

การค้นคว้าอิสระเรื่อง	การศึกษาความต้องการการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวง อุตสาหกรรม
นักศึกษา	นางสาวลัดดาวัลย์ สันติภิญโญเลิศ รหัสประจำตัว 51800981
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2553

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความต้องการการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปัญหาและข้อเสนอแนะของความต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

โดยรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม จำนวน 125 ราย จำแนกเป็น บุคลากรตำแหน่งวิศวกร จำนวน 47 ราย ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรม จำนวน 27 ราย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 51 ราย เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการศึกษาคือ แบบสอบถาม และรวบรวมข้อมูลที่ได้ มาทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูป และสถิติต่าง ๆ ประกอบด้วย ความถี่และค่าร้อยละ ซึ่งนำเสนอในรูปแบบของตารางแจกแจงความถี่ ร้อยละ และค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 51.2 เป็นเพศชาย และร้อยละ 48.8 เป็นเพศหญิง ทั้งนี้ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่คือ ร้อยละ 59.2 มีอายุอยู่ระหว่าง 41 – 55 ปี ร้อยละ 69.6 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นบุคลากรตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ร้อยละ 40 และส่วนใหญ่มีประสบการณ์การทำงาน 20 ปีขึ้นไป ร้อยละ 41.6

โดยภาพรวมแล้ว บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่มีความต้องการการฝึกอบรมด้านการพัฒนาภาวะผู้นำ โดยความรู้ที่ต้องการพัฒนามาก คือ การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ด้านทักษะการปฏิบัติงานทั่วไป โดยความรู้ที่ต้องการพัฒนามาก คือ การนำเสนอที่มีประสิทธิภาพ และด้านการบริหารจัดการ โดยความรู้ที่ต้องการพัฒนามาก คือ การตัดสินใจและการแก้ปัญหา