

หัวข้อเรื่อง	ความสัมพันธ์ของรูปแบบภาวะผู้นำกับประสิทธิผลการปฏิบัติงาน กรณีศึกษา บริษัท ฮารีสัน จำกัด (มหาชน)
นักศึกษา	นางอัจฉรา สิริวัฒน์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2553

### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบภาวะผู้นำของผู้บริหาร บริษัท ฮารีสัน จำกัด (มหาชน) รวมทั้งศึกษาถึงประสิทธิผลการทำงานของพนักงานบริษัท ฮารีสัน จำกัด (มหาชน) ตลอดจนศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างรูปแบบภาวะผู้นำกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ฮารีสัน (มหาชน) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย พนักงานบริษัทฮารีสัน จำกัด (มหาชน) จำนวน 80 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการวิจัย สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ค่าสหสัมพันธ์อย่างง่ายของเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) กำหนดค่านัยสำคัญทางสถิติไว้ที่ระดับ 0.05 ผลการวิจัยพบว่า

พนักงานมีระดับความคิดเห็นต่อคุณลักษณะภาวะผู้นำ และการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีระดับความคิดเห็นในภาวะผู้นำแบบนักพัฒนามากที่สุด และมีระดับความคิดเห็นต่อการประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานในด้านความสามารถในการบรรลุเป้าหมายในงานหลักขององค์กรมากที่สุด

ส่วนการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ภาวะผู้นำมีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อประสิทธิผลการปฏิบัติงานด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ด้านความสามารถในการบรรลุเป้าหมายในงานหลักขององค์กร และด้านความสามารถในความยืดหยุ่นในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้ง