

หัวข้อเรื่อง

การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน
บรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาลวิชาชีพ
ระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาลเอกชนชั้นนำสาขาแห่งหนึ่ง
ในเขตกรุงเทพมหานคร

นักศึกษา

นางสาวพรพนา ศรีสากล รหัสประจำตัว 51800138

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ

หลักสูตร

วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

คณะ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ.

2553

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน
บรรยากาศองค์การ กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาล
เอกชนชั้นนำ สาขาแห่งหนึ่ง ในเขตกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษานี้ เป็น
พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ จำนวนทั้งสิ้น 155 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ
แบบสอบถามลักษณะงาน แบบสอบถามบรรยากาศองค์การ และแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการ
ทำงาน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าความ
แปรปรวนทางเดียว ค่าความแตกต่างการเปรียบเทียบเชิงซ้อนด้วยผลต่างสำคัญที่น้อยที่สุด ของฟิชเชอร์
ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. พยาบาลวิชาชีพพระค้ำปฏิบัติการมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพพระค้ำปฏิบัติการ ส่วนด้านของอายุงาน ด้านรายได้ และสถานภาพสมรส ไม่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพพระค้ำปฏิบัติการ
3. ลักษณะงานมีความสัมพันธ์ทางบวกโดยรวมในระดับปานกลางกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพพระค้ำปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05
4. บรรยากาศองค์การความสัมพันธ์ทางบวกโดยรวมในระดับสูงกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพพระค้ำปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ ระดับ 0.05