

<b>หัวข้อเรื่อง</b>	ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานรายวัน บริษัททวินส์ สเปเชียล จำกัด FACTORS AFFECTING THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN WORKERS : A CASE STUDY OF TWINS SPECIAL CO., LTD.
<b>นักศึกษา</b>	นางสาวณิชาพัชญ์ จินตนา รหัสประจำตัว 51800347
<b>อาจารย์ที่ปรึกษา</b>	ดร.ประเสริฐ สิริจิรพัฒน์
<b>หลักสูตร</b>	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
<b>คณะ</b>	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
<b>พ.ศ.</b>	2553

## บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานรายวัน : กรณีศึกษาเฉพาะบริษัททวินส์ สเปเชียล จำกัด” มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาเพื่อวิเคราะห์ระดับความผูกพันและปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานรายวันที่มีต่อบริษัท ทวินส์ สเปเชียล จำกัด โดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นพนักงานกลุ่มรายวันจำนวน 177 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการศึกษา แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ ปัจจัย ด้านลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และความผูกพันต่อองค์การ วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน T-test , F- test (One way Analysis) ANOVA และการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Correlation) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

ผลการศึกษา พบว่า จำนวนตัวอย่าง 177 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี สถานภาพสมรส การศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี โดยส่วนใหญ่มีอายุงาน 1-3 ปี และมีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 6,000 บาท สำหรับลักษณะส่วนบุคคลกับความผูกพันต่อองค์การพบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ ส่วนปัจจัยด้านลักษณะงาน ได้แก่ ความมีอิสระในการทำงาน ความท้าทายของงาน ความก้าวหน้าและความสำเร็จในงาน การมีส่วนร่วมตัดสินใจในการทำงาน มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ ยกเว้นความก้าวหน้าและความสำเร็จในงานไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ ส่วนปัจจัยด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่

ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา      ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน      การได้พัฒนาความรู้  
ความสามารถ    เงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ    สภาพแวดล้อมในการทำงาน    ความมั่นคงต่อการ  
ทำงานในองค์กร    ภาพลักษณ์ที่มีต่อองค์กร    มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร    ซึ่งสรุปโดย  
ส่วนรวมแล้ว    ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานรายวัน บริษัททวินส์ สเปเชียล จำกัด    ส่วน  
ใหญ่มีความผูกพันต่อองค์กรในระดับปานกลาง