

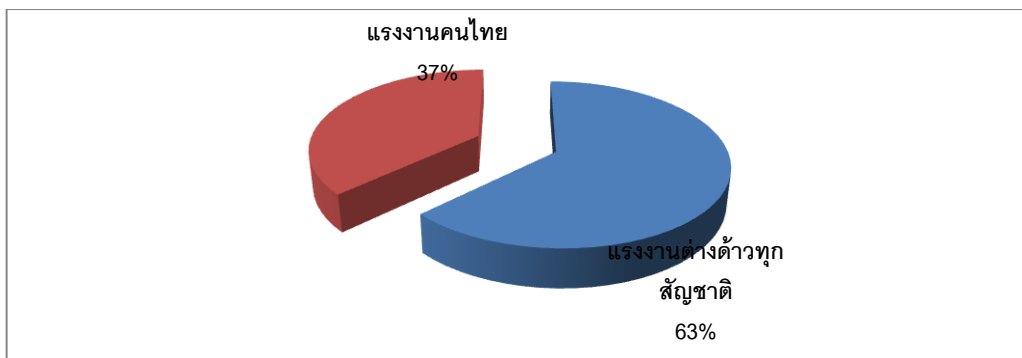
## บทที่ 4

### การวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลจากผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร ในด้านจำนวน  
แรงงาน การจ้างงานให้คนงานทำงาน การจัดให้แรงงานทำงาน

ตารางที่ 1 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานคนไทยต่อแรงงานต่างด้าวที่ทำงานใน  
กิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร

ประเภทแรงงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	363	36.31
แรงงานต่างด้าว	610	62.69
รวม	973	100

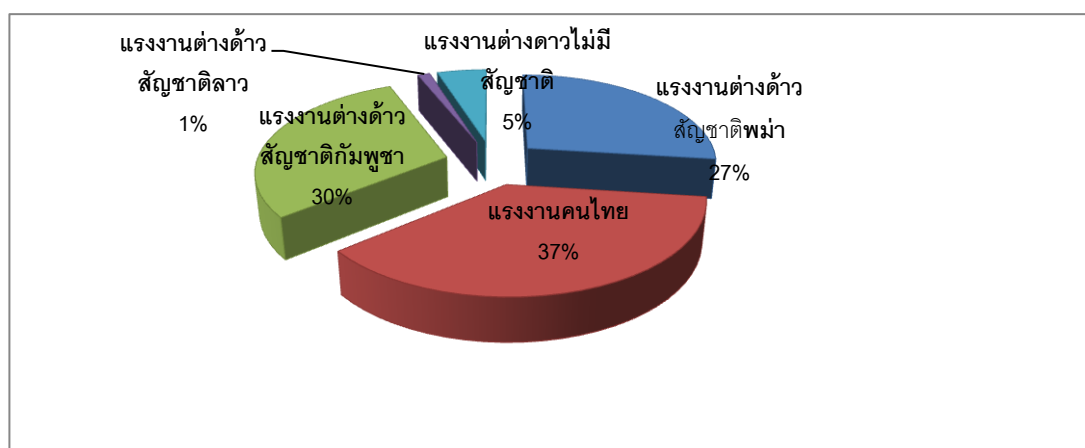


ภาพที่ 1 แสดงค่าร้อยละของจำนวนแรงงานคนไทยต่อแรงงานต่างด้าวที่ทำงานเป็น  
แรงงานก่อสร้างในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในโครงการบ้านจัดสรร

จากตารางที่ 1 และภาพที่ 1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการ  
รับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ  
63 ที่เหลือจึงจะเป็นแรงงานคนไทย คิดเป็นร้อยละ 37

**ตารางที่ 2** แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร

ประเภทแรงงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	363	36.31
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	264	27.13
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	286	29.39
แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว	12	1.23
แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ	48	4.93
รวม	973	100

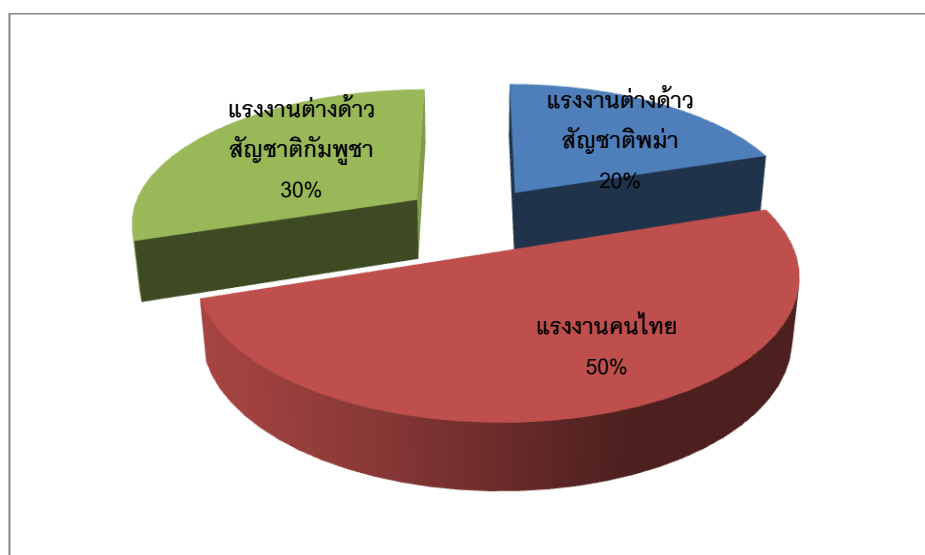


**ภาพที่ 2** แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทุกสัญชาติและทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร

จากตารางที่ 2 และภาพที่ 2 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติ จำนวนแรงงานคนไทยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 37 รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 30 ต่อมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า คิดเป็นร้อยละ 27 ต่อมาเป็นแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ คิดเป็นร้อยละ 5 และแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีจำนวนน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 1 เท่านั้น

ตารางที่ 3 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานโครงสร้าง

ประเภทแรงงานทำงานโครงสร้าง	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	15	50
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	6	20
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	9	30
รวม	30	100

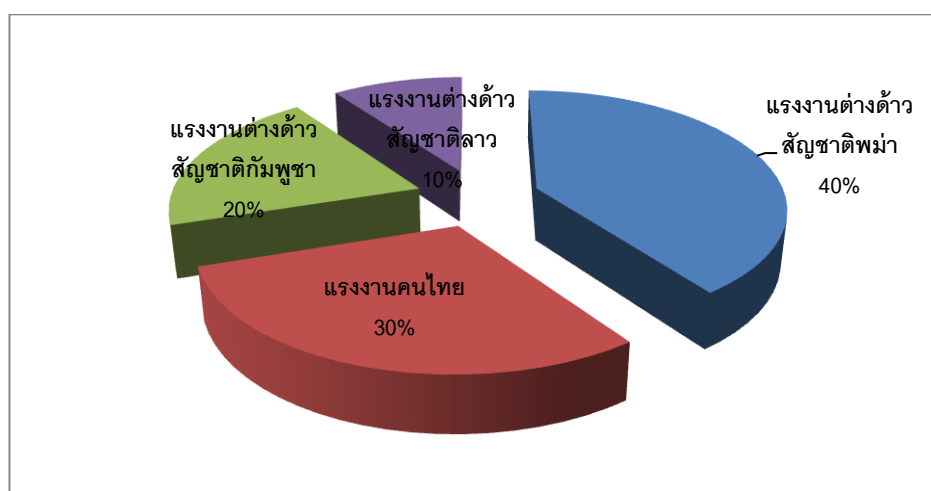


ภาพที่ 3 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานโครงสร้าง

จากตารางที่ 3 และภาพที่ 3 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานโครงสร้าง จำนวนแรงงานคนไทยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 30 ต่อมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า คิดเป็นร้อยละ 20 ส่วนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่ได้ถูกจัดให้ทำงานประเภทงานโครงสร้าง

**ตารางที่ 4** แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน

ประเภทแรงงานทำงานก่ออิฐ-ฉาบปูน	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	9	30
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	12	40
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	6	20
แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว	3	10
รวม	30	100

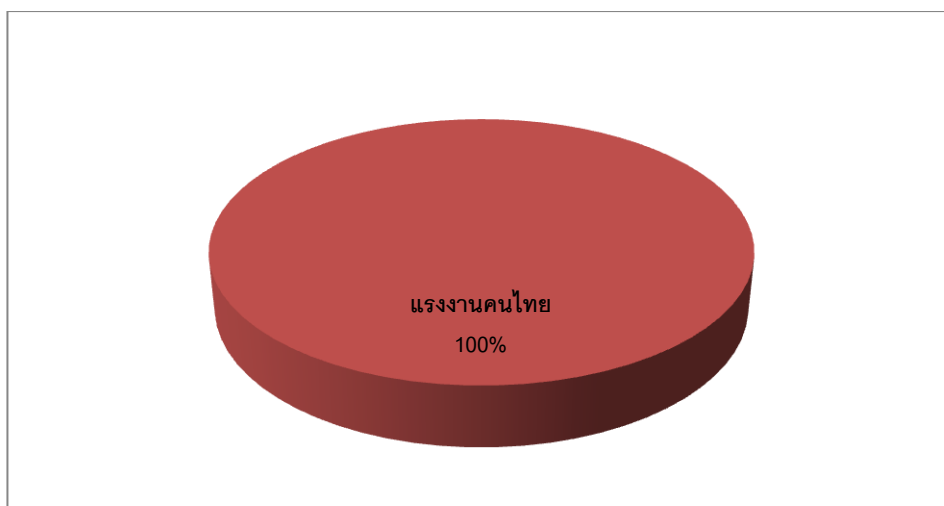


**ภาพที่ 4** แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน

จากตารางที่ 3 และภาพที่ 3 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่ามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40 รองลงมาเป็นแรงงานคน คิดเป็นร้อยละ 30 ต่อมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 20 ต่อมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาว คิดเป็นร้อยละ 10 และแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่ได้ถูกจัดให้ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน

ตารางที่ 5 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานไฟฟ้า

ประเภทแรงงานไฟฟ้า	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	20	100
รวม	20	100

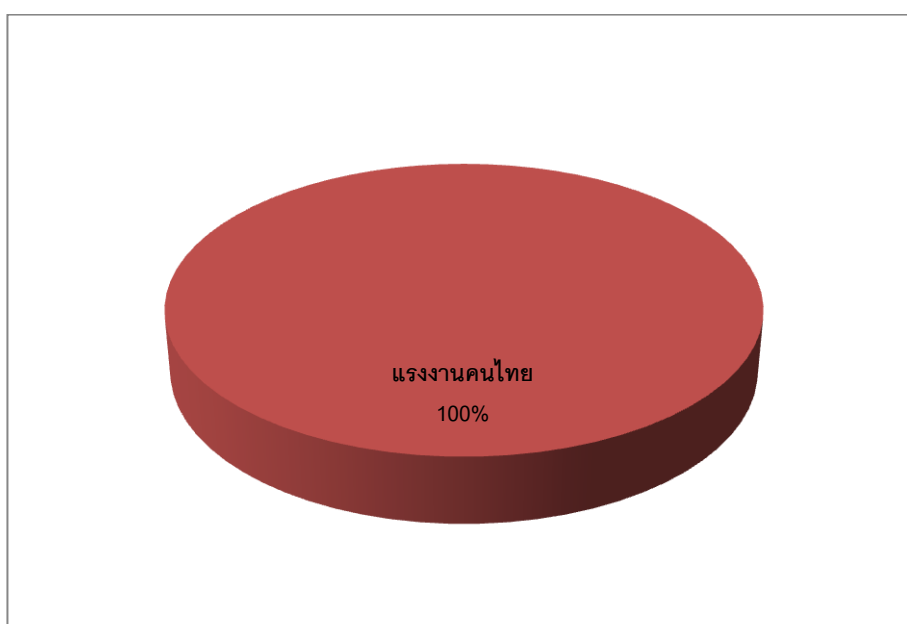


ภาพที่ 5 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานไฟฟ้า

จากตารางที่ 5 และภาพที่ 5 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้าง บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานไฟฟ้า พบว่า เป็นจำนวนแรงงานคนไทยทั้งหมด ผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า หากใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ ทำงานประเภทไฟฟ้าไม่ได้ เนื่องจากผู้ที่จะทำงานระบบไฟฟ้าในโครงการบ้านจัดสรรได้และสำเร็จ ลุล่วง ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์และมีความเข้าใจระบบไฟฟ้าใน อาคารเป็นอย่างดี ในกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างบ้านพัก อาศัยโครงการบ้านจัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์และมีความเข้าใจระบบ ไฟฟ้าในอาคารมีเพียงแรงงานคนไทยเท่านั้น

ตารางที่ 6 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานเชื่อมเหล็ก

ประเภทแรงงานเชื่อมเหล็ก	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	20	100
รวม	20	100

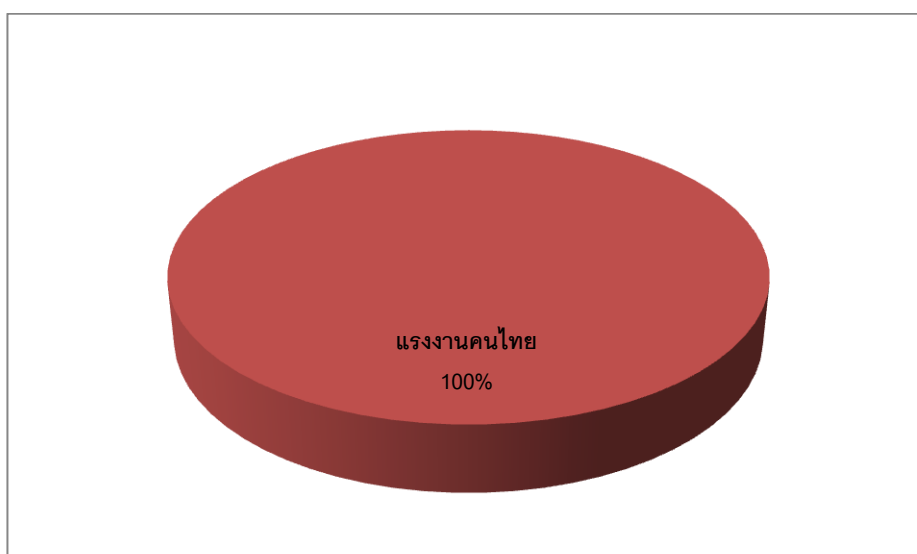


ภาพที่ 6 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานเชื่อมเหล็ก

จากตารางที่ 6 และภาพที่ 6 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้าง บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานเชื่อมเหล็ก พบว่าเป็นจำนวนแรงงานคนไทยทั้งหมด ผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า หากใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติ ต่างๆ ทำงานประเภทงานเชื่อมเหล็ก ประสิทธิภาพในการทำงาน ผลิตภาพของงาน รวมถึง คุณภาพและความสวยงามของงานเชื่อมที่ได้ต่ำกว่าแรงงานคนไทยอยู่มาก

ตารางที่ 7 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานประปา

ประเภทแรงงานประปา	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	20	100
รวม	20	100

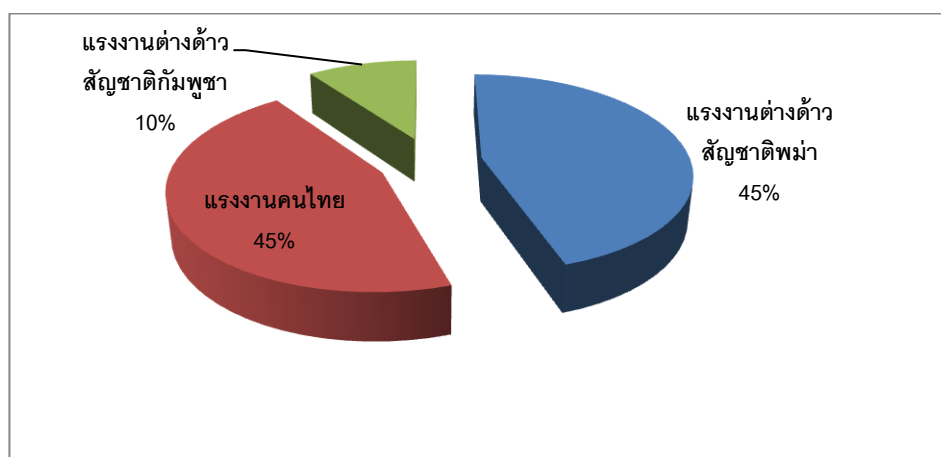


ภาพที่ 7 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานประปา

จากตารางที่ 7 และภาพที่ 7 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้าง บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานประปา พบว่า เป็นจำนวนแรงงานคนไทยทั้งหมด ผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า หากใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติต่างๆ ทำงานประเภทงานประปา ประสิทธิภาพในการทำงาน ผลผลิตของงาน คุณภาพและความ สบายงามของงาน ความระมัดระวังต่อสุขภัณฑ์ที่มีราคาแพง การแก้ปัญหาหากมีปัญหาก่อขึ้น ตลอดจนการรับผิดชอบต่องาน ดีกว่าแรงงานคนไทยอยู่มาก จึงไม่นิยมใช้แรงงานต่างด้าว ทำงานระบบประปา

ตารางที่ 8 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานปูกระเบื้อง

ประเภทแรงงานปูกระเบื้อง	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	15	45
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	15	45
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	3	10
รวม	33	100



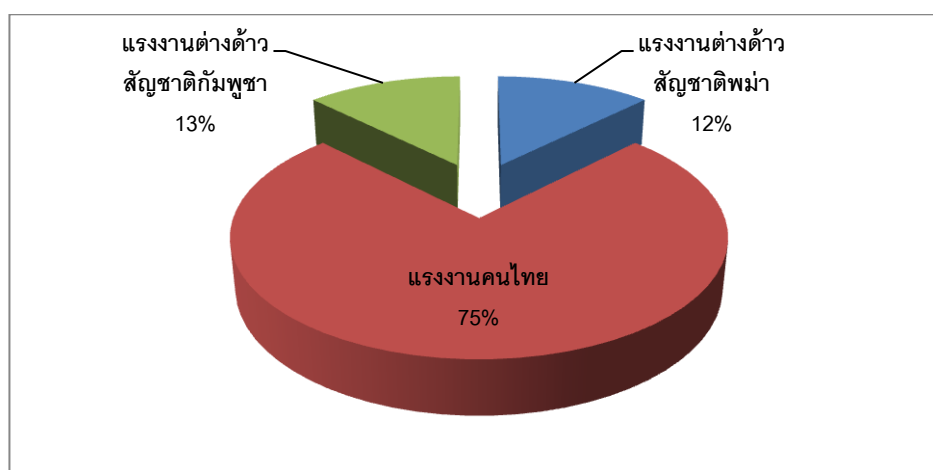
ภาพที่ 8 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานปูกระเบื้อง

จากตารางที่ 8 และภาพที่ 8 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานปูกระเบื้อง จำนวนแรงงานคนไทยกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกจัดให้ทำงานประเภทนี้มากที่สุดและเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 45 รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 10 ส่วนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่พบถูกจัดให้ทำงานประเภทงานปูกระเบื้อง โดยผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า แรงงานทั้ง 2 กลุ่มนี้มีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานกลุ่มอื่นๆ และไม่มีความสามารถในงานประเภทงานปูกระเบื้อง



ตารางที่ 9 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานไม้ฝีมือ

ประเภทแรงงานไม้ฝีมือ	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	18	75
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	3	12.5
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	3	12.5
รวม	24	100

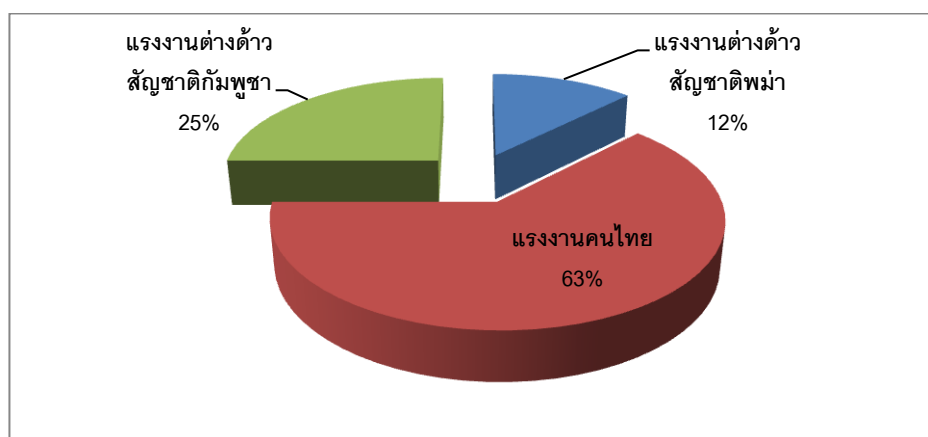


ภาพที่ 9 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานไม้ฝีมือ

จากตารางที่ 9 และภาพที่ 9 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมา ก่อสร้าง บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานไม้ฝีมือ จำนวน แรงงานคนไทยถูกจัดให้ทำงานประเภทงานไม้ฝีมือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75 รองลงมาเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 13 และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าคิดเป็นร้อยละ 12 ส่วนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่พบถูกจัดให้ทำงาน ประเภทงานไม้ฝีมือ โดยผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า แรงงานทั้ง 2 กลุ่มนี้มีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานกลุ่มอื่นๆ และไม่มีความสามารถในงานประเภทงานไม้ฝีมือ

ตารางที่ 10 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดทำงานประเภทงานบัวปูนปั้น

ประเภทแรงงานบัวปูนปั้น	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	15	62.5
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	3	12.5
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	6	25
รวม	24	100

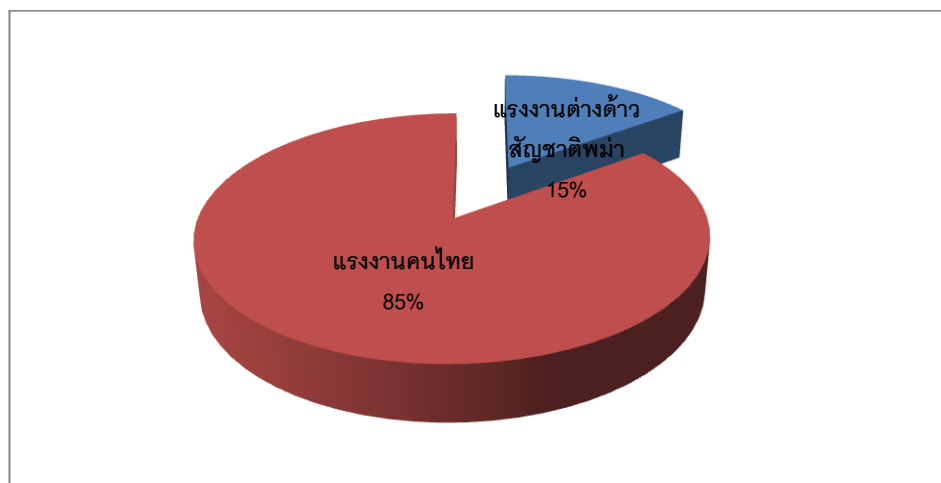


ภาพที่ 10 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร และผู้รับเหมาจัดทำงานประเภทงานบัวปูนปั้น

จากตารางที่ 10 และภาพที่ 10 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานบัวปูนปั้น จำนวนแรงงานคนไทยถูกจัดให้ทำงานประเภทงานบัวปูนปั้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 63 รองลงมา เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 25 และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าคิดเป็นร้อยละ 12 ส่วนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่พบถูกจัดให้ทำงานประเภทงานบัวปูนปั้น โดยผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า แรงงานทั้ง 2 กลุ่มนี้มีจำนวนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับแรงงานกลุ่มอื่นๆ และไม่มีความสามารถในงานประเภทงานบัวปูนปั้น

ตารางที่ 11 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานฝ้าเพดาน

ประเภทแรงงานฝ้าเพดาน	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	17	85
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	3	15
รวม	20	100

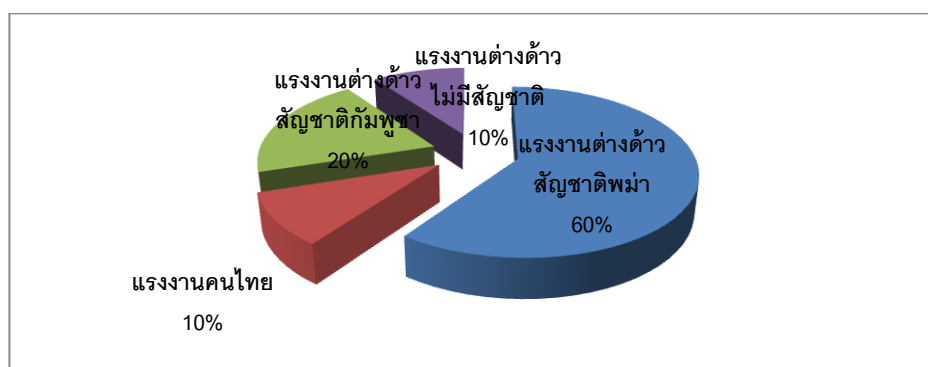


ภาพที่ 11 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานฝ้าเพดาน

จากตารางที่ 11 และภาพที่ 11 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานฝ้าเพดาน จำนวนแรงงานคนไทยถูกจัดให้ทำงานประเภทงานบัวปูนปั้นมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85 และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าคิดเป็นร้อยละ 15 ส่วนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่พบถูกจัดให้ทำงานประเภทงานฝ้าเพดาน โดยผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า แรงงานทั้ง 2 กลุ่มไม่ถนัด ไม่มีความสามารถ และไม่สนใจในงานประเภทงานฝ้าเพดาน

ตารางที่ 12 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภททาสีอาคาร

ประเภทแรงงานทาสีอาคาร	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	3	10
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	18	60
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	6	20
แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ	3	10
รวม	30	100

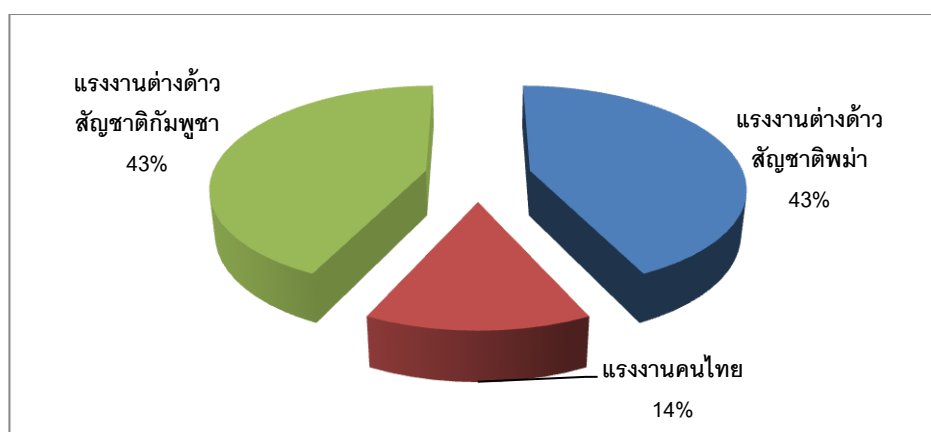


ภาพที่ 12 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานทาสีอาคาร

จากตารางที่ 12 และภาพที่ 12 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานทาสีอาคาร จำนวนแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าถูกจัดให้ทำงานประเภทงานทาสีอาคารมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาคิดเป็นร้อยละ 20 และแรงงานคนไทยกับแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติถูกจัดให้ทำงานประเภททาสีอาคารคิดเป็นร้อยละ 10 เท่ากัน ส่วนแรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวไม่พบถูกจัดให้ทำงานประเภทงานทาสีอาคาร โดยผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวมีจำนวนน้อย ไม่ถนัด ไม่มีความสามารถ และไม่สนใจในงานประเภทงานทาสีอาคาร

ตารางที่ 13 แสดงความถี่และค่าร้อยละของจำนวนแรงงานทุกสัญชาติที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทขุดปรับดิน เก็บขยะ

ประเภทแรงงานขุดปรับดิน เก็บขยะ	ความถี่	ร้อยละ
แรงงานคนไทย	2	14
แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า	9	43
แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา	9	43
รวม	30	100



ภาพที่ 13 แสดงค่าร้อยละของกลุ่มตัวอย่างที่เป็นแรงงานก่อสร้างทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรและผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานขุดปรับดิน เก็บขยะ

จากตารางที่ 13 และภาพที่ 13 พบว่า เมื่อแยกแรงงานที่ทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรทุกสัญชาติที่ผู้รับเหมาจัดให้ทำงานประเภทงานขุดปรับดิน เก็บขยะ เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าคิดเป็นร้อยละ 43 เท่ากัน และรองลงมาเป็นแรงงานคนไทยคิดเป็นร้อยละ 14 แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติไม่พบถูกจัดให้ทำงานประเภทขุดปรับดิน เก็บขยะ โดยผู้รับเหมาให้เหตุผลว่า แรงงานทั้ง 2 กลุ่ม มีจำนวนน้อย

## ข้อมูลจากผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรร ในด้านการขาดแคลนแรงงาน ความต้องการใช้แรงงาน

### 1. การสำรวจข้อคิดเห็น ในด้านการขาดแคลนแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรของผู้ประกอบการทั้งหมด 20 ตัวอย่าง พบว่า

19 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ ให้ข้อมูลว่าในปัจจุบันแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรของตนขาดแคลนเป็นอย่างมาก ซึ่งแรงงานคนไทยนั้นมีความสำคัญที่สุด เนื่องจากเป็นแรงงานที่มีทักษะและมีฝีมือในการทำงานสูงที่สุดในกลุ่มแรงงานก่อสร้างทุกสัญชาติในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ประกอบกับการสื่อสารหรือการสั่งงานระหว่างหัวหน้างานกับแรงงานก็ง่ายเป็นไปโดยง่าย เกิดการทำงานที่ผิดพลาดเนื่องจากขั้นตอนการสั่งงานน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับคำสั่งงานกับกับกลุ่มแรงงานต่างด้าว แรงงานคนไทยสามารถทำงานได้ในทุกหมวดของงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร การขาดแคลนแรงงานคนไทยจึงขาดแคลนทุกหมวดของงาน หากมีแรงงานมากก็สามารถรับงานเพิ่มหรือขยายงานก่อสร้างได้มากขึ้นตามจำนวนคนงาน เนื่องจากในโครงการบ้านจัดสรรมีงานรองรับอยู่มาก ในสถานการณ์ปัจจุบันผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรรับงานได้น้อยก็เนื่องจากมีแรงงานก่อสร้างน้อย

16 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ ให้ข้อมูล ในปัจจุบันกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร แรงงานคนไทย 80-90 เปอร์เซ็นต์ จากจำนวนแรงงานที่เหลือในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ไม่ทำงานเป็นแรงงานรายวัน ไม่รับค่าตอบแทนเป็นรายวัน แต่จะทำงานและรับค่าแรงจากการทำงานแบบเหมาช่วงตัดตอนเป็นงาน โดยวิธีการเหมาเฉพาะค่าแรงหรือวิธีการเหมารวมทั้งค่าวัสดุและค่าแรงขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างผู้ประกอบการกับแรงงานจะตกลงกัน ซึ่งผู้ประกอบการก็ยินยอมพร้อมใจ เนื่องจากราคางานแต่ละงานที่ได้รับจากโครงการบ้านจัดสรรเป็นราคางานที่ต่ำ ดังนั้นการควบคุมค่าก่อสร้างแบบเหมาช่วงตัดตอนเป็นวิธีที่ทำให้ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรสามารถทราบงบประมาณค่าก่อสร้าง และ

ควบคุมให้อยู่ในงบประมาณได้ง่ายที่สุด การควบคุมงานก็สะดวกที่สุดคือตรวจสอบคุณภาพของงานอย่างเดียวโดยการตรวจสอบงานให้เป็นความต้องการของโครงการหรือเจ้าของงาน ส่วนการเร่งงานนั้นแรงงานเองจะเร่งการทำงานเองอยู่แล้วเพราะยิ่งทำงานเร็วและได้ปริมาณมากก็จะได้ค่าตอบแทนมากขึ้นตามไปด้วย ส่วนงานที่แรงงานคนไทยเหมาะสมช่วงตัดตอน เช่น งานระบบไฟฟ้า งานประปาและสุขาภิบาล งานเชื่อมเหล็กโครงหลังคา งานปูกระเบื้อง งานติดตั้งบัวปูนปั้น งานชนเศษขยะ เป็นต้น

12 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ ให้ข้อมูล การขาดแคลนแรงงานคนไทยในงานระบบ คือ งานระบบไฟฟ้า และงานระบบประปาและสุขาภิบาล เนื่องจากระบบดังกล่าวเป็นงานที่ไม่ได้มีงานทำทุกวันผู้รับเหมาตัดตอนงานระบบจึงไม่ได้อยู่ประจำ และรับงานได้หลายที่ แต่ในการทำงานแต่ละที่ผู้รับเหมาตัดตอนงานระบบจะต้องเข้าทำงานในแต่ละช่วงให้ตรงตามนัดหมายจากผู้รับเหมาหลักหรือผู้ประกอบการ หากผู้รับเหมาตัดตอนงานระบบเข้าทำงานไม่ตรงตามวันนัดหมายจากผู้รับเหมาหลักหรือผู้ประกอบการก็จะส่งผลให้งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องเกิดความล่าช้าตามไปด้วย และส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการส่งผลงานของผู้ประกอบการ

## 2. หากมีแรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าวให้เลือกตามสะดวก ผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรจะเลือกจ้างแรงงานใด พบว่า

16 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ จะจ้างแรงงานต่างด้าว โดยมีเหตุผลคือ แรงงานต่างด้าวมีความขยันขันแข็งและสู้งานทนแดดฝนมากกว่าแรงงานคนไทย การควบคุมงาน การสื่อสารหรือการสั่งงานจะทำโดยการจัดกลุ่มให้ทำงานเป็นทีมและสั่งงานผ่านหัวหน้าทีมซึ่งก็ได้ผลดี แรงงานต่างด้าวไม่หยุดงานบ่อยและไม่มีเทศกาลหรือฤดูกาลเก็บเกี่ยวจึงทำให้ผู้ประกอบการไม่ขาดแคลนแรงงานในช่วงเทศกาลต่างๆ หรือฤดูกาลเก็บเกี่ยว หากมีแรงงานต่างด้าว แรงงานคนไทยยังมีปัญหาเรื่องของการเมาสุราอาละวาดและการเปลี่ยนงานบ่อยอีกด้วย

4 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ จะจ้างแรงงานคนไทย โดยมีเหตุผลคือ แรงงานคนไทยมีทักษะและมีฝีมือในการทำงานในกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร อยู่แล้ว การควบคุมงาน การสื่อสารหรือการสั่งงานเป็นไปด้วยความสะดวก การโยกย้ายหน่วยงานหรือการเดินทางไปทำงานหรือเก็บงานตามที่ต่างๆ ไม่มีปัญหาเรื่องของการเดินทาง หากเป็นแรงงานต่างด้าวจะต้องทำเอกสารให้เรียบร้อย หากไม่เรียบร้อยหรือผิดกฎหมายก็จะได้รับโทษหนัก

11 จาก 16 ผู้ประกอบกิจการฯ ที่เลือกจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นทางเลือกแรก จะจ้างทั้งแรงงานคนไทยและแรงงานต่างด้าว โดยมีเหตุผลว่าแรงงานที่ทำงานใน กิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีจำนวนลดลงตลอดเวลา ดังนั้นจึงไม่ควรเลือกแรงงานกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งด้วยการแบ่งเป็นสัญชาติ ในสถานการณ์ในปัจจุบันควรใช้วิธีการบริหารจัดการแรงงานแทนการเลือกใช้แรงงาน โดยการจัดคนให้เหมาะกับงาน หรือหางานให้เหมาะสมกับคน โดยในเบื้องต้นจะจัดงาน โดยให้แรงงานคนไทยทำงานที่ต้องใช้ทักษะและมีฝีมือ เช่น งานติดตั้งบานประตูหน้าต่าง งานติดตั้งบันได งานปูกระเบื้อง งานระบบไฟฟ้าและงานระบบประปาสุขภาพิบาล ส่วนกลุ่มคนงานต่างด้าวนั้นจะแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ ถ้าเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าและแรงงานต่างด้าวไร้สัญชาติจะเบื้องต้นจะจัดให้ทำงานก่อสร้างอิฐฉาบปูน และงานทาสีอาคาร แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาเบื้องต้นจะจัดให้ทำงานโครงสร้าง เช่น คัดเหล็ก เข้าแบบโครงสร้าง เทคอนกรีต และงานก่อสร้างอิฐฉาบปูน

### 3. จำนวนแรงงานรวมทุกสัญชาติที่ใช้ในกิจการของท่านมีแนวโน้มอย่างไร พบว่า

16 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในโครงการบ้านจัดสรร กล่าวในทิศทางเดียวกัน คือ จำนวนแรงงานรวมทุกสัญชาติในกิจการลดลงอย่างต่อเนื่องและมีอัตราการหมุนเวียนเข้าออกมากกว่าเดิม อัตราดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุกปี กล่าวคือหาแรงงานที่ประจำกับผู้ประกอบการแห่งใดแห่งหนึ่งเป็นระยะเวลาหลายๆ ยากมากขึ้น ซึ่งเป็นผลเสียต่อผู้ประกอบการอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวจะนำไปสู่การขาดแคลนแรงงาน คุณภาพของงานไม่ดี เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงแรงงานบ่อย ส่งงานมอบงานไม่ทันตามกำหนดเวลา สุดท้ายประสบปัญหาการขาดทุนหรือการถุกยึดงาน



2 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีจำนวนคนงานรวมทุกสัญชาติคงที่ อัตราการหมุนเวียนเข้าออกมีน้อย เนื่องจากมีการบริหารงานในด้านการเงินในให้คนงานสามารถเบิกเงินได้ทุกสัปดาห์ คือในเย็นวันเสาร์

2 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีจำนวนคนงานรวมทุกสัญชาติเพิ่มขึ้น อัตราการหมุนเวียนเข้าออกมีน้อย เนื่องจากรับงานน้อยและใช้แรงงานคนไทยเป็นส่วนใหญ่และแรงงานกับผู้ประกอบกิจการรับเหมามีความเกี่ยวพันเป็นญาติและรู้จักเป็นการส่วนตัวมาก่อน ด้านการบริหารการเงินมีการจ่ายค่าแรงคนงานทุก 15 วัน ตรงตามกำหนดทุกครั้ง จึงยังไม่เกิดปัญหาในด้านแรงงาน

#### 5. สาเหตุที่ท่านเลือกใช้แรงงานต่างด้าว พบว่า

18 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการฯ รับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรที่จัดจ้างแรงงานต่างด้าวให้สาเหตุตรงกัน ปัจจัยที่ทำให้เลือกจ้างแรงงานต่างด้าวเริ่มต้นด้วยการขาดแคลนแรงงานคนไทยที่ใช้เป็นแรงงานในการประกอบกิจการรับเหมาโครงการบ้านจัดสรร ต่อมาจึงได้มีการเปรียบเทียบการทำงานของแรงงานคนไทยกับแรงงานต่างด้าวในด้านการทำงาน ความรับผิดชอบ ต่องานที่ทำ รวมถึงฝีมือการทำงาน พบว่า แรงงานมีทั้งข้อดีและข้อเสียต่างกัน แต่ในสถานการณ์ปัจจุบันเป็นภาวะขาดแคลนแรงงาน จึงไม่เลือกแรงงานด้วยสัญชาติเป็นตัวกำหนด

#### 6. ท่านเคยจัดฝึกหัดให้งานให้แรงงานต่างด้าวหรือไม่ พบว่า

6 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรมีการจัดฝึกหัดงานให้แรงงานต่างด้าวก่อนทำงานจริง โดย 1 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร มีโรงงานฝึกหัดงานให้แรงงาน 5 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรใช้หน้างานเป็นที่ฝึกหัดงานให้แรงงาน ที่เหลือไม่เคยจัดให้มีการฝึกหัดงาน

**7. ท่านคิดว่ากิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยในโครงการบ้านจัดสรร  
แรงงานต่างด้าวสามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้หรือไม่ พบว่า**

6 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ให้ข้อมูลแรงงานต่าง  
ด้าวสามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้ เนื่องจากในปัจจุบันจำนวนแรงงานคนไทยในกิจการมีน้อย  
และในแนวโน้มในอนาคตแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านจัดสรรจะหมดไป

12 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ให้ข้อมูลในปัจจุบัน  
แรงงานต่างด้าวยังไม่สามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้ครอบคลุมทั้งหมด ยังมีงานที่แรงงานต่าง  
ด้าวขาดความรู้ความชำนาญ เช่น งานระบบไฟฟ้า งานระบบประปาสุขภาพ งานเชื่อมเหล็ก  
งานโครงสร้างที่มีความซับซ้อน ซึ่งผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรเตรียม  
แผนการที่จะฝึกงานให้แรงงานต่างด้าว เพื่อทดแทนแรงงานคนไทย เนื่องจากในปัจจุบันจำนวน  
แรงงานคนไทยในกิจการมีน้อยและในแนวโน้มในอนาคตแรงงานคนไทยในกิจการรับเหมาก่อสร้าง  
บ้านจัดสรรจะหมดไปเช่นกัน

2 จาก 20 ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ให้ข้อมูลในปัจจุบัน  
แรงงานต่างด้าวจะไม่สามารถทดแทนแรงงานคนไทยได้ โดยมีเหตุผล เมื่อฝึกหัดงานให้กับแรงงาน  
ต่างด้าวเพื่อทดแทนแรงงานคนไทยจนมีความชำนาญ แรงงานต่างด้าวจะหาที่ทำงานใหม่เพื่อ  
ค่าแรงที่เพิ่มมากกว่าเดิม ทำให้ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรรจะต้อง  
ฝึกหัดแรงงานต่างด้าวใหม่อยู่ตลอดเวลา

**8. แนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในกิจการรับเหมาก่อสร้าง  
โครงการบ้านจัดสรร พบว่า**

แนวทางการแก้ไขปัญหาหานั้น ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรได้  
เสนอแนะข้อมูลที่หลากหลาย โดยข้อที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

1. ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการใน  
แรงงานต่างด้าวโดยการจัดให้มีการขึ้นทะเบียนและจัดทำใบอนุญาตทำงานให้มีความถี่  
มากกว่าเดิม
2. ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ต้องการให้การแจ้งย้ายแรงงาน  
ออกนอกพื้นที่สะดวกกว่าปัจจุบัน
3. ผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างในโครงการบ้านจัดสรร ต้องการให้ภาครัฐส่งเสริมการใช้  
แรงงานต่างด้าวโดยการจัดหาแรงงานต่างด้าว แนะนำ ช่วยเหลือให้ทั้งนายจ้างและ  
แรงงานต่างด้าวในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างได้มีตลาดนัดแรงงาน ในลักษณะคนหางาน  
งานหาคน เป็นต้น

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานในแต่ละประเภทงานที่ให้ข้อมูลในแบบสอบถามแรงงาน

ประเภทงาน \ แรงงาน	แรงงานคนไทย (คน)	แรงงานพม่า (คน)	แรงงานกัมพูชา (คน)	แรงงานลาว (คน)	แรงงานไม่มีสัญชาติ (คน)	รวม (คน)
งานโครงสร้าง	10	10	10	0	0	30
งานก่อสร้าง-ฉาบปูน	10	40	30	0	0	80
งานไฟฟ้า	5	0	0	0	0	5
งานเชื่อมเหล็ก	5	0	0	0	0	5
งานประปา	2	0	0	0	0	2
งานปูกระเบื้อง	6	7	7	0	0	20
งานไม้ฝีมือ	2	1	1	0	0	4
งานบัวปูนปั้น	2	10	10	0	0	22
งานฝ้าเพดาน	2	2	2	0	0	6
งานทาสีอาคาร	6	10	5	0	5	26
งานขุดปรับดิน-เก็บขยะ	0	0	0	0	0	0
รวม	50	80	65	0	5	200

จากตารางที่ 14 ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามแรงงาน

## แรงงานคนไทย

### 1.งานโครงสร้าง

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานคนไทยที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัย โครงการบ้านจัดสรร จำนวน 10 คน มีอายุระหว่าง 28-40 ปี พบว่า แรงงานทั้งหมดมีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน และมีความต้องการที่พัฒนาทักษะการทำงานของตนเองด้วยการอ่านแบบก่อสร้างได้ คิดปริมาณงานจากแบบก่อสร้างได้ เพื่อการพัฒนาขีดความสามารถของตน โดยแรงงาน 3 จาก 10 คน ต้องการมีความก้าวหน้าด้วยการเป็นหัวหน้าชุดหรือหัวหน้าช่าง แรงงาน 4 จาก 10 คน ต้องการมีความก้าวหน้าเพื่อออกไปประกอบอาชีพรับเหมาช่วง หรือรับเหมาต่อเติมบ้านหรืออาคารทั่วไป ส่วนแรงงานที่เหลือต้องการอ่านแบบก่อสร้างได้เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระหน้าที่ของหัวหน้าชุด หรือผู้ประกอบการเท่านั้น ปัญหาหรืออุปสรรคในการพัฒนาทักษะดังกล่าวคือ แรงงานเองไม่มีผู้สอนทักษะและไม่มีเวลาที่จะเรียน การพัฒนาทักษะดังกล่าวจึงไม่มีความก้าวหน้าเท่าที่ควร

ในอนาคตคนงาน 8 จาก 10 คนจะเลิกเป็นแรงงานก่อสร้างในระยะเวลา 3-5 ปีต่อจากนี้ แรงงาน 4 จาก 10 คน ยังจะยึดอาชีพช่างก่อสร้างด้วยการเป็นผู้รับเหมา หรือทำงานด้วยการเหมางานไม่ใช่รับค่าตอบแทนเป็นรายวัน แรงงาน 4 จาก 10 คน ต้องการกลับภูมิลำเนาเพื่อทำการเกษตร และแรงงาน 2 จาก 10 คนยังไม่ได้วางอนาคตของตน

### 2.งานก่ออิฐ-ฉาบปูน

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานคนไทยที่ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน บ้านพักอาศัย โครงการบ้านจัดสรร จำนวน 10 คน มีอายุระหว่าง 22-45 ปี พบว่า แรงงาน 7 จาก 10 คน ไม่มีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเนื่องจากเป็นงานที่เหนื่อยที่สุดทุกประเภทงานที่มีอยู่ในงานก่อสร้างโครงการบ้านจัดสรรแต่ที่ทำงานอยู่จนถึงปัจจุบันเนื่องจากได้รับผลตอบแทนที่สูง แรงงาน 3 จาก 10 คนมีความชื่นชอบงานก่ออิฐ-ฉาบปูน เนื่องจากเป็นงานที่สร้างความสวยงามและความเรียบร้อยให้กับบ้านพักอาศัย แรงงานทั้งหมดมีความต้องการที่จะพัฒนาทักษะในการทำงาน เช่น

วิธีการการฉาบปูนอย่างไรไม่ให้มีรอยแตกร้าว วิธีการการฉาบปูนที่ได้ปริมาณหรือพื้นที่มากและเหนียว น้อยลง และฉาบปูนให้มีความเรียบเรียบร้อยสวยงาม และในอนาคตต้ออยากทดลองทำงานอย่างอื่น เช่น งานทรายล้าง งานหินขัดและงานปูกระเบื้อง ซึ่งเป็นงานที่ใช้ความสามารถต่อยอดจากงานและได้ ค่าตอบแทนที่สูงกว่างานก่ออิฐ-ฉาบปูน แต่เหนียวน้อยกว่างานก่ออิฐ-ฉาบปูนก่ออิฐ-ฉาบปูน ในอนาคตคนงาน 5 จาก 10 คนจะเลิกเป็นแรงงานก่อสร้างในระยะเวลา 3-5 ปีต่อจากนี้เพื่อกลับ ภูมิลำเนาและทำการเกษตร แรงงาน 5 จาก 10 คน ยังจะยึดอาชีพช่างก่อสร้างต่อไปเรื่อยเนื่องจาก ไม่มีความรู้ความสามารถที่จะไปประกอบอาชีพอื่น รวมถึงไม่มีที่ดินทำกิน

### 3.งานไฟฟ้า งานเชื่อมเหล็ก งานประปา

งานทั้ง 3 ประเภทนี้เป็นกลุ่มงานที่ใช้ทักษะด้านเทคนิค ความฉลาด และประสบการณ์ที่สูง ซึ่งเป็นงานที่มีแรงงานคนไทยทำงานทั้งหมดโดยไม่มีแรงงานต่างด้าวทำงานดังกล่าว จากข้อมูล แบบสอบถามแรงงานแรงงานคนไทยที่ทำงานประเภทงานไฟฟ้า งานเชื่อมเหล็ก งานประปา บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จำนวน 9 คน มีอายุระหว่าง 18-28 ปี พบว่า แรงงานทั้งหมดมีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเนื่องจากได้ค่าตอบแทนสูง งานไม่เร่งด่วน การเข้าทำงาน และเลิกทำงานเป็นเวลาและตรงตามเวลาทุกวัน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ และมองเห็น ความก้าวหน้าในอาชีพการงานได้ แรงงานทั้งหมดมีความต้องการที่พัฒนาทักษะและความสามารถ ของตนเอง เพื่อที่จะได้ทำงานขนาดใหญ่ขึ้นกว่าในปัจจุบัน แรงงานที่ทำงานดังกล่าวข้างต้นยัง ต้องการที่จะทำงานไปอีกนาน โดยไม่มีแผนที่จะหยุดหรือเลิกทำงาน มีเพียงแรงงานที่ทำงานเชื่อม เหล็กที่ต้องการความก้าวหน้าคือการเป็นผู้รับช่วงโดยเร็วและให้เหตุผลว่า การทำงานเชื่อมเป็น ระยะเวลาสั้นทำให้สายตาเสียเร็ว

#### 4.งานปูกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งานบัวปูนปั้น งานฝ้าเพดาน และงานทาสีอาคาร

งานทั้ง 5 ประเภทนี้เป็นกลุ่มงานที่ใช้ทักษะฝีมือ ความสามารถ ประสบการณ์และความเรียบร้อยความใจเย็นของผู้ปฏิบัติงาน งานดังกล่าวมีแรงงานคนไทยและแรงงานต่างด้าวทำงานและผู้ประกอบกิจการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรมักจะใช้วิธีการจัดจ้างแรงงานด้วยวิธีการตัดเหมาให้แรงงาน จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานคนไทยที่ทำงานทั้ง 5 ประเภท รวม 17 คน พบว่า แรงงานทั้งหมดมีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเนื่องจากได้ค่าตอบแทนสูง การทำงานที่เป็นอิสระ ถ้าสามารถเร่งงานได้เร็วก็ได้รับค่าตอบแทนเร็วตามไปด้วย ในการรับงานก็สามารถรับงานได้หลายที่ตามกำลังที่สามารถทำได้ แรงงานไม่ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองโดยให้เหตุผลว่า งานที่แรงงานทำหากผ่านมาตรฐานของทางโครงการหรือผ่านการตรวจสอบจากลูกค้าถือว่าได้รับความสำเร็จแล้ว

ส่วนอนาคต แรงงานที่ทำงาน งานปูกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งานบัวปูนปั้น งานฝ้าเพดาน และงานทาสีอาคาร ไม่มีแผนที่จะหยุดทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเลิกทำงานดังกล่าวแต่มีแผนที่จะทำงานอื่นควบคู่ไปด้วย เช่น การเกษตรต่าง ๆ ทำนา ทำไร่ ทำสวน ตลอดจนการทำสวนยางพารา โดยให้งานการก่อสร้างเป็นงานหลัก งานการเกษตรเป็นงานรอง แต่เมื่อถึงฤดูกาลเก็บเกี่ยวผลผลิตทางการเกษตร งานหลักก็เปลี่ยนไปเป็นงานหลักแทนงานการก่อสร้าง

#### แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า

##### 1.งานโครงสร้าง

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จำนวน 10 คน มีอายุระหว่าง 18-55 ปี พบว่า แรงงาน 4 จาก 10 มีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เหตุผลว่าเป็นงานที่ได้ทำงานทุกวันและมีงานล่วงเวลาให้ทำเสมอ ทำให้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากและส่งเงินกลับบ้านได้มากขึ้น และมีความต้องการที่พัฒนาทักษะการทำงานของตนเองเพื่อที่จะได้รับค่าจ้างต่อวันเพิ่มมากขึ้น แรงงาน 4 จาก 10 คน ไม่ชื่นชอบงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเนื่องจากเป็นงานหนักและอันตรายกว่างานประเภทอื่น และมีความต้องการที่จะพัฒนาทักษะหรือลงฝึกหัดทำงานงานปูกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งาน

ทาสีอาคาร เพราะเห็นว่าเป็นงานที่สบายกว่าและได้ค่าตอบแทนมากกว่างานโครงสร้าง แรงงาน 2 จาก 10 คนไม่แน่ใจ ขอทำงานโครงสร้างไปก่อน

ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้เหตุผล คือ ที่ประเทศของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางสูงมากตลอดจนถึงการผ่านชายแดนยากมากขึ้นเรื่อยๆ

### 1.งานก่ออิฐ-ฉาบปูน

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จำนวน 40 คน มีอายุระหว่าง 18-55 ปี พบว่า แรงงานทั้งหมดความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เหตุผลว่าเป็นงานที่ได้เลือกทำมาตั้งแต่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้ทำงานทุกวัน มีงานล่วงเวลาให้ทำ หรือจะขออนายจ้างเหมาก็ทำได้ง่าย ทำให้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากและส่งเงินกลับบ้านได้มากขึ้น และมีความต้องการที่พัฒนาทักษะการทำงานของตนเองเพื่อที่จะได้รับค่าจ้างต่อวันเพิ่มมากขึ้น แรงงานทั้งหมดมีความต้องการที่จะพัฒนาทักษะในการทำงาน เช่น วิธีการการฉาบปูนอย่างไรไม่ให้มีรอยแตกร้าว วิธีการฉาบปูนที่ได้ปริมาณหรือพื้นที่มากและเหนียวน้อยลง และฉาบปูนให้มีความเรียบเรียบร้อยสวยงาม และในอนาคตอยากทดลองทำงานอย่างอื่น เช่น งานปูกระเบื้อง

ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้เหตุผล คือ ที่ประเทศของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางสูงมากตลอดจนถึงการผ่านชายแดนยากมากขึ้นเรื่อยๆ



#### 4.งานปลูกกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งานบัวปูนปั้น งานฝ้าเพดาน และงานทาสีอาคาร

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานในงาน 5 ประเภทนี้ได้ ข้อมูลเพียง 4 ประเภท คือ งานปลูกกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งานบัวปูนปั้น และงานทาสีอาคาร ซึ่งผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรมักจะใช้วิธีการจัดจ้างแรงงาน ด้วยวิธีการตัดเดมาให้แรงงาน จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าใน ประเภท รวม 26 คน พบว่า แรงงานทั้งหมดมีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเนื่องจากได้ ค่าตอบแทนสูง การทำงานที่เป็นอิสระ ถ้าสามารถแรงงานได้เร็วก็ได้รับค่าตอบแทนเร็วตามไปด้วย ในการรับงานก็สามารถรับงานได้หลายที่ตามกำลังที่สามารถทำได้ แรงงาน 8 จาก 26 คน ต้องการพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองด้วยการฝึกหัดทำงานให้ชำนาญทุกอย่างโดยให้เหตุผลว่า อยากใช้เวลาที่พักพิงอยู่ในเมืองไทยหาเงินให้ได้มากที่สุด ส่วนแรงงานที่เหลือไม่ต้องการพัฒนา ทักษะโดยให้เหตุผลว่า งานที่ตนทำเป็นประจำเพียงพอแล้ว ส่วนในด้านมาตรฐานงานหากผ่าน มาตรฐานของทางโครงการหรือผ่านการตรวจสอบจากลูกค้าถือว่าได้รับความสำเร็จแล้ว

ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูน บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้เหตุผล คือ ที่ ประเทศของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก และค่าใช้จ่ายในการเดินทางสูงมากตลอดจนถึงการผ่านชายแดนยากมากขึ้นเรื่อยๆ เช่นเดียวกับ แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าที่ทำงานประเภทอื่นๆ

#### แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา

##### 1.งานโครงสร้าง

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้าง บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จำนวน 10 คน มีอายุระหว่าง 18-35 ปี พบว่า แรงงานทั้งหมดมีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เหตุผลว่าเป็นงานที่ได้ทำงานทุกวันและมีงาน ล่วงเวลาให้ทำเสมอ ทำให้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากและส่งเงินกลับบ้านได้มากขึ้น และมีความ

ต้องการที่พัฒนาทักษะการทำงานของตนเองเพื่อที่จะได้รับค่าจ้างต่อวันเพิ่มมากขึ้นหรือตัดเหมาค่าแรงจากนายจ้างก็ได้ เพื่อที่จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จะเดินทางกลับประเทศของตนใน 1 ปี ประมาณ 1-2 ครั้ง ใน 1 ครั้งประมาณ 10-30 วัน และเดินทางกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย แต่จะกลับมาทำงานกับนายจ้างเก่าหรือไม่ขึ้นอยู่กับส่วนประกอบด้วย แต่ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้เหตุผล คือ ที่ประเทศของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก

### 1.งานก่ออิฐ-ฉาบปูน

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานก่ออิฐ-ฉาบปูนบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จำนวน 30 คน มีอายุระหว่าง 18-45 ปี พบว่า แรงงานทั้งหมดความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เหตุผลว่าเป็นงานที่ได้เลือกทำมาตั้งแต่เข้ามาทำงานในประเทศไทย และได้ทำงานทุกวัน มีงานล่วงเวลาให้ทำ หรือจะขออนายจ้างเหมาก็ทำได้ง่าย ทำให้มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนมากและส่งเงินกลับบ้านได้มากขึ้น และมีความต้องการที่พัฒนาทักษะการทำงานของตนเองเพื่อที่จะได้รับค่าจ้างต่อวันเพิ่มมากขึ้น แรงงานทั้งหมดมีความต้องการที่จะพัฒนาทักษะในการทำงาน เช่น วิธีการการฉาบปูนอย่างไรไม่ให้มีรอยแตกร้าว วิธีการฉาบปูนที่ได้ปริมาณหรือพื้นที่มากและเหนียวน้อยลง และฉาบปูนให้มีความเรียบร้อยสวยงาม และในอนาคตตอยากทดลองทำงานอย่างอื่น เช่น งานปูกระเบื้อง

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จะเดินทางกลับประเทศของตนใน 1 ปี ประมาณ 1-2 ครั้ง ใน 1 ครั้งประมาณ 10-30 วัน และเดินทางกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย แต่จะกลับมาทำงานกับนายจ้างเก่าหรือไม่ขึ้นอยู่กับส่วนประกอบด้วย แต่ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้

เหตุผล คือ ที่ประเทศของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก

#### 4.งานปลูกกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งานบัวปูนปั้น งานฝ้าเพดาน และงานทาสีอาคาร

จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานในงาน 5 ประเภทนี้ได้ ข้อมูลเพียง 4 ประเภท คือ งานปลูกกระเบื้อง งานไม้ฝีมือ งานบัวปูนปั้น และงานทาสีอาคาร ซึ่งผู้ประกอบการรับเหมาก่อสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรรมักจะใช้วิธีการจัดจ้างแรงงานด้วยวิธีการตัดเดมาให้แรงงาน จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าใน ประเภทรวม 21 คน พบว่า แรงงานทั้งหมดมีความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเนื่องจากได้ค่าตอบแทนสูง การทำงานที่เป็นอิสระ ถ้าสามารถเร่งงานได้เร็วก็ได้รับค่าตอบแทนเร็วตามไปด้วย ในการรับงานก็สามารถรับงานได้หลายที่ตามกำลังที่สามารถทำได้ แรงงานที่ต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาไม่ต้องการพัฒนาทักษะโดยให้เหตุผลว่า งานที่ตนทำเป็นประจำมีความชำนาญเพียงพอแล้ว ส่วนในด้านมาตรฐานและความสวยงามของงานหากผ่านมาตรฐานของทางโครงการหรือผ่านการตรวจสอบจากลูกค้าถือว่าได้รับความสำเร็จแล้ว

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จะเดินทางกลับประเทศของตนใน 1 ปี ประมาณ 1-2 ครั้ง ใน 1 ครั้งประมาณ 10-30 วัน และเดินทางกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย แต่จะกลับมาทำงานกับนายจ้างเก่าหรือไม่ขึ้นอยู่กับส่วนประกอบด้วย แต่ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทงานโครงสร้างบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้เหตุผล คือ ที่ประเทศของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก เช่นเดียวกับแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ทำงานประเภทอื่นๆ

## แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ

### งานทาสีอาคาร

แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติ หรือเรียกว่า บุคคลพลัดถิ่น จากข้อมูลแบบสอบถามแรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติที่ทำงานประเภทงานทาสีอาคารบ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร จำนวน 5 คน มีอายุระหว่าง 18-45 ปี พบว่า แรงงานทั้งหมดความชื่นชอบในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เหตุผลว่าเป็นงานที่ได้เลือกทำมาตั้งแต่เข้ามาทำงานในประเทศไทย แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติมีความต้องการที่จะพัฒนาทักษะการทำงานจากช่างทาสีอาคารไปสู่ช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ โดยให้เหตุผลว่างานทาสีเฟอร์นิเจอร์เป็นงานที่ระเอียดและได้ค่าตอบแทนมากกว่า

ในอนาคต 3-5 ปี แรงงานต่างด้าวไม่มีสัญชาติที่ทำงานประเภทงานทาสี บ้านพักอาศัยโครงการบ้านจัดสรร ไม่มีแผนที่จะเลิกหรือกลับประเทศของตน โดยให้เหตุผล ในภูมิภคานาของตนไม่มีงานทำ หรือมีงานทำแต่ค่าตอบแทนต่ำกว่าค่าตอบแทนในประเทศไทยมาก