

หัวข้อเรื่อง	ปัจจัยการขาดแคลนนักบินทหารบก
นักศึกษา	พ.ท.ยุทธนา วงศ์มณี
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร. ไชยา ยิ้มวิไล
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	พ.อ.ประสงค์ ชิงชัย
ระดับการศึกษา	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2553

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัย เรื่อง ปัจจัยอันมีสาเหตุการลาออกจากราชการของนักบินทหารบก ทำให้เกิดการขาดแคลนนักบินทหารบก เพื่อศึกษาผลกระทบของการทำงานและ ความก้าวหน้าในการทำงาน ที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานและเจตนาในการลาออกจากราชการของนักบินทหารบก ประชากรในการศึกษาครั้งนี้ คือ นักบินทหารบก จำนวน 490 คน ผู้ วิจัยได้แบ่งกลุ่มตัวอย่างเป็น 3 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 กลุ่มนายทหารจากนักเรียนนายร้อย จปร.และนายทหารทั่วไป กลุ่มที่ 2 กลุ่มนายทหารชั้นประทวน และจปริริญญาตรี กลุ่มที่ 3 กลุ่มบุคคลพลเรือนจปริริญญาตรีและจบนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ 5 จำนวน 272 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม จำนวน 1 ฉบับ โดยสอบถามถึง ความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน จำนวน 23 ข้อ ความคิดเห็นเกี่ยวกับเจตนาในการลาออกจากราชการ จำนวน 7 ข้อ ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า

ผลการศึกษาพบว่า นักบินทหารบก มีความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความมุ่งมั่นที่จะทำให้เป้าหมายบรรลุผลสำเร็จ และการรับรู้เป้าหมายที่จะได้รับส่วนบุคคล อยู่ในระดับมาก สำหรับความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงานด้านการรับรู้เป้าหมายที่จะได้รับส่วนบุคคลโดยรวม อยู่ในระดับมาก ได้แก่ ตำแหน่งหน้าที่ที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันมีความมั่นคง มีความภาคภูมิใจในหน้าที่ที่ปฏิบัติมาโดยตลอด งานที่ท่านทำเป็นงานที่น่าสนใจ เพราะต้องใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ สำหรับความคิดเห็นด้วยเกี่ยวกับเจตนาในการลาออกจากราชการ โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง