

อิทธิพลในการทำนายของปัจจัยค่าตอบแทน การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การที่มีต่อความผูกพันของบุคลากร กรณีศึกษา บุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลราชบุรี

อาภาณรี สือสุวรรณ*
ประพันธ์ ชัยกิจอุไร**

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา อิทธิพลของค่าตอบแทนและการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานและศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันของบุคลากรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ กรณีศึกษา บุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลราชบุรี ทำการสุ่มตัวอย่างด้วยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบง่าย ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 269 คน ผู้วิจัยใช้วิธีวิจัยเชิงสำรวจ เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ลักษณะแบบสอบถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ทดสอบความเชื่อมั่นด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟาครอนบาคได้ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งหมด เท่ากับ .962

ผลการศึกษาสรุปได้ ดังนี้ ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ทางการเงิน (งาน) และการรับรู้ความยุติธรรมด้านกระบวนการสามารถพยากรณ์การเปลี่ยนแปลงของตัวแปรตามความผูกพันของบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลราชบุรีได้ ร้อยละ 98.8 (Adjusted R² = 0.989) ความผูกพันของบุคลากรโดยรวม มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลราชบุรี ในระดับปานกลาง ($r = .544$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ : ค่าตอบแทน / การรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ / ความผูกพันของบุคลากรพยาบาล / โรงพยาบาลราชบุรี

* นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

E-mail Address: itsu_for@hotmail.com

** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาจารย์ที่ปรึกษาการศึกษาอิสระ