

การค้นคว้าอิสระเรื่อง	การศึกษาทัศนคติของพนักงานใหม่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีต่อ
นักศึกษา	นโยบายการทำงาน บริษัท เครือซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
อาจารย์ที่ปรึกษา	นางสาวจุฑารัตน์ สุวรรณรัตน์ รหัสนักศึกษา 51800467
หลักสูตร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ
กลุ่มวิชา	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
คณะ	การจัดการทรัพยากรมนุษย์
พ.ศ.	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
	2552

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาทัศนคติของพนักงานใหม่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีต่อนโยบายการทำงาน บริษัท เครือซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) รวมทั้งศึกษาเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพนักงานใหม่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีต่อนโยบายการทำงาน บริษัท เครือซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานใหม่ของเครือซิเมนต์ไทยที่ผ่านการปฐมนิเทศในปีพุทธศักราช 2552 จำนวน 120 คน ด้วยวิธีการสุ่มแบบจำนวนประชากรที่แน่นอน (Finite Population) ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนการทดสอบสมมติฐาน ใช้สถิติ Independent Sample t - test การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way Analysis of Variance) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้

พนักงานใหม่ผ่านการปฐมนิเทศ มีระดับทัศนคติต่อนโยบายการทำงาน บริษัท เครือซิเมนต์ไทย จำกัด(มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง โดยพนักงานมีระดับความคิดเห็นมากที่สุดในด้านเรียนรู้วิธีการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และสร้างเครือข่ายในการปฏิบัติงาน และมีระดับความคิดเห็นน้อยที่สุดในด้านสร้างความภาคภูมิใจ ความรัก และความผูกพันในเครือซิเมนต์ไทย สำหรับการเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของพนักงานใหม่ผ่านการปฐมนิเทศ ต่อนโยบายการทำงาน บริษัท เครือซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานใหม่ที่ผ่านการปฐมนิเทศที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และอายุงานต่างกัน มีระดับความคิดเห็นต่อนโยบายการทำงานในบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) แตกต่างกัน ทั้งในภาพรวม และรายด้านย่อย