

การศึกษาความจำเป็นต่อการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการรับเหมาก่อสร้าง
โครงการบ้านจัดสรร เขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล
กรณีศึกษา : ราคาขายบ้าน 3.5 - 8.5 ล้านบาท

THE STUDY IS NECESSARY TO USE FOREIGN WORKERS EMPLOYED IN CONSTRUCTION
HOUSING PROJECTS IN BANGKOK AND ITS VICINITY
A CASE STUDY: HOUSE'S PRICE 3.5 - 8.5 MILLIONBAHH

ยุทธนา ประทุมโพธิ์
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีปทุม

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ในรูปแบบของแบบสอบถาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความจำเป็นต่อการใช้แรงงานต่างด้าวในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร ซึ่งแรงงานต่างด้าวทั้งหมดที่ทำงานอยู่ในโครงการบ้านจัดสรรคือแรงงานต่างที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมายทั้งหมด ในปัจจุบันได้รับการขึ้นทะเบียนและทำงานเป็นแรงงานเป็นการชั่วคราว เมื่อผู้ศึกษาได้สำรวจพบว่าแรงงานที่ทำงานในโครงการบ้านจัดสรรในปัจจุบันเป็นแรงงานต่างด้าวเป็นส่วนในใหญ่ซึ่งมีประมาณร้อยละ 63 ของแรงงานทั้งหมด และเป็นแรงงานคนไทยเพียงร้อยละ 37 ซึ่งแรงงานคนไทยกระจายทำงานอยู่ทุกประเภทงานที่มีอยู่ในประเภทงานของงานก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร แรงงานคนไทยขึ้นชอบที่จะทำงานที่ใช้ทักษะ ความรู้และประสบการณ์มากกว่างานที่ใช้กำลัง แรงงานคนไทยที่ทำงานอยู่ในงานประเภทใช้กำลังมีแผนที่จะเลิกทำงานชนิดนั้นๆ ในเวลาอันใกล้ ดังนั้น ในอนาคตค่าร้อยละของแรงงานคนไทยที่ทำงานในโครงการบ้านจัดสรรก็จะมีแนวโน้มลดลง ค่าร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในโครงการบ้านจัดสรรก็จะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรส่วนใหญ่ให้ข้อมูลว่าแรงงานคนไทยและแรงงานต่างด้าวลดลงด้วยกันส่งผลให้ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรขาดแคลนแรงงานเป็นอย่างมาก และในขณะที่แรงงานก่อสร้างคนไทยลดลง ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรจึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานต่างด้าวทำงานในโครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล โดยหาวิธีการบริหารแรงงานด้วยวิธีการต่างๆ เช่นการจ้างเหมาช่วง การจ่ายค่าแรงทุกสัปดาห์ การจ่ายค่าแรงที่ตรงเวลา เป็นต้น

เพื่อรักษาจำนวนแรงงานที่มีอยู่ไว้ให้นาย

ส่วนแรงงานที่ต่างดาวที่น่าจะทดแทนแรงงานไทยหรือเหมาะกับการทำงานในโครงการบ้านจัดสรรมีอยู่เพียง

2 สัญชาติ คือ แรงงานต่างดาวสัญชาติพม่าที่ขึ้นขอบและถนัดงานที่ใช้ทักษะ

ประสบการณ์ความละเอียดเรียบร้อย เช่น งาน ก่ออิฐฉาบปูน งานทาสี เป็นต้น

และแรงงานต่างดาวสัญชาติกัมพูชาที่อดทนต่องานหนัก ไม่เลิกงาน และเรียนรู้งานได้เร็ว เป็นต้น

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบันวงการอุตสาหกรรมก่อสร้างของประเทศไทย

ทรัพยากรหลักที่จะช่วยให้การดำเนินธุรกิจก่อสร้างลุล่วงไปได้ นั้น จะประกอบไปด้วย คน (Man) เงิน (Money) วัสดุ (Material) เครื่องจักร (Machine) การบริหารจัดการ (Management) และทรัพยากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในส่วนทรัพยากรคน (Man)

จะประกอบไปด้วยบุคลากรหลายตำแหน่งตามสายงานของแต่ละวิชาชีพ ตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง

ผู้บริหารโครงการ ฝ่ายปฏิบัติการ และรวมจนถึงแรงงานก่อสร้าง

ทั้งนี้จำนวนบุคลากรของแต่ละระดับย่อมส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานก่อสร้าง

(Productivity) รวมถึงประสิทธิผลของงานก่อสร้าง (Efficiency)

โดยโครงการก่อสร้างที่ถือว่าสำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดีจะมีองค์ประกอบ 3 ส่วนประกอบหลัก คือ เวลา (Time)

ต้นทุน (cost) และผลงานที่ได้คุณภาพตรงใจเจ้าของโครงการ (Quality) เช่น

ถ้าโครงการก่อสร้างใดดำเนินไปตามเวลา ใกล้เคียงตามงบประมาณที่วางไว้

พิจารณาว่าโครงการนั้นประสบความสำเร็จ

ในการดำเนินธุรกิจโครงการบ้านจัดสรรก็เช่นกันคือมีความต้องการทรัพยากรต่างที่จะช่วยขับเคลื่อนการดำเนิน

โครงการให้สำเร็จลุล่วงไปได้ไม่ต่างจากโครงการก่อสร้างแบบอื่นๆ แต่ลักษณะการจัดการทรัพยากรคน

(Man) ของโครงการก่อสร้างบ้านจัดสรรที่นิยมปฏิบัติคือ

โครงการบ้านจัดสรรจะจัดทีมงานบริหารโครงการและจัดจ้างผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างทั่วไปให้เป็นผู้รับเหมาดำเนินการก่อสร้างหรือผลิตผลงาน

ในโครงการก่อสร้างบ้านจัดสรรหนึ่งโครงการจะมีบริษัทรับเหมาก่อสร้างหนึ่งบริษัทหรือหลายบริษัทก็ได้

แล้วแต่ขนาดของโครงการหรือแนวทางการบริหารโครงการของฝ่ายเจ้าของโครงการ

และความสามารถในการรับงาน ผลิตผลงานของบริษัทรับเหมาก่อสร้างเอง

จากการเติบโตทางด้านเศรษฐกิจและการขยายตัวของจำนวนประชากรในประเทศไทยตามสถานการณ์ในปัจจุบัน

ทำให้แนวโน้มของการมีครอบครัวขนาดเล็กที่มีจำนวนคนในครอบครัว 2-4 คน เพิ่มจำนวนมากขึ้น

ส่งผลให้ความต้องการมีที่พักอาศัยขยายตัวสูงขึ้นอย่างรวดเร็วดังจะเห็นได้จากการที่มีโครงการก่อสร้างหมู่บ้าน

บ้านจัดสรร

หรือโครงการก่อสร้างคอนโดมิเนียมเกิดขึ้นมากมายทั้งภายในเขตกรุงเทพและปริมณฑลก่อให้เกิดการแข่งขันกันอย่างเข้มข้นในภาคธุรกิจตามมา

ผู้รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร

ส่วนใหญ่จะประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานก่อสร้างเกือบทุกกิจกรรมของงานก่อสร้าง ซึ่งแรงงานก่อสร้างนั้นเป็นส่วนที่ผลิตผลงานออกมาโดยตรงจึงส่งผลทำให้ผู้รับเหมาก่อสร้างส่งมอบงานให้โครงการบ้านจัดสรรได้ไม่ทันตามกำหนดซึ่งทำให้มีผลกระทบหรือความเสียหายตามมาอีกมากมาย ดังตัวอย่าง เช่น การก่อสร้างที่ล่าช้าทำให้โครงการบ้านจัดสรรเปิดตัวขายไม่ทันหรือไม่เป็นไปตามกำหนด ทำให้โครงการสูญเสียโอกาสในการทำยอดขาย

อีกทั้งยังสูญเสียส่วนแบ่งทางการตลาดที่มีการแข่งขันกันที่เข้มข้น ผลในด้านสัญญาจ้างก่อสร้าง (Contract) คือผู้รับเหมาต้องถูกปรับเนื่องจากรานล่าช้าและโครงการบ้านจัดสรรขอคืนงานหรือยี่ดงานก่อสร้างทำให้ผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรขาดทุนและเสื่อมเสียชื่อเสียง

และอีกผลกระทบที่ลึกไปกว่าคือเมื่อผู้รับเหมาทำงานล่าช้า

งวดงานที่จะส่งและได้เงินนำมาหมุนเวียนในกิจการไม่มี จึงเกิดผลกระทบต่อการจ่ายเงินเดือนพนักงาน ค่าแรงคนงาน ค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการก่อสร้าง

ปัจจัยที่ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างโดยเฉพาะในส่วนของโครงการบ้านจัดสรร

ส่วนหนึ่งเนื่องจากนโยบายที่ดีของภาครัฐในด้านการยกระดับการศึกษาในปัจจุบันคนไทยส่วนใหญ่ได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้นเป็นจำนวนมากขึ้นจึงไปประกอบอาชีพอื่นๆ ที่ดีกว่างานก่อสร้าง

และกระแสนโยบายภาครัฐที่ยึดแนวทางพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “เศรษฐกิจพอเพียง”

สนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงและประกอบอาชีพในภูมิลำเนาของตน

ทำให้การเคลื่อนย้ายแรงงานจากต่างจังหวัดเข้าสู่เมืองลดลงไปด้วย

ยิ่งในปัจจุบันผลผลิตจากยางพารามีราคาสูงขึ้นและการทำสวนยางพาราที่ไม่ได้มีวงจำกัดแค่ในภาคใต้ของไทย

แต่สามารถทำสวนยางพาราได้ทั้งในพื้นที่ภาคเหนือและภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งเป็นพื้นที่ที่มีแรงงานก่อสร้างจำนวนมากอาศัยอยู่

แรงงานก่อสร้างส่วนใหญ่ได้หันไปทำสวนยางพาราหรือรับจ้างในสวนยางพาราแทนการที่เดินทางจากภูมิลำเนาเข้าสู่เมืองเพื่อรับจ้างทำงานก่อสร้าง

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานคนไทยในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างดังกล่าวข้างต้น

ถูกทดแทนด้วยแรงงานต่างด้าวบริเวณประเทศข้างเคียงกับประเทศไทย ชนกลุ่มน้อยไม่มีสัญชาติ

และในประเทศอื่นๆ มีทั้งแรงงานการขอเข้ามาทำงานในประเทศไทยแบบถูกกฎหมาย

แรงงานลักลอบเข้าเมืองมาทำงานแบบผิดกฎหมายแต่คณะรัฐมนตรีมีมติให้ลงทะเบียนขอใบอนุญาตทำงาน
ถูกกฎหมาย

และแรงงานลักลอบเข้าเมืองแบบผิดกฎหมายและไม่มีใบอนุญาตทำงานเป็นแรงงานแฝงที่ทำงานในโครงการ
ก่อสร้างบ้านพักอาศัย 2 ชั้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ในการทำวิจัยดังต่อไปนี้

1. เพื่อศึกษาหาอัตราส่วนของแรงงานก่อสร้างคนไทยกับแรงงานต่างด้าวในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล
2. เพื่อศึกษาหาอัตราส่วนของแรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ และแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล
3. เพื่อศึกษาความสามารถ ความถนัด ความเหมาะสมกับงานของแรงงานประเภทต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการเลือกใช้แรงงานให้เหมาะสมกับประเภทของงานก่อสร้างในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล
4. เพื่อศึกษาความจำเป็นต่อการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ และแรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล
5. เพื่อศึกษาความต้องการเพิ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ และแรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล

ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาข้อมูลแรงงานก่อสร้างในโครงการก่อสร้างบ้านจัดสรร

จะทำการศึกษาข้อมูลด้านจำนวนแรงงานที่เป็นคนไทย แรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ

แรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติ ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานถูกกฎหมาย และความสามารถ ความถนัด

ความเหมาะสมกับงานประเภทต่างๆ

ที่ผู้รับงานก่อสร้างประเภทโครงการบ้านพักอาศัยในโครงการบ้านจัดสรร

นิยมใช้งานแรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ แรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติ ที่ได้รับใบอนุญาตทำงานถูกกฎหมาย

และศึกษาถึงความจำเป็นและความต้องการเพิ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ แรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติที่ได้รับใบอนุญาตทำงานถูกกฎหมายที่จะนำมาทดแทนแรงงานคนไทยหรือนำมาทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล ต่อไป

ขอบเขตการศึกษา

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้กำหนดขอบเขตการศึกษา ดังนี้

ขอบเขตด้านพื้นที่

การศึกษาครั้งนี้ได้กำหนดศึกษาในพื้นที่โครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล และราคาขายบ้าน 3.5 - 8.5 ล้านบาท โดยผู้ซื้อบ้านพร้อมเช่าอยู่

ขอบเขตด้านเนื้อหาประกอบด้วย 2 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ศึกษาข้อมูลจากผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร ในด้านจำนวนแรงงานคนไทย จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวนแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ เพื่อหาสัดส่วนแรงงานที่ปฏิบัติงานในโครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล การจัดงานให้คนงานทำงาน การจัดให้แรงงานทำงาน และความต้องการใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ ที่ปฏิบัติงานในโครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพฯ

ส่วนที่ 2 ศึกษาในด้านความสามารถ ความถนัด แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ ที่ปฏิบัติงานในโครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลและศึกษาความชื่นชอบหรืออยากที่จะปฏิบัติงานที่แรงงานมีความสนใจเพื่อพัฒนาฝีมือของแรงงานเอง

ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็น / ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพิ่มเติม

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้คือ ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล จำนวน 20 ผู้ประกอบการ

และศึกษาด้านความชื่นชอบหรืออยากที่จะปฏิบัติงานที่แรงงานมีความสนใจเพื่อพัฒนาฝีมือตนเองโดยศึกษาจากจำนวน 10 ตัวอย่างแรงงานของ 20 ผู้ประกอบการ

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

ในการศึกษานี้มุ่งเน้นการศึกษาในเชิงสำรวจ (Survey Research)

เพื่อให้ได้ข้อมูลของปริมาณคนงานในธุรกิจรับเหมาโครงการบ้านจัดสรร สัดส่วนแรงงานคนไทย

และแรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ ตลอดจนการจัดงานให้แรงงานทำงาน

และความต้องการเพิ่มจำนวนแรงงานของผู้ประกอบการ

ผู้ศึกษาได้ใช้แบบสัมภาษณ์และแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยแบ่งเป็น 2 ชุด ได้แก่

แบบสอบถามส่วนของผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร

และแบบสัมภาษณ์ส่วนของแรงงานต่างด้าว

โดยแบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้จะเป็นแบบสอบถามแบบปลายปิด (Closed-Ended Question)

และปลายเปิด (Open-Ended Question)

โดยผู้ศึกษาได้ทำการเก็บข้อมูลตามจำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่ระบุไว้ในข้อ 2

การวิเคราะห์ผลการศึกษา

ข้อมูลจากผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร ในด้านการขาดแคลนแรงงาน

ความต้องการใช้แรงงาน

การสำรวจข้อคิดเห็นในด้านการขาดแคลนแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรของผู้ประกอบการทั้งหมด 20 ตัวอย่าง พบว่า

19 จาก 20 ผู้ประกอบการกิจการฯ

ให้ข้อมูลว่าในปัจจุบันแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรของตนขาดแคลนเป็นอย่างมาก ซึ่งแรงงานคนไทยนั้นมีความสำคัญที่สุด

เนื่องจากเป็นแรงงานที่มีทักษะและฝีมือในการทำงานสูงที่สุดในกลุ่มแรงงานก่อสร้างทุกสัญชาติในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร

ประกอบกับการสื่อสารหรือการสั่งงานระหว่างหัวหน้างานกับแรงงานก็ง่ายเป็นไปโดยง่าย

เกิดการงานที่ผิดพลาดเนื่องจากขั้นตอนการสั่งงานน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับคำสั่งงานกับกลุ่มแรงงานต่างด้าว

แรงงานคนไทยสามารถทำงานได้ในทุกหมวดของงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร

การขาดแคลนแรงงานคนไทยจึงขาดแคลนทุกหมวดของงาน

หากมีแรงงานมากก็สามารถรับงานเพิ่มหรือขยายงานก่อสร้างได้มากขึ้นตามจำนวนคนงาน

เนื่องจากในโครงการบ้านจัดสรรมีงานรองรับอยู่มาก
 ในสถานการณ์ปัจจุบันผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรรับงานได้น้อยก็เนื่องจากมีแรงงาน
 ก่อสร้างน้อย

16 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ ให้ข้อมูล ในปัจจุบันกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร
 แรงงานคนไทย 80-90 เปอร์เซ็นต์ จากจำนวนแรงงานที่เหลือในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร
 ไม่ทำงานเป็นแรงงานรายวัน ไม่รับค่าตอบแทนเป็นรายวัน
 แต่จะทำงานและรับค่าแรงจากการทำงานแบบเหมาช่วงตัดตอนเป็นงาน โดยวิธีการเหมาเฉพาะค่าแรง
 หรือวิธีการเหมารวมทั้งค่าวัสดุและค่าแรงขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานจะตกลงกัน
 ซึ่งผู้ประกอบการก็ยินยอมพร้อมใจ
 เนื่องจากราคางานแต่ละงานที่ได้รับจากโครงการบ้านจัดสรรเป็นราคางานที่ต่ำ
 ดังนั้นการควบคุมค่าก่อสร้างแบบเหมาช่วงตัดตอนเป็นวิธีที่ทำให้ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัด
 สรรสามารถทราบงบประมาณค่าก่อสร้าง และควบคุมให้อยู่ในงบประมาณได้ง่ายที่สุด
 การควบคุมงานก็สะดวกที่สุดคือตรวจสอบคุณภาพของงานอย่างเดียวโดยการตรวจสอบงานให้เป็นความต้องการ
 ของโครงการหรือเจ้าของงาน
 ส่วนการเร่งงานนั้นแรงงานเองจะเร่งการทำงานเองอยู่แล้วเพราะยิ่งทำงานเร็วและได้ปริมาณมากก็จะได้ค่าตอบแทน
 มากขึ้นตามไปด้วย ส่วนงานที่แรงงานคนไทยเหมาช่วงตัดตอน เช่น งานระบบไฟฟ้า
 งานประปาและสุขาภิบาล งานเชื่อมเหล็กโครงหลังคา งานปูกระเบื้อง งานติดตั้งบัวปูนปั้น งานชนเศษชยะ
 เป็นต้น

12 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ ให้ข้อมูล การขาดแคลนแรงงานคนไทยในงานระบบ คือ งานระบบไฟฟ้า
 และงานระบบประปาและสุขาภิบาล
 เนื่องจากงานระบบดังกล่าวเป็นงานที่ไม่ได้มีงานทำทุกวันผู้รับเหมาตัดตอนงานระบบจึงไม่ได้อยู่ประจำ
 และรับงานได้หลายที่
 แต่ในการทำงานแต่ละที่ผู้รับเหมาตัดตอนงานระบบจะต้องเข้าทำงานในแต่ละช่วงให้ตรงตามนัดหมายจากผู้รับ
 เหมหลักหรือผู้ประกอบการ
 หากผู้รับเหมาตัดตอนงานระบบเข้าทำงานไม่ตรงตามวันนัดหมายจากผู้รับเหมาหลักหรือผู้ประกอบการก็จะส่งผล
 ใ้งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องเกิดความล่าช้าตามไปด้วย
 และส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการส่งผลงานของผู้ประกอบการ

2. หากมีแรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าวให้เลือกตามสะดวก

ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรจะเลือกจ้างแรงงานใด พบว่า

16 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ จะจ้างแรงงานต่างด้าว โดยมีเหตุผลคือ
 แรงงานต่างด้าวมีความขยันขันแข็งและสู้งานทนแดดฝนมากกว่าแรงงานคนไทย การควบคุมงาน
 การสื่อสารหรือการสั่งงานจะทำโดยการจัดกลุ่มให้ทำงานเป็นทีมและสั่งงานผ่านหัวหน้าทีมซึ่งก็ได้ผลดี

แรงงานต่างด้าวไม่หยุดงานบ่อยและไม่มีเทศกาลหรือฤดูกาลเก็บเกี่ยวจึงทำให้ผู้ประกอบการไม่ขาดแคลนแรงงานในช่วงเทศกาลต่างๆ หรือฤดูกาลเก็บเกี่ยว หากมีแรงงานต่างด้าว

แรงงานคนไทยยังมีปัญหาเรื่องของการเมาสุราอาละวาดและการเปลี่ยนงานบ่อยอีกด้วย

4 จาก 20 ผู้ประกอบการฯ จะจ้างแรงงานคนไทย โดยมีเหตุผลคือ

แรงงานคนไทยมีทักษะและฝีมือในการทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรอยู่แล้ว

การควบคุมงาน การสื่อสารหรือการสั่งงานเป็นไปด้วยความสะดวก

การโยกย้ายหน่วยงานหรือการเดินทางไปทำงานหรือเก็บงานตามที่ต่างๆ ไม่มีปัญหาเรื่องของการเดินทาง

หากเป็นแรงงานต่างด้าวจะต้องทำเอกสารให้เรียบร้อย หากไม่เรียบร้อยหรือผิดกฎหมายก็จะได้รับโทษหนัก

11 จาก 16 ผู้ประกอบการฯ ที่เลือกจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นทางเลือกแรก

จะจ้างทั้งแรงงานคนไทยและแรงงานต่างด้าว

โดยมีเหตุผลว่าแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรมีจำนวนลดลงตลอดเวลา

ดังนั้นจึงไม่ควรเลือกแรงงานกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งด้วยการแบ่งเป็นสัญชาติ

ในสถานการณ์ในปัจจุบันควรใช้วิธีการบริหารจัดการแรงงานแทนการเลือกใช้แรงงาน

โดยการจัดคนให้เหมาะกับงาน หรือหางานให้เหมาะสมกับคน

โดยในเบื้องต้นจะจัดงานโดยให้แรงงานคนไทยทำงานที่ต้องใช้ทักษะและฝีมือ เช่น งานติดตั้งบานประตูหน้าต่าง

งานติดตั้งบันได งานปูกระเบื้อง งานระบบไฟฟ้าและงานระบบประปาสุขภาพาล

ส่วนกลุ่มคนงานต่างด้าวนั้นจะแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ

ถ้าเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าและแรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติจะเบื้องต้นจะจัดให้ทำงานก่ออิฐฉาบปูน

และงานทาสีอาคาร แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเบื้องต้นจะจัดให้ทำงานโครงสร้าง เช่น ตัดเหล็ก

เข้าแบบโครงสร้าง เเทคอนกรีต และงานก่ออิฐฉาบปูน

จำนวนแรงงานรวมทุกสัญชาติที่ใช้ในกิจการของท่านมีแนวโน้มอย่างไร พบว่า

16 จาก 20 ผู้ประกอบการฯ รับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในโครงการบ้านจัดสรรกล่าวว่าในทิศทางเดียวกัน

คือ จำนวนแรงงานรวมทุกสัญชาติในกิจการลดลงอย่างต่อเนื่องและมีอัตราการหมุนเวียนเข้าออกมากกว่าเดิม

อัตราดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุกปี

กล่าวคือหาแรงงานที่ประจำกับผู้ประกอบการแห่งใดแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลาสั้นๆ ยากมากขึ้น

ซึ่งเป็นผลเสียต่อผู้ประกอบการอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวจะนำไปสู่การขาดแคลนแรงงาน

คุณภาพของงานไม่ดีเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงแรงงานบ่อย ส่งงานมอบงานไม่ทันตามกำหนดเวลา

สุดท้ายประสบปัญหาการขาดทุนหรือการถูกยึดงาน

2 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีจำนวนคนงานรวมทุกสัญชาติคงที่ อัตราการหมุนเวียนเข้าออกมีน้อย เนื่องจากมีการบริหารงานในด้านการเงินในให้คนงานสามารถเบิกเงินได้ทุกสัปดาห์ คือในเย็นวันเสาร์

2 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีจำนวนคนงานรวมทุกสัญชาติเพิ่มขึ้น อัตราการหมุนเวียนเข้าออกมีน้อย เนื่องจากรับงานน้อยและใช้แรงงานคนไทยเป็นส่วนใหญ่และแรงงานกับผู้ประกอบกิจการรับเหมามีความเกี่ยวพันเป็นญาติและรู้จักเป็นการส่วนตัวมาก่อน ด้านการบริหารการเงินมีการจ่ายค่าแรงคนงานทุก 15 วัน ตรงตามกำหนดทุกครั้ง จึงยังไม่เกิดปัญหาในด้านแรงงาน

สาเหตุที่ท่านเลือกใช้แรงงานต่างด้าว พบว่า

18 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรที่จัดจ้างแรงงานต่างด้าวให้สาเหตุตรงกัน ปัจจัยที่ทำให้เลือกจ้างแรงงานต่างด้าวเริ่มต้นด้วยการขาดแคลนแรงงานคนไทยที่ใช้เป็นแรงงานในการประกอบกิจการรับเหมาโครงการบ้านจัดสรร ต่อมาจึงได้มาการเปรียบเทียบการทำงานของแรงงานคนไทยกับแรงงานต่างด้าวในด้านการทำงาน ความรับผิดชอบต่องานที่ทำ รวมถึงฝีมือการทำงาน พบว่า แรงงานมีทั้งข้อดีและข้อเสียต่างกัน แต่ในสถานการณ์ปัจจุบันเป็นภาวะขาดแคลนแรงงาน จึงไม่เลือกแรงงานด้วยสัญชาติเป็นตัวกำหนด

ท่านเคยจัดฝึกหัดให้งานให้แรงงานต่างด้าวหรือไม่ พบว่า

6 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรมีการจัดฝึกหัดงานให้แรงงานต่างด้าวก่อนทำงานจริง โดย 1 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีโรงงานฝึกหัดงานให้แรงงาน 5 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรใช้หน้างานเป็นที่ฝึกหัดงานให้แรงงานที่เหลือไม่เคยจัดให้มีการฝึกหัดงาน

ท่านคิดว่ากิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในโครงการบ้านจัดสรร แรงงานต่างด้าวสามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้หรือไม่ พบว่า

6 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ให้ข้อมูลแรงงานต่างด้าวสามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้ เนื่องจากในปัจจุบันจำนวนแรงงานคนไทยในกิจการมีน้อยและในแนวโน้มในอนาคตแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านจัดสรรจะหมดไป

12 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร

ให้ข้อมูลในปัจจุบันแรงงานต่างด้าวยังไม่สามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้ครอบคลุมทั้งหมด

ยังมีงานที่แรงงานต่างด้าวขาดความรู้ความชำนาญ เช่น งานระบบไฟฟ้า งานระบบประปาสาขาภิบาล งานเชื่อมเหล็ก งานโครงสร้างที่มีความซับซ้อน

ซึ่งผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรเตรียมแผนการที่จะฝึกงานให้แรงงานต่างด้าว เพื่อทดแทนแรงงานคนไทย

เนื่องจากในปัจจุบันจำนวนแรงงานคนไทยในกิจการมีน้อยและในแนวโน้มในอนาคตแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านจัดสรรจะหมดไปเช่นกัน

2 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร

ให้ข้อมูลในปัจจุบันแรงงานต่างด้าวจะไม่สามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้ โดยมีเหตุผล

เมื่อฝึกหัดงานให้กับแรงงานต่างด้าวเพื่อทดแทนแรงงานคนไทยจนมีความชำนาญ

แรงงานต่างด้าวจะหาที่ทำงานใหม่เพื่อค่าแรงที่เพิ่มมากกว่าเดิม

ทำให้ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรจะต้องฝึกหัดแรงงานต่างด้าวใหม่อยู่ตลอดเวลา

แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร พบว่า

แนวทางการแก้ไขปัญหาที่

ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรได้เสนอแนะข้อมูลที่หลากหลาย

โดยข้อที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

1. ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร
ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการในแรงงานต่างด้าวโดยการจัดให้มีการขึ้นทะเบียนและจัดทำใบอนุญาตทำงานให้มีความถี่มากกว่าเดิม
2. ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร
ต้องการให้การจ้างย้ายแรงงานออกนอกพื้นที่สะดวกกว่าปัจจุบัน
3. ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร
ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการใช้แรงงานต่างด้าวโดยการจัดหาแรงงานต่างด้าว แนะนำช่วยเหลือให้ทั้งนายจ้างและแรงงานต่างด้าวในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างได้มีตลาดนัดแรงงาน
ในลักษณะคนหางาน งานหาคน เป็นต้น

สรุปผลการวิจัย

1. จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ โดยศึกษาข้อมูลจากผู้ประกอบกิจการฯ พบว่า

แรงงานที่ทำงานเป็นแรงงานก่อสร้างในกิจการรับเหมาก่อสร้าง

โครงการบ้านจัดสรรเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑลส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวและแรงงานคนไทยมีจำนวน

ยยะ 37 เท่านั้น แต่เมื่อศึกษาข้อมูลการจัดให้แรงงานทำงานของผู้ประกอบการฯ
 แรงงานคนไทยถูกจัดให้ทำงานในทุกประเภทงาน ซึ่งเป็นภาวะที่ไม่สมดุลและขาดแคลนแรงงานอย่างชัดเจน
 ดังนั้น กิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร เขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ราคาขายบ้าน 3.5 - 8.5
 ล้านบาท จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานต่างค่าเสริมแรงงานคนไทย
 โดยหากเป็นงานประเภทใช้แรงงานหรือประเภทงานที่ใช้ฝีมือ อาจจะไม่ต้องฝึกหัดทักษะการทำงาน
 แต่ถ่าต้องใช้แรงงานต่างค่าเสริมแรงงานคนไทยในงานประเภทที่ต้องใช้ทักษะความรู้ ความชำนาญ เช่น
 งานประเภทงานไฟฟ้า งานประเภทงานประปา งานประเภทงานเชื่อมเหล็ก ผู้ประกอบการฯ
 ควรจัดการฝึกหัดทักษะการทำงานให้แรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่า
 แรงงานต่างค่าจะทำงานในงานประเภทดังกล่าวและทดแทนแรงงานคนไทยได้โดยไม่มีข้อผิดพลาด

2. จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ โดยศึกษาข้อมูลจากผู้ประกอบการฯ พบว่า 19 จาก 20
 ผู้ประกอบการฯ ขาดแคลนแรงงานคนไทยเป็นอย่างมาก
 แรงงานคนไทยที่ทำงานอยู่กับกิจการในปัจจุบันไม่นิยมทำงานและรับค่าตอบแทนเป็นรายวัน
 แต่จะทำงานโดยการรับเหมาช่วงต่อจากผู้ประกอบการฯ
 เพื่อให้ได้ค่าตอบแทนที่สูงกว่าการทำงานเป็นแรงงานรายวันและมีความเป็นอิสระมากกว่าเป็นแรงงานรายวัน
 และจำนวนรวมของแรงงานทุกสัญชาติก็มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง
 ซึ่งก็เป็นผลมาจากการที่มีโครงการบ้านจัดสรรประเภทและขนาดต่างๆ เกิดขึ้นอย่างมากมาย
 กิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร เขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ราคาขายบ้าน 3.5 - 8.5 ล้านบาท
 จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานต่างค่าเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่มีแนวโน้มลดลงเรื่อยๆ

3. จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้
 โดยศึกษาข้อมูลจากแรงงานคนไทยที่ทำงานเป็นแรงงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร
 เขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ราคาขายบ้าน 3.5 - 8.5 ล้านบาท พบว่า ระยะเวลา 3-5 ปี
 ต่อจากนี้แรงงานคนไทยเกือบทั้งหมดมีแผนที่จะหยุดหรือเลิกทำงานเป็นแรงงานก่อสร้าง
 โดยเฉพาะการทำงานและรับผลตอบแทนเป็นรายวันจะไม่มีแรงงานทำงานเลย
 แรงงานคนไทยจะทำงานเป็นแรงงานก่อสร้างคือการรับเหมาช่วงต่อจากผู้ประกอบการหรือเป็นงานรับเห
 มาต่อเติม หรือการได้รับเลื่อนขั้นและควบคุมงานก่อสร้างที่ยังจะมีแรงงานคนไทยทำงานอยู่
 แรงงานคนไทยส่วนใหญ่ที่มีแผนจะหยุดหรือเลิกเป็นแรงงานก่อสร้างต้องการย้ายกลับภูมิลำเนาเพื่อทำการเก
 ษตรต่อไป ดังนั้น กิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร เขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ราคาขายบ้าน 3.5
 - 8.5 ล้านบาท จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้แรงงานต่างค่าเพื่อทดแทนแรงงานคนไทยเหล่านี้ด้วย

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้
 ทำให้ผู้ศึกษาได้ทราบข้อมูลในด้านการลดลงและการขาดแคลนแรงงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้าน
 จัดสรร เขตกรุงเทพและปริมณฑล ราคาขายบ้าน 3.5 - 8.5 ล้านบาท และข้อมูลต่างๆ
 ที่พบในการศึกษาครั้งนี้ทำให้ทำให้ผู้ศึกษาคาดการณ์ได้ว่าระยะเวลาต่อจากนี้ไป 3-5 ปี
 การขาดแคลนแรงงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร เขตกรุงเทพและปริมณฑล
 เกือบทุกประเภทจะมีการขาดแคลนแรงงาน
 และมีความจำเป็นที่จะต้องให้แรงงานต่างด้าวเป็นแรงงานหลักใช้ผลิตงานออกสู่ตลาดบ้านจัดสรร
 เว้นแต่โครงการบ้านจัดสรรโครงการใดจะพัฒนากระบวนการผลิตหรือกระบวนการก่อสร้างให้เป็นรูปแบบสำเร็จ
 จรูปและมีเครื่องจักรอยู่ในกระบวนการผลิตมากที่สุด ก็จะได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนแรงงานน้อยลง

จากการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ผู้ศึกษาขอเสนอแนะ
 โดยในอันดับแรกให้หน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้การส่งเสริมการใช้แรงงานต่างด้าวเสริมและทด
 แทนแรงงานคนไทย ด้วยการบริหารจัดการที่ดี เช่น
 การขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผิดกฎหมายให้มีความถี่มากขึ้น
 จัดหาแรงงานต่างด้าวจากประเทศต้นทาง
 จัดฝึกอบรมทักษะการทำงานในเบื้องต้นให้แก่แรงงานต่างด้าวที่ต้องการเข้ามาทำงานเป็นแรงงานก่อสร้างในภา
 คอุตสาหกรรมก่อสร้างของไทย ออกกฎหมายควบคุม
 เพิ่มโทษนายจ้างและแรงงานต่างด้าวในเรื่องการไม่ยอมขึ้นทะเบียน
 ย้ายงานหรือเปลี่ยนนายจ้างและสถานที่ทำงานบ่อยโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 พยายามลดแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผิดกฎหมายโดยส่งเสริมการจัดหาแรงงานต่างประเทศต้นทาง
 จัดอบรมให้ความรู้กับนายจ้างด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย แหล่งจัดหาแรงงานต่างด้าว
 เป็นต้น

ในอันดับต่อมาเป็นส่วนนายจ้างหรือผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร
 ในเขตกรุงเทพและปริมณฑล ควรมีการรวมกลุ่มหรือจัดตั้งเป็นสมาคม
 เป็นการตั้งเครือข่ายที่มีการแลกเปลี่ยนความรู้ เช่น การจัดหา จัดจ้างแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมายเข้าทำงาน
 การจัดงานให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ ทำงานที่ถนัด
 การรวมกลุ่มจัดฝึกหัดทักษะการทำงานให้แรงงานต่างด้าว
 ตลอดจนการแลกเปลี่ยนแรงงานต่างด้าวใช้งานในกลุ่มหากมีช่วงงานที่ไม่ตรงกันหรือขึ้นงานไม่พร้อมกัน
 เพื่อเป็นการลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างของผู้ประกอบการฯ เอง

