

หัวข้อเรื่อง	คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการนายทหารชั้นประทวน กองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์ฯ
นักศึกษา	พันตรี สมพงษ์ สุขประดิษฐ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยา ยิ้มวิไล
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	พันเอก ประสงค์ ชิงชัย
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
คณะ	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2553

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์ฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน และศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรลักษณะ ด้านบุคคล ลักษณะด้านองค์การเกี่ยวกับการรับรู้ต่อระบบการบริหารกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์ฯ โดยการศึกษาใช้การวิจัยเชิงเอกสารและการวิจัยเชิงสำรวจ มีกลุ่มประชากร เป็นข้าราชการนายทหารชั้นประทวนกองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์ฯ จำนวน 315 นาย โดยศึกษา กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 180 นาย เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลใช้วิธีหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ไคสแควร์ และวัด น้ำหนักความสัมพันธ์ด้วย Cramer's V

ผลการศึกษา พบว่า คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการนายทหารชั้นประทวน กองพันทหารม้าที่ 1 รักษาพระองค์ฯ โดยในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งคุณภาพชีวิตในการทำงานด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงที่สุด ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย โดยมี คะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.594 และ ด้านที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดคือ ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน มีคะแนนเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.233 เมื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรลักษณะ ด้านบุคคล ได้แก่ ชั้นยศ อายุราชการ และเหตุผลในการเลือกประกอบอาชีพกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน พบว่า ทั้งเรื่อง ชั้นยศ อายุราชการและเหตุผลในการเลือกประกอบอาชีพ มีความสัมพันธ์ กับคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ .05 ในส่วนของการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรลักษณะด้านองค์การเกี่ยวกับการรับรู้ต่อระบบการบริหารองค์การ ได้แก่ ภาวะผู้นำ การจูงใจ การสื่อสาร การตัดสินใจ การตั้งเป้าหมาย และการควบคุม กับคุณภาพชีวิตในการทำงานพบว่า การรับรู้ต่อระบบการบริหารองค์การทั้ง 6 ด้าน มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตใน

การทำงานที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อวัดน้ำหนักของความสัมพันธ์ พบว่า การรับรู้ต่อระบบการบริหารองค์การ ด้านการจูงใจ และ ด้านการตั้งเป้าหมาย มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานปานกลาง ส่วน ด้านภาวะผู้นำ ด้านการสื่อสาร ด้านการตัดสินใจ และด้านการควบคุม มีผลต่อคุณภาพชีวิตในการทำงานสูง