

สารบัญ

หน้า	
บทคัดย่อภาษาไทย.....	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	III
กิตติกรรมประกาศ.....	VI
สารบัญ.....	VII
สารบัญตาราง.....	XI
สารบัญภาพ.....	XII
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	5
สมมติฐานของการศึกษา.....	5
วิธีดำเนินการศึกษา	5
ขอบเขตของการศึกษา	6
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
นิยามศัพท์.....	6
2 แนวคิดวิวัฒนาการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของกิจการตำรวจ.....	8
แนวคิดและวิวัฒนาการบริหารบุคคลของกิจการตำรวจต่างประเทศ.....	8
1. ประเทศสหรัฐอเมริกา.....	8
2. ประเทศอังกฤษ.....	11
3. ประเทศฝรั่งเศส.....	15
4. ประเทศญี่ปุ่น.....	16
แนวคิดและวิวัฒนาการสำนักงานตำรวจแห่งชาติของประเทศไทย.....	19
1. การบริหารงานบุคคล (Personal administration).....	25
2. แนวคิดว่าด้วยการบริหารงานบุคคล.....	26
3. การบริหารงานบุคคลในระบบราชการ.....	30
4. การบริหารทรัพยากรมนุษย์.....	32
5. แนวคิด และหลักการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง / การแต่งตั้ง.....	34

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า	
2	หลักการแต่งตั้ง	35
	1. แนวคิดเกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่ง (Promotion).....	35
	2. แนวคิดเกี่ยวกับการโยกย้าย.....	37
	3. หลักการเกี่ยวข้องกับกฎหมายปกครองในการบริหารกิจการตำรวจ...	39
	4. การใช้อำนาจของฝ่ายปกครอง.....	41
	5. อำนาจดุลพินิจของฝ่ายปกครอง.....	45
	6. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายปกครอง.....	49
3	ปัญหาและอุปสรรคทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ กิจการตำรวจ.....	51
	ปัญหาโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของตำรวจต่างประเทศ.....	51
	ปัญหาการบริหารบุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	53
	1. ด้านโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ขององค์กรกลางการบริหารบุคคล...	55
	2. ปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแต่งตั้ง โยกย้ายข้าราชการตำรวจ.....	59
	3. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่งของ ข้าราชการตำรวจ.....	59
	กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในประเทศไทย.....	70
	1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550.....	70
	2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551.....	71
	3. ระบบการพัฒนาระบบงานตำรวจ.....	75
	ประวัติและความเป็นมาของกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภครองของไทย.....	80
	1. กระบวนการดำเนินคดีเกี่ยวกับคดีผู้บริโภคก่อนมีพระราชบัญญัติ คุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ.2522.....	82
	2. กระบวนการดำเนินคดีเกี่ยวกับคดีผู้บริโภคในช่วงหลังจากมี พระราชบัญญัติคุ้มครองผู้บริโภค พ.ศ.2522 แต่ก่อนมี พระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ.2551.....	87

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า	
3	3. ความเป็นมา เหตุผล และแนวคิดในการประกาศใช้พระราชบัญญัติ วิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ.2551.....	88
	วิวัฒนาการของกฎหมายวิธีพิจารณาคดี.....	94
	1. วิธีพิจารณาคดีของระบบกฎหมายลายลักษณ์อักษร (Civil law).....	94
	2. วิธีพิจารณาคดีของระบบกฎหมายจารีตประเพณี (Common law).....	97
	หลักการแทรกแซงโดยอำนาจรัฐ.....	99
	หลักการบริการสาธารณะทางด้านยุติธรรม.....	101
	แนวคิดการตีความกฎหมาย.....	102
	หลักความประสงค์ของกลุ่มความ (Principle of party disposition).....	104
	1. หลักกลุ่มความเป็นผู้ร้องขอ.....	105
	2. หลักการฟ้องแย้งและต่อสู้คดีของเอกชน.....	105
	3. หลักการไม่พิพากษาเกินคำขอ.....	105
	4. สิทธิเด็ดขาดในการโต้แย้งคำพิพากษา.....	107
	5. สิทธิเด็ดขาดในการประนีประนอมยอมความ.....	107
	หลักในเรื่องกระบวนการพิจารณาแบบกล่าวหาและแบบไต่สวน.....	108
	หลักการฟังความสองฝ่าย.....	109
	หลักการดำเนินกระบวนการพิจารณาโดยสุจริต.....	110
	หลักหน้าที่ของกลุ่มความในการร่วมมือกับศาล.....	112
	หลักการใช้สิทธิทางศาล.....	113
	หลักการในเรื่องพยานหลักฐาน (Régle de preuve).....	114
	หลักหน้าที่ในการควบคุมการพิจารณา.....	116
	หลักการแสวงหาความจริงโดยศาล.....	116
4	การวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....	118
	ปัญหาโครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรกลางการบริหารบุคคล.....	120
	ปัญหาหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย.....	125

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า	
5	บทสรุปและข้อเสนอแนะ.....	131
	บทสรุป.....	131
	ข้อเสนอแนะ.....	133
	บรรณานุกรม.....	139
	ภาคผนวก.....	141
	ประวัติผู้วิจัย.....	154

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
1	การเปรียบเทียบแนวความคิดมิติและขอบเขตการบริหารงาน บุคคลแบบเก่า และการบริหารงานบุคคลยุคใหม่.....	29
2	ทฤษฎีการจัดการกับปัจจัยมนุษย์.....	33

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1	ขั้นตอนการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อ การแต่งตั้ง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2545..... 79