

บรรณานุกรม

- ดวงพร พรวิทยา. (2539). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์พยาบาล สังกัดวิทยาลัยพยาบาล สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ถนอมศรี แดงศรี (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กร และผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการโรงพยาบาลชั้นนำของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ , คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- นพวรรณ วีรโอฬารสิทธิ์. (2547). คุณภาพชีวิตในการทำงานของข้าราชการและลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง. ปัญหาพิเศษปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ วิทยาลัยบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นภพงษ์ โหะห้สน์. (2538). การศึกษาค่าจ้างและสวัสดิการของพนักงานในบริษัทผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ผจญ เฉลิมสาร. (2540). คุณภาพชีวิตในการทำงาน. *Productivity World,2 : 24-25*
- วงจันทร์ จันทร์วงศ์. (2544). ความคาดหวังต่อความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในศูนย์ควบคุมการบินเชียงใหม่ บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด.
- อมรรัตน์ อ่อนนุช. (2546). คุณภาพการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- อรวรรณ นาคมนต์ (2546). คุณภาพการทำงานและผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดหนองคาย . วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

กระทรวงแรงงาน (2552). กองวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน , แนวโน้มความ

ต้องการตลาดแรงงานในช่วงปี 2553 – 2557

ปีทมาพร เรียมพานิชย์.(2544). ความสัมพันธ์เชิงพหุระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความคาดหวังใน
คำตอบแทนกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ใน
จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม
และองค์การ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รัตติเกล้า เทียงทางธรรม. (2550). ศึกษาคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานรับจ้างเหมาแรงงาน
ภายนอก (Outsourcing Staff) ในธุรกิจเอกชน : กรณีศึกษา บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย)
จำกัด. สารนิพนธ์วิทยาศาตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์. สถาบันบัณฑิต
พัฒนบริหารศาสตร์

ลัดดาวัลย์ สกลสุข. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ท่าอากาศยาน
กรุงเทพ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญา
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ

อัจฉรา ปุราคม. (2540) . คุณภาพชีวิตในการทำงานของผู้ใช้แรงงานในโรงงาน

อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์เขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการส่งเสริมสุขภาพ , คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ปาริชาติ พูลวิวัฒน์ชัยการ. (2544). คุณภาพชีวิตการทำงานของผู้จ้างในโรงงานห้องแถว เขตคลอง
สาน กรุงเทพมหานคร, วิทยานิพนธ์ปริญญาพัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหาบัณฑิต คณะ
สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จำเนียร จวงตระกูล. (2552). การสร้างค่านิยมองค์กร เอกสารประกอบการบรรยายวิชา การจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง ณ.มหาวิทยาลัยศรีปทุม กรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2533) . สรุปทิศทางการ
พัฒนาประเทศภายใต้กรอบของแผนฯ 7 (พ.ศ. 2535 – 2539).

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2539) . สรุปทิศทางการ
พัฒนาประเทศภายใต้กรอบของแผนฯ 8 (พ.ศ. 2540 – 2544).

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2544) . สรุปทิศทางการ
พัฒนาประเทศภายใต้กรอบของแผนฯ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549).

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2549) . สรุปทิศทางการ
พัฒนาประเทศภายใต้กรอบของแผนฯ 9 (พ.ศ. 2550 – 2554).

- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2554, ธันวาคม) . เอกสารประกอบการสัมมนาทางวิชาการ เพื่อนำเสนอผลการจัดทำรายได้ประชาชาติของประเทศไทย (พ.ศ. 2533-2553).
- จิตภา สุกีกุล. (2554). ความจงรักภักดีของพนักงานรับจ้างช่วงที่มีต่อโรงพยาบาล **พญาไท 1**, สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ทิพวรรณ สิริคุณ. (2542). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีบริษัทบริหารสินทรัพย์วสสถาบันการเงิน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิชาญ สุวรรณรัตน์. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายปฏิบัติการการบิน บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) . กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิชฌ บุญมาร์ตัน. (2553). นิตยสารโลกวันนี้วันสุข (หอคอยความคิด) (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : http://www.dailyworldtoday.com/newsblank.php?news_id=11060
- วีไลวรรณ แซ่เตีย.(2553).แถลงการณ์คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (ออนไลน์).เข้าถึงได้จาก : <http://www.thainews.prd.go.th>
- ศิริรัตน์ รัชตประทาน. (2550). ความคาดหวังต่อองค์กรของพนักงานในร้านอาหารเขตเทศบาลนครเชียงใหม่. การค้นคว้าอิสระปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สิริพร ลิลิต .(2537). ความต้องการและโอกาสทางการศึกษาของแรงงานสตรีในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สิทธิชัย ฝรั่งทอง.(2548). กรุงเทพฯธุรกิจ (ออนไลน์),เข้าถึงได้จาก : <http://www.nidambe11.net/ekonomiz/2005q1/article2005february24p5.htm>
- ทีปกาญจน์ ชัยศิริพานิชย์. (2549). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทอีพีเอ (ประเทศไทย) จำกัด . สารนิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษยและองค์กร. โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

- บุญเลิศ สิริภักทรวิช. (2541). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยจูงใจในการทำงานและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรที่ทำงานกับคนพิการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล.** วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตรมหาวิทาลัยธรรมศาสตร์
- ชูเชิขรต์ ลีสวรรณ .(2537). **ความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจในภาคเหนืออันเนื่องมาจากนโยบายและโครงการพัฒนาของรัฐบาลและเอกชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ .** (รายงานวิจัย) . สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผู้จัดการ 360 รายสัปดาห์ (ออนไลน์) . เข้าถึงได้จาก :
<http://www.manager.co.th/mgrWeekly/ViewNews.aspx?NewsID>
- เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2540). **พฤติกรรมองค์กร.** กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.
- เอกชัย ศรีสงคราม. (2551). **คุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทาง HAPPY 8 กรณีศึกษา บริษัทเอเชียพรีซิชั่น จำกัด .** สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ , คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- เชี่ยวชาญ อาศุวัฒนกุล. (2530). **คุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทาง HAPPY 8 กรณีศึกษา บริษัทเอเชียพรีซิชั่น จำกัด .** สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ , คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- เชี่ยวชาญ อาศุวัฒนกุล. (2530). **คุณภาพชีวิตการทำงาน ตามแนวทาง HAPPY 8 กรณีศึกษา บริษัทเอเชียพรีซิชั่น จำกัด .** สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ , คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- อโณทัย ภูวนวิทาคม .(2537). **ค่าใช้จ่ายและการจัดการด้านความปลอดภัยในฐานะตัวทำนายความสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุในโรงงานอุตสาหกรรมเขตภาคเหนือตอนบน.** วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- โสธยา จินะพันธ์.(2552). **การศึกษาเปรียบเทียบความแตกต่างของความคาดหวังต่อปัจจัยจูงใจและคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างบริกรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาและบริกรที่ปฏิบัติงานบางเวลาในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เขต อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่.**การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- Cascio, W.F.(1989). *Managing human resources* New York : McGraw-Hill Book Company, 25.

- Davis,L.E.(1977). Enhanceing the quality of working life : **Development in the United States. International Labour Review.** 116 (July – August).53.
- Effraty,D.and Sirgy,M.J. (1990) **The effect of quality of working life on employee behavioral response.** Social Indicators Research , 22 ,pp. 31-47.
- Guest, R. H.(1979). “Quality of work life-learning from Tarrytown,” **Havard Business Review.**
- Harri, M. (1995) . **Assessing the Quality of Working Life of Nurse Educators in Finland : Perceptions of Nurse Educators and Their Spouses.** Journal of Advance Nursing. 21 : 378 – 386.
- Katzell,R.A.(1980). **Work attitude motivation and performance. Social support, and The well – being of Female and Male Factory Workers,** Health Education Quarterly, 1,17
- Kast, F.E. and Rosenzweig,J.E. (1985) Organization and Management : **A System and Contingency Approach 4th Edition.** New York : McGraw Hill
- Nagayama Yasuhiko.(1993). **The concept of the Quality of Working Life of White Collar Workers,** An International Comparison of Professional and Manager. Tokyo : The Japan Institue of Labour
- Tausky ,Curt. (1982). Productivity, Incentives, and the Quality of Work Life Nation-Form. Massachsetts
- Walton,R.E (1974). **Quality of working life : what is it ?.** Stone Management Review , 15 pp.12-16
- Zedck,et.al. (1988). Affective Response to work and Quality of Family Life : Employee and Spouse Perspectives. **Journal of social Behavior and Personality.** Dept. psychology University California