



My List - 0 Login Help

Search New Books Book by Subject List Journal/Article Search AV Search My Account

Basic Advanced Boolean History Thesis Project CD-ROM Subject List

Search: Author Browse (ชื่อผู้แต่ง) ปัทมา อ่อนคำ Refine Search

You're searching: Sripatum University Library

Item Information

Holdings

More by this author

- ปัทมา อ่อนคำ
จิราพร ระโหฐาน

Subjects

- ความผูกพันต่อองค์กร

Browse Catalog

by author:

- ปัทมา อ่อนคำ
จิราพร ระโหฐาน

by title:

- ความผูกพันต่อองค์กร...

Google

- ปัทมา อ่อนคำ
จิราพร ระโหฐาน
ความผูกพันต่อองค์กร

ความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่งในจังหวัดลพบุรี= The organizational commitment and the outcomes of organizational commitment:a case of food rprocessing plant employees in Lop Buri Province

by ปัทมา อ่อนคำ, จิราพร ระโหฐาน

กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท มหาวิทยาลัยศรีปทุม, 2552

Subjects • ความผูกพันต่อองค์กร

Description: I-IX, 168 หน้า; 30 ซม.

Note: สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

Add Author: จิราพร ระโหฐาน อาจารย์ที่ปรึกษา

Add to my list

Copy/Holding information

Table with 6 columns: Location, Collection, Call No., Copy Barcode, Status. Contains two rows of holding information for SPU_Phayathai.

Format: HTML Plain text

Subject: ความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูก

Email to: Send

MARC Display

Email suggestions to the following address: library@spu.ac.th .

Horizon Information Portal 2.1

POWERED BY



© 2001-2003 Dynix All rights reserved.

145329

ความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูกพันองค์กร
ของพนักงานโรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่ง ในจังหวัดลพบุรี
THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE OUTCOMES OF
ORGANIZATIONAL COMMITMENT : A CASE OF FOOD PROCESSING
PLANT EMPLOYEES IN LOP BURI PROVINCE

ปัทมา อ่อนคำ

PATTAMA ONKAM

เลขทะเบียน..... 005407
วันเดือนปีให้..... 28 ก.ค. 2553
วิชา..... จพ
เลขเรียกหนังสือ..... HRM
2
ป 533ค
2552
ร.1

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2552

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE OUTCOMES OF
ORGANIZATIONAL COMMITMENT : A CASE OF FOOD PROCESSING
PLANT EMPLOYEES IN LOP BURI PROVINCE**

PATTAMA ONKAM

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE MASTER OF SCIENCE IN
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

**GRADUATE SCHOOL
SRIPATUM UNIVERSITY**

2009

COPYRIGHT OF GRADUATE SCHOOL SRIPATUM UNIVERSITY

ชื่อหัวข้อวิทยานิพนธ์

ความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูกพันองค์กรของพนักงาน
โรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่ง ในจังหวัดลพบุรี

THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE OUTCOMES OF ORGANIZATIONAL
COMMITMENT : A CASE OF FOOD PROCESSING PLANT EMPLOYEES
IN LOP BURI PROVINCE

นักศึกษา

นางสาวปีتما อ่อนคำ

หลักสูตร

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

อาจารย์ที่ปรึกษา

ดร.จิราพร ระโหฐาน

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ)

.....กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทองฟู ศิริวงศ์)

.....กรรมการ

(ดร.จิราพร ระโหฐาน)

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ดร.นิตินัย ตันพานิช)

วันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2552

| | |
|-----------------------------|--|
| วิทยานิพนธ์เรื่อง | ความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูกพันต่อ องค์กร ของพนักงาน โรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่ง ในจังหวัด ลพบุรี |
| ความสำคัญ | ความผูกพันต่อองค์กร / ผลที่ตามมาของความผูกพัน |
| นักศึกษา | นางสาวปีتما อ่อนคำ |
| อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ | ดร.จิราพร ระโหฐาน |
| หลักสูตร | วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ |
| คณะวิชา | บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม |
| พ.ศ. | 2552 |

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กร ปัจจัยส่วนบุคคลมีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านลักษณะงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์ที่ได้จากการทำงานมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร และความผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์ กับผลที่ตามมาของความผูกพันต่อองค์กร ของพนักงาน โรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่งในจังหวัดลพบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือพนักงาน โรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่งในจังหวัดลพบุรี จำนวน 250 คน ผลการศึกษาสรุปได้ว่า พนักงาน โรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่งในจังหวัดลพบุรี มีระดับความผูกพันต่อองค์กร โดยรวมอยู่ใน ระดับปานกลาง พนักงานที่มีเพศระยะเวลาที่ทำงานในองค์กร และตำแหน่งงาน มีระดับความผูกพันต่อองค์กร โดยรวม ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ปัจจัยด้านลักษณะงาน ปัจจัยด้านประสบการณ์ที่ได้จากการทำงาน และผลที่ตามมาของความผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

TITLE THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND THE
OUTCOMES OF ORGANIZATIONAL COMMITMEN : A CASE
OF FOOD PROCESSING PLANT EMPLOYEES IN LOP BURI
PROVINCE

KEYWORD ORGANIZATIONAL COMMITMENT / THE OUTCOMES OF
ORGANIZATIONAL COMMITMENT .

STUDENT MISS PATTAMA ONKAM

THESIS ADVISOR DR. JIRAPORN RAHOTHAN

LEVEL OF STUDY MASTER OF SCIENCE IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

FACULTY GRADUATE SCHOOL SRIPATUM UNIVERSITY

YEAR 2552

ABSTRACT

The purpose of this study were to determine the level of organization commitment, factors affecting organization commitment and the correlation of organizational commitment with job characteristics, work experience and the outcomes its. The questionnaires used for collecting data from 250 sampling as food processing plant employees in Lop Buri province. The study findings were as follows : The level of organization commitments were at moderate level. Sex , tenure and position were not affected to organization commitment in statistical significance at the level of 0.05. Job characteristics, work experience and the outcomes of organizational commitment were positive related to the organizational commitment in statistical significance at the level of 0.01.

กิติกรรมประกาศ

ความสำเร็จของวิทยานิพนธ์เล่มนี้ สำเร็จได้ ด้วยจากเริ่มแรก ที่ “ดร.จำเนียร จวงตระกูล” ที่ท่านได้กรุณาชี้แนะวิธีการเริ่มทำวิทยานิพนธ์ ตั้งแต่วิชาแรกที่ คิฉิน ได้มาศึกษาระดับปริญญาโท ที่มหาวิทยาลัยศรีปทุม และด้วยความกรุณาจากอาจารย์ที่ปรึกษา “ดร.จิราพร ระโหฐาน” ที่ได้ให้ความกรุณาชี้แนะแนวทางที่ถูกต้อง รวมถึงช่วยเหลือแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ให้สมบูรณ์ถูกต้องชัดเจนมากยิ่งขึ้น คิฉินขอขอบพระคุณอาจารย์ทั้งสองท่านเป็นอย่างสูง

ขอขอบคุณ “โรงงานแปรรูปอาหารแห่งหนึ่งในจังหวัดลพบุรี” ที่ได้ให้ความกรุณาให้คิฉินได้เข้าไปทำวิทยานิพนธ์ รวมถึงให้ข้อมูลต่างๆ ในการทำวิทยานิพนธ์เล่มนี้ และขอขอบคุณพนักงานทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ จนกระทั่งการทำวิทยานิพนธ์เล่มนี้ได้ประสบความสำเร็จ เป็นอย่างดียิ่ง

ขอขอบคุณคณะกรรมการในการสอบวิทยานิพนธ์ และผู้เชี่ยวชาญที่ได้ให้ความกรุณาชี้แนะในการทำวิทยานิพนธ์ให้ถูกต้องสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอบคุณครอบครัวที่ให้กำลังใจ ช่วยสนับสนุนทุกๆ เรื่อง รวมถึงขอบใจหลานสาว “นางสาวบัวแก้ว ถาวรบุรณทรัพย์” ที่เป็นผู้ช่วยในหาข้อมูลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยบูรพา ตั้งแต่เริ่มเรียนนิพนธ์ระเบียบวิจัย จนกระทั่งการทำงานวิทยานิพนธ์สำเร็จ ขอบใจหลานสาวมากๆ

ขอบคุณทุกๆกำลังใจจากเพื่อนๆ HRM รุ่นที่ 3 ที่เป็นกำลังใจให้ตลอดเวลา ในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

ขอบคุณคณาจารย์ในโครงการปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาการพญาไท ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชา ความรู้ และข้อเสนอแนะตลอดระยะเวลาการศึกษา และขอบคุณเจ้าหน้าที่ดูแลหลักสูตรทุกท่านที่คอยอำนวยความสะดวก แก่ผู้วิจัยรวมถึงให้กำลังใจตลอดเวลา ขอขอบคุณมากค่ะ

ปีทมา อ่อนคำ

สารบัญ

| | หน้า |
|--|-------------|
| บทคัดย่อภาษาไทย..... | I |
| บทคัดย่อภาษาอังกฤษ..... | II |
| กิตติกรรมประกาศ..... | III |
| สารบัญ..... | IV |
| สารบัญตาราง..... | VII |
| สารบัญภาพประกอบ..... | IX |
| บทที่ | หน้า |
| 1 บทนำ..... | 1 |
| ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา..... | 1 |
| วัตถุประสงค์ของการวิจัย | 3 |
| กรอบแนวคิดเพื่อการวิจัย | 4 |
| สมมุติฐานการวิจัย | 5 |
| ขอบเขตการวิจัย | 6 |
| ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย..... | 7 |
| นิยามศัพท์ | 7 |
| 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง..... | 10 |
| แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กร..... | 10 |
| ความหมายของความผูกพันต่อองค์กร..... | 10 |
| แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร..... | 14 |
| ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์กร..... | 19 |
| กระบวนการเกิดความผูกพัน..... | 21 |
| รูปแบบความผูกพันในองค์กร..... | 24 |
| ความสำคัญของความผูกพันต่อองค์กร..... | 28 |

บทที่

หน้า

| | | |
|---|---|----|
| | ปัจจัยที่ทำให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร..... | 32 |
| | ผลที่เกิดจากความผูกพันต่อองค์กร..... | 40 |
| | แนวทางการเสริมสร้างความผูกพัน..... | 46 |
| | ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง | 51 |
| 3 | ระเบียบวิธีการวิจัย | 65 |
| | รูปแบบการวิจัย | 65 |
| | ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง | 65 |
| | ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย | 66 |
| | เครื่องมือการวิจัย | 68 |
| | การเก็บรวบรวมข้อมูล | 72 |
| | สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล | 72 |
| 4 | ผลการวิจัย..... | 74 |
| | ผลการวิเคราะห์ข้อมูล..... | 76 |
| | ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ ระยะเวลาที่ทำงานในองค์กร และ ตำแหน่งงาน..... | 76 |
| | ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะงาน | 78 |
| | ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์ที่ได้จากการทำงาน | 82 |
| | ตอนที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร | 86 |
| | ตอนที่ 5 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับผลที่ตามมาของความผูกพันองค์กร | 89 |
| | ตอนที่ 6 การวิเคราะห์ผลการทดสอบสมมุติฐาน | 92 |
| | สมมุติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่าง ส่งผลให้มีความผูกพันต่อองค์กร แตกต่างกัน..... | 92 |
| | สมมุติฐานที่ 2 ปัจจัยด้านลักษณะงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความผูกพัน ต่อองค์กร..... | 98 |

| บทที่ | หน้า |
|---|------|
| สมมุติฐานที่ 3 ประสิทธิภาพในการทำงานมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความผูกพันต่อองค์กร..... | 103 |
| สมมุติฐานที่ 4 ความผูกพันต่อองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับผลที่ตามมาของความผูกพันต่อองค์กร..... | 107 |
| สรุปผลการทดสอบสมมุติฐาน..... | 111 |
| 5 สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ..... | 113 |
| สรุปผลการวิจัย..... | 113 |
| อภิปรายผลการวิจัย..... | 114 |
| ข้อเสนอแนะ..... | 126 |
| บรรณานุกรม..... | 131 |
| ภาคผนวก | |
| ภาคผนวก ก แบบสอบถาม เรื่องความผูกพันต่อองค์กรและผลที่ตามมาของความผูกพันต่อองค์กร..... | 143 |
| ภาคผนวก ข ค่าดัชนีความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา..... | 152 |
| ค่า Reliability ของแบบสอบถาม..... | 160 |
| รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ..... | 167 |
| ประวัติย่อผู้วิจัย..... | 168 |