

หัวข้อเรื่อง	ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาพนักงาน บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
นักศึกษา	นายวิรัชพันธ์ ชัยรัต รหัส 51800587
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์
หลักสูตร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะวิชา	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2553

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1.) เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความผูกพันต่อ
องค์กร ของพนักงานบริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด 2.) เพื่อศึกษาการรับรู้ความ
ยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท
บริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด

วิธีการดำเนินการศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้
ในการศึกษานี้ ได้แก่พนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
สำนักงานใหญ่ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
t-test one way anova

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกัน ไม่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ยกเว้น
ด้านอายุการทำงาน และปัจจัยการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานที่แตกต่าง
กัน ไม่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร

หัวข้อเรื่อง

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร กรณีศึกษาพนักงาน
บริษัทบริหารสินทรัพย์ กรุงเทพพาณิชย์ จำกัด
Factors affecting the Organizational Commitment
: A Case Study of Bangkok Commercial Asset Management
Co., Ltd.

นักศึกษา

นายวิรัชพันธ์ ชัยรัตน์ รหัส 51800587

หลักสูตร

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

คณะ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม

อาจารย์ที่ปรึกษา

ดร.ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้นับการค้นคว้าอิสระฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

คณะกรรมการสอบ

ผ.ศ. ดร. ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ

กรรมการ

ดร.ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์

กรรมการ

(ดร.นิตินัย ตันพานิช)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 30 เดือน เมษายน พ.ศ. 2553