

การค้นคว้าอิสระเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างเศรษฐกิจพอเพียงและในคุณภาพชีวิตในการทำงาน วิทยาลัยศิลปหัตถกรรมกรุงเทพ	
นักศึกษา	นางสาวจิรปริยา วงษ์นิยม	รหัสประจำตัว 51800796
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์	
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม	
พ.ศ.	2553	

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างเศรษฐกิจพอเพียงและคุณภาพชีวิตในการทำงาน และเศรษฐกิจพอเพียงและคุณภาพชีวิตในการทำงานจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยศิลปหัตถกรรมกรุงเทพ จำนวน 68 ราย การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือ และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างในการศึกษานี้ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 51.47 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 32.35 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 31 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรส คิดเป็นร้อยละ 39 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับตำแหน่งระดับ 3 ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 29 กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือน 25,001 บาทขึ้นไป และ ต่ำกว่า 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 17 เท่ากัน และกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้ต่อเดือนของครอบครัว 30,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 28

การปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.04$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่าทุกด้านมีการปฏิบัติอยู่ในระดับมากด้วย อันได้แก่ ด้านคุณธรรม ด้านความรู้ ด้านความมีเหตุผล ด้านความพอเพียง และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว สำหรับคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยภาพรวมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.76$) เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ด้านการตอบสนองต่อสังคม ด้านความมั่นคงและก้าวหน้าในงาน และด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ส่วนด้านค่าตอบแทนมีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง โดยเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์กันโดยอย่างมีนัยสำคัญที่ 0.01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ 0.536 และพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคลของข้าราชการครู พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่มีผลต่อการปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ ด้านรายได้ต่อเดือน ส่วนด้านอื่นๆ ไม่มีผลต่อการปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ได้แก่ ด้าน ด้านเพศ อายุ สถานภาพ ระดับตำแหน่ง รายได้ต่อเดือน และรายได้ต่อเดือนของครอบครัว
ส่วนด้านระดับการศึกษา ไม่มีผลต่อความพึงพอใจในคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการครู
พนักงานราชการ ลูกจ้าง วิทยาลัยศิลปหัตถกรรมกรุงเทพ