต้องมีความสัมพันธ์กัน ในเชิงร่วมมือและพึ่งพาอาศัยซึ่ง กันและกันเพิ่มมากขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องมีการจัดการทางด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ รวมทั้งกับ สังคมและกับสิ่งแวดล้อมอันเป็นบริบทที่เกี่ยวข้องกับองค์กรนั้นๆ ผู้บริหารองค์กร ต้องเป็นนักประสานที่ดี มีมนุษยสัมพันธ์ที่ขอดีเยี่ยม จึงจะสามารถนำพาองค์กรที่ตนรับผิดชอบ ดำเนินไปได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ ดังที่ ชงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ (2540:180) ได้กล่าวไว้ว่า ผู้บริหารไม่ควรใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในองค์การของตนเท่านั้น ผู้บริหารควรออกไปพบลูกค้า ผู้จัดส่ง และผู้บริหารอื่นๆ ทั้งในภาคเอกชนและภาครัฐ รวมทั้งสมาชิกสภานิติบัญญัติและนักการเมือง เพื่อสร้างเครือข่ายของความสัมพันธ์ที่สามารถให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันได้ขึ้นมา การสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ จึงมีความสำคัญมาก

## 2.แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง

### 2.1 ทฤษฎีองค์การและการจัดการด้านโครงสร้าง (The classical approach)

เป็นกลุ่มแนวคิดทฤษฎีในยุคแรก เกิดขึ้นในยุโรปในช่วง ค.ศ. 1800-1930 แนวคิดนี้จะเน้น “การจัดองค์กรที่มีแบบแผนเป็นทางการ” (Bureaucratic Organization) ในช่วงแรกการจัดการมีลักษณะที่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนบุคคล โดยพนักงานมักมีความจงรักภักดีต่อบุคคลมากกว่าองค์กรหรือภารกิจขององค์กรทำให้มีการใช้ทรัพยากรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของบุคคลมากกว่าใช้เพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรและความต้องการของลูกค้า จึงเกิดความคิดขึ้นว่าองค์กรจะต้องวางอยู่บนรากฐานของอำนาจหน้าที่ที่เป็นทางการและมีเหตุผล ซึ่งขึ้นอยู่กับโครงสร้างและตำแหน่งที่เป็นทางการที่องค์กรกำหนดไว้มากกว่าการยึดถือความสัมพันธ์ส่วนบุคคล จึงให้ความสำคัญต่อการออกแบบโครงสร้างองค์กรที่มีแบบแผนเป็นทางการและการออกแบบองค์กรยุคหลังองค์กรที่มีแบบแผนเป็นทางการ (Post Bureaucratic Organization)

คุณลักษณะสำคัญขององค์กรที่มีแบบแผนเป็นทางการ มีดังนี้

1) มีการแบ่งงานกันทำโดยมีการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ชัดเจน และแต่ละตำแหน่งมีการกำหนดหน้าที่เป็นทางการ

2) มีการจัดสายการบังคับบัญชาลดหลั่นกันลงมา

3) มีการคัดเลือกและส่งเสริมบุคคลบนพื้นฐานของความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

4) มีการเขียนกฎระเบียบ วิธี ปฏิบัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร

5) ใช้ความเป็นทางการและหลักเหตุผลในการปฏิบัติงานในองค์กร

ต่อมาเมื่อองค์กรขยายตัวมีบุคลากรมาก สายการบังคับบัญชามาก กฎระเบียบถูกสร้างขึ้นมาก ทำให้เกิดข้อจำกัดด้านประสิทธิภาพจึงเกิดองค์กรยุคหลังองค์กรที่มีแบบแผนเป็นทางการ โดยการปรับตัวดังนี้

1) การเปลี่ยนแปลงแนวทางการจัดโครงสร้างองค์กรจากแนวตั้งมาเป็นแนวราบ (Flat organization) มีสายการบังคับบัญชาสั้นลงหรืออีกนัยหนึ่งเป็นการลดขนาดขององค์กร (Down sizing) การจัดโครงสร้างองค์กรตามแนวราบ ได้แก่ การจัดโครงสร้างแบบโครงการ (Project organization) การจัดโครงสร้างองค์กรแบบเมทริกซ์ (Matrix organization) การจัดโครงสร้างองค์กรแบบข้อมูล (The information based organization)



2) การกระจายอำนาจ (Decentralization) ให้ระดับผู้ปฏิบัติงานต่างลงมามีอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการคิดเอง ทำเอง และแก้ปัญหาด้วยตัวเอง การปรับตัวในลักษณะนี้ก่อให้เกิดแนวคิดการปรับองค์กรที่มีชื่อเรียกต่าง ๆ คือ reorganizing, reengineering, restructuring, reinventing

## 2.2 ทฤษฎีองค์การและการจัดการที่เน้นคน (The behavioral approach)

แนวคิดที่ให้ความสำคัญต่อการเข้าใจความต้องการของคนเป็นการจัดการตามหลักพฤติกรรมศาสตร์ และหลักมนุษยสัมพันธ์ (Behavioral Science) เป็นแนวความคิดที่เกิดขึ้นต่อจากการบริหารตามหลัก เป็นแนวคิดที่ยอมรับว่ามนุษย์ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานมีความรู้สึก มีชีวิตจิตใจ การสร้างบรรยากาศที่เหมาะสมในการทำงาน ผู้บริหารมีหลักมนุษยสัมพันธ์ที่ถูกต้องก็จะทำให้ผลผลิตของงานสูงขึ้น แต่ผลเสียก็คือ พฤติกรรมเป็นเรื่องที่ไม่ชัดเจน และอาจส่งผลต่ออำนาจบังคับบัญชาได้ จำแนกได้เป็นทฤษฎีที่สำคัญ 7 ประการคือ

**2.2.1 ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการ (Hierarchy of needs)** โดย Maslow เชื่อว่ามนุษย์มีความต้องการ 5 ประการคือ ความต้องการด้านกายภาพอันเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต เช่น อาหาร น้ำ ที่อยู่ อาศัย ฯลฯ ความต้องการความมั่นคง (Safety needs) ในทรัพย์สินการงาน ฯลฯ ความต้องการด้านสังคม มีส่วนร่วมในสังคม ความต้องการได้รับความยกย่อง ความต้องการที่จะเป็นบุคคลที่ประสบผลสำเร็จ

**2.2.2 ทฤษฎี x และ ทฤษฎี y** โดย McGregor เห็นว่า ทฤษฎี x มีฐานคติ คือ โดยธรรมชาติคนจะเกียจคร้านชอบหลีกเลี่ยงจึงต้องมีการบังคับการควบคุม และคนจะยึดหลักความมั่นคงทฤษฎี y มีฐานคติ คือ โดยธรรมชาติคนจะขยัน มีความรับผิดชอบและผูกพันงาน การใช้ทฤษฎีนี้ขึ้นอยู่กับศิลปะของผู้บริหารว่าเมื่อใดควรใช้ทฤษฎีใด x หรือ y

**2.2.3 ทฤษฎีสองปัจจัย (Two-factors theory)** โดย Herzberg ได้แยกปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการทำงานออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มปัจจัยพื้นฐาน ได้แก่ สถานการณ์และเงื่อนไขของการทำงาน ค่าตอบแทนและความมั่นคงของงาน นโยบายขององค์กร ผู้บังคับบัญชา และความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และกลุ่มปัจจัยจูงใจ ได้แก่ ความสำเร็จในการทำงาน การได้รับการยกย่องความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ทำและโอกาสของความก้าวหน้า

**2.2.4 ทฤษฎีความต้องการ 3 ประการ (Three-needs theory)** หรือเรียกอีกชื่อหนึ่งว่าทฤษฎีความต้องการที่ถูกสร้างขึ้น โดย McClelland กล่าวถึง ความต้องการ 3 ประการนี้ คือ ความต้องการการประสบผลสำเร็จ ความต้องการด้านสังคมและความต้องการอำนาจ

**2.2.5 ทฤษฎีความเป็นธรรม (Equity theory)** โดย Adams มีความคิดว่าความเป็นธรรมจะเป็นตัวจูงใจในการทำงาน

**2.2.6 ทฤษฎีความคาดหวัง (Expectancy theory)** โดย Vroom ให้ความสำคัญของตัวแปร 3 ตัว คือ ความสัมพันธ์ระหว่างความพยายามกับผลงาน ความสัมพันธ์ระหว่างผลงานกับรางวัลที่ได้รับและการจูงใจในคุณค่าของรางวัล

2.2.7 ทฤษฎีเสริมแรง (Reinforcement theory) หมายถึง ตัวกระตุ้นเพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ต้องการ แบ่งเป็น 4 ประการคือ แรงเสริมทางบวก เช่น การให้รางวัล ฯลฯ การเรียนรู้ที่จะหลีกเลี่ยง เช่น ประกาศรักษาความปลอดภัย การลงโทษ และการถอดถอน

### 3. ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง

สามารถ มุขโต (2541) ทำการวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี วัตถุประสงค์ของการวิจัย คือ 1. เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี 2. เพื่อศึกษาปัญหาการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ประชากรที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร หรือผู้ที่ทำหน้าที่แทนผู้ช่วยผู้บริหาร ในกรณีที่โรงเรียนนั้นยังไม่มีตำแหน่งผู้ช่วยผู้บริหารทั้ง 4 ฝ่าย คือ ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายธุรการ ฝ่ายปกครองและฝ่ายบริการ จำนวน 31 โรงเรียน รวมทั้งสิ้น 155 คน ผลการวิจัยพบว่า 1. ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการของ Gulick และ Urwick ครบทั้ง 7 ด้าน คือ การวางแผนงาน การจัดองค์การ การจัดบุคลากร การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การรายงาน และการงบประมาณ โดยปฏิบัติงานด้านต่างๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมาก 2. ปัญหาการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ในด้านต่างๆ ส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย มีแนวโน้มไปในระดับปานกลาง คือ การวางแผน การบริหารงานบุคคล การรายงาน ส่วนที่มีแนวโน้มระดับที่ไม่มีปัญหาได้แก่ การจัดองค์การ การอำนวยความสะดวก การประสานงาน และการงบประมาณ

อมรศักดิ์ พุ่มสวัสดิ์ (2544) ได้ทำวิจัยเรื่อง การศึกษากระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของ Gulick และ Urwick ครบทุกด้าน คือ ด้านการวางแผน ด้านการจัดองค์การ ด้านการจัดบุคลากร ด้านการอำนวยความสะดวก การประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ โดยปฏิบัติในด้านต่างๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมาก ส่วนปัญหาการใช้กระบวนการบริหารงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหา คือ ด้านการจัดองค์การ ด้านการอำนวยความสะดวก ด้านการประสานงาน ด้านการรายงาน และด้านงบประมาณ ปัญหาในระดับน้อย คือ ด้านการวางแผน และด้านการจัดบุคลากร

ฉกรรจ์ แน่นอุดร (2533) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์การสอดคล้องของนโยบาย แผนงาน และโครงการทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดชัยภูมิ พบว่า การนำนโยบายไปปฏิบัติ โรงเรียนส่วนมากได้ทำการวิเคราะห์เห็นนโยบายของกรมสามัญศึกษา ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น การวางแผนการศึกษาได้ทำตามขั้นตอนกระบวนการวางแผนทั้ง 3 ขั้นตอน คือ ขั้นวางแผน ขั้น

ปฏิบัติตามแผนและขึ้นการประเมินผล จากการศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนดพบว่า โรงเรียนมีปัญหาและอุปสรรคในระดับมาก

เสนห์ เหล่าเสนา (2544) ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความพร้อมและความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ. การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ความพร้อมและความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้บริหาร โรงเรียนและครูปฏิบัติการสอน จำนวน 307 คน ผลการวิจัยคือ

1. ความพร้อมต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ โดยภาพรวมและรายด้านมีความพร้อมอยู่ในระดับมาก เรียงตามลำดับคือ พฤติกรรมของผู้นำพฤติกรรมการทำงานของครู ความสัมพันธ์และบรรยากาศองค์การในโรงเรียน

2. ความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ

2.1 การจัดสรรงบประมาณควรจัดในรูปแบบเงินอุดหนุนทั่วไป โดยพิจารณาจากจำนวนรายหัวของผู้เรียน และพิจารณาเพิ่มพิเศษให้กับสถานศึกษาที่มีผลงานดีเด่น หรืออยู่ในเขตกันดารหรือมีนักเรียนพิการ การบริหารงบประมาณให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาร่วมพิจารณาตรวจสอบและติดตาม โดยผู้บริหารโรงเรียนมีอำนาจเต็มในการอนุมัติการเบิกจ่าย

2.2 ปัญหา อุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้แก่ การจัดสรรงบประมาณอาจเกิดความไม่เป็นธรรม อาจเกิดการต่อต้านจากผู้สูญเสียอำนาจ โรงเรียนบางแห่งไม่มีความพร้อมและอาจเกิดความขัดแย้งในการบริหาร

2.3 ผลดีที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้แก่ อาจก่อให้เกิดความประหยัด เกิดความคล่องตัวในการบริหาร มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากขึ้น ชุมชนมีส่วนร่วมรับผิดชอบและตรวจสอบก่อให้เกิดความโปร่งใส บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน และก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน และผลเสียที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้แก่ อาจมีผู้มีอิทธิพลใช้อำนาจในการบริหาร ขาดความเสมอภาคในการเข้าเรียนของนักเรียน เกิดการทุจริตในการบริหาร อาจเกิดความไม่คุ้มค่าของการบริหารงบประมาณ

2.4 แนวทางการเตรียมความพร้อม ควรพัฒนาบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิรูปการศึกษา โรงเรียนและชุมชนกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกันจัดระบบข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาผู้บริหารให้เป็นมืออาชีพปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักเรียน และประชาสัมพันธ์รูปแบบการกระจายอำนาจการบริหารการศึกษาให้ชุมชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

สุรัตน์ มุทวงศ์ (2537) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการบริหารบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 พบว่า

1. สภาพปัจจุบัน โดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ใน ระดับปานกลาง คือด้านใช้ประโยชน์ให้เต็มที่ ด้านการสรรหา ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการพัฒนา ด้านการชำระรักษาไว้และด้านการวางแผนการบริหารบุคลากรตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีการปฏิบัติอยู่ใน ระดับมาก คือ เรื่องส่งเสริมให้



ครูศึกษาต่อ ให้ครูเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น จัดให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาสอนตามวิชาเอก และการรายงานอัตรารว่าง เพื่อขอการบรรจุหรือย้ายหรือโอน ยกเว้นเรื่องการเกลี้ยอัตรากำลังครู ได้รับครูบรรจุใหม่ล่าช้า และศึกษานิเทศน์เข้าไปนิเทศครูในโรงเรียน มีการปฏิบัติอยู่ใน ระดับน้อย

2. ปัญหา โดยภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านการวางแผนการบริหารบุคลากร ด้านการพัฒนา ด้านใช้ประโยชน์ให้เต็มที่ ด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการสรรหาและด้านการชำระรักษาไว้ตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายเรื่อง พบว่ามีความต้องการอยู่ในระดับมาก คือ เรื่องการจัดครูสอนแทน การย้ายติดตามกลุ่มสมรรถนะส่งตัวไปราชการก่อนการอนุมัติ กำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น สถานภาพทางการเงินของครูไม่ดี และการเกลี้ยอัตรากำลังครู

3. ความต้องการ โดยภาพรวม มีความต้องการอยู่ในระดับมาก คือ ด้านการชำระรักษาไว้ ด้านการใช้ประโยชน์ให้เต็มที่ ด้านการพัฒนาด้านวินัยและการรักษาวินัย ด้านการสรรหาและการวางแผนการบริหารตามลำดับ เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายเรื่อง พบว่ามีความต้องการอยู่ในระดับมาก คือเรื่อง การนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้มีกรรมการร่วมพิจารณาความดีความชอบ การจัดสวัสดิการและสวัสดิการที่ดี การมอบหมายงานตามความสามารถของแต่ละคน และให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาตรงความต้องการ

กรวิทย์ เลิศศิริ (2543) ทำการศึกษาเรื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ กรมสามัญศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ กรมสามัญศึกษา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ประกอบด้วยผู้บริหารโรงเรียน ผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียนและเจ้าหน้าที่สารสนเทศ จำนวน 120 คน พบว่า

1. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ ส่วนใหญ่มีคณะกรรมการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรมีความรู้ในการจัดเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถสร้างและพัฒนาเครื่องมือใช้ในการเก็บรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลข้อมูลจัดให้มีงบประมาณ เพื่อการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ งบประมาณในการซ่อมบำรุงปรับปรุงและพัฒนาวัสดุครุภัณฑ์และงบประมาณในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร มีการนำคอมพิวเตอร์ไปใช้ในการบริหารและจัดการเรียนการสอน แต่เครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการใช้งาน มีการใช้เทคโนโลยีสื่อสารมีห้องปฏิบัติการในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานที่ร่วมกับงานอื่น จัดให้มีการวางแผนและจัดทำโครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบตามแผน โดยมีผู้บริหารโรงเรียน และผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการ

2. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียนอยู่ใน ระดับปานกลาง เรียงตามลำดับ ได้แก่ ด้านบุคลากร ด้านการจัดการ ด้านงบประมาณและด้านวัสดุครุภัณฑ์

3. ปัญหาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน มีปัญหาอยู่ใน ระดับปานกลาง เกือบทุกด้าน ยกเว้น ด้านวัสดุครุภัณฑ์ มีปัญหาอยู่ใน ระดับมาก เรียงตามลำดับ ปัญหาได้แก่ ด้านวัสดุครุภัณฑ์ ด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร และ ด้านการจัดการ

4. ความต้องการในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน มีความต้องการอยู่ในระดับมาก ทุกด้าน เรียงตามลำดับความต้องการ ได้แก่ด้านงบประมาณด้านวัสดุครุภัณฑ์ ด้านบุคลากร และด้านการจัดการ

วาสนา จุฑานันท์ (2540) ได้ศึกษาเรื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนใหญ่ มีคณะกรรมการจัดระบบสารสนเทศของโรงเรียน มีงบประมาณด้านวัสดุครุภัณฑ์ แต่ไม่เพียงพอ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มีประสิทธิภาพพอใช้เทคโนโลยีสื่อสารส่วนใหญ่ใช้วิทยุสื่อสาร มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการวางแผน การตัดสินใจ ส่วนการประมวลผลข้อมูล ใช้เครื่องคิดเลขและเครื่องคอมพิวเตอร์ ปัญหาที่สำคัญของการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ คือ การขาดงบประมาณ และบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและวัสดุอุปกรณ์ซึ่ง มีความต้องการเป็น อย่างมาก

ไชยขรรค์ เพ็ญขริ (2530) ที่ศึกษาบรรยากาศองค์การของโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาเขตการศึกษา 10 พบว่าแบบบรรยากาศองค์การเป็นแบบอิสระกล่าวคือ คณะครูอาจารย์มีอิสระในการทำงานตามความสามารถของตน ผู้บริหารโรงเรียนเปิดโอกาสให้ครูอาจารย์แสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในบางอย่าง ครูอาจารย์มีขวัญและกำลังใจดี ผลการปฏิบัติดี

ถนอม คงผดุง (2541) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า ผู้บริหารครูผู้สอน และประธานกรรมการโรงเรียน เห็นว่า สภาพการปฏิบัติงานในด้านการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน มีความต้องการอยู่ในระดับมาก ความคิดเห็นและสภาพปัญหาในการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน ไม่มีความแตกต่างกัน

ประเสริฐ ศรีอุทธา (2541) ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพการจัดกิจกรรมสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดกลาง สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดขอนแก่น 5 ด้าน คือ ด้านบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมของสถานศึกษา ด้านการบริหารงานสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา ด้านกิจกรรมรณรงค์และรักษาสีสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา ด้านความสัมพันธ์ระหว่างสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษาและด้านการร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา พบว่า การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารงานสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษาและด้านการร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับปานกลาง ควรส่งเสริมให้บุคลากรในโรงเรียนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม การอบรม ประชาสัมพันธ์ การจัดตั้งองค์กร หรือคณะกรรมการกำหนดแผน นโยบาย และการจัดงบประมาณ และผู้บริหารควรให้ความสนใจ เอาใจใส่และติดตามอย่างจริงจัง

สุภา อุทโท ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทพระสงฆ์ไทยใน 2 ทศวรรษหน้า มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาบทบาทที่พระสงฆ์ควรทำในการพัฒนาสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยใน 2 ทศวรรษหน้า ผลการวิจัยพบว่า บทบาทพระสงฆ์ใน 2 ทศวรรษหน้า ควรมีบทบาท 3 ด้าน คือ บทบาทต่อตนเอง แก่การศึกษาพระธรรมวินัยให้แตกฉาน บำบาทต่อองค์กรสงฆ์ ได้แก่ การจัดการวัดให้สงบ สะอาด และมีที่

ปฏิบัติธรรม จัดกิจกรรมต่าง ๆ ในให้หลากหลายยิ่งขึ้น ตั้งวิทยาลัยพัฒนาพระสังฆาธิการทั่วประเทศ และปรับปรุงพระราชบัญญัติคณะสงฆ์ไทยให้ทันสมัยยิ่งขึ้น และบทบาทต่อสังคม ได้แก่ การเรียนรู้วิชาการทางโลก และสภาพสังคมสอนศีลธรรมแก่ประชาชนทุกระดับ ให้คำปรึกษาปัญหาชีวิตแก่ประชาชน ให้การศึกษาแก่คนในชุมชนสงเคราะห์คนในชุมชน ประสานงานกับกลุ่มต่าง ๆ ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมและจัดตั้งกลุ่มต่าง ๆ

พระมหาสมชาย เจริญกิจ ศึกษาเกี่ยวกับวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์ ศึกษาเปรียบเทียบลักษณะและกิจกรรมของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์กับสภาพความเป็นจริงของวัดในสังคมไทยในปัจจุบัน ผลการวิจัยพบว่า ลักษณะของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์เป็นสถานที่สงบ ร่มรื่น มีลักษณะเป็นป่าหรือสวนที่จะให้ความร่มรื่นใจ มีการจัดสัดส่วนพื้นที่ภายในวัดได้อย่างเหมาะสมและลงตัว เอื้ออำนวยต่อการใช้ประโยชน์ ส่วนกิจกรรมของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์ พบว่า กิจกรรมของวัดภายในสังคมสงฆ์ต้องเป็นกิจกรรมที่เป็นไปตามมติและอุดมการณ์ของสงฆ์ พระสงฆ์ภายในวัดต้องทำสังฆกรรมต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามพระวินัยและต้องแสดงออกมาจากจิตใจและความรู้สึกตามพุทธประสงค์ที่ทรงวางไว้ กิจกรรมของวัดที่สัมพันธ์กับชาวบ้านหรือชุมชน พระสงฆ์จะต้องดำรงมั่นอยู่ในพระธรรมวินัย แบบอย่างที่ดีให้กับชาวบ้านหรือชุมชน สงเคราะห์ห่อนุเคราะห์ชาวบ้านและชุมชนด้วยน้ำใจอันงาน โดยเฉพาะการสงเคราะห์ด้วยการสอนธรรมะเผยแผ่ธรรมะ

พระมหาสุวิทย์ คงช่วย ได้ทำการวิจัยเรื่องบทบาทของวัดและพระสงฆ์ด้านสวัสดิการสังคม ศึกษาเปรียบเทียบก่อนและหลังวิกฤตเศรษฐกิจ โดยได้ทำการศึกษาวัด 2 วัด ซึ่งเป็นวัดขนาดใหญ่ชี้ให้เห็นถึงความแตกต่างของวัดในการแสดงบทบาทในด้านสวัสดิการสังคมกลาง คือ ได้ให้การช่วยเหลือภายนอกในเรื่องของปัจจัย 4 โดยทางวัดได้ให้แก่ชุมชนต่าง ๆ ที่ประสบความเดือดร้อนจากภัยวิกฤตทางเศรษฐกิจเพื่อให้ผู้ที่ประสบความเดือดร้อนได้บรรเทาวิกฤตตลอดถึงการสั่งสอนให้กำลังใจชี้แจงให้เข้าใจเหตุผลในการดำเนินชีวิต ซึ่งวัดที่เป็นศูนย์กลางสาธารณประโยชน์ทั้งแก้ไขปัญหา และช่วยเหลือปรับปรุงส่งเสริมในด้านจริยธรรมอยู่เสมอ ดังนั้นวัดทั้ง 2 คือ วัดชลประทานรังสฤษฎ์เป็นวัดที่เน้นหนักในเรื่องของจิตใจ จากการที่พุทธศาสนิกชน ซึ่งประสบอยู่ในภาวะปัจจุบัน ทำให้สังคมพุทธ ซึ่งเป็นสังคมที่มีน้ำใจ เอื้อเพื่อรักใคร่ สามัคคี ไม่มีกำลังใจในการเล็งชีพ รายได้ตกต่ำ เนื่องจากตกงาน ถูกลดเงินเดือน สถานประกอบการเลิกกิจการ ข้าวของแพง ไม่มีกำลังซื้อ ทำให้บุคคลเหล่านี้ประสบความทุกข์ เกิดความเครียดในการดำรงชีวิต โครงการต่าง ๆ วัดได้จัดขึ้นเพื่อปลอบประโลมบุคคลเหล่านี้ให้ต่อสู้ไปไม่ท้อถอยในชีวิต กล่าวคือ รักษาโรคภายใน คือ จิตใจ

### บทที่ 3

## ระเบียบวิธีการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้จะทำการวิจัยเชิงปริมาณ โดยผู้วิจัยจะใช้การวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) เป็นหลัก ทั้งนี้ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลทั้งจากเอกสาร (Documentary Study) ปฐมภูมิและทุติยภูมิแล้วนำมาพัฒนาเป็นแบบสอบถามที่มีคุณภาพ ด้วยการทดสอบความถูกต้องของเนื้อหา (Content Validity) และการทดสอบความน่าเชื่อถือ (Reliability) หลังจากนั้นผู้วิจัยจึงนำแบบสอบถามไปสอบถามกลุ่มตัวอย่างเป้าหมาย ดังรายละเอียดต่อไปนี้

- 1) ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 2) ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย
- 3) เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 4) การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 5) การวิเคราะห์ข้อมูล

#### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

##### ประชากร

ประชากรในการวิจัย ได้แก่ พระภิกษุที่ดำรงตำแหน่งเจ้าอาวาสหรือผู้ที่เจ้าอาวาสมอบหมายให้ดำเนินการแทน โดยจำนวนเจ้าอาวาสในเขตกรุงเทพมหานครมีจำนวนทั้งสิ้น 433 รูป จำพรรษาอยู่ในวัดจำนวน 433 วัด ซึ่งได้ข้อมูลจากเว็บ พระอารามหลวงและวัดในประเทศไทย (<http://www.buddhamongkon.net/watthai/>)

ตารางที่ 3-1 แสดงรายชื่อวัดที่ตั้งอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)

##### เขตพระนคร

1. วัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม ตำบลพระบรมหาราชวัง พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
2. วัดบวรนิเวศวิหาร ตำบลบวรนิเวศ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
3. วัดราชบพิธสถิตมหาสีมาราม ตำบลวัดราชบพิธ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
4. วัดสามพระยา ตำบลวัดสามพระยา พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
5. วัดสังเวชวิศยาราม ตำบลวัดสามพระยา พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
6. วัดสุทัศน์เทพวราราม ถนนตีทอง, ถนนบำรุงเมือง ตำบลวัดราชบพิธ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
7. วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ ตำบลพระบรมหาราชวัง พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200



## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

<b>(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)</b>
8. วัดนรนาถสุนทริการาม ตำบลวัดสามพระยา พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 9. วัดมกุฏกษัตริยาราม ตำบลบางขุนพรหม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 10. วัดบูรณศิริมาตยาราม ตำบลศาลเจ้าพ่อเสือ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 11. วัดราชประดิษฐ์สถิติมหาสิมาราม ตำบลพระบรมหาราชวัง พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 12. วัดเทพธิดาราม ตำบลสำราญราษฎร์ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 13. วัดราชนัดดาราม ตำบลบวรนิเวศ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 14. วัดชนะสงคราม ตำบลชนะสงคราม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 15. วัดอินทรวิหาร ถนนวิสุทธิกษัตริย์ ตำบลบางขุนพรหม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 16. วัดมหรณพาราม ตำบลเสาชิงช้า พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 17. วัดปรีณายก ตำบลบ้านพานถม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 18. วัดใหม่อมตรส ถนนสามเสน ตำบลบ้านพานถม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 19. วัดราชบูรณะ ตำบลวังบูรพาภิรมย์ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 20. วัดตรีทศเทพ ตำบลบ้านพานถม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 21. วัดเอี่ยมวรนุช ถนนสามเสน ตำบลบ้านพานถม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200 22. วัดทิพย์วารีวิหาร ตำบลวังบูรพาภิรมย์ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
<b>เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย</b> 1. วัดโสมนัสวิหาร ตำบลวัดโสมนัส ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 2. วัดเทพศิรินทราวาส ตำบลวัดเทพศิรินทร์ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 3. วัดสระเกศ ตำบลบ้านบาตร ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 4. วัดสุนทรธรรมทาน ถนนพะเนียง ตำบลวัดโสมนัส ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 5. วัดสิตาราม ถนนดำรงรักษ์ ตำบลคลองมอหนาค ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 6. วัดคิสานุการาม ถนนวรจักร ตำบลวัดเทพศิรินทร์ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 7. วัดเทวีรญาติ ถนนวรจักร ตำบลวัดเทพศิรินทร์ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 8. วัดพระพิเรนทร์ ถนนวรจักร ตำบลบ้านบาตร ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 9. วัดพลับพลาชัย ตำบลป้อมปราบ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 10. วัดคณิกาผล ถนนพลับพลาชัย ตำบลป้อมปราบ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
<b>เขตดุสิต</b> 1. วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม ตำบลดุสิต ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 2. วัดราชาธิวาสวิหาร ตำบลวชิรพยาบาล ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 3. วัดราชผาติการาม ตำบลวชิรพยาบาล ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300

## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
4. วัดเทวราชกุญชร ตำบลวรวิหาร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
5. วัดโบสถ์ ถนนสามเสน ตำบลดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
6. วัดประสาธน์บุญญาวาส ถนนดาวช่าง ตำบลวรวิหาร เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
7. วัดสุทัศน์ดาราม ตำบลสวนจิตรลดา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
8. วัดจันทรสโมสร ถนนสามเสน ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
9. วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ถนนทหาร ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
10. วัดสวัสดิ์วารีสีมาราม ถนนนครไชยศรี ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
11. วัดอัมพวัน ถนนพระราม 5 ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
12. วัดน้อยนพคุณ ถนนพระราม 5 ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
13. วัดใหม่ทองเสน ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
14. วัดจอมสุदारาม ถนนนครไชยศรี ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
15. วัดธรรมมาภิตาราม ถนนเตชะวนิช ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
16. วัดประหาระปือธรรม ถนนพระราม 5 ตำบลถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
<b>เขตบางซื่อ</b>
1. วัดเลียบราษฎร์บำรุง ถนนกรุงเทพ-นนทบุรี ซอยจางสุข ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
2. วัดเวตวันธรรมมาวาส ถนนกรุงเทพ-นนทบุรี ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
3. วัดสร้อยทอง ถนนประชาราษฎร์สาย 1 ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
4. วัดบางโพธิ์อมมาวาส ถนนประชาราษฎร์สาย 1 ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
5. วัดประคู้ธรรมาธิปัตย์ ถนนประชาราษฎร์สาย 1 ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
6. วัดทองสุทธาราม ถนนกรุงเทพ-นนทบุรี ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
7. วัดประชาศรัทธาธรรม ถนนพิบูลสงคราม ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
<b>เขตบางเขน-เขตจตุจักร-สายใหม่</b>
1. วัดพระศรีมหาธาตุ หมู่ 6 ถนนพหลโยธิน ตำบลอนุสาวรีย์ บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
2. วัดเทวสุนทร หมู่ 19 คลองบางเขน ตำบลลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
3. วัดเสมียนนารี หมู่ 2 ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
4. วัดบางบัว หมู่ 1 ถนนพหลโยธิน ซอยไวยปริษา ตำบลอนุสาวรีย์ บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
5. วัดไตรรัตนาราม หมู่ 2 คลองสามขา ตำบลอนุสาวรีย์ บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
6. วัดราษฎร์นิยมธรรม หมู่ 4 ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองถนน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
7. วัดเจริญธรรมาราม หมู่ 5 บ้านสายใหม่ ตำบลสายใหม่ บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
8. วัดพรพระร่วงประสิทธิ์ หมู่ 6 ถนนสุขาภิบาล 5 ตำบลล่อเงิน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220



## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
9. วัดอยู่ดีบำรุงธรรม หมู่ 1 ตำบลออเงิน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
10. วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต หมู่ 6 ถนนรามอินทรา ตำบลท่าแร้ง บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
11. วัดหนองใหญ่ หมู่ 1 บ้านหนองใหญ่ ตำบลสายไหม บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
12. วัดเกาะสุวรรณาราม หมู่ 3 ตำบลคลองถนน สายไหม กรุงเทพมหานคร
13. วัดโลกจำหล้า หมู่ 7 บ้านจำหล้า ตำบลออเงิน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
14. วัดอมราวาราม หมู่ 5 บ้านณัฐกานต์ 3 ตำบลคลองถนน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
<b>เขตดอนเมือง</b>
1. วัดดอนเมือง หมู่ 2 ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลตลาดบางเขน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
2. วัดคลองบ้านใหม่ หมู่ 6 คลองบ้านใหม่ ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
3. วัดสีกัน หมู่ 5 บ้านสีกัน ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
4. วัดพรหมรังษี หมู่ 5 บ้านสีกัน ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
5. วัดเทพนิมิตต์ หมู่ 4 บ้านสีกัน ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
6. วัดหลักสี่ หมู่ 3 ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลตลาดบางเขน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
7. วัดเวฬุวนาราม ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
8. วัดสายอำพันธาร
<b>เขตยานนาวา-สาทร</b>
1. วัดยานนาวา ตำบลยานนาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120
2. วัดดอน ถนนเจริญกรุง ตำบลยานนาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120
3. วัดสุทธิวราราม ถนนเจริญกรุง ตำบลยานนาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120
4. วัดลุ่มเจริญศรัทธา ถนนจันทร์ ซอยจรัญพลชั้น ตำบลยานนาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120
5. วัดดอกไม้ ถนนสาทรประดิษฐ์ ตำบลบางโพธิ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
6. วัดช่องนนทรี ถนนช่องนนทรี ตำบลช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
7. วัดคลองใหม่ คลองใหม่/ถนนรัชดาภิเษก ตำบลช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
8. วัดคลองภูมิ ตำบลยานนาวา ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
9. วัดปรีวาสนา ถนนสาทรประดิษฐ์ ตำบลบางโพธิ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
10. วัดด่าน ถนนรัชดาภิเษก ตำบลบางโพธิ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
11. วัดช่องลม ถนนรัชดาภิเษก ตำบลช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
12. วัดทองบน ตำบลบางโพธิ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120

## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
<p><b>เขตบางคอแหลม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดวรจรยาวาส ถนนเจริญกรุง ตำบลวัดพระยาไกร บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>2. วัดราชสิงขร ถนนเจริญกรุง ตำบลวัดพระยาไกร บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>3. วัดลาดบัวขาว ถนนเจริญกรุง ตำบลบางคอแหลม บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>4. วัดจันทร์ใน ถนนเจริญกรุง ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>5. วัดอินทร์บรรจงทรงวาดราษฎร์บำรุง บ้านบางคอแหลม ตำบลบางคอแหลม บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>6. วัดไผ่เงิน โขตนาaram ถนนจันทร์ ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>7. วัดไทโร ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>8. วัดเรือยศสุทธาราม ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>9. วัดบางโคล่นอก ถนนรัชดาภิเษก ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> <li>10. วัดจันทร์นอก ถนนรัชดาภิเษก ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120</li> </ol>
<p><b>เขตบางกะปิ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดพระไกรสิทธิ์ ถนนรามคำแหง 23 ตำบลหัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240</li> <li>2. วัดเทพศิลา ถนนรามคำแหง ตำบลหัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240</li> <li>3. วัดจันทวงศาราม(กลาง) ถนนลาดพร้าว(ซอย132) ตำบลคลองจั่น บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10310</li> <li>4. วัดศรีบุญเรือง ถนนสุขาภิบาล 3 ตำบลหัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240</li> <li>5. วัดบึงทองหลาง ถนนลาดพร้าว ซอย 101 ตำบลวังทองหลาง บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>6. วัดสามัคคีธรรม ถนนลาดพร้าว 64 ตำบลวังทองหลาง บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>7. วัดสิริกมลवास หมู่ 11 ตำบลลาดพร้าว ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230</li> </ol>
<p><b>เขตลาดพร้าว-เขตบึงกุ่ม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดลาดพร้าว หมู่ 9 ตำบลลาดพร้าว ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10310</li> <li>2. วัดลาดปลาเค้า หมู่ 7 ตำบลจรเข้บัว ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>3. วัดสาครสุนันประชาสรรค์ หมู่ 2 ตำบลลาดพร้าว ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>4. วัดนวลจันทร์ หมู่ 12 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>5. วัดบุญศรีมณีกรณ หมู่ 11 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>6. วัดคลองครุ หมู่ 10 บ้านคลองครุ ตำบลคันนายาว บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>7. วัดสุวรรณประสิทธิ์ หมู่ 13 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>8. วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม หมู่ 5 คลองบางชัน ตำบลคันนายาว บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230</li> <li>9. วัดบางเตย หมู่ 6 ถนนสุขาภิบาล 1 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240</li> </ol>

ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
10. วัดพิชัย หมู่ 1 ถนนสุขาภิบาล 2 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240
<b>เขตพระโขนง</b>
1. วัดธรรมมงคลเถาบุญนนทวิหาร หมู่ 5 ถนนสุขุมวิท ตำบลบางจาก พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250
2. วัดผ่องพลอยวิริยาราม หมู่ 7 ถนนสุขุมวิท 105 ตำบลบางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260
3. วัดบางนาออก หมู่ 3 ถนนสรรพาวุธ ตำบลบางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260
4. วัดบางนาใน ถนนสุขุมวิท ตำบลบางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260
5. วัดศรีเอี่ยม หมู่ 11 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260
6. วัดบุญรอดธรรมาราม ถนนสุขุมวิท 56 ตำบลบางจาก พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250
7. วัดวชิรธรรมสาธิต ตำบลบางจาก พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250
8. วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม หมู่ 2 ถนนสุขุมวิท 93 ตำบลบางจาก พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250
<b>เขตคลองเตย</b>
1. วัดธาตุทอง ถนนสุขุมวิท ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
2. วัดคลองเตยนอก ถนนเกษมราษฎร์ ตำบลคลองเตย คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
3. วัดคลองเตยใน หมู่ 6 ถนนสุนทรโกษา ตำบลคลองเตย คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
4. วัดสะพาน หมู่ 13 ถนนกล้วยน้ำไท ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
5. วัดใต้ หมู่ 11 ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10250
6. วัดเกษี หมู่ 4 ถนนเอกมัย ตำบลคลองตัน คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10250
7. วัดมหาบุศย์ หมู่ 12 ถนนสุขุมวิท 77 ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
<b>เขตสัมพันธวงศ์</b>
1. วัดไตรมิตรวิทยาราม ตำบลตลาดน้อย สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
2. วัดปทุมคงคา ตำบลสัมพันธวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
3. วัดสัมพันธวงศ์ ตำบลสัมพันธวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
4. วัดก้นมาตุยาราม ถนนมั่งกร ตำบลสัมพันธวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
5. วัดชัยชนะสงคราม ตำบลสัมพันธวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
6. วัดจักรวรรดิราชาวาส ตำบลจักรวรรดิ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
7. วัดบพิตรพิมุข ตำบลจักรวรรดิ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
8. วัดชัยภูมิการาม ตำบลจักรวรรดิ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100
9. วัดอุภัยราชบำรุง ตำบลตลาดน้อย สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100

ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
<b>เขตบางรัก</b> 1. วัดมหาพฤฒาราม ตำบลมหาพฤฒาราม บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 2. วัดหัวลำโพง ถนนพระราม 4 ตำบลสี่พระยา บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 3. วัดแก้วแจ่มฟ้า ถนนสี่พระยา ตำบลมหาพฤฒาราม บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 4. วัดม่วงแค ถนนเจริญกรุง ตำบลบางรัก บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 5. วัดสวนพลู ถนนเจริญกรุง ตำบลบางรัก บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
<b>เขตปทุมวัน</b> 1. วัดบรมนิวาส ตำบลรองเมือง ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 2. วัดปทุมวนาราม ตำบลปทุมวัน ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 3. วัดดวงแข ถนนจตุรเมืง ตำบลรองเมือง ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 4. วัดขำนิหัตถการ ถนนพระราม 1 ตำบลรองเมือง ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 5. วัดชัยมงคล ถนนพระรามที่1 ตำบลรองเมือง ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 6. วัดสระบัว ถนนพระราม 1 ตำบลรองเมือง ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
<b>เขตพญาไท-เขตราชเทวี</b> 1. วัดอภัยทายาราม ถนนราชวิถี ตำบลทุ่งพญาไท ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 2. วัดไผ่ตัน ถนนพหลโยธิน ตำบลสามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร 10400 3. วัดคิสิทงยาราม ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ ตำบลมก๊กะสัน ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 4. วัดทัศนารุณสุนทรिकาราม ถนนราชปรารภ ตำบลมก๊กะสัน ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400 5. วัดพระยาอัย ถนนพระราม 6 ตัดใหม่ ตำบลถนนเพชรบุรี ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400
<b>เขตห้วยขวาง-ดินแดง</b> 1. วัดใหม่ช่องลม ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ ตำบลบางกะปิ ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 2. วัดพรหมวงศาราม ตำบลดินแดง ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10400 3. วัดกุนนทีรุทธาราม หมู่ 2 ถนนสุทธิสารวินิจฉัย ตำบลห้วยขวาง ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 4. วัดอุทัยธาราม หมู่ 5 ตำบลบางกะปิ ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 5. วัดพระราม 9 กาญจนภิเษก ตำบลบางกะปิ ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310
<b>เขตลาดกระบัง</b> 1. วัดบำรุงริน หมู่ 3 คลองสาน ตำบลคลองสามประเวศ ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 2. วัดปลูกศรัทธา หมู่ 3 ตำบลลาดกระบัง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520 3. วัดลานบุญ หมู่ 7 ถนนสุขุมวิท ซอยอ่อนนุช กม14 ตำบลลาดกระบัง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

<b>(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)</b>
<p>4. วัดปากบึง หมู่ 4 ถนนมีนบุรี-ลาดกระบัง ตำบลคลองสองต้นนุ่น ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>5. วัดลาดกระบัง หมู่ 4 บ้านลาดกระบัง ตำบลลาดกระบัง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>6. วัดสังฆราชา หมู่ 5 ตำบลลาดกระบัง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>7. วัดราชโกษา ถ.สุขุมวิท ซอยอ่อนนุช ตำบลชุมทอง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>8. วัดสุทธาโภชน์ หมู่ 7 คลองทับยาว ตำบลทับยาว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>9. วัดบึงบัว หมู่ 4 คลองลำปลาทิว 3 ตำบลลำปลาทิว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>10. วัดชุมทอง หมู่ 5 คลองตาสอน ตำบลชุมทอง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>11. วัดพลมานีย์ หมู่ 2 บ้านทับยาว ตำบลทับยาว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>12. วัดอุทัยธรรมาราม หมู่ 11 ตำบลลำปลาทิว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p> <p>13. วัดทิพพาวาส หมู่ 7 คลองลำกอไผ่ ตำบลลำปลาทิว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</p>
<p><b>เขตมีนบุรี-คลองสามวา</b></p> <p>1. วัดแสนสุข หมู่ 2 บ้านแสนสุข ตำบลมีนบุรี มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>2. วัดบำเพ็ญเหนือ หมู่ 14 ถนนสุขาภิบาล 2 ตำบลมีนบุรี มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>3. วัดบางเพ็งใต้ หมู่ 11 คลองแสนแสบ ตำบลมีนบุรี มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>4. วัดคูบอน หมู่ 7 ถนนคันนายาว ตำบลบางชัน มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>5. วัดทองสัมฤทธิ์ หมู่ 18 บ้านบึงใหญ่ ตำบลแสนแสบ มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>6. วัดถ่านกแฉก หมู่ 10 ถนนสุวินทวงศ์ ตำบลแสนแสบ มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>7. วัดสุทธิสะอาด หมู่ 4 ถนนนิมิตรใหม่ ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>8. วัดสุขใจ หมู่ 6 บ้านสุขใจ ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>9. วัดศรีสุขสถาพรราษฎร์ธรรม หมู่ 8 คลองซอยที่ 9 ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>10. วัดบัวแก้วศรีธรรม หมู่ 2 ถนนนิมิตรใหม่ ตำบลทรายกองดิน มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>11. วัดลำกะดาน หมู่ 10 ถนนนิมิตรใหม่ ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>12. วัดพระยาสุเรนทร์ หมู่ 8 ถนนพระยาสุเรนทร์ ตำบลสามวาตะวันตก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>13. วัดเป็นทองโสภาราม หมู่ 14 ตำบลสามวาตะวันตก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>14. วัดสัมมาชัญญาวาส หมู่ 8 ถนนพระยาสุเรนทร์ ตำบลบางชัน มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p> <p>15. วัดจินตดิวิหาร หมู่ 8 บึงไผ่ ตำบลมีนบุรี มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</p>
<p><b>เขตหนองจอก</b></p> <p>1. วัดหนองจอก หมู่ 2 ถนนบุรีภิรมณ์ ตำบลกระทู้มทราย หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</p> <p>2. วัดใหม่เจริญราษฎร์ หมู่ 11 ตำบลคลองสิบสอง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</p>



## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
3. วัดแสนเกษม หมู่ 8 คลองสิบสามสายล่าง ตำบลคลองสิบสอง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
4. วัดนารีราษฎร์ประดิษฐ์ หมู่ 3 ถนนประชาสำราญ ตำบลคลองสิบสอง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
5. วัดทรัพย์สโมสรนิกรเกษม หมู่ 11 ถนนเรียบวารี ตำบลโคกแฝด หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
6. วัดสามง่าม หมู่ 8 คลองลำบ่อยาว ตำบลคู้งกึ่งเหนือ หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
7. วัดสีชมพู หมู่ 4 ตำบลคลองสิบ หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
8. วัดกระท่อมราย หมู่ 12 ถนนสุขุมวิท ตำบลกระท่อมราย หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
9. วัดลำด้อยตั้ง หมู่ 1 ตำบลลำด้อยตั้ง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
10. วัดอุ้มเตา หมู่ 4 ถนนประชาอุทิศ ตำบลลำผักชี หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
11. วัดใหม่กระท่อมล้ม หมู่ 8 ถนนเสริมพัฒนา ตำบลลำด้อยตั้ง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
12. วัดราษฎร์บำรุง หมู่ 8 ถนนธรรมรัฐ ตำบลลำด้อยตั้ง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
13. วัดลำวงศ์กาสุททาวาส หมู่ 2 ตำบลลำด้อยตั้ง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
14. วัดลำพะอง หมู่ 7 ตำบลลำผักชี หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
15. วัดเจียรระดับ หมู่ 9 บ้านลำผักชี ตำบลลำผักชี หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
16. วัดลำผักชี หมู่ 6 บ้านลำผักชี ตำบลลำผักชี หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530
<b>เขตประเวศ</b>
1. วัดปากบ่อ หมู่ 4 ถนนสุขุมวิท 77 ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
2. วัดยาง หมู่ 9 ถนนสุขุมวิท 77 ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
3. วัดตันไทรย์ หมู่ 6 ถนนสุขุมวิท(ซอยอ่อนนุช) ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
4. วัดทองโน หมู่ 6 ถนนสุขุมวิท(ซอยอ่อนนุช) ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
5. วัดบ้านทุ่ง หมู่ 15 บ้านเสรี ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
6. วัดจรศิริ หมู่ 1 ถนนสุขุมวิท(ซอยอ่อนนุชกหมู่ 4-5) ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
7. วัดกระท่อม หมู่ 3 ถนนสุขุมวิท(อ่อนนุช) ตำบลประเวศ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260
8. วัดลาดบัวขาว หมู่ 9 ตำบลประเวศ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
9. วัดทุ่งเศรษฐี หมู่ 8 บ้านทุ่งเศรษฐี ตำบลดอกไม้ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260
10. วัดทุ่งลานนา(ชมทองผิฉนวนิลอุปถัมภ์) หมู่ 4 ถนนสุขุมวิท 103 ตำบลดอกไม้ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260
11. วัดตะกล้า หมู่ 3 ตำบลหนองบอน ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260
12. วัดคุณแม่จันทร์ หมู่ 2 คลองคุณแม่จันทร์ ตำบลประเวศ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250
13. วัดแก้วพิทักษ์เจริญธรรม หมู่ 15 ถนนสุขุมวิท(103) ตำบลประเวศ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260



ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
<p><b>เขตธนบุรี</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดบุปผาราม ตำบลวัดกัลยาณ์ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>2. วัดกัลยาณมิตร ตำบลวัดกัลยาณ์ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>3. วัดหิรัญรูจี ตำบลหิรัญรูจี ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>4. วัดใหญ่ศรีสุพรรณ ตำบลหิรัญรูจี ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>5. วัดบางไส้ไก่ ถนนอิสรภาพ ตำบลหิรัญรูจี ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>6. วัดประดิษฐาราม ถนนอิสรภาพ ตำบลหิรัญรูจี ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>7. วัดเวฬุราชิม ตำบลบางยี่เรือ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>8. วัดโพธิ์นิมิตรสถิตมหาสีมาราม ตำบลบางยี่เรือ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>9. วัดอินทาราม ตำบลบางยี่เรือ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>10. วัดประยูรวงศาวาส ตำบลวัดกัลยาณ์ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>11. วัดจันทาราม ตำบลบางยี่เรือ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>12. วัดราชคฤห์ ตำบลบางยี่เรือ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>13. วัดบางน้ำชัน ถนนเจริญนคร ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>14. วัดกระจับพินิจ ถนนสายสัมพันธ์ ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>15. วัดกลางดาวคอง ถนนเจริญนคร ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>16. วัดดาวคอง คลองดาวคอง ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>17. วัดบुकคโล ถนนเจริญนคร ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>18. วัดราชวรินทร์ ถนนตากสิน ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>19. วัดสันติธรรมาราม ถนนตากสิน ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>20. วัดสุทธาวาส บ้านบางน้ำชัน ตำบลบुकคโล ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>21. วัดกัณฑ์ธาราราม คลองบางน้ำชัน ตำบลตลาดพลู ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>22. วัดบางสะแกไน้ ตำบลตลาดพลู ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>23. วัดบางสะแกนอก คลองบางสะแก ตำบลตลาดพลู ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>24. วัดใหม่ขายนุ้ย ถนนวุฒากาศ ซอยอรธรวิมล ตำบลตลาดพลู ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>25. วัดวรามาศยภัณฑสาราราม ถนนเทอดไทย ตำบลตลาดพลู ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> </ol>
<p><b>เขตคลองสาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดอนงคาราม ตำบลสมเด็จเจ้าพระยา คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>2. วัดพิชยญาติการาม ตำบลสมเด็จเจ้าพระยา คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>3. วัดทองธรรมชาติ ตำบลคลองสาน คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600</li> </ol>

## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

<b>(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)</b>
4. วัดทองนพคุณ ตำบลคลองสาน คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 5. วัดเสวตฉัตร ตำบลบางลำภูล่าง คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 6. วัดทองเพลง ถนนเจริญนคร ตำบลคลองตัน ไทร คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 7. วัดสุวรรณ ถนนเจริญนคร ตำบลคลองตัน ไทร คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 8. วัดสุทธาราม คลองบางไส้ไก่ ตำบลบางลำภูล่าง คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600
<b>เขตบางขุนเทียน</b> 1. วัดเลา หมู่ 1 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 2. วัดหัวกระบือ หมู่ 7 ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 3. วัดธรรมคุณาราม หมู่ 9 บ้านท่าข้าม ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 4. วัดบัวผัน หมู่ 2 ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 5. วัดปทีปผล หมู่ 8 บ้านท่าข้าม ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 6. วัดประชาบำรุง หมู่ 9 บ้านลูกวัว ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 7. วัดแสมดำ หมู่ 3 ถนนแสมดำ ตำบลแสมดำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 8. วัดกำแพง หมู่ 6 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลแสมดำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 9. วัดนินสูขาราม หมู่ 10 ถนนบางบอน 2 ตำบลบางบอน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 10. วัดสะแกงาม หมู่ 1 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลแสมดำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 11. วัดบางบอน หมู่ 3 ถนนเอกชัย ตำบลบางบอน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 12. วัดพรหมรังษี หมู่ 4 บ้านพรหมแดน ตำบลแสมดำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 13. วัดบางกระดี หมู่ 8 ถนนบางกระดี ตำบลแสมดำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 14. วัดสุวรรณวดี หมู่ 1 บางกระดี ตำบลแสมดำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 15. วัดท่าข้าม หมู่ 4 ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150
<b>เขตจอมทอง</b> 1. วัดราชโอรสาราม ถ.ริมคลองด่าน ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 2. วัดหนึ่ง ริมคลองด่าน ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 3. วัดนางนอง ถ.วุฒากาศ ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 4. วัดศาลาครืน ถนนริมคลองบางหว้า ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 5. วัดมงคลวาราม ถ.ดาวคนอง-จอมทอง ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 6. วัดบางประทุนนอก หมู่ 2 ถนนเอกชัย ตำบลบางขุนเทียน จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 7. วัดแก้วไพฑูรย์ หมู่ 10 ถนนเอกชัย ตำบลบางขุนเทียน จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 8. วัดสิงห์ หมู่ 3 ถนนเอกชัย ตำบลบางขุนเทียน จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150

## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
<p>9. วัดไทร หมู่ 2 ถนนเอกชัย ตำบลบางขุนเทียน จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>10. วัดบางขุนเทียนนอก หมู่ 7 ถนนจอมทอง ซอยวิจันะ ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>11. วัดบางขุนเทียนใน หมู่ 1 ถนนจอมทอง ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>12. วัดบางขุนเทียนกลาง หมู่ 7 ถนนจอมทอง ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>13. วัดนาคนิมิตรราษฎร์บำรุง หมู่ 5 ถนนสุขสวัสดิ์ ซอย 8 ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>14. วัดสี่สุก หมู่ 6 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลบางมด จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>15. วัดกก หมู่ 10 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>16. วัดโพธิ์แก้ว หมู่ 3 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>17. วัดยายร่ม หมู่ 6 ถนนธนบุรี-ปากท่อ ตำบลบางมด จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p> <p>18. วัดโพธิ์ทอง หมู่ 4 ตำบลบางมด จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150</p>
<p><b>เขตบางกอกใหญ่</b></p> <p>1. วัดอรุณราชวราราม ถนนอรุณอมรินทร์ ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>2. วัดราชสิทธาราม ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>3. วัดหงส์รัตนาราม ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>4. วัดโมลีโลกยาราม ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>5. วัดสังข์กระจาย ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>6. วัดนาคกลาง ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>7. วัดเครือวัลย์ ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>8. วัดใหม่พิเรนทร์ ถนนอิสรภาพ ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>9. วัดคีรีวงศ์ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>10. วัดท่าพระ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>11. วัดประดู่พิมพลี ถนนเพชรเกษม ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>12. วัดเจ้ามูล ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p> <p>13. วัดประดู่ในทรงธรรม ถนนเพชรเกษม ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</p>
<p><b>เขตบางกอกน้อย</b></p> <p>1. วัดสุวรรณาราม ตำบลศิริราช บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</p> <p>2. วัดคูคदारาม ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</p> <p>3. วัดอมรินทราราม ตำบลศิริราช บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</p> <p>4. วัดระฆังโฆสิตาราม ตำบลศิริราช บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</p> <p>5. วัดพระยาทำ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</p>

ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
6. วัดวิเศษการ ถนนพรานนก ตำบลศิริราช บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
7. วัดสุทธาวาส คลองลัดวัดทอง ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
8. วัดอมรทวยการาม ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
9. วัดนิมทวยการาม ถนนพรานนก ตำบลศิริราช บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
10. วัดสี่ไหกรสร
11. วัดละครท่า ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
12. วัดดงมูลเหล็ก ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
13. วัดยางสุทธาราม ถนนพรานนก ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
14. วัดอัมพวา ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
15. วัดครุฑ ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
16. วัดชินโรสาราม ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
17. วัดโพธิ์เรียง ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
18. วัดรวกสุทธาราม ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
19. วัดบางเสาธง ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
20. วัดเพลงวิปัสสนา ถนนจรัลสนิทวงศ์ 37 ตำบลบางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
21. วัดมะลิ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
22. วัดไชยทิศ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
23. วัดใหม่ ถนนบางกอกน้อย-ตลิ่งชัน ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
24. วัดศรีสุदारาม ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
25. วัดบางขุนนนท์ ถนนบางกอกน้อย-ตลิ่งชัน ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
26. วัดเจ้าอาม ถนนบางกอกน้อย-ตลิ่งชัน ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
27. วัดภาวนาภิตาราม ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
28. วัดนายโรง ถนนจรัลสนิทวงศ์ 45 ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
29. วัดสุวรรณคีรี ถนนรุ่งประชา ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
30. ถนนพรานนก ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
31. วัดบางบำหรุ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700
32. วัดปฐมบุตตรอิสรากรม(ปฐมบุตตรอิสรากรม) ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
29. วัดรางบัว หมู่ 6 คลองภาษีเจริญ ตำบลบางหว้า ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
30. วัดพลง ถนนพัฒนาการ ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
3. วัดอัปสรสวรรค์ ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
4. วัดนางชี ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
5. วัดคูหาสวรรค์ ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
6. วัดนิมมานรดี หมู่ 15 ถนนเพชรเกษม ตำบลบางหว้า ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
7. วัดนาครก ถนนเทอดไทย ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
8. วัดทองศาลางาม ถนนเพชรเกษม(ซอย 20 ) ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
9. วัดยางบางจาก ถนนเพชรเกษม ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
10. วัดกำแพง หมู่10 บ้านสายแวง ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
11. วัดประดู่บางจาก ถนนเบญจจะ ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
12. วัดบางแวก คลองบางแวก ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
13. วัดวิจิตรการนิมิตร คลองชักพระ ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
14. วัดปากน้ำฝั่งใต้ ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
15. วัดกำแพง ถนนเพชรเกษม ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
16. วัดชัยนิมพลี หมู่ 6 คลองบางแวก ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
17. วัดบุญประดิษฐ์ หมู่ 2 คลองบางแวก ตำบลบางไผ่ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
18. วัดศาลาแดง หมู่ 6 คลองทวีวัฒนา ตำบลบางไผ่ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
19. วัดพรหมสุวรรณสามัคคี หมู่ 4 บ้านเศรษฐกิจ ตำบลบางไผ่ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
20. วัดจันทร์ประดิษฐาราม หมู่ 2 คลองบางจาก ตำบลบางด้วน ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
21. วัดมะพร้าวเตี้ย หมู่4 ถนนจรัลสนิทวงศ์ ซอยพาณิชย์ชนฯ ตำบลคลองขวาง ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
22. วัดตะล่อม หมู่1 ตำบลคลองขวาง ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
23. วัดโตนด หมู่ 1 ถนนสายบางแวก ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
24. วัดตะโน หมู่ 8 คลองบางจาก ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
25. วัดนก คลองบางแวก ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
26. วัดโบสถ์อินทรสารเพชร หมู่ 2 คลองชักพระ ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
27. วัดโคกอน หมู่ 3 ถนนพัฒนาการ ตำบลบางหว้า ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
28. วัดอ่างแก้ว หมู่ 2 ถนนพัฒนาการ ตำบลบางหว้า ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160



ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
<p><b>เขตหนองแขม-บางแค</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดราษฎร์บำรุง หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม 69 ตำบลหลักสอง หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>2. วัดหนองแขม หมู่ 8 ถนนภาษีเจริญฝั่งใต้ ตำบลหนองแขม หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>3. วัดศรีนวล หมู่ 4 ถนนเอกชัย บางบอน 5 ตำบลหนองแขม หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>4. วัดหลักสาม หมู่ 2 บ้านหลักสาม ตำบลหนองแขม หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>5. วัดม่วง หมู่ 2 คลองภาษีเจริญ ตำบลหลักสอง หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>6. วัดอุดมรังสี หมู่ 7 ถนนเพชรเกษม ตำบลหนองค้างพลู หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>7. วัดไผ่เลี้ยง หมู่ 3 บ้านหนองค้างพลู ตำบลหนองค้างพลู หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>8. วัดวงษ์ลาภาราม หมู่ 6 บ้านหนองค้างพลู ตำบลหนองค้างพลู หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>9. วัดทองนิยม หมู่ 6 ตำบลหลักสอง หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160</li> </ol>
<p><b>เขตราษฎร์บูรณะ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดแจ้งร้อน หมู่ 1 ตำบลราษฎร์บูรณะ ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>2. วัดสน หมู่ 5 ถนนราษฎร์บูรณะ ซอยสุขสวัสดิ์ ตำบลราษฎร์บูรณะ ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>3. วัดสารอด หมู่ 8 ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลราษฎร์บูรณะ ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>4. วัดเกียรติประดิษฐ์ หมู่ 11 ตำบลบางปะกอก ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>5. วัดบางปะกอก หมู่ 1 ถนนสุขสวัสดิ์ ตำบลบางปะกอก ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>6. วัดประเสริฐสุทธาวาส หมู่ 4 ตำบลบางปะกอก ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>7. วัดราษฎร์บูรณะ หมู่ 10 ถนนราษฎร์บูรณะ ตำบลบางปะกอก ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>8. วัดบางมดโสธราราม หมู่ 4 บ้านบางมด ตำบลบางมด ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>9. วัดหลวงพ่โสภาสี(บางมด) หมู่ 3 บางมด ตำบลบางมด ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> <li>10. วัดทุ่งครุ หมู่ 5 ถนนประชาอุทิศ ตำบลทุ่งครุ ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140</li> </ol>
<p><b>เขตบางพลัด</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดคฤหบดี ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>2. วัดดาวดึงษาราม ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>3. วัดพระยาศิริโอยสวรรค์ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>4. วัดจตุรมิตรประดิษฐาราม ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>5. วัดบางยี่ขัน ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>6. วัดอมรคีรี ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>7. วัดรวกบางบำหรุ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางบำหรุ บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>8. วัดน้อยนางหงษ์ คลองบางยี่ขัน ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700</li> </ol>



## ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
9. วัดกนิษนาถ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 10. วัดใหม่เทพนิมิตร ถนนจรัลสนิทวงศ์ 52 (วรพงษ์) ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 11. วัดสิงห์ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 12. วัดเปาโรหิตย์ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 13. วัดภาณุรังษี ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 14. วัดเทพนารี ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 15. วัดเทพากร ถนนจรัลสนิทวงศ์(ซอย 68 ) ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 16. วัดบางพลัด ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 17. วัดทอง ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 18. วัดเพลง ถนนจรัลสนิทวงศ์ ซอยภาณุรังษี ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 19. วัดฉัตรแก้วงกลมณี ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางอ้อ บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 20. วัดวิมุตยาราม ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางอ้อ บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 21. วัดบวรมงคล ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 22. วัดสามัคคีสุทธาวาส ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางอ้อ บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 23. วัดอาวุธวิกสิตาราม ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700
<b>เขตตลิ่งชัน</b> 1. วัดชัยพฤกษ์มาลา หมู่ 4 ตำบลตลิ่งชัน ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 2. วัดกาญจนสิงหาสน์ ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 3. วัดรัชฎาธิษฐาน ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 4. วัดประสาธ หมู่ 10 คลองบางพรหม ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 5. วัดแก้ว หมู่ 8 ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 6. วัดอินทราวาส หมู่ 22 บ้านคลองบางขุนพรหม ตำบลบางระมาด ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 7. วัดเทพพล หมู่ 14 คลองบางพรหม ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 8. วัดปากน้ำฝั่งเหนือ ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 9. วัดเกาะ หมู่ 10 บ้านคลองบางกอกน้อย ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 10. วัดทอง หมู่ 15 คลองบางระมาด ตำบลฉิมพลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 11. วัดกระโจมทอง หมู่ 6 คลองบางน้อย ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 12. วัดพิบูล หมู่ 6 ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 13. วัดเพลง หมู่ 13 ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170 14. วัดสะพาน หมู่ 7 บ้านคลองบางน้อย ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170

ตารางที่ 3-1 (ต่อ)

(รายชื่อวัดและที่ตั้งวัด)
15. วัดวิศิษฎ์บุญญาवास หมู่ 1 บ้านคลองบางกอกน้อย ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
16. วัดโพธิ์ หมู่ 2 คลองวัดโพธิ์ ตำบลบางระมาด ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
17. วัดมะกอก หมู่ 8 คลองบางระมาด ตำบลบางระมาด ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
18. วัดจำปา หมู่ 5 คลองบางระมาด ตำบลบางระมาด ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
19. วัดพุทธจักรมงคลชยาราม หมู่ 11 บ้านคลองบัว ตำบลนิมพลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
20. วัดกระจิง หมู่ 14 คลองบางระมาด ตำบลนิมพลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
21. วัดทอง หมู่ 8 คลองเชือกหนัง ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
22. วัดสมรโกฏิ หมู่ 16 คลองบางระมาด ตำบลนิมพลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
23. วัดมณฑป หมู่ 1 คลองบางระมาด ตำบลนิมพลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
24. วัดเรไร คลองชักพระ ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
25. วัดตลิ่งชัน ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
26. วัดช่างเหล็ก คลองชักพระ ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
27. วัดนครป่าหมาก หมู่ 2 ถนนสุขาภิบาล ตำบลตลิ่งชัน ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
28. วัดไก่อ๊ต หมู่ 2 ถนนสุขาภิบาล ตำบลตลิ่งชัน ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
29. วัดน้อยใน หมู่ 4 ถนนชัยพฤกษ์ ตำบลตลิ่งชัน ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
30. วัดบูรณवास หมู่ 3 คลองมหาสวัสดิ์ ตำบลศาลาธรรมสพน์ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
31. วัดศิริวัฒนาราม หมู่ 2 บ้านบางระมาด ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
32. วัดโกมุทพุทธรังสี หมู่ 12 ตำบลศาลาธรรมสพน์ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
<b>รวมจำนวนวัดทั้งสิ้น 433 วัด</b>

#### กลุ่มตัวอย่าง

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยทำการสุ่มตัวอย่างแบบใช้ทฤษฎีความน่าจะเป็น (Probability Sampling) โดยการสุ่มแบบสองขั้นตอน (Multistage Area Sampling) ดังนี้

ขั้นที่ 1 การสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) คือ คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยมีการกำหนดวิธีการสุ่มแบบตามความสะดวก (Convenience Sampling) เพื่อใช้ในการกำหนดสถานที่ที่จะใช้เก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างดังตารางข้างต้นโดยจำแนกขั้นตอนในการเลือกกลุ่มตัวอย่างดังนี้ กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากประชากรในแต่ละสถาบันโดยใช้สูตรในการคำนวณกรณีทราบจำนวนประชากร (วิชิต อุ่ออัน, 2550 หน้า 148) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% ค่าความคลาดเคลื่อนเท่ากับ 0.05 โดยใช้สูตร

$$n = \frac{N}{1 + NE^2}$$

โดยที่	n	=	ขนาดของตัวอย่างที่เหมาะสม
	N	=	จำนวนประชากร
	E	=	ระดับความเชื่อมั่นร้อยละ 95

ขั้นที่ 2 วิธีการสุ่มแบบมีระบบ (Systematic Sampling) จากการสุ่มตัวอย่างตามขั้นตอนที่ 1 ทำให้ได้กลุ่มตัวอย่างรวมทั้งสิ้น เท่ากับ 205 ตัวอย่าง จากนั้นก็จะทำการสุ่มในแต่ละเขตต่อซึ่งจะใช้ ซึ่งเป็นวิธีการสุ่มตัวอย่างที่มีความสะดวก เพราะมีการสุ่มจริงเพียงหน่วยแรกครั้งเดียว ส่วนหน่วยที่ตกเป็นตัวอย่างหน่วยที่สองหรือหน่วยต่อ ๆ ไปนั้น จะถูกกำหนดขึ้นอย่างมีระบบ ซึ่งการสุ่มหน่วยตัวอย่างแรก อาจใช้วิธีการจับสลากหรือตารางสุ่มตัวอย่างได้ และเมื่อสุ่มตัวอย่างได้แล้ว หน่วยแรก หน่วยที่ 2 และหน่วยอื่น ๆ ถัดไปจะห่างเท่า ๆ กัน คือ ทำการสุ่มทุก ๆ k หน่วยถัดไปโดยที่  $k = N/n$

เมื่อ N คือจำนวนประชากร

และ n คือ จำนวนตัวอย่าง

ตารางที่ 3 - 2 แสดงจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการสุ่ม

กลุ่มตัวอย่าง
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตพระนคร จำนวน 11 วัด</b>
1. วัดบวรนิเวศวิหาร ตำบลบวรนิเวศ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
2. วัดสามพระยา ตำบลวัดสามพระยา พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
3. วัดสุทัศนเทพวราราม ถนนตีทอง,ถนนบำรุงเมือง ตำบลวัดราชบพิธ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
4. วัดนรนาถสุนทริการาม ตำบลวัดสามพระยา พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
5. วัดบูรณศิริมาตยาราม ตำบลศาลเจ้าพ่อเสือ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
6. วัดเทพธิดาราม ตำบลลำราญราษฎร์ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
7. วัดชนะสงคราม ตำบลชนะสงคราม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
8. วัดมเหยงคณ์ ตำบลเสาชิงช้า พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
9. วัดใหม่อมตรส ถนนสามเสน ตำบลบ้านพานถม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
10. วัดตรีทศเทพ ตำบลบ้านพานถม พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
11. วัดทิพย์วารีวิหาร ตำบลวังบูรพาภิรมย์ พระนคร กรุงเทพมหานคร 10200
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย จำนวน 5 วัด</b>
1. วัดเทพศิรินทราวาส ตำบลวัดเทพศิรินทร์ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
2. วัดสุนทรธรรมทาน ถนนพะเนียง ตำบลวัดโสมนัส ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100

ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
3. วัดศิลาทุการาม ถนนวรจักร ตำบลวัดเทพศิรินทร์ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 4. วัดพระพิเรนทร์ ถนนวรจักร ตำบลบ้านบาตร ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100 5. วัดกณิกาผล ถนนพลับพลาไชย ตำบลป้อมปราบ ป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร 10100
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตดุสิต จำนวน 6 วัด</b>
1. วัดราชผาติการาม ตำบลลวชีรพยาบาล ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 2. วัดประสาธตบุญญาวาส ถนนดาวช่าง ตำบลลวชีรพยาบาล ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 3. วัดแก้วฟ้าจุฬามณี ถนนทหาร ตำบลถนนนครไชยศรี ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 4. วัดน้อยนพคุณ ถนนพระราม 5 ตำบลถนนนครไชยศรี ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 5. วัดจอมสุตาราม ถนนนครไชยศรี ตำบลถนนนครไชยศรี ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300 6. วัดประหาระบือธรรม ถนนพระราม 5 ตำบลถนนนครไชยศรี ดุสิต กรุงเทพมหานคร 10300
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางซื่อ จำนวน 3 วัด</b>
1. วัดเวตวันธรรมาวาส ถนนกรุงเทพ-นนทบุรี ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800 2. วัดบางโพโอมาวาส ถนนประชาราษฎร์สาย 1 ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800 3. วัดทองสุทธาราม ถนนกรุงเทพ-นนทบุรี ตำบลบางซื่อ บางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางเขน-จตุจักร-สายไหม จำนวน 6 วัด</b>
1. วัดพระศรีมหาธาตุ หมู่ 6 ถนนพหลโยธิน ตำบลอนุสาวรีย์ บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220 2. วัดเสมียนนารี หมู่ 2 ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลลาดยาว จตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 3. วัดเจริญธรรมาราม หมู่ 5 บ้านสายไหม ตำบลสายไหม บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220 4. วัดอยู่ดีบำรุงธรรม หมู่ 1 ตำบลล่อเงิน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220 5. วัดหนองใหญ่ หมู่ 1 บ้านหนองใหญ่ ตำบลสายไหม บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220 6. วัดโลกจำเหล่า หมู่ 7 บ้านจำเหล่า ตำบลล่อเงิน บางเขน กรุงเทพมหานคร 10220
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตดอนเมือง จำนวน 4 วัด</b>
1. วัดดอนเมือง หมู่ 2 ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลตลาดบางเขน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 2. วัดสีกัน หมู่ 5 บ้านสีกัน ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 3. วัดเทพนิมิตต์ หมู่ 4 บ้านสีกัน ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210 4. วัดเวฬุวนาราม ตำบลสีกัน ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร 10210
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตยานนาวา-สาทรจำนวน 6 วัด</b>
1. วัดดอน ถนนเจริญกรุง ตำบลยานนาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120 2. วัดลุ่มเจริญศรีทธา ถนนจันทร์ ซอยจรัญพลจันทร์ ตำบลยานนาวา สาทร กรุงเทพมหานคร 10120

ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
3. วัดช่องนนทรี ถนนช่องนนทรี ตำบลช่องนนทรี ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 4. วัดคลองภูมิ ตำบลยานนาวา ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 5. วัดदान ถนนรัชดาภิเษก ตำบลบางโพธิ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120 6. วัดทองบน ตำบลบางโพธิ์ ยานนาวา กรุงเทพมหานคร 10120
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางคอแหลม จำนวน 5 วัด</b>
1. วัดวรจรยาวาส ถนนเจริญกรุง ตำบลวัดพระยาไกร บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 2. วัดลาดบัวขาว ถนนเจริญกรุง ตำบลบางคอแหลม บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 3. วัดอินทร์บรรจงทรงวาดราษฎร์บำรุง บ้านบางคอแหลม ตำบลบางคอแหลม บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 4. วัดไทร ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120 5. วัดบางโคล่นอก ถนนรัชดาภิเษก ตำบลบางโคล่ บางคอแหลม กรุงเทพมหานคร 10120
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางกะปิ จำนวน 4 วัด</b>
1. วัดเทพศิลา ถนนรามคำแหง ตำบลหัวหมาก บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240 2. วัดจันทวงศาราม(กลาง) ถนนลาดพร้าว(ซอย132) ตำบลคลองจั่น บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10310 3. วัดบึงทองหลาง ถนนลาดพร้าว ซอย 101 ตำบลวังทองหลาง บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10230 4. วัดสามัคคีธรรม ถนนลาดพร้าว 64 ตำบลวังทองหลาง บางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10230
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตลาดพร้าว-เขตบึงกุ่ม จำนวน 5 วัด</b>
1. วัดลาดปลาเค้า หมู่ 7 ตำบลจรเข้บัว ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร 10230 2. วัดนวลจันทร์ หมู่ 12 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230 3. วัดคลองครุ หมู่ 10 บ้านคลองครุ ตำบลคันทนา ยาว บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230 4. วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม หมู่ 5 คลองบางชัน ตำบลคันทนา ยาว บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10230 5. วัดพิชัย หมู่ 1 ถนนสุขุมวิท 2 ตำบลคลองกุ่ม บึงกุ่ม กรุงเทพมหานคร 10240
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตพระโขนง จำนวน 4 วัด</b>
1. วัดผ่องพลอยวิริยาราม หมู่ 7 ถนนสุขุมวิท 105 ตำบลบางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260 2. วัดบางนาใน ถนนสุขุมวิท ตำบลบางนา พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10260 3. วัดบุญรอดธรรมาราม ถนนสุขุมวิท 56 ตำบลบางจาก พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250 4. วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม หมู่ 2 ถนนสุขุมวิท 93 ตำบลบางจาก พระโขนง กรุงเทพมหานคร 10250



ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตคลองเตย จำนวน 4 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดธาตุทอง ถนนสุขุมวิท ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110</li> <li>2. วัดคลองเตยใน หมู่ 6 ถนนสุนทรโกษา ตำบลคลองเตย คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110</li> <li>3. วัดใต้ หมู่ 11 ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10250</li> <li>4. วัดมหาบุศย์ หมู่ 12 ถนนสุขุมวิท 77 ตำบลพระโขนง คลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตสัมพันธวงศ์ จำนวน 5 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดไตรมิตรวิทยาราม ตำบลตลาดน้อย สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100</li> <li>2. วัดสัมพันธวงศ์ ตำบลสัมพันธวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100</li> <li>3. วัดชัยชนะสงคราม ตำบลสัมพันธวงศ์ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100</li> <li>4. วัดบพิตรพิมุข ตำบลจักรวรรดิ สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100</li> <li>5. วัดอุภัยราชบำรุง ตำบลตลาดน้อย สัมพันธวงศ์ กรุงเทพมหานคร 10100</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางรัก จำนวน 2 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดหัวลำโพง ถนนพระราม 4 ตำบลสี่พระยา บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500</li> <li>2. วัดม่วงแค ถนนเจริญกรุง ตำบลบางรัก บางรัก กรุงเทพมหานคร 10500</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตปทุมวัน จำนวน 2 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดปทุมวนาราม ตำบลปทุมวัน ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330</li> <li>2. วัดชัยมงคล ถนนพระรามที่ 1 ตำบลรองเมือง ปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตพญาไท-เขตราชเทวี จำนวน 2 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดไผ่ตัน ถนนพหลโยธิน ตำบลสามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร 10400</li> <li>2. วัดทัศนารุณสุนทรिकาราม ถนนราชปรารภ ตำบลมักกะสัน ราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตห้วยขวาง-ดินแดง จำนวน 2 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดพรหมวงศาราม ตำบลดินแดง ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10400</li> <li>2. วัดอุทัยธาราม หมู่ 5 ตำบลบางกะปิ ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตลาดกระบัง จำนวน 5 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดปลุกศรัทธา หมู่ 3 ตำบลลาดกระบัง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</li> <li>2. วัดปากบึง หมู่ 4 ถนนมีนบุรี-ลาดกระบัง ตำบลคลองสองต้นนุ่น ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</li> <li>3. วัดสังฆราชา หมู่ 5 ตำบลลาดกระบัง ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</li> <li>4. วัดพลมานีย์ หมู่ 2 บ้านทับยาว ตำบลทับยาว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</li> <li>5. วัดทิพพาวาส หมู่ 7 คลองลำกอไผ่ ตำบลลำปลาตีว ลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520</li> </ol>

ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตมีนบุรี-คลองสามวา จำนวน 7 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดแสนสุข หมู่ 2 บ้านแสนสุข ตำบลมีนบุรี มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> <li>2. วัดบางเพ็งใต้ หมู่ 11 คลองแสนแสบ ตำบลมีนบุรี มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> <li>3. วัดทองสัมฤทธิ์ หมู่ 18 บ้านบึงใหญ่ ตำบลแสนแสบ มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> <li>4. วัดสุทธิสะอาด หมู่ 4 ถนนนิมิตรใหม่ ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> <li>5. วัดศรีสุขสถาพรราษฎร์ประชาธรรม หมู่ 8 คลองซอยที่ 9 ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> <li>6. วัดลำกะดาน หมู่ 10 ถนนนิมิตรใหม่ ตำบลสามวาตะวันออก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> <li>7. วัดเป็นทองโสภาราม หมู่ 14 ตำบลสามวาตะวันตก มีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตหนองจอก จำนวน 7 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดใหม่เจริญราษฎร์ หมู่ 11 ตำบลคลองสิบสอง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> <li>2. วัดนารีราษฎร์ประดิษฐ์ หมู่ 3 ถนนประชาสำราญ ตำบลคลองสิบสอง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> <li>3. วัดสามง่าม หมู่ 8 คลองลำบ่อยาว ตำบลคู้งเหนือ หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> <li>4. วัดกระทุ่มราย หมู่ 12 ถนนสุขวินทวงศ์ ตำบลกระทุ่มราย หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> <li>5. วัดราษฎร์บำรุง หมู่ 8 ถนนธรรมรัฐ ตำบลลำต้อยติ่ง หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> <li>6. วัดลำพะอง หมู่ 7 ตำบลลำผักชี หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> <li>7. วัดลำผักชี หมู่ 6 บ้านลำผักชี ตำบลลำผักชี หนองจอก กรุงเทพมหานคร 10530</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตประเวศ จำนวน 7 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดปากบ่อ หมู่ 4 ถนนสุขุมวิท 77 ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250</li> <li>2. วัดตันไทรย์ หมู่ 6 ถนนสุขุมวิท(ซอยอ่อนนุช) ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250</li> <li>3. วัดบ้านทุ่ง หมู่ 15 บ้านเสรี ตำบลสวนหลวง ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10250</li> <li>4. วัดกระทุ่ม หมู่ 3 ถนนสุขุมวิท(อ่อนนุช) ตำบลประเวศ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260</li> <li>5. วัดทุ่งเศรษฐี หมู่ 8 บ้านทุ่งเศรษฐี ตำบลดอกไม้ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260</li> <li>6. วัดตะกล้า หมู่ 3 ตำบลหนองบอน ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260</li> <li>7. วัดแก้วพิทักษ์เจริญธรรม หมู่ 15 ถนนสุขุมวิท(103) ตำบลประเวศ ประเวศ กรุงเทพมหานคร 10260</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตธนบุรี จำนวน 12 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดบุปผาราม ตำบลวัดกัลยาณ์ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>2. วัดหิรัญรูจี ตำบลหิรัญรูจี ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>3. วัดบางไส้ไก่ ถนนอิสรภาพ ตำบลหิรัญรูจี ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>4. วัดเวฬุราชิน ตำบลบางยี่เรือ ธนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600</li> </ol>

ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
5. วัดอินทาราม ตำบลบางยี่เรือ ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 6. วัดจันทาราม ตำบลบางยี่เรือ ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 7. วัดบางน้ำชัน ถนนเจริญนคร ตำบลบุคคโล ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 8. วัดกลางดาวคนอง ถนนเจริญนคร ตำบลบุคคโล ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 9. วัดบุคคโล ถนนเจริญนคร ตำบลบุคคโล ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 10. วัดสันติธรรมาราม ถนนตากสิน ตำบลบุคคโล ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 11. วัดกัณฑ์ทาราราม คลองบางน้ำชัน ตำบลตลาดพลู ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600 12. วัดบางสะแกนอก คลองบางสะแก ตำบลตลาดพลู ชนบุรี กรุงเทพมหานคร 10600
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตคลองสาน จำนวน 4 วัด</b>
1. วัดพิชยญาติการาม ตำบลสมเด็จเจ้าพระยา คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 2. วัดทองนพคุณ ตำบลคลองสาน คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 3. วัดทองเพลง ถนนเจริญนคร ตำบลคลองตันใต้ คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600 4. วัดสุทธาราม คลองบางไส้ไก่ ตำบลบางลำภู คลองสาน กรุงเทพมหานคร 10600
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางขุนเทียน จำนวน 7 วัด</b>
1. วัดเลา หมู่ 1 ถนนชนบุรี-ปากท่อ ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 2. วัดธรรมคุณาราม หมู่ 9 บ้านท่าข้าม ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 3. วัดปทีปผล หมู่ 8 บ้านท่าข้าม ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 4. วัดแสงคำ หมู่ 3 ถนนแสงคำ ตำบลแสงคำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 5. วัดนิมิตสาราม หมู่ 10 ถนนบางบอน 2 ตำบลบางบอน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150 6. วัดบางกระดี หมู่ 8 ถนนบางกระดี ตำบลแสงคำ บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 7. วัดท่าข้าม หมู่ 4 ตำบลท่าข้าม บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร 10150
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตจอมทอง จำนวน 8 วัด</b>
1. วัดราชโอรสาราม ถ.ริมคลองด่าน ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 2. วัดนางนอง ถ.วุฒากาศ ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 3. วัดมงคลวราราม ถ.ดาวคนอง-จอมทอง ตำบลบางค้อ จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 4. วัดไทร หมู่ 2 ถนนเอกชัย ตำบลบางขุนเทียน จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 5. วัดบางขุนเทียนใน หมู่ 1 ถนนจอมทอง ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 6. วัดนาคนิมิตรราษฎร์บำรุง หมู่ 5 ถนนสุขสวัสดิ์ ซอย 8 ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 7. วัดกก หมู่ 10 ถนนชนบุรี-ปากท่อ ตำบลจอมทอง จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150 8. วัดโพธิ์ทอง หมู่ 4 ตำบลบางมด จอมทอง กรุงเทพมหานคร 10150

ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางกอกใหญ่ จำนวน 7 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดอรุณราชวราราม ถนนอรุณอมรินทร์ ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>2. วัดหงส์รัตนาราม ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>3. วัดสังข์กระจาย ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>4. วัดเครือวัลย์ ตำบลวัดอรุณ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>5. วัดดีดวด ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>6. วัดประดู่ฉิมพลี ถนนเพชรเกษม ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> <li>7. วัดประดู่ในทรงธรรม ถนนเพชรเกษม ตำบลวัดท่าพระ บางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร 10600</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางกอกน้อย จำนวน 15 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดคูสิดาราม ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>2. วัดพระยาทำ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>3. วัดสุทธาวาส คลองลัดวัดทอง ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>4. วัดนิมิตกาวาส ถนนพรานนก ตำบลศิริราช บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>5. วัดละครท่า ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>6. วัดยางสุทธาราม ถนนพรานนก ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>7. วัดกรุท ถนนอิสรภาพ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>8. วัดโพธิ์เรียง ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบ้านช่างหล่อ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>9. วัดบางเสาธง ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลบางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>10. วัดมะลิ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางขุนศรี บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>11. วัดใหม่ ถนนบางกอกน้อย-ตลิ่งชัน ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>12. วัดบางขุนนนท์ ถนนบางกอกน้อย-ตลิ่งชัน ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>13. วัดกานาภิรตาราม ตำบลบางขุนนนท์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>14. วัดนายโรง ถนนจรัญสนิทวงศ์ 45 ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> <li>15. วัดบางบำหรุ ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลอรุณอมรินทร์ บางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700</li> </ol>
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตภาษีเจริญ จำนวน 14 วัด</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. วัดนวลนรดิศ หมู่ 7 ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>2. วัดนางชี ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>3. วัดนิมมานรดี หมู่ 15 ถนนเพชรเกษม ตำบลบางหว้า ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>4. วัดทองศาลางาม ถนนเพชรเกษม(ซอย 20 ) ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160</li> <li>5. วัดกำแพง หมู่10 บ้านสายแวก ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160</li> </ol>

ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

<b>กลุ่มตัวอย่าง</b>
6. วัดบางแวก คลองบางแวก ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 7. วัดปากน้ำฝั่งใต้ ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 8. วัดชัยนิมพลี หมู่ 6 คลองบางแวก ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 9. วัดศาลาแดง หมู่ 6 คลองทวีวัฒนา ตำบลบางไผ่ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 10. วัดจันทร์ประดิษฐาราม หมู่ 2 คลองบางจาก ตำบลบางด้วน ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 11. วัดโตนด หมู่ 1 ถนนสายบางแวก ตำบลบางแวก ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 12. วัดนกก คลองบางแวก ตำบลคูหาสวรรค์ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 13. วัดโคกอน หมู่ 3 ถนนพัฒนาการ ตำบลบางหว้า ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160 14. วัดพลง ถนนพัฒนาการ ตำบลปากคลองภาษีเจริญ ภาษีเจริญ กรุงเทพมหานคร 10160
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตหนองแขม-บางแค จำนวน 5 วัด</b>
1. วัดราษฎร์บำรุง หมู่ 9 ถนนเพชรเกษม 69 ตำบลหลักสอง หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160 2. วัดศรีนิวล หมู่ 4 ถนนเอกชัย บางบอน 5 ตำบลหนองแขม หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160 3. วัดม่วง หมู่ 2 คลองภาษีเจริญ ตำบลหลักสอง หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160 4. วัดไผ่เลี้ยง หมู่ 3 บ้านหนองค้างพลู ตำบลหนองค้างพลู หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160 5. วัดทองนิยม หมู่ 6 ตำบลหลักสอง หนองแขม กรุงเทพมหานคร 10160
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตราษฎร์บูรณะ จำนวน 5 วัด</b>
1. วัดสน หมู่ 5 ถนนราษฎร์บูรณะ ซอยสุขสวัสดิ์ ตำบลราษฎร์บูรณะ ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140 2. วัดเกียรติประดิษฐ์ หมู่ 11 ตำบลบางปะกอก ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140 3. วัดประเสริฐสุทธาวาส หมู่ 4 ตำบลบางปะกอก ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140 4. วัดบางมดโสธราราม หมู่ 4 บ้านบางมด ตำบลบางมด ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140 5. วัดทุ่งครุ หมู่ 5 ถนนประชาอุทิศ ตำบลทุ่งครุ ราษฎร์บูรณะ กรุงเทพมหานคร 10140
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตบางพลัด จำนวน 11 วัด</b>
1. วัดดาวดึงษาราม ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 2. วัดจตุรมิตรประดิษฐาราม ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 3. วัดอมรคีรี ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 4. วัดน้อยนางหงษ์ คลองบางยี่ขัน ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 5. วัดใหม่เทพนิมิตร ถนนจรัลสนิทวงศ์ 52 (วรพงษ์) ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 6. วัดเปาโรหิตย์ ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางยี่ขัน บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 7. วัดเทพนารี ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700 8. วัดบางพลัด ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700



## ตารางที่ 3 - 2 (ต่อ)

กลุ่มตัวอย่าง
9. วัดเพลง ถนนจรัลสนิทวงศ์ ซอยภาณุรังษี ตำบลบางพลัด บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700
10. วัดวิมุตยาราม ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางอ้อ บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700
11. วัดสามัคคีสุทธาวาส ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางอ้อ บางพลัด กรุงเทพมหานคร 10700
<b>จำนวนกลุ่มตัวอย่างเขตตลิ่งชัน จำนวน 15 วัด</b>
1. วัดรัชฎาธิษฐาน ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
2. วัดแก้ว หมู่ 8 ถนนจรัลสนิทวงศ์ ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
3. วัดเทพพล หมู่ 14 คลองบางพรหม ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
4. วัดเกาะ หมู่ 10 บ้านคลองบางกอกน้อย ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
5. วัดกระโจมทอง หมู่ 6 คลองบางน้อย ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
6. วัดเพลง หมู่ 13 ตำบลบางพรหม ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
7. วัดวิศิษฎ์บุญญาวาส หมู่ 1 บ้านคลองบางกอกน้อย ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
8. วัดมะกอก หมู่ 8 คลองบางระมาด ตำบลบางระมาด ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
9. วัดพุทธจักรมงคลชยาราม หมู่ 11 บ้านคลองบัว ตำบลลิมพาลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
10. วัดทอง หมู่ 8 คลองเชือกหนัง ตำบลบางเชือกหนัง ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
11. วัดมณฑป หมู่ 1 คลองบางระมาด ตำบลลิมพาลี ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
12. วัดตลิ่งชัน ตำบลคลองชักพระ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
13. วัดไก่อี้อยู่ หมู่ 2 ถนนสุขาภิบาล ตำบลตลิ่งชัน ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
14. วัดปรัณาวาส หมู่ 3 คลองมหาสวัสดิ์ ตำบลศาลาธรรมสพน์ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
15. วัดโกมุทพุทธรังสี หมู่ 12 ตำบลศาลาธรรมสพน์ ตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
<b>รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 205 วัด</b>

**2. ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย****1) ขั้นตอนการดำเนินงาน****1. ขั้นเตรียมการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา**

(1) ทำการ ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาสตามกรอบแนวคิดหลักการบริหาร

(2) เสนอร่างเครื่องมือต่อผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อตรวจสอบ แนะนำ และปรับปรุงแก้ไข

(3) นำเครื่องมือที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วให้ผู้เชี่ยวชาญจำนวน 5 รูป / คน ตรวจสอบความเที่ยงตรงของเนื้อหา

(4) นำเครื่องมือที่ผ่านการตรวจแก้ไขของผู้เชี่ยวชาญแล้ว ปรึกษากับผู้ทรงคุณวุฒิ อีกครั้งหนึ่ง เพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ ตามคำแนะนำของผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ

(5) นำแบบสอบถามที่ได้รับการแก้ไขเรียบร้อยแล้วไปทดลองใช้กับเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 40 รูป เพื่อหาค่าความเชื่อมั่นโดยคำนวณค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (- Corfficient) ตามวิธีการของ Cronback

(6) นำแบบสอบถามที่ได้ไปเก็บรวบรวมข้อมูลจริงต่อไป

## 2. ขั้นตอนการเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยวิธีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

(1) ขอความอนุเคราะห์จากเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร จัดทำหนังสือถึงเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามของผู้วิจัย

(2.) นำหนังสือขอความอนุเคราะห์ของเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งแบบสอบถามถวายแต่เจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามของผู้วิจัยด้วยตนเอง และนัดหมายวัน เวลา ที่จะขอรับแบบสอบถามคืน

(3) เมื่อรวบรวมข้อมูลได้ครบตามที่กำหนดไว้แล้ว จึงดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

- ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของแบบสอบถามแต่ละชุด
- ตรวจสอบให้คะแนนและลงรหัสข้อมูลในแต่ละส่วนของแบบสอบถามทั้งหมด
- บันทึกข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS for Windows เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ

ในขั้นตอนต่อไป

## 3. เครื่องมือการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเพื่อศึกษาเกี่ยวกับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส โดยแบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 เป็นคำถามให้ผู้ตอบเลือกตอบเพียงข้อเดียว เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นคำถามให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาสแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ตามแนวของ Likert Scale (วิชิต อุ้อ้น, 2550, หน้า 181) ซึ่งแต่ละข้อคำถาม คำตอบให้เลือกตามลำดับความสำคัญ 5 ระดับ

วิธีการให้คะแนนโดยในแต่ละด้านสามารถแบ่งตามระดับความคิดเห็นได้ 5 ระดับ คือ

คะแนน	ระดับความสำคัญ
1	ระดับความสำคัญน้อยที่สุด
2	ระดับความสำคัญน้อย
3	ระดับความสำคัญปานกลาง
4	ระดับความสำคัญมาก
5	ระดับความสำคัญมากที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นคำถามให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับระดับสภาพการปฏิบัติงานวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ตามแนวของ Likert Scale (วิชิต อุ๋อัน, 2550, หน้า 181) ซึ่งแต่ละข้อคำถาม คำตอบให้เลือกตามลำดับความสำคัญ 5 ระดับ

วิธีการให้คะแนนโดยในแต่ละด้านสามารถแบ่งตามระดับความคิดเห็นได้ 5 ระดับ คือ

คะแนน	ระดับความสำคัญ
1	ระดับความสำคัญน้อยที่สุด
2	ระดับความสำคัญน้อย
3	ระดับความสำคัญปานกลาง
4	ระดับความสำคัญมาก
5	ระดับความสำคัญมากที่สุด

#### 4.การรวบรวมข้อมูล

ในการศึกษาครั้งนี้ผู้วิจัยใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยวิธีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลดังนี้

(1) ขอความอนุเคราะห์จากเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร จัดทำหนังสือถึงเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามของผู้วิจัย

(2) นำหนังสือขอความอนุเคราะห์ของเจ้าคณะกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งแบบสอบถามถวายแก่เจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามของผู้วิจัยด้วยตนเอง และนัดหมายวัน เวลา ที่จะขอรับแบบสอบถามคืน

(3) เมื่อรวบรวมข้อมูลได้ครบตามที่กำหนดไว้แล้ว จึงดำเนินการตามขั้นตอนดังต่อไปนี้

- ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของแบบสอบถามแต่ละชุด
- ตรวจสอบให้คะแนนและลงรหัสข้อมูลในแต่ละส่วนของแบบสอบถามทั้งหมด
- บันทึกข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS for Windows เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ

ในขั้นตอนต่อไป

## 5.การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำแบบสอบถามที่สมบูรณ์ทั้งหมดไปวิเคราะห์ โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป โดยมีลำดับขั้นตอนในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

1. วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถาม ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และคำนวณค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีและสภาพการบริหารจัดการวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส ทั้งโดยภาพรวมและ แต่ละด้านจากข้อคำถาม จากแบบสอบถามตอนที่ 2 และตอนที่ 3 โดยคำนวณหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) จากสูตรคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{ค่าเฉลี่ย } (\bar{X}) &= \frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} = 0.80 \end{aligned}$$

แล้วนำค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ไปเทียบกับเกณฑ์เพื่อแปลความหมาย โดยกำหนดเกณฑ์ดังนี้ (บุญชม ศรีสะอาด. 2535:100)

คะแนนเฉลี่ย 4.51-5.00 หมายถึง มีการบริหารงานการคณะสงฆ์มากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.51-4.50 หมายถึง มีการบริหารงานคณะสงฆ์มาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51-3.50 หมายถึง มีการบริหารงานคณะสงฆ์ปานกลาง

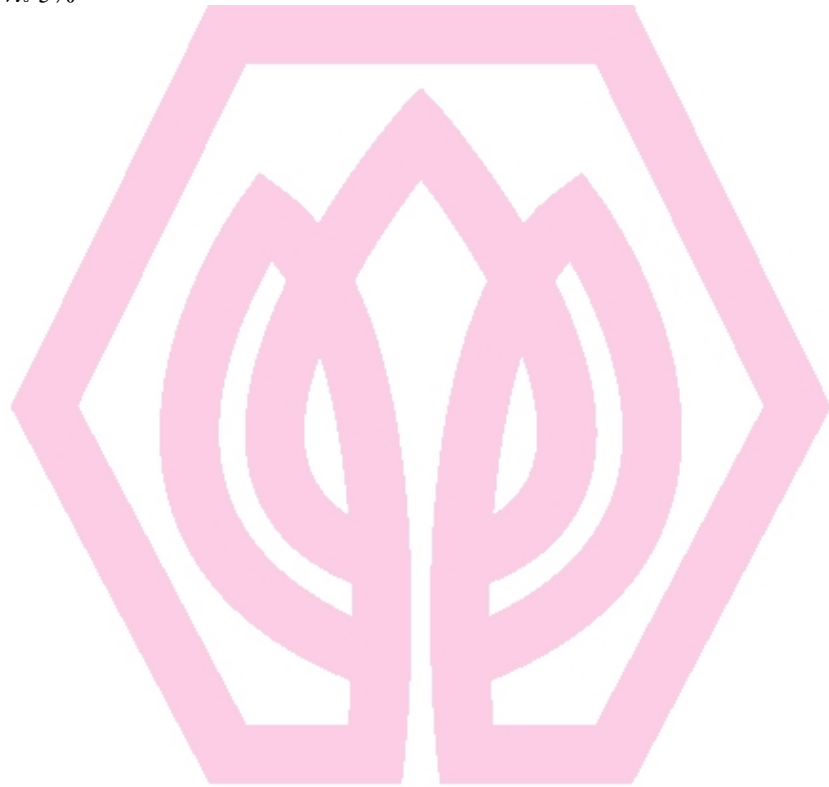
คะแนนเฉลี่ย 1.51-2.50 หมายถึง มีการบริหารงานคณะสงฆ์น้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00-1.50 หมายถึง มีการบริหารงานคณะสงฆ์น้อยที่สุด

เปรียบเทียบระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส โดยภาพรวมและแต่ละด้าน จำแนกตามสภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ ด้วยใช้ Regression ในการทดสอบ

### สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) เป็นการแสดงข้อมูลเป็นตารางแจกแจงความถี่ (Frequencies) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
2. สถิติเชิงอนุมาน (Inference Statistics) เป็นการทดสอบสมมติฐาน (Hypothesis Testing) ในการศึกษาครั้งนี้ใช้ Pearson, ANOVA, Regression โดยกำหนดระดับความเชื่อมั่นที่ 95% และความคลาดเคลื่อนไม่เกิน 5%



มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY



## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้นำข้อมูลตัวอย่างที่เก็บรวบรวมมาได้จำนวน 205 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบความน่าเชื่อถือแล้วมาทำการวิเคราะห์โดยวิธีการทางสถิติ โดยผลการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### 1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และคำนวณค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาสภาพการบริหารจัดการวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

#### 2.การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

## 1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

### ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4-1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกสถานภาพปัจจุบัน

สถานภาพปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
เจ้าอาวาส	37	18.0
รองเจ้าอาวาส	55	26.8
ผู้ช่วยเจ้าอาวาส	113	55.1
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>100.0</b>

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาส จำนวน 113 รูป คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมาเป็นรองเจ้าอาวาส จำนวน 55 รูป คิดเป็นร้อยละ 26.8 และเป็นเจ้าอาวาส จำนวน 37 รูป คิดเป็นร้อยละ 18.0 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-2 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกอายุปัจจุบัน

อายุปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 29 ปี	1	.5
29 – 38 ปี	25	12.2
39 – 48 ปี	55	26.8
49 – 58 ปี	48	23.4
59 ปี ขึ้นไป	76	37.1
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>100.0</b>

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปัจจุบันมีอายุ 59 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.1 รองลงมาคืออายุ 39 – 48 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 และมีอายุ 49 – 58 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.4 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-3 แสดงจำนวนร้อยละของอายุพรรษาของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

อายุพรรษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 7 พรรษา	2	1.0
7-15 พรรษา	57	27.8
16-24 พรรษา	47	22.9
25 – 33 พรรษา	33	16.1
34 พรรษาขึ้นไป	66	32.2
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>100.0</b>

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.2 รองลงมาคืออายุพรรษา 7 – 15 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 27.8 และมีอายุพรรษา 16 -24 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 22.9 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-4 แสดงจำนวนร้อยละของระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	จำนวน	ร้อยละ
1 – 5 ปี	92	44.9
6 – 10 ปี	71	34.6
11 – 15 ปี	28	13.7
16 – 20 ปี	14	6.8
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>100.0</b>

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมาคือมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 6 -10 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.9 และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.7 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-5 แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาแผนกธรรมของ เจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

วุฒิการศึกษาแผนกธรรม	จำนวน	ร้อยละ
นักธรรมตรี	23	11.2
นักธรรมโท	33	16.1
นักธรรมเอก	149	72.7
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>100.0</b>

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่วุฒิการศึกษาแผนกธรรม คือ นักธรรมเอก คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมาวุฒิการศึกษา นักธรรมโท คิดเป็นร้อยละ 16.1 และมีวุฒิการศึกษา นักธรรมตรี คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตามลำดับ

ตารางที่ 4-6 แสดงจำนวนร้อยละของวุฒิการศึกษาทางโลกของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาส และผู้ช่วยเจ้าอาวาส

วุฒิการศึกษาทางโลก	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	36	17.6
มัธยมศึกษา	56	27.3
ปวช.	19	9.3
ปวส.	28	13.7
ปริญญาตรี	61	29.8
ปริญญาโท	4	2.0
ปริญญาเอก	1	.5
<b>รวม</b>	<b>205</b>	<b>100.0</b>

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 29.8 รองลงมาวุฒิมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.3 และมีวุฒิประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 17.6 ตามลำดับ

## ตอนที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

ตารางที่ 4-7 แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	4.44	.563	มากที่สุด
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	4.33	.653	มากที่สุด
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกเรื่อนอกรอยแห่งสมณะ	4.31	.679	มากที่สุด
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	4.31	.670	มากที่สุด
เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	4.21	.686	มากที่สุด
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	4.20	.752	มาก
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	4.18	.715	มาก
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	4.05	.698	มาก
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดิธรรมพอสสมควร	4.00	.783	มาก
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	3.98	.671	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>4.20</b>	<b>.375</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.44) รองลงมา เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33) และ



เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ กับ เป็นผู้ที่ย่อมสิ้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.31 ) ตามลำดับ

### ตอนที่ 3 สภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน

ตารางที่ 4-8 แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย

ด้านการวิเคราะห์นโยบาย	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน	3.99	.551	มาก
มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน	3.97	.689	มาก
มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง	3.95	.709	มาก
มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ	3.91	.697	มาก
มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ	3.89	.759	มาก
มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์	3.86	.761	มาก
มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน	3.81	.724	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.91</b>	<b>.403</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 -2.60 =น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.91 ) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.99) รองลงมา มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) และ มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-9 แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง

ด้านการจัดการการเงินและการคลัง	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน	3.82	.857	มาก
มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร	3.79	.913	มาก
มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค	3.77	.723	มาก
มีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน	3.62	.864	มาก
มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา	3.56	.842	มาก
มีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ	3.55	.842	มาก
มีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์	3.35	.971	ปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.63</b>	<b>.606</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 -2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63 ) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.82 ) รองลงมา มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร ซึ่งอยู่ในระดับมาก

(ค่าเฉลี่ย 3.79) และ มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.77) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-10 แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา	4.12	.771	มาก
มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหายุทธศาสตร์ให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ	3.95	.684	มาก
มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน	3.92	.821	มาก
มีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	3.86	.679	มาก
มีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	3.86	.782	มาก
มีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน	3.85	.766	มาก
มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	3.82	.762	มาก
มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา	3.81	.827	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.89</b>	<b>.488</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.89) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับ

บัญชา ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) รองลงมา มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดทาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) และ มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.92) ตามลำดับ

**ตารางที่ 4-11 แสดงระดับค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของ คณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ**

ด้านการจัดการสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับสภาพการบริหารงาน
มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน	3.72	.731	มาก
มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง	3.72	.797	มาก
มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน	3.68	.825	มาก
มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน	3.62	.754	มาก
มีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน	3.58	.828	มาก
มีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้	3.58	.786	มาก
มีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป	3.53	.855	มาก
มีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ	3.47	.937	มาก
มีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา	3.47	.843	มาก
มีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์	3.45	.915	มาก

ตารางที่ 4-11 (ต่อ)

ด้านการจัดการสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับสภาพการ บริหารงาน
มีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อ สารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติใน รูปแบบวารสารหรือหนังสือ	3.39	.904	ปานกลาง
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.56</b>	<b>.582</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 – 2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะ  
สงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยแยก  
พิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและ  
แน่นอน กับ มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์  
ข้อมูลโดยตรง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72) รองลงมา มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้อง  
ปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.68) และ มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงาน  
กิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) ตามลำดับ

ตารางที่ 4-12 แสดงระดับค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะ  
สงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับสภาพการ บริหารงาน
มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อ การบริหารงานและการปฏิบัติงาน	3.84	.740	มาก
มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมใน การวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์	3.71	.773	มาก
มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงาน สถาบัน และองค์กรต่าง ๆ	3.66	.840	มาก
มีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับ ชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ	3.65	.787	มาก



ตารางที่ 4-12 (ต่อ)

ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับสภาพการ บริหารงาน
มีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.60	.867	มาก
มีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา	3.52	.802	มาก
มีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์	3.41	.856	มาก
<b>ค่าเฉลี่ยรวม</b>	<b>3.62</b>	<b>.556</b>	<b>มาก</b>

หมายเหตุ ค่าเฉลี่ย 4.21 – 5.00 = มากที่สุด, ค่าเฉลี่ย 3.41 – 4.20 = มาก, ค่าเฉลี่ย 2.61 – 3.40 = ปานกลาง, ค่าเฉลี่ย 1.81 -2.60 = น้อย, ค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.80 = น้อยที่สุด

จากตารางพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.84) รองลงมา มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71) และ มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) ตามลำดับ

## 2. การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

ตารางที่ 4-13 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.954	.436		4.482	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.101	.073	.103	1.386	.167
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	-.027	.062	-.033	-.437	.663
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.034	.061	-.041	-.560	.576
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.022	.057	.029	.390	.697
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.108	.056	.148	1.950	.053
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.067	.063	.080	1.071	.286

ตารางที่ 4-13 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.056	.060	.071	.941	.348
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.096	.061	.117	1.577	.116
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.002	.056	.003	.043	.966
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.092	.064	.115	1.451	.148

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4-14 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.496	.583		2.567	.011
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.192	.098	-.142	-1.962	.051
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.044	.083	.039	.532	.595
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.040	.081	.035	.492	.623
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.003	.076	-.003	-.039	.969
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.150	.074	.149	2.021	.045
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.094	.084	.081	1.115	.266
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์	.128	.080	.118	1.603	.111
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.202	.082	.178	2.465	.015

ตารางที่ 4-14 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.144	.074	.148	1.935	.054
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	-.008	.085	-.008	-.099	.921

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการที่อยู่ได้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.045 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

ตารางที่ 4-15 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์ระดับจังหวัด

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.075	.569		1.891	.060
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และ ทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.085	.095	-.063	-.891	.374



ตารางที่ 4-15 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.048	.081	-.043	-.599	.550
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.038	.079	.034	.481	.631
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.072	.074	.067	.962	.337
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.108	.073	.107	1.485	.139
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.050	.082	-.043	-.611	.542
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกายใจ สังกม และอารมณ์	.209	.078	.191	2.670	.008
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.084	.080	.074	1.050	.295
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพหุสมถธรรม	.189	.072	.194	2.606	.010
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.176	.083	.158	2.121	.035

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกายใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพหุสมถธรรม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.035

ตารางที่ 4-16 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.375	.536		2.564	.011
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.067	.090	.055	.747	.456
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.170	.076	.168	2.244	.026
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.219	.075	.213	2.920	.004
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.027	.070	-.028	-.384	.701
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.052	.068	.056	.753	.452
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.002	.077	-.002	-.028	.977
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์	-.063	.074	-.064	-.850	.396

ตารางที่ 4-16 (ต่อ)

	Unstandardized		Standardized	t	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษธรรม7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.002	.077	-.002	-.028	.977
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างาม ทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.063	.074	-.064	-.850	.396
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจ ผู้ฟังอื่นได้	.054	.075	.053	.718	.474
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรม พอสสมควร	.090	.068	.102	1.320	.188
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณที่ตั้งของวัด	.047	.078	.047	.608	.544

a Dependent Variable: มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองอย่างชัดเจน พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

ตารางที่ 4-17 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.829	.570		3.207	.002
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.069	.096	-.053	-.719	.473
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.004	.081	.004	.055	.956
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.040	.080	-.037	-.504	.615
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.110	.075	.108	1.471	.143
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.024	.073	.025	.335	.738
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.026	.082	-.023	-.314	.754
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.093	.078	.090	1.191	.235

ตารางที่ 4-17 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.110	.080	.102	1.370	.172
เป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.205	.073	.221	2.816	.005
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.087	.083	.082	1.042	.299

a Dependent Variable: มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026



ตารางที่ 4-18 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.378	.544		4.373	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.090	.091	.072	.984	.326
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.096	.077	-.093	-1.241	.216
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.117	.076	.113	1.544	.124
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.123	.071	-.126	-1.728	.086
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.106	.069	.114	1.525	.129
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.149	.078	-.140	-1.905	.058
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	.008	.075	.008	.106	.916

ตารางที่ 4-18 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังคนอื่นได้	.167	.076	.161	2.193	.030
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.046	.069	.052	.670	.504
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.207	.079	.203	2.609	.010

a. Dependent Variable: มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยืดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังคนอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.030 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

ตารางที่ 4-19 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.102	.556		3.781	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.251	.093	.200	2.700	.008

ตารางที่ 4- 19 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอบแห่งสมณะ	-.216	.079	-.207	-2.743	.007
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.151	.078	.142	1.938	.054
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.092	.073	-.093	-1.266	.207
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.120	.071	.127	1.691	.092
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.014	.080	-.013	-.178	.859
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	-.071	.076	-.070	-.936	.351
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.114	.078	.108	1.458	.147
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.098	.071	.109	1.387	.167
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.094	.081	.091	1.163	.246

a Dependent Variable: มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และ

ทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.007

ตารางที่ 4-20 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.744	.278		6.269	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.023	.047	.033	.503	.615
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	-.024	.039	-.040	-.609	.543
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.070	.039	.117	1.803	.073
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.006	.036	-.010	-.162	.871
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.095	.036	.178	2.689	.008
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.012	.040	-.019	-.287	.774
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.052	.038	.089	1.348	.179

ตารางที่ 4-20 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.118	.039	.197	3.025	.003
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.111	.035	.215	3.121	.002
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณ ที่ตั้งของวัด	.099	.041	.169	2.447	.015

a Dependent Variable: ด้านการวิเคราะห์นโยบาย

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

ตารางที่ 4-21 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลังเรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.761	.565		3.118	.002
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.019	.095	-.014	-.196	.845
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.084	.080	.079	1.054	.293
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดการกับความเสื่อมได้	.114	.079	.106	1.449	.149
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.116	.074	-.115	-1.570	.118
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.020	.072	-.021	-.276	.783
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.017	.081	-.015	-.211	.833
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.135	.078	.130	1.734	.085



ตารางที่ 4-21 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	-.023	.079	-.021	-.285	.776
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.106	.072	.115	1.475	.142
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.236	.082	.224	2.874	.005

a Dependent Variable: มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

ตารางที่ 4-22 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.417	.663		2.137	.034
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.073	.111	.048	.661	.510

ตารางที่ 4-22 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.148	.094	.117	1.579	.116
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.075	.093	.058	.813	.417
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.108	.087	-.090	-1.248	.214
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.076	.085	-.066	-.903	.368
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.122	.095	-.092	-1.277	.203
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.043	.091	.035	.471	.638
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.014	.093	-.011	-.149	.881
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคฤหัสถ์ พุทธสมควร	.355	.084	.322	4.201	.000
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.161	.097	.128	1.664	.098

a Dependent Variable: มีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคฤหัสถ์ พุทธสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

ตารางที่ 4-23 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.594	.780		3.324	.001
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.040	.131	.023	.309	.758
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	-.173	.111	-.121	-1.565	.119
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.119	.109	-.082	-1.091	.277
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.086	.102	-.063	-.842	.401
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.022	.100	-.017	-.222	.824
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.087	.112	-.058	-.771	.442
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.144	.107	.104	1.345	.180

ตารางที่ 4-23 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.046	.109	.032	.421	.674
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.299	.099	.241	3.012	.003
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.165	.114	.117	1.452	.148

a Dependent Variable: มีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003

ตารางที่ 4-24 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้  
อยู่ในบังคับบัญชา

$H_0$ : คุณสมบัตินักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

$H_1$ : คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.489	.676		2.204	.029
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.001	.113	.001	.013	.989

ตารางที่ 4-24 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอบแห่งสมณะ	-.121	.096	-.097	-1.259	.210
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.024	.094	.019	.251	.802
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.032	.088	.027	.364	.716
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.197	.086	.176	2.286	.023
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.047	.097	-.036	-0.481	.631
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์	.101	.093	.084	1.085	.279
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.080	.095	.064	.843	.400
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคฤหัสถ์ธรรมพอสสมควร	.101	.086	.094	1.174	.242
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.139	.098	.114	1.415	.159

a Dependent Variable: มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.023

ตารางที่ 4-25 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.692	.637		-1.085	.279
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.103	.107	.068	.967	.335
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.098	.090	.078	1.083	.280
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.199	.089	.156	2.234	.027
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.030	.083	.025	.356	.723
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.046	.081	.040	.561	.576
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.170	.092	.130	1.856	.065
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	.066	.088	.054	.754	.452



ตารางที่ 4-25 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	.102	.089	.080	1.138	.257
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.006	.081	.005	.070	.944
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้ง ของวัด	.245	.093	.196	2.641	.009

a Dependent Variable: มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อมสามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

ตารางที่ 4-26 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.483	.668		2.221	.027
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.025	.112	.017	.222	.824
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.007	.095	.006	.078	.938
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.117	.093	.093	1.249	.213
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.157	.087	-.133	-1.797	.074
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.020	.085	.018	.240	.810
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.042	.096	.033	.439	.661
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.001	.092	-.001	-.011	.991
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.041	.094	.033	.437	.663

ตารางที่ 4-26 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.221	.085	.205	2.595	.010
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.183	.097	.149	1.882	.061

a Dependent Variable: มีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการพบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

ตารางที่ 4-27 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.949	.741		2.629	.009
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.013	.124	-.008	-.104	.917
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.013	.105	-.009	-.121	.904

ตารางที่ 4-27 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอูบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.016	.104	.012	.156	.876
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้าง ธรรมชาติ เพื่อเป็นผู้สืบทอดงาน บริหารปกครองแทนตน	.001	.097	.001	.008	.994
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.041	.095	-.034	-.432	.666
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.011	.107	.008	.103	.918
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้ง กาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.089	.102	.068	.878	.381
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	-.009	.104	-.007	-.087	.931
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสสมควร	.198	.094	.169	2.093	.038
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.211	.108	.159	1.957	.052

a Dependent Variable: มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร

จากตารางพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.038

ตารางที่ 4-28 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.429	.458		3.119	.002
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.030	.077	.028	.395	.694
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.005	.065	.005	.069	.945
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.061	.064	.067	.951	.343
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.058	.060	-.068	-.965	.336
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.015	.058	.018	.254	.800
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุริธรรม7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.007	.066	-.008	-.106	.916
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.082	.063	.095	1.309	.192
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.032	.064	.035	.496	.620

ตารางที่ 4-28 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร	.184	.058	.237	3.147	.002
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.192	.067	.217	2.871	.005

a Dependent Variable: ด้านการจัดการเงินการคลัง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005



สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

ตารางที่ 4-29 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.357	.559		4.216	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.053	.094	-.044	-.569	.570
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอกริदनอกรอยแห่งสมณะ	.072	.079	.072	.903	.368
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.075	.078	.074	.961	.338
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.092	.073	.097	1.263	.208
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.009	.071	-.011	-.133	.894
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษ 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.025	.080	-.024	-.310	.757

ตารางที่ 4-29 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.006	.077	.006	.072	.943
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.132	.078	.130	1.678	.095
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรมพอสมควร	.057	.071	.066	.798	.426
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.024	.081	.024	.291	.771

a Dependent Variable: มีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

ตารางที่ 4-30 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.807	.624		2.895	.004
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.035	.105	-.025	-.336	.738
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	-.020	.088	-.017	-.227	.820
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.105	.087	.090	1.198	.232
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.014	.082	-.012	-.167	.868
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.078	.080	.075	.978	.329
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.022	.090	-.018	-.240	.811

ตารางที่ 4-30 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.036	.086	-.033	-.425	.671
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.192	.088	.165	2.194	.029
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.175	.080	.176	2.206	.029
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.083	.091	.073	.910	.364

a Dependent Variable: มีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควรซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

ตารางที่ 4-31 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.411	.554		4.355	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.048	.093	.040	.521	.603
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีดนอกรอยแห่งสมณะ	.028	.078	.028	.361	.718
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	-.006	.077	-.006	-.076	.939
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.015	.072	.015	.204	.838
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.062	.071	.068	.880	.380
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.122	.080	-.116	-1.528	.128
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.016	.076	.017	.217	.829

ตารางที่ 4-31 (ต่อ)

	Unstandardized		Standardized	t	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจ ผู้ฟังอื่นได้	.077	.078	.076	.992	.322
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.041	.071	.047	.579	.563
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.213	.081	.213	2.639	.009

a Dependent Variable: มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่  
รับผิดชอบ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการ  
จัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากร  
ให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่  
คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่ง  
มีค่า Sig. = 0.009



ตารางที่ 4-32 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง และนำเสนอสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

$H_0$  : คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง และนำเสนอสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ก่อนมอบหมายงาน

$H_1$  : คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง และนำเสนอสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ก่อนมอบหมายงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.614	.619		2.609	.010
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.157	.104	.116	1.519	.130
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.012	.088	.011	.141	.888
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.098	.086	.086	1.133	.259
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.094	.081	-.088	-1.167	.245
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.032	.079	.032	.407	.685
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.001	.089	.001	.014	.989
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.002	.085	-.002	-.029	.977

ตารางที่ 4-32 (ต่อ)

	Unstandardized		Standardized	t	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจ ผู้ฟังอื่นได้	.161	.087	.141	1.859	.065
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.064	.079	.065	.813	.417
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.102	.090	.092	1.136	.257

a Dependent Variable: มีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน.

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้ อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อ สภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

ตารางที่ 4-33 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.387	.624		.620	.536
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.066	.105	-.045	-.628	.531
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัติदनอกรัตนนอกรอยแห่งสมณะ	.094	.088	.078	1.062	.289
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.014	.087	.011	.158	.875
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.066	.082	.057	.805	.422
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.158	.080	.145	1.988	.048
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.060	.090	.047	.663	.508
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.086	.086	.073	1.001	.318

ตารางที่ 4-33 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.219	.088	.179	2.505	.013
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.053	.080	.050	.662	.509
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.173	.091	.144	1.902	.059

a. Dependent Variable: มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.048 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013

ตารางที่ 4-34 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.458	.612		2.383	.018
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.041	.102	.030	.401	.689
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.025	.087	-.022	-.284	.776
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.015	.086	.013	.176	.860
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.046	.080	.043	.571	.569
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.013	.078	.013	.165	.869
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.080	.088	.068	.904	.367
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.103	.084	.095	1.228	.221

ตารางที่ 4-34 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.042	.086	.037	.491	.624
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.055	.078	.056	.704	.482
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.196	.089	.177	2.201	.029

a Dependent Variable: มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

ตารางที่ 4-35 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

$H_0$ : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

$H_1$ : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	.707	.629		1.124	.262
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.057	.105	.039	.540	.590
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.064	.089	-.052	-.712	.477



ตารางที่ 4-35 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	B		
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	-.017	.088	-.014	-.190	.849
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้าง ธรรมชาติทาง เพื่อเป็นผู้สืบทอดงาน บริหารปกครองแทนตน	.046	.082	.039	.553	.581
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.011	.080	-.010	-.141	.888
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.038	.091	.030	.422	.673
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้ง กาย ใจ สังกม และอารมณ์	.187	.086	.158	2.163	.032
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจ ผู้ฟังอื่นได้	.068	.088	.055	.772	.441
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรม พอสสมควร	.196	.080	.186	2.451	.015
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.255	.092	.212	2.785	.006

a Dependent Variable: มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.032 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.006

ตารางที่ 4-36 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.719	.522		-1.377	.170
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.193	.087	.141	2.207	.028
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.073	.074	.064	.980	.328
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.058	.073	.051	.797	.427
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.034	.068	-.032	-.505	.614
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.221	.067	.215	3.310	.001
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.371	.075	.314	4.932	.000
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	-.038	.072	-.034	-.530	.597

ตารางที่ 4-36 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.096	.073	.084	1.310	.192
เป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	-.051	.067	-.052	-.773	.440
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.239	.076	.213	3.141	.002

a Dependent Variable: มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028 คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

ตารางที่ 4-37 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.253	.352		3.562	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงเมตตาที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.043	.059	.049	.727	.468
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.021	.050	.030	.427	.669
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.043	.049	.059	.870	.386
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.015	.046	.022	.330	.742
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.068	.045	.105	1.513	.132
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.048	.051	.064	.941	.348
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.040	.048	.057	.830	.407
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.123	.049	.170	2.502	.013

ตารางที่ 4-37 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.074	.045	.118	1.645	.102
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.161	.051	.225	3.135	.002

a Dependent Variable: ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

ตารางที่ 4-38 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.725	.620		4.399	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.032	.104	.024	.306	.760
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.014	.088	.012	.154	.877
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.018	.087	-.016	-.205	.838
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.022	.081	-.021	-.274	.784
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.045	.079	-.045	-.575	.566
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.120	.089	-.104	-1.341	.181



ตารางที่ 4-38 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.010	.085	.009	.113	.910
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.089	.087	.079	1.019	.310
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.123	.079	.128	1.563	.120
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.165	.090	.150	1.824	.070

a Dependent Variable: มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้าน ไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

ตารางที่ 4-39 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.360	.727		1.871	.063
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.004	.122	-.002	-.034	.973
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.039	.103	-.028	-.377	.707
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.039	.102	-.028	-.380	.704
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.063	.095	-.048	-.664	.507
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.065	.093	.052	.701	.484
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.147	.105	-.102	-1.402	.163
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.071	.100	.053	.707	.480
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.178	.102	.128	1.747	.082

ตารางที่ 4-39 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.338	.093	.282	3.649	.000
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.177	.106	.130	1.675	.096

a Dependent Variable: มีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ต้องการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

ตารางที่ 4-40 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.877	.649		2.891	.004
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และ ทรงวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.034	.109	-.023	-.312	.755
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.064	.092	.053	.700	.485

ตารางที่ 4-40 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.061	.091	-.050	-.674	.501
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.065	.085	-.056	-.763	.447
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.022	.083	-.020	-.269	.789
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.058	.093	-.046	-.623	.534
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.102	.089	.086	1.142	.255
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.191	.091	.156	2.102	.037
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.275	.083	.261	3.329	.001
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.066	.095	.055	.701	.484

a Dependent Variable: มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน พบว่ามีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.037 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001

ตารางที่ 4-41 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.949	.643		4.586	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.022	.108	-.016	-.206	.837
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตจนร่อยแห่งสมณะ	.011	.091	.010	.122	.903
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.084	.090	.072	.939	.349
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.067	.084	.061	.801	.424
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.026	.082	-.025	-.316	.752
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.236	.093	-.196	-2.551	.012
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.042	.088	-.037	-.476	.634

ตารางที่ 4-41 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.086	.090	.073	.948	.344
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.138	.082	.138	1.686	.093
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.105	.094	.091	1.116	.266

a Dependent Variable: มีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.012



ตารางที่ 4-42 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์)ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.104	.756		4.106	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.165	.127	.101	1.300	.195
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.100	.107	.074	.934	.351
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.031	.106	-.022	-.290	.772
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.161	.099	-.126	-1.627	.105
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.053	.096	.044	.555	.580
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.154	.109	-.110	-1.411	.160
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.042	.104	.032	.409	.683

ตารางที่ 4-42 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.026	.106	-.019	-.243	.808
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.182	.096	.155	1.885	.061
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	-.086	.110	-.065	-.785	.433

a Dependent Variable: มีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

ตารางที่ 4-43 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.340	.605		3.872	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.108	.101	-.083	-1.070	.286
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ	.103	.086	.096	1.202	.231
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้	.150	.084	.137	1.776	.077
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.017	.079	.016	.211	.833
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.021	.077	.022	.272	.786
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.038	.087	.034	.438	.662
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.000	.083	.000	.004	.997
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.069	.085	.064	.817	.415

ตารางที่ 4-43 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดียุติธรรม พอสมควร	.003	.077	.003	.041	.967
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา ต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณที่ตั้งของวัด	.038	.088	.036	.432	.667

a Dependent Variable: มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอนพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

ตารางที่ 4-44 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.182	.681		4.675	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรง มีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.005	.114	-.003	-.042	.966

ตารางที่ 4-44 (ต่อ)

เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.120	.096	.099	1.246	.214
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.002	.095	.002	.020	.984
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.031	.089	.027	.347	.729
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.108	.087	-.098	-1.248	.214
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.219	.098	-.173	-2.235	.027
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	-.058	.094	-.049	-.625	.533
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.169	.095	.137	1.771	.078

a Dependent Variable: มีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องที่มีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

ตารางที่ 4-45 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.915	.701		4.157	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.028	.117	.018	.235	.815
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	.019	.099	.015	.187	.852
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.026	.098	.020	.261	.794
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.109	.092	-.093	-1.192	.235
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.015	.089	-.014	-.170	.865
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.023	.101	-.018	-.231	.818
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	-.037	.096	-.031	-.383	.702
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.023	.101	-.018	-.231	.818



ตารางที่ 4-45 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	-.037	.096	-.031	-.383	.702
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.004	.098	.004	.045	.964
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรมพอสมควร	.188	.089	.175	2.110	.036
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.057	.102	.047	.562	.575

a Dependent Variable: มีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศ ไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.036

ตารางที่ 4-46 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.409	.658		3.662	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.123	.110	.087	1.112	.268
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.018	.093	-.015	-.191	.849
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.128	.092	.108	1.397	.164
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.115	.086	-.103	-1.333	.184
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.044	.084	-.042	-.527	.599
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.046	.095	.037	.481	.631
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	-.032	.090	-.028	-.353	.724

ตารางที่ 4-46 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.029	.092	.025	.315	.753
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.027	.084	.027	.322	.748
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.157	.096	.135	1.639	.103

a. Dependent Variable: มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

ตารางที่ 4-47 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.206	.724		4.426	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.046	.121	-.029	-.382	.703
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.197	.103	-.148	-1.920	.056
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.045	.101	-.034	-.449	.654
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.075	.095	-.060	-.795	.428
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.041	.092	-.034	-.440	.661
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.109	.104	-.079	-1.048	.296
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	.010	.100	.008	.105	.917

ตารางที่ 4-47 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.166	.102	.123	1.633	.104
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.205	.092	.177	2.218	.028
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.206	.105	.157	1.957	.052

a. Dependent Variable: มีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028

ตารางที่ 4-48 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.774	.655		2.708	.007
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.038	.110	-.025	-.345	.731
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.103	.093	-.082	-1.108	.269
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.003	.092	.003	.036	.971
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.005	.086	.004	.054	.957
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.109	.084	-.096	-1.302	.194
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.004	.094	-.003	-.040	.968
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สัจคม และอารมณ์	.099	.090	.081	1.094	.275



ตารางที่ 4-48 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.056	.092	.044	.608	.544
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.388	.083	.355	4.646	.000
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.151	.095	.121	1.578	.116

a. Dependent Variable: มีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับการปฏิบัติงานในปีต่อไป

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานในปีต่อไป พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติ การเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

ตารางที่ 4- 49 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.531	.465		5.438	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.008	.078	.008	.104	.918

ตารางที่ 4-49 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอบแห่งสมณะ	.007	.066	.008	.102	.919
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.018	.065	.021	.280	.780
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.045	.061	-.055	-.733	.465
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.025	.059	-.032	-.416	.678
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.090	.067	-.100	-1.337	.183
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.015	.064	.018	.234	.815
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.092	.065	.106	1.408	.161
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พหุสมคคว	.175	.059	.235	2.951	.004
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.105	.068	.124	1.548	.123

a Dependent Variable: ด้านการจัดการสารสนเทศ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

ตารางที่ 4-50 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.284	.616		3.710	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.010	.103	-.007	-.094	.925
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริคนอกรอยแห่งสมณะ	-.100	.087	-.088	-1.150	.252
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.193	.086	.167	2.245	.026
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.090	.081	-.083	-1.117	.265
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.004	.079	-.004	-.046	.963
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.079	.089	-.067	-.891	.374

ตารางที่ 4-50 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.027	.085	.025	.324	.746
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.107	.086	.093	1.237	.218
เป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.167	.078	.169	2.134	.034
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.143	.090	.126	1.590	.114

a Dependent Variable: มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เยี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาคือ รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.034

ตารางที่ 4-51 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงาน คณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงาน คณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงาน คณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.069	.659		4.658	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.053	.110	.038	.485	.628
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.064	.093	-.054	-.686	.494
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.074	.092	.062	.803	.423
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.049	.086	-.044	-.570	.569
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.096	.084	-.090	-1.140	.256
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.096	.095	-.078	-1.012	.313
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.039	.091	.034	.436	.663

ตารางที่ 4-51 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟัง อื่นได้	-.072	.092	-.060	-.780	.436
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.146	.084	.143	1.740	.083
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.176	.096	.151	1.834	.068

a. Dependent Variable: มีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา



ตารางที่ 4-52 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.611	.699		3.737	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.040	.117	.026	.344	.731
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.128	.099	.102	1.296	.196
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.049	.098	-.038	-.499	.618
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.133	.091	-.111	-1.455	.147
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.017	.089	.015	.188	.851
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.201	.101	-.153	-1.995	.047
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.128	.096	.104	1.334	.184

ตารางที่ 4-52 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.029	.098	.022	.291	.771
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคดียุธรรมพอสสมควร	.148	.089	.135	1.664	.098
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.097	.102	.077	.949	.344

a Dependent Variable: มีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธกับองค์กรเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.047

ตารางที่ 4-53 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคมและองค์กรอื่น ๆ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.497	.643		2.326	.021
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงเมตตาในด้านการบริหารจัดการวัด	.101	.108	.073	.942	.347
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.040	.091	.034	.437	.663
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.162	.090	.138	1.805	.073
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.090	.084	-.082	-1.075	.284
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	.038	.082	.037	.468	.640
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	.088	.093	.073	.955	.341
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	.084	.088	.075	.955	.341

ตารางที่ 4-53 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.020	.090	.017	.221	.825
เป็นผู้มีปัญญาคดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.002	.082	.002	.029	.977
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.057	.094	.049	.604	.547

a Dependent Variable: มีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

ตารางที่ 4-54 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.522	.706		3.572	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.203	.118	.132	1.718	.087
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	-.001	.100	-.001	-.015	.988
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.080	.099	-.062	-.809	.419
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.160	.092	-.132	-1.732	.085
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.075	.090	-.065	-.834	.405
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.049	.102	-.037	-.479	.632
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันคัม และอารมณ์	.090	.097	.073	.929	.354

ตารางที่ 4-54 (ต่อ)

	Unstandardized		Standardized	t	Sig.
	Coefficients		Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจ ผู้ฟังอื่นได้	-.012	.099	-.009	-.123	.903
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.158	.090	.143	1.757	.081
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณ ที่ตั้งของวัด	.183	.103	.145	1.784	.076

a. Dependent Variable: มีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ตารางที่ 4-55 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.515	.579		2.614	.010
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.077	.097	-.058	-.789	.431
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกริณนอกรอยแห่งสมณะ	.136	.082	.125	1.658	.099
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.264	.081	.239	3.258	.001
เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.005	.076	-.005	-.064	.949
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.007	.074	-.007	-.095	.925
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.006	.083	-.006	-.075	.940
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์	.063	.080	.060	.797	.426
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.076	.081	.069	.938	.349

ตารางที่ 4-55 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	-.102	.074	-.108	-1.385	.168
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้ง ของวัด	.206	.084	.191	2.438	.016

a Dependent Variable: มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.016

ตารางที่ 4-56 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.515	.672		5.226	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมี วินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด	-.058	.113	-.039	-.511	.610

ตารางที่ 4-56 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.017	.095	.013	.175	.861
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	-.085	.094	-.068	-.910	.364
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	.021	.088	.018	.240	.811
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.046	.086	-.041	-.534	.594
เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.258	.097	-.201	-2.668	.008
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สันถม และอารมณ์	.226	.092	.188	2.449	.015
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	-.131	.094	-.105	-1.389	.166
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร	.191	.086	.178	2.234	.027
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด	.180	.098	.147	1.839	.067

a Dependent Variable: มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัมปยุตธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควรซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

ตารางที่ 4-57 แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีกับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

$H_0$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

$H_1$  : คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีสัมพันธ์กับสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์การอื่นๆ

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.430	.443		5.485	.000
ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงเมตตาวิญญ์ที่ดีในการบริหารจัดการวัด	.036	.074	.037	.490	.625
เป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติปฏิบัตินอกกรอบนอกรอยแห่งสมณะ	.022	.063	.027	.353	.724
เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้	.068	.062	.082	1.105	.270
เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน	-.072	.058	-.093	-1.248	.214
เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม	-.025	.057	-.033	-.435	.664
เป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุริธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล	-.086	.064	-.101	-1.345	.180
เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สติ และอารมณ์	.094	.061	.118	1.547	.124
เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้	.002	.062	.003	.037	.970

ตารางที่ 4-57 (ต่อ)

	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยม พอสมควร	.102	.056	.143	1.799	.073
เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชน บริเวณที่ตั้งของวัด	.149	.065	.183	2.304	.022

a. Dependent Variable: ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ

จากตารางพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.022

## บทที่ 5

### สรุป อภิปราย ข้อเสนอแนะ

การวิจัยนี้ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร ผู้วิจัยได้นำข้อมูลตัวอย่างที่เก็บรวบรวมมาได้จำนวน 205 ชุด ที่ผ่านการตรวจสอบความน่าเชื่อถือแล้วมาทำการวิเคราะห์โดยวิธีการทางสถิติ โดยผลการวิจัยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

#### 1.การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

ตอนที่ 1 วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่ และคำนวณค่าร้อยละ

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาระดับคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

ตอนที่ 3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาสภาพการบริหารจัดการวัดของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาเจ้าอาวาสหรือรองเจ้าอาวาสหรือเลขาเจ้าอาวาส

#### 2.การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

สมมุติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง

สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ

สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

## 1. สรุปผลการวิจัย

### 1.1. การวิเคราะห์สถิติเชิงพรรณนา

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล เป็นสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพปัจจุบันเป็นผู้ช่วยเจ้าอาวาส จำนวน 113 รูป คิดเป็นร้อยละ 55.1 รองลงมาเป็นรองเจ้าอาวาส จำนวน 55 รูป คิดเป็นร้อยละ 26.8 และเป็นเจ้าอาวาส จำนวน 37 รูป คิดเป็นร้อยละ 18.0 ตามลำดับ โดยปัจจุบันส่วนใหญ่มีอายุ 59 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 37.1 รองลงมามีอายุ 39 – 48 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.8 และมีอายุ 49 – 58 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.4 ตามลำดับ ด้านอายุ พรรษาส่วนใหญ่อายุพรรษา 34 พรรษาขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.2 รองลงมามีอายุพรรษา 7 – 15 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 27.8 และมีอายุพรรษา 16 -24 พรรษา คิดเป็นร้อยละ 22.9 ตามลำดับ ส่วนด้านระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของเจ้าอาวาส รองเจ้าอาวาสและผู้ช่วยเจ้าอาวาส 1 - 5 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.9 รองลงมามีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 6 -10 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.9 และมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 11 – 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.7 ตามลำดับ ด้านวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่ คือ นักธรรมเอก คิดเป็นร้อยละ 72.7 รองลงมามีวุฒิการศึกษา นักธรรมโท คิดเป็นร้อยละ 16.1 และมีวุฒิการศึกษา นักธรรมตรี คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตามลำดับ และวุฒิการศึกษาทางโลก คือ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 29.8 รองลงมามีวุฒิมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 27.3 และมีวุฒิปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 17.6 ตามลำดับ

#### ตอนที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.20 ) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.44 ) รองลงมา เป็นผู้ประกอบด้วย สัปปริชธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.33 ) และเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ กับ เป็นผู้ที่ยึดมั่นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.31 ) ตามลำดับ

#### ตอนที่ 3 สภาพการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.91 ) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.99 ) รองลงมา มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจ



หน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.97) และ มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินและการคลัง โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.63) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.82) รองลงมา มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.79) และ มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.77) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.89) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.12) รองลงมา มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.95) และ มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.92) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.56) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน กับ มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.72) รองลงมา มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.68) และ มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) ตามลำดับ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่แล้วมีสภาพการบริหารงานการจัดการวัดของคณะสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.62) โดยแยกพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ดังนี้ มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.84) รองลงมา มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71) และ มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.66) ตามลำดับ

## 1.2 การวิเคราะห์เชิงอนุมาน

### สมมติฐานข้อที่ 1 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงานพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.045 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.035

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัติदनกริदनกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยึดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผล

งานตามเป้าหมายที่ต้องการ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.030 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย เรื่องมีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีกิจการงานที่สะอาด ไม่ประพฤติ ปฏิบัตินอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.007

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่นและต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015

## **สมมุติฐานข้อที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการเงินการคลัง**

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเองบุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวรที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคหิธรรม พอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.003

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา

พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำสามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.023

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจกรรมคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อมสามารถกำจัดจัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027 และคุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริวารที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการพบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหกรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.010

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง เรื่องมีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหกรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.038

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการเงินการคลัง พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญหาดี รอบรู้ทั้งคหกรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002 และคุณสมบัตินักบริหารเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริวารที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.005

### สมมุติฐานข้อที่ 3 คุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัตินักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการ



เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควรซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.009

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่คุณสมบัติการเป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.048 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในเขตการปกครองของตน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.029

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.032 คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.015 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.006

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เรื่องมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติต้องเป็นผู้ที่ทรงศีล ทรงคุณธรรม

และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028 คุณสมบัตินี้เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถดูแลจัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.013 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.002

#### **สมมุติฐานข้อที่ 4 คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านการจัดการสารสนเทศ**

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจกรรมคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ด้อยการใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญา รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.037 และคุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญา รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัมปธิธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.012

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัตินี้ของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและ

สารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอนพบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้ประกอบด้วย สัจจริตร 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาลซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ สะดวกแก่การค้นหา มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.036

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประชาสัมพันธ์และนำเสนอข้อสารสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ขอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัตินี้เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.028

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ เรื่องมีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับ



การปฏิบัติงานในปีต่อไป พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.000

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการจัดการสารสนเทศ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ซึ่งมีค่า Sig. = 0.004

### สมมุติฐานข้อที่ 5 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.026 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.034

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นเรื่องมีการได้รับการสนับสนุนด้านพัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.047

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีไม่มีด้านไหน มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆเรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อ

หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่า ค่า Sig. ทุกข้อของคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี มีค่ามากกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_0$  ปฏิเสธ  $H_1$  หมายความว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีในทุกด้านไม่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการกับความเสื่อมได้ ซึ่งมีค่า Sig. = 0.001 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.016

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้ประกอบด้วย สัปบุรุษ 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล ซึ่งมีค่า Sig. = 0.008 และคุณสมบัติการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสสมควร ซึ่งมีค่า Sig. = 0.027

จากการศึกษาพบว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่มีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่นๆ เรื่องมีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน พบว่า มีค่า Sig. น้อยกว่า 0.05 นั่นคือ ยอมรับ  $H_1$  ปฏิเสธ  $H_0$  ซึ่งได้แก่ คุณสมบัติการเป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของวัด ซึ่งมีค่า Sig. = 0.022

## 2.อภิปรายผล

จากผลการวิจัยเรื่องคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของพระมหาสมชาย เจริญกิจ ศึกษาเกี่ยวกับวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์ ศึกษาเปรียบเทียบลักษณะและกิจกรรมของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์กับสภาพความเป็นจริงของวัดในสังคมไทยในปัจจุบัน พบว่ากิจกรรมของวัดที่สัมพันธ์กับชาวบ้านหรือชุมชน พระสงฆ์จะต้องดำรงมั่นอยู่ในพระธรรมวินัย แบบอย่างที่ดีให้กับชาวบ้านหรือชุมชน สงเคราะห์อนุเคราะห์ชาวบ้านและชุมชนด้วยน้ำใจอันงาน โดยเฉพาะการสงเคราะห์ด้วยการสอนธรรมะเผยแผ่ธรรมะ

2. สภาพการบริหารจัดการ 5 ด้านของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ สามารถ मुखโต (2541) ที่ทำการวิจัยเรื่อง การปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารของผู้บริหาร โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ผลการวิจัย

พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหาร โดยปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมากยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ อมรศักดิ์ พุ่ม สวัสดิ์ (2544) ได้ทำวิจัยเรื่อง การศึกษากระบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด พบว่า ผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดตราด ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานตามกระบวนการบริหารครบทุกด้าน โดยปฏิบัติในด้านต่าง ๆ เกินร้อยละ 50 เป็นส่วนมาก จึงสามารถกล่าวได้ว่า พระสงฆ์ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้มีการนำทฤษฎีบริหารมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานการคณะสงฆ์ เหมือนกับนักบริหารขององค์การอื่น ๆ เช่นกัน และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการวิเคราะห์นโยบาย ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครได้นำนโยบายของคณะสงฆ์มาวิเคราะห์ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติจริง ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ฉกรรจ์ แน่นอุดร(2533) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์ความสอดคล้องของนโยบาย แผนงานและโครงการทางการศึกษาในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ พบว่า การนำนโยบายไปปฏิบัติโรงเรียนส่วนมากได้ทำการวิเคราะห์นโยบายของกรมสามัญศึกษา

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการการเงินการคลัง ผลการวิจัยพบว่าโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานคร มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณเป็นอย่างดี จึงเป็นการสมควรอย่างยิ่งที่หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่รับผิดชอบต่อการส่งเสริม หรือต่อสถาบันหลักคือสถาบันพระพุทธศาสนาจะต้องให้การอุดหนุนและสนับสนุนการกระจายอำนาจในการบริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การบริหารงานพระนักบริหารในระดับผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายของคณะสงฆ์ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ เสน่ห์ เหล่าเสนา (2544) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง ความพร้อมและความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนและครูปฏิบัติการสอน มีความพร้อมต่อการกระจายอำนาจการบริหารงบประมาณ โดยภาพรวมและรายด้าน มีความพร้อมอยู่ในระดับมาก ผลดีที่คาดว่าจะเกิดขึ้นได้แก่ อาจก่อให้เกิดความประหยัด เกิดความคล่องตัวในการบริหาร มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากขึ้น ชุมชนมีส่วนร่วมรับผิดชอบและตรวจสอบ ก่อให้เกิดความโปร่งใสบุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงานและก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ผลการวิจัยพบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีทักษะความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลมาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ สุรัตน์ มุทวงศ์ (2537) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการบริหารบุคลากรในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 10 พบว่า สภาพปัจจุบันโดยภาพรวมมีการปฏิบัติอยู่ใน ระดับปานกลาง เมื่อ

พิจารณาจำแนกเป็นรายด้าน พบว่ามีการปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก คือ เรื่องส่งเสริมให้ครูศึกษาต่อ ให้ครูเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นจัดให้ครูที่ย้ายหรือโอนมาสอนตามวิชาเอก และการรายงานอัตรารว่างเพื่อขอการบรรจุหรือย้าย หรือ โอน ยกเว้นเรื่องการเกลี้ยอัตรากำลังครู ทั้งนี้ อาจเกิดจากการปฏิบัติตามหลักคำสอนของพระพุทธเจ้า ดังที่ น้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ได้ระบุถึงแนวทางในการพัฒนาพระนักบริหารไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสว่า “ก่อนจะไปฝึกใครให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้ว จึงสอนเขาจึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา”

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านการจัดการสารสนเทศ ผลการวิจัยพบว่าอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีความสามารถและมีความชำนาญในบริหารจัดการด้านการจัดการสารสนเทศเป็นอย่างดี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ กรวิทย์ เลิศศิริ (2543) ที่ทำการศึกษาเรื่อง การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์กรมสามัญศึกษา พบว่า การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ ส่วนใหญ่มีคณะกรรมการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรมีความรู้ในการจัดเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถสร้างและพัฒนาเครื่องมือใช้ในการเก็บรวบรวม วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน จึงอยู่ในระดับปานกลาง และไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ วาสนา จุฑานันท์ (2540) ที่ได้ศึกษาเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาจังหวัดอุดรธานี ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนใหญ่ มีคณะกรรมการจัดระบบสารสนเทศของโรงเรียน มีงบประมาณด้านวัสดุ ครุภัณฑ์ แต่ไม่เพียงพอเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ มีประสิทธิภาพพอใช้ เทคโนโลยีสื่อสารส่วนใหญ่ใช้วิทยุสื่อสารมีการใช้ข้อมูลสารสนเทศในการวางแผนการตัดสินใจ การประมวลผลข้อมูลใช้เครื่องคิดเลขและเครื่องคอมพิวเตอร์

สภาพการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีในเขตกรุงเทพมหานคร ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ผลการวิจัยพบว่าอยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า พระนักบริหารในเขตกรุงเทพมหานครมีการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ เป็นอย่างดี ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ซึ่งไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ไชยชรรค์ เพ็ญศรี (2530) ที่ศึกษาการจัดบรรยากาศองค์การของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษาเขตการศึกษา 10 พบว่า แบบบรรยากาศองค์การเป็นแบบอิสระ กล่าวคือ คณะครูอาจารย์มีอิสระในการทำงานตามความสามารถของตน ผู้บริหารโรงเรียน เปิดโอกาสให้ครูอาจารย์แสดงความคิดเห็นและตัดสินใจในงานบางอย่างครูอาจารย์มีขวัญและกำลังใจดีผลการปฏิบัติดีและไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ถนอม คงผดุง (2541) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จังหวัดหนองบัวลำภู พบว่า ผู้บริหาร ครูผู้สอนและประธานกรรมการโรงเรียน เห็นว่าสภาพการปฏิบัติงานในด้านการดำเนินงานความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน อยู่ในระดับมาก ทั้งยังไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประเสริฐ ศรีอุทธา (2541) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่อง การศึกษาสภาพการจัดกิจกรรมสิ่งแวดล้อม ในโรงเรียนมัธยมศึกษา ขนาดกลาง สังกัดกรมสามัญศึกษา



จังหวัดขอนแก่น พบว่า การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากทุกด้าน ยกเว้นด้านการบริหารงานสิ่งแวดล้อมในสถานศึกษา และด้านการร่วมมือระหว่างสถานศึกษากับชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมศึกษา อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งจากผลการวิจัยของนักวิจัยของทั้ง 3 ท่าน ข้างต้น แสดงให้เห็นว่า สาเหตุที่พระสงฆ์ไม่ได้รับความสนใจ และไม่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงาน หรือองค์กรอื่น ๆ เท่าที่ควร ทั้งที่องค์กรสงฆ์ และผู้บริหารการคณะสงฆ์มีนโยบาย เป้าหมายและหลักการปฏิบัติอย่างชัดเจนอาจจะเกิดมาจากสาเหตุที่พระสงฆ์ในแต่ละระดับ ไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ซึ่งถือว่ามี ความสำคัญอย่างยิ่งในโลกยุคปัจจุบัน เพราะว่าการสร้างความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ จะทำให้การบริหารจัดการของพระนักบริหารมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

3.คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ โดยภาพรวมแล้ว การบริหารจัดการทั้ง 5 ด้าน สอดคล้องกับสมมุติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งแสดงว่าคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีมีผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในด้านการวิเคราะห์นโยบาย ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสอดคล้องกับน้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2539 : 167) ที่ได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี คือ เป็นผู้ทรงศีล ทรงธรรม ทรงวินัย , เป็นผู้มิจักงานสะอาดไม่ประพฤตินอกกริณอรอยแห่งสมณะ , เป็นผู้ฉลาดแห่งอุบายแห่งทางเจริญทางเสื่อม , เป็นผู้มิวิสัยทัศน์ มองเห็นการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท (บุคลากร) เพื่อสืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน , เป็นผู้มิภาวะผู้นำ , เป็นผู้ประกอบด้วยสัปบุริสธรรม 7 ได้แก่ การรู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล รู้ชุมชน และรู้บุคคล , เป็นผู้มิบุคลิกภาพที่ดี , เป็นผู้มิวาทจาติ เป็นผู้มิปัญญาดี รอบรู้ทั้งคดิธรรมพอสสมควร , เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนา และเป็นผู้มิคุณธรรมในการบริหาร และการปกครองได้ดี และน้อย ลายคราม และสุบรรณ จันทบุตร (2543 : 167) ยังได้กล่าวถึงคุณสมบัติของพระนักบริหารเอาไว้ว่า พระพุทธองค์ทรงตรัสไว้ว่า “ก่อนจะไปฝึกใคร ให้ฝึกตนเองก่อน ก่อนจะไปสอนใคร ต้องสอนตนเองก่อน เราทำได้ก่อนแล้วจึงสอนเขา จึงสอนเขาด้วยตัวอย่างที่ดีของเรา” ด้วยเหตุนี้เอง พระสังฆาธิการทุกระดับ จึงต้องมีทั้งศาสตร์และศิลป์ ในการบริหารจัดการงานพระศาสนา ศาสตร์ ในการบริหารประกอบด้วยการวางแผน การจัดองค์การการบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวก การประสานงาน การประเมินผลงาน การงบประมาณ ซึ่งจะต้องบริหารจัดการในเชิงรุก เพื่อให้ได้ผลเต็มที่ และมีประสิทธิภาพ ศิลป์ ในการบริหารจัดการประกอบด้วย ภาวะผู้นำ และมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน มีศิลปะในการพูดที่ดี โน้มน้าวได้เก่ง แสดงให้เห็นว่า คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีนั้นสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการวัด 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการวิเคราะห์นโยบายต่าง ๆ ด้านจัดการเงินการคลัง ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ด้านการจัดการสารสนเทศ และด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ ได้เป็นอย่างดี

### 3. ข้อเสนอแนะ

#### 1. ข้อเสนอแนะทั่วไปจากการวิจัย

1. จากผลการวิจัยพบว่าคุณสมบัติของพระสงฆ์ที่ดีทั้ง 11 ข้อ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก จึงขอเสนอแนะให้พระนักบริหารที่ดีควรเพิ่มทักษะในเรื่องของภาวะผู้นำ เพื่อให้สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม เรื่องการมีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรมทายาท เพื่อเป็นผู้สืบทอดงานบริหารปกครองแทนตน เรื่องการเป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังคม และอารมณ์ เรื่องการเป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคตินิยมพอสมควร และเรื่องเป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่นได้ เพื่อให้สามารถเป็นพระนักบริหารที่ดี ในการบริหารจัดการวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. จากผลการวิจัยพบว่าสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานครครั้งนี้พบว่า โดยภาพรวมทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับมาก จึงขอเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1.1 จากผลวิจัยควรให้การสนับสนุนส่งเสริมพระนักบริหารทุกระดับชั้นทั่วทั้งประเทศให้มีการฝึกฝนด้านการวิเคราะห์นโยบายต่าง ๆ ก่อนการนำไปปฏิบัติจริงให้มากขึ้น โดยเฉพาะเรื่องการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน

1.2 จากผลวิจัยควรให้พระนักบริหารทุกระดับชั้น ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการจัดการด้านทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะเรื่องการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์

1.3 จากผลวิจัยควรมีการกระจายอำนาจในการจัดการด้านงบประมาณ ให้แก่พระนักบริหารในระดับผู้ปฏิบัติงาน ได้มีโอกาสบริหารจัดการกันเอง เพื่อประโยชน์แก่การปฏิบัติงานสนองนโยบายของคณะสงฆ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

1.4 จากผลวิจัยควรส่งเสริมให้พระนักบริหารทุกระดับชั้น ได้มีการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารเพิ่มขึ้น ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อการบริหารงานของคณะสงฆ์ในยุคข่าวสารข้อมูล ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเรื่องการทำกรประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข่าวสารเทคโนโลยีในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ โดยใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดการ

1.5 จากผลวิจัยพระนักบริหารทุกระดับชั้น จะต้องมีการพัฒนาตนเอง ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ รวมทั้งกับสังคมและกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น เพื่อประโยชน์แก่การบริหารงานการคณะสงฆ์ เพื่อให้ได้รับความร่วมมือจากองค์กรอื่น ๆ มากขึ้นเช่นกัน



## 2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้ตัวแปรอื่น ๆ เช่น วุฒิการศึกษา อายุพรรษา เป็นต้น

2.2 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร หรือในจังหวัดอื่น ๆ

2.3 ควรมีการศึกษาปัญหาและวิธีการแก้ปัญหาการบริหารงานของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2.4 ควรมีการศึกษาคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยใช้หลักทฤษฎีอื่น ๆ มาเป็นแนวทางในการศึกษา

2.5 ควรมีการศึกษาสัมพันธภาพทางการบริการ ระหว่างองค์กรคณะสงฆ์กับองค์กรอื่น ๆ

2.6 ควรมีการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร

2.7 ควรมีการศึกษาปัจจัยส่วนประสมทางการตลาดที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัด ในเขตกรุงเทพมหานคร



บรรณานุกรม

มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY

## บรรณานุกรม

- กรมการศาสนา. กองแผนงาน. 2542. **คู่มือพระสังฆาธิการ ว่าด้วย พระราชบัญญัติกฎระเบียบและคำสั่งของคณะสงฆ์**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.
- กรมสามัญศึกษา. 2538. **การจัดระบบสารสนเทศของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา**. กรุงเทพฯ : กรมสามัญศึกษา.
- กรวิทย์ เลิศศิริ. 2543. “การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียน สังกัดกองการศึกษาสงเคราะห์ กรมสามัญศึกษา.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เกรียงศักดิ์ ชันธนาภา และพูนศักดิ์ แสงสันต์. 2540. **การบริหารการเงิน 1**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.
- ครรชิต มาลัยวงศ์. 2537. **แนวคิดและแนวทางของไอทีกับธุรกิจ**. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- จรรยาภรณ์ พานิชเจริญธรรม. 2534. “กระบวนการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฉกรรจ์ แน่นอุดร. 2533. “การวิเคราะห์การสอดคล้องของนโยบาย แผน แผนงาน และโครงการการศึกษา ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ชาญชัย อาจินสมอาจร. 2540. **การบริหารการศึกษา**. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริม.
- ชาญยุทธ บุญรินทร์. 2539. “การศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานประถมศึกษา จังหวัดอุดรธานี.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ไชยขรรค์ เพ็ญชรี. 2530. “บรรยากาศองค์การของโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมหาสารคาม.
- ฉรงค์ สัจพันธ์โรจน์. 2537. **การจัดทำอนุมัติและบริหารงบประมาณแผ่นดิน(ทฤษฎีและปฏิบัติ)**. กรุงเทพฯ : บริษัทการพิมพ์.
- ถนอม คงผดุง. 2541. “การศึกษาการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดพนักงานการประถมศึกษา สังกัดสำนักงานประถมศึกษาจังหวัดหนองบัวลำภู.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- ถวิล เกื้อถวิลวงศ์. 2540. การบริหารการศึกษาสมัยใหม่ : ทฤษฎี วิจัย ปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : ไทยวิวัฒนาพานิช.
- ทวี พลรัตน์, บรรณาธิการ. 2540. คู่มือพระสงฆ์ว่าด้วยเรื่องการคณะสงฆ์และการศาสนา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.
- \_\_\_\_\_, บรรณาธิการ. 2540. คู่มือพระสงฆ์ว่าด้วยพระราชบัญญัติกฎระเบียบและคำสั่งของคณะสงฆ์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.
- ทองอินทร์ วงศ์โสธร. 2537. ระบบสารสนเทศเพื่อกำหนดนโยบายและแผนประมวผลชุดวิชาการนโยบายและวางแผนการศึกษาหน่วยที่ 13-15. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ธงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ. 2540. วิทยาการบริหารสำหรับนักบริหารมืออาชีพ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระ รุญเจริญ, ปราชญา กล้าผจญ, และสัมมารชนิษฐ์, บรรณาธิการ. 2545. การบริหารเพื่อการปฏิรูปการเรียนรู้. กรุงเทพฯ : เอลโดการพิมพ์.
- น้อย ถ้ายคลาม และสุบรรณ จันทบุตร. 2539. การบริหารและการจัดการวัดให้เป็นศูนย์กลางชุมชน. กรุงเทพฯ : สำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ.
- นิติ เอียวศรีวงศ์. 2536. อนาคตขององค์กรสงฆ์ในมุมมองอนาคต:บทวิเคราะห์เพื่อการปรับเปลี่ยนทิศทางสังคมไทย. กรุงเทพฯ : อมรินทร์พริ้นติ้งกรุ๊ป.
- นิพัทธ์ จิตรประสงค์. 2543. การบริหารวัดยุคใหม่. อ้างถึงใน บำรุง สุขพรรณ, บรรณาธิการ. โครงการเสริมความรู้ถวายพระสงฆ์เพื่อการพัฒนาสังคมไทย หน้าที่ 29. กรุงเทพฯ : สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บัญญัติ ไพรินทร์. 2538. พฤติกรรมการบริหารงานบุคคล. ขอนแก่น : สำนักงานข้าราชการพลเรือน.
- บุญชม ศรีสะอาด. 2535. การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ประคอง จิตรรัตน์. 2542. “การใช้คอมพิวเตอร์ในการจัดระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานโรงเรียนมัธยมศึกษาในจังหวัดระยอง.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ประพันธ์ สุริหาร. 2533. หลักการและระบบการศึกษา. ขอนแก่น: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประยูร ธีรภัทรากู. 2537. “การจัดระบบสารสนเทศของสำนักงานประถมศึกษาอำเภอเขตการศึกษา 11.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ประเวศ วะสี. 2536. แนวคิดและยุทธศาสตร์สังคมสมานภาพและวิชา. กรุงเทพฯ : มูลนิธิโกมลคีมทอง.
- \_\_\_\_\_. 2539. พระสงฆ์กับการเรียนรู้เท่าทันสังคม. กรุงเทพฯ : สำนักงานสถาบันจิตตราชภัฏ.

ประเสริฐ ศรีอุทธา. 2541. “การศึกษาการจัดสภาพแวดล้อมในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดกลางสังกัด กรมสามัญศึกษา จังหวัดขอนแก่น.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

พระเทพปิรยัติสุธี. 2540. **ระเบียบการปกครองคณะสงฆ์**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ศาสนา.

ทวี พลรัตน์, บรรณาธิการ. 2540. **คู่มือพรสังฆาธิการ ว่าด้วยเรื่องการคณะสงฆ์และการศาสนา**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.

พระธรรมปิฎก (ป.อ. ปยุตโต). 2543. **กระบวนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคนสู่ประชาธิปไตย**. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรมหาวิทยาลัย.

\_\_\_\_\_, (ป.อ. ปยุตโต). 2543. **ชีวิตที่เป็นอยู่ดี ด้วยการศึกษทั้ง 3 ที่ทำให้พัฒนาครบ 4**. กรุงเทพฯ : ธรรมสภา.

พระธรรมวรนายก (โอกาส นิรุติเมธี). 2546. **ธรรมปริทัศน์ 46**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. (พิมพ์โอกาสมงคลวาระเจริญอายุครบ 69 ปี และในโอกาสได้รับพระราชทานเลื่อนสมณศักดิ์ เป็นพระราชาคณะชั้นธรรมที่พระธรรมวรนายก).

พระมหาจิม สุวโจ. 2539. **อ้างอิงในพระสมณีก อนันตวรวงษ์**. 2540. **สถาบันสงฆ์กับการพัฒนาสังคมไทย ในอนาคต ตามทัศนะของพระผู้นำทางวิชาการ**. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พระมหาสุวิทย์ คงช่วย. 2543. “บทบาทของวัดและพระสงฆ์ด้านสวัสดิการสังคม ศึกษาเปรียบเทียบก่อนและหลังวิกฤตเศรษฐกิจ.” ภาคนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชาการจัดการแรงงานและสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกริก.

พระมหาสมชาย เจริญกิจ. 2540. “วัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์ศึกษาเปรียบเทียบลักษณะและกิจกรรมของวัดในพระพุทธศาสนาที่พึงประสงค์กับสภาพความเป็นจริงของวัดในสังคมไทยในปัจจุบัน.” วิทยานิพนธ์ปริญญาอักษรศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

พระเมธีธรรมภรณ์, (ประยูร ฐมฺมจิตโต). 2539. **คุณธรรมสำหรับนักบริหาร**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สหธรรมิก.

\_\_\_\_\_. (ประยูร ฐมฺมจิตโต). 2539. **พระพุทธศาสนาในยุคโลกาภิวัตน์**. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สหธรรมิก.

**พระราชบัญญัติคณะสงฆ์ พ.ศ.2505 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติคณะสงฆ์ (ฉบับที่2) พ.ศ.2535.**

กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.

พระศรีธรรมภรณ์ (ดำรง ทิฎฐธมฺโม). 2545. **การอบรมพระสังฆาธิการ ก่อนที่จะแต่งตั้งเป็นเจ้าอาวาส วัดฆในจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี 2545**. ม.ป.ท., ม.ป.ป. (อค์สำเนา).

- พระสมนึก อนันตวรวงษ์. 2540. “สถาบันสงฆ์กับการพัฒนาสังคมไทยในอนาคตตามทัศนะของพระผู้นำทางวิชาการ.” วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พะยอม วงศ์สารศรี. 2538. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พิสิฐ เจริญสุข. 2541. คู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานอบรมประชาชนประจำตำบล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.
- ไพโรธ เลิศพิริยกุล. 2539. สภาพปัญหาสังคมไทยในยุคโลกาภิวัตน์. กรุงเทพฯ : สำนักงานสถาบันราชภัฏ.
- มาณพ พลไพรินทร์. 2531. คู่มือการบริหารกิจการคณะสงฆ์. กรุงเทพฯ : ชุตินิการพิมพ์.
- วาสนา จุฑานันท์. 2540. “การศึกษาการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดอุดรธานี.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิจิตร ศรีสอาน. 2544. หน่วยที่ 1 ปรัชญาและพัฒนากิจการบริหาร. เอกสารการสอนชุดวิชา : หลักการและระบบการบริหารการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 15. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- วิชัย ชาตะนัย. 2539. “ปัญหาการนำนโยบายการใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของโรงเรียนไปปฏิบัติ : ศึกษาเฉพาะกรณีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดปทุมธานี.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายการวางแผนสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิฑูรย์ สิมะโชคดี. 2537. จิตวิทยาองค์กรอุตสาหกรรม : การพัฒนาองค์กรและนวัตกรรม. กรุงเทพฯ : ดวงกมลสมัย.
- วิทยา นาควัชร. 2543. “พัฒนาวิวิตด้วย M.Q. และ A.Q.” นิตยสารสกุลไทย. 46. (2387). : 89.
- วิฑูรย์ สารรัตน์. 2539. “ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรมสามัญศึกษาในเขตการศึกษา 11.” วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- วีรยุทธ ประจักษ์ภูมิ. 2545. “การศึกษาความต้องการในการพัฒนาศักยภาพทางการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 11.” วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครราชสีมา.
- วีระ สุภากิจ. 2539. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ : จากทฤษฎีสู่การปฏิบัติในโรงเรียน. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ศัรสนีย์ ฉัตรคุปต์. 2545. เทคนิคสร้าง IQ, EQ, AQ, 3Q. เพื่อความสำเร็จ. กรุงเทพฯ : สถาบันสร้างสรรค์ศักยภาพสมองศรีเอตีเฟรน.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. 2538. นโยบายธุรกิจและการบริหารเชิงกลยุทธ์. กรุงเทพฯ : ดวงกมลสมัย.



สมบัติ ชำรงชัยวงศ์. 2545. **นโยบายสาธารณะ : แนวคิดการวิเคราะห์และกระบวนการ**. พิมพ์ครั้งที่ 8.  
กรุงเทพฯ : เสมาธรรม.

สมบูรณ์ ต้นยะ. 2545. **วิทยาการวิจัย**. นครราชสีมา : สถาบันราชภัฏนครราชสีมา.

สมภพ โรจนพันธ์, บุญมาก พรหมพวย และภคพร ตริรัตน์ตระกูล. (2530). **นักบริหารระดับโลก  
หัวหน้ามือหนึ่งและองค์การมือหนึ่ง**. กรุงเทพฯ : ราชดำเนินพลับลิเคชั่น.

สมยศ นาวิการ. 2544. **การบริหาร**. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : บรรณกิจ.

สमानนจิต ภิรมย์รัตน์. คำนำ. 2542. **คู่มือพระสังฆาธิการ ว่าด้วยพระราชบัญญัติกฎระเบียบและคำสั่งสอน  
ของคณะสงฆ์**. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา.

สามารถ मुखโต. 2541. “การปฏิบัติงานตามขบวนการบริหารของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกรม  
สามัญศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร  
การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สุทธิวงษ์ ต้นยาพิศาลสุทธิ. 2545. “ม.ศ. สักร่างหลักสูตรเจ้าอาวาสใหม่.” **ไทยรัฐ**. หน้า 15.

สุนันทา เลานันท์. 2546. **การบริหารทรัพยากรมนุษย์**. กรุงเทพฯ : ธารณาพิมพ์.

สุนัย เศรษฐ์บุญสร้าง. 2534. **อุดมการณ์ทางสังคม**. กรุงเทพฯ : อภัย.

สุภัตรา แดงเจริญ. 2537. **วิเคราะห์ความเป็นมาและบทบาทการให้ MIS ในปัจจุบัน**. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท.

สุภา อุทโท . 2541. “บทบาทพระสงฆ์ไทยใน 2 ทศวรรษหน้า.” วิทยานิพนธ์ปริญญาพัฒนาชุมชน  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุรศักดิ์ ปาเฮ. (มิถุนายน 2543). “คู่มือการเป็นนักการศึกษามืออาชีพ”. **วารสารวิชาการ**. 3(6) : 72-73.

สุรัตน์ มุทวงศ์. 2537. “การจัดการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ในเขตการศึกษา  
10.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

เสน่ห์ เหล่าเสนา. 2544. “ความพร้อมและความคาดหวังต่อการกระจายอำนาจการบริหารงานงบประมาณ  
ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด  
สกลนคร.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

อมรศักดิ์ พุ่มสวัสดิ์. 2544. “กระบวนการบริหารงานของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน  
การประถมศึกษาจังหวัดตราด.” วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

Garson, and Overman. 1983. **Public Management Research in the United Stats**. NewYork :

Praeger. อ้างถึงใน ชงชัย วงศ์ชัยสุวรรณ. 2540. **วิทยาการบริหารสำหรับนักบริหารมืออาชีพ**.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

Koontz, Harold and Wehrich. 1990. **Essential of Management**. 5<sup>th</sup> Singapore :McGraw-Hall. N อ้างอิงใน วีรยุทธ ประจักษ์ภูมิ. 2545. การศึกษาความต้องการในการพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร ของผู้บริหารโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษาที่ 11. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันราชภัฏนครราชสีมา.



มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY



**ภาคผนวก**

**แบบสอบถาม**

**มหาวิทยาลัยศรีปทุม**  
**SRIPATUM UNIVERSITY**

## แบบสอบถาม

เรื่อง คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร

ส่วนของผู้ทำวิจัย

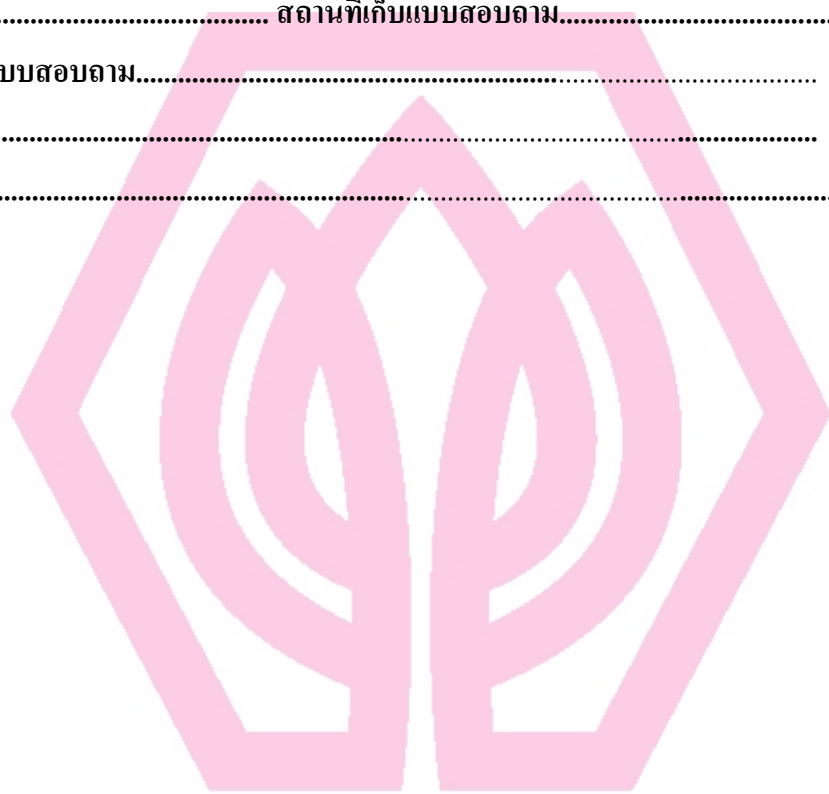
ชื่อผู้ทำวิจัย.....

ชุดที่เก็บ..... สถานที่เก็บแบบสอบถาม.....

ชื่อผู้ตอบแบบสอบถาม.....

โทรศัพท์.....

E-mail : .....



มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY

### แบบสอบถาม

เรื่อง คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง ผู้ทำการวิจัยมีความประสงค์ที่จะศึกษาคุณสมบัตินักบริหารที่ดีที่ส่งผลต่อสภาพการบริหารจัดการวัดในเขตกรุงเทพมหานคร โดยข้อมูลและผลการวิจัยจะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ทางด้านวิชาการเท่านั้น โดยไม่ระบุว่าเป็นบุคคลใด

\*\*\*\*\*

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในวงเล็บ ( ) หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน โดยพิจารณาจากข้อความข้างล่างนี้

##### 1. สถานภาพปัจจุบันของท่าน

- 1) เจ้าอาวาส                       2) รองเจ้าอาวาส                       3) ผู้ช่วยเจ้าอาวาส

2. อายุปัจจุบัน .....ปี

3. อายุพรรษา.....ปี

4. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง.....ปี

##### 5. วุฒิการศึกษาแผนกธรรม

- 1) นักธรรมตรี                       2) นักธรรมโท                       3) นักธรรมเอก

##### 6. วุฒิการศึกษาทางโลก

- 1) ประถมศึกษา                       2) มัธยมศึกษา                       3) ปวช  
 4) ปวส                       5) ปริญญาตรี                       6) ปริญญาโท  
 7) ปริญญาเอก

## ตอนที่ 2 คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ดี

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแบบสอบถามทีละข้ออย่างละเอียดแล้วกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  
คุณสมบัติของพระนักบริหารที่ตรงกับคุณสมบัตินักบริหารที่ดีของท่านเพียงช่องเดียว

คุณสมบัตินักบริหารที่ดี	ระดับคุณสมบัตินักบริหารที่ดีคุณ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.เป็นผู้ทรงศีล ทรงธรรม และทรงมีวินัยที่ดีในการบริหารจัดการวัด					
2.เป็นผู้มีกิจการงานสะอาดไม่ประพฤติปฏิบัติ นอกรีตนอกรอยแห่งสมณะ					
3.เป็นผู้ที่เปี่ยมล้นด้วยความฉลาดแห่งอุบาย แห่งทางเจริญทางเสื่อม สามารถกำจัด จัดการ กับความเสื่อมได้					
4.เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ มองการณ์ไกล สร้างธรรม ทายาท เพื่อสืบทอดงานบริหารปกครองแทน ตน					
5.เป็นผู้มีภาวะผู้นำ สามารถดูแล จัดการผู้ที่อยู่ ใต้ปกครองได้ดีเยี่ยม					
6.เป็นผู้ประกอบด้วยสัปปุริสธรรม 7 ได้แก่ การ รู้หลักการ รู้จุดหมาย รู้ตน รู้ประมาณ รู้กาล รู้ ชุมชน และรู้บุคคล					
7.เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี มีความสง่างามทั้งกาย ใจ สังกม และอารมณ์					
8.เป็นผู้มีวาจาดี สามารถพูดโน้มน้าวใจผู้ฟังอื่น ได้					
9.เป็นผู้มีปัญญาดี รอบรู้ทั้งคิธรรมพอสถสมถ					
10.เป็นผู้มีความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาต่อ ตนเอง บุคคลอื่น และต่อชุมชนบริเวณที่ตั้งของ วัด					



ตอนที่ 3 สภาพการบริหารงานของวัด 5 ด้าน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแบบสอบถามทีละข้ออย่างละเอียดแล้วกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสภาพ  
การบริหารงานที่ตรงกับการปฏิบัติงานของท่านเพียงช่องเดียว

สภาพการบริหารงานของวัด	ระดับสภาพการบริหารงานของวัด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1.ด้านการวิเคราะห์นโยบาย</b>					
1.มีการศึกษาวิเคราะห์นโยบายของมหาเถรสมาคมเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน					
2.มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายงานกิจการคณะสงฆ์					
3.มีการศึกษาวิเคราะห์เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของนโยบายของคณะสงฆ์					
4.มีการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของตนอย่างชัดเจน					
5.มีการศึกษาวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการของคณะสงฆ์ในเขตความรับผิดชอบของตนเพื่อนำไปใช้ในการวางแผน					
6.มีการกำหนดแผนงานโครงการต่าง ๆ ให้ยึดหยุ่นตามความเหมาะสม เพื่อให้เกิดผลงานตามเป้าหมายที่ต้องการ					
7.มีการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบายเมื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริง					
<b>2.ด้านการจัดการการเงินการคลัง</b>					
8.มีการวางแผนการจัดการและแผนการใช้จ่ายเงินอุดหนุนและเงินบริจาค					
9.มีการจัดทำบัญชีการเงินเพื่อแสดงสถานะทางการเงินและการใช้จ่ายเงิน					
10.มีการจัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์					

สภาพการบริหารงานของวัด	ระดับสภาพการบริหารงานของวัด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. มีการส่งเสริมและสนับสนุนด้านการเงินในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา					
12. มีการควบคุมการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานกิจการคณะสงฆ์ทั้ง 6 ด้าน					
13. มีการเบิกจ่ายเงินในการจัดซื้อจัดหาพัสดุและอุปกรณ์เพื่อให้บริการ					
14. มีการเก็บรักษาเงินและการฝากธนาคาร					
<b>3. ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์</b>					
15. มีการจัดแบ่งและจัดทำแผนภูมิ แสดงสายงานการบังคับบัญชาตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน					
16. มีการมอบอำนาจหน้าที่แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ					
17. มีการให้โอกาสผู้อยู่ในบังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดทาบุคลากรให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ					
18. มีการประชุมชี้แจง แนะนำสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ให้แก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน					
19. มีการฝึกอบรมบุคลากรของคณะสงฆ์ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน					
20. มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่					
21. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้อยู่ในบังคับบัญชา					

สภาพการบริหารงานของวัด	ระดับสภาพการบริหารงานของวัด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
22.มีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานแก่ผู้อยู่ในบังคับบัญชา					
<b>4. ด้านการจัดการสารสนเทศ</b>					
23.มีการจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์แต่ละด้านเพื่อการวางแผนปฏิบัติงาน					
24.มีการจัดหาเอกสารคู่มือทางการบริหารที่ควรใช้สำหรับการวางแผนอย่างเพียงพอ					
25.มีการจัดทำเอกสารแสดงคำอธิบายงานที่ต้องปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน					
26.มีการจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศตามความเร่งด่วนของการนำไปใช้					
27.มีการใช้เทคโนโลยี (คอมพิวเตอร์) ที่ทันสมัยในการจัดเก็บข้อมูลและสารสนเทศงานกิจการคณะสงฆ์					
28. มีการมอบหมายให้บุคลากรรับผิดชอบงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่ชัดเจนและแน่นอน					
29. การจัดให้มีแหล่งรวบรวมข้อมูลและสารสนเทศไว้ในหน่วยงานอย่างชัดเจน					
30. การเก็บรักษาข้อมูลและสารสนเทศ ไว้อย่างเป็นระบบสะดวกแก่การค้นหา					
31. มีการมอบหมายให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถรับผิดชอบในการเก็บรักษาและวิเคราะห์ข้อมูลโดยตรง					
32. มีการประชาสัมพันธ์และการนำเสนอข้อสนเทศในรูปแบบเอกสาร แสดงสถิติในรูปแบบวารสารหรือหนังสือ					

สภาพการบริหารงานของวัด	ระดับสภาพการบริหารงานของวัด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
33. มีการประเมินและนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง ควบคุม กำกับ การปฏิบัติงานในปีต่อไป					
<b>5. ด้านความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น ๆ</b>					
34. มีการเปิดโอกาสให้องค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการวางแผนดำเนินงานตามนโยบายของคณะสงฆ์					
35. มีการได้รับเงินอุดหนุนและเงินบริจาคในการปฏิบัติงานคณะสงฆ์จากหน่วยงานต้นสังกัดและผู้มีจิตศรัทธา					
36. มีการได้รับการสนับสนุนด้านวัสดุ อุปกรณ์					
37. มีการจัดทำโครงการร่วมส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมประเพณี เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน สถาบัน สมาคม และองค์กรอื่น ๆ					
38. มีการจัดส่งข้อมูลและสารสนเทศ รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
39. มีการจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ส่งผลต่อการบริหารงานและการปฏิบัติงาน					
40. มีการประสานงานระหว่างบุคลากร หน่วยงานสถาบัน และองค์กรต่าง ๆ					

ขอกราบขอบพระคุณในความเมตตาอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้

## ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ	นิวัติ จันทร์ราช
วัน เดือน ปีเกิด	วันที่ 7 ตุลาคม พ.ศ 2509
สถานที่เกิด	หนองคาย
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	127/59 หมู่ที่ 2 แขวงสายไหม เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร
ตำแหน่งหน้าที่การงานปัจจุบัน	อาจารย์ประจำสาขาวิชาการจัดการ คณะบริหารธุรกิจ
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตบางเขน
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2532 ศศ.บ. (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2544 บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY



มหาวิทยาลัยศรีปทุม  
SRIPATUM UNIVERSITY