

หัวข้อเรื่อง	การศึกษาการชำระรักษาคนแก่ ให้อยู่ในองค์การ กรณีศึกษา สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ
นักศึกษา	นางสาวโชติกา ชาติพันธ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2553

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการชำระรักษาคนแก่ และศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อการชำระรักษาคนแก่ ประชากรที่ใช้ในการศึกษา คือพนักงานประจำของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ โดยการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Sampling) เลือกจากพนักงานที่มีผลการประเมินประจำปีนับจากวันที่ 16 มีนาคม 2553 ขึ้นหลัง 3 ปี ได้ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกรด 4 รวมทั้งพนักงานที่อยู่ในเกณฑ์ และลาออกภายในช่วงวันที่ 1 กันยายน 2552 ถึงวันที่ 16 มีนาคม 2553 รวมจำนวน 45 คน โดยใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้วิเคราะห์คือ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่า t-test และความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA)

ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา สถานภาพ อัตราเงินเดือน ตำแหน่งงาน ไม่มีความแตกต่างทางด้านความคิดเห็น เกี่ยวกับการชำระรักษาคนแก่ ปัจจัยส่วนบุคคลที่เป็นอายุงาน มีความแตกต่างทางด้านความคิดเห็น อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เกี่ยวกับการชำระรักษาคนแก่ ด้านองค์ประกอบที่มีผลต่อการชำระรักษาคนแก่ โดยภาพรวมมีความคิดเห็นในระดับมาก เมื่อแยกย่อยเป็นแต่ละองค์ประกอบ มิติการเรียนรู้และพัฒนา มิติสิ่งแวดล้อมในการทำงาน มิติโอกาสที่ทำนาย และบทบาทของหัวหน้างานมีความคิดเห็นในระดับมาก สำหรับ มิติรางวัลและผลตอบแทน มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง