

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
แบบสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบสัมภาษณ์ความคิดเห็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบสอบถามชุดนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึง การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีการสอบถามถึง 3 ส่วน ได้แก่

- 1) แนวทางการบริหารงานโดยการนำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร
- 2) ปัญหาและอุปสรรคที่มีต่อการนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3) ข้อเสนอแนะถึงแนวทางที่จะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 1 สอบถามถึงแนวทางการบริหารงานโดยการนำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในองค์กร

1. ท่านทราบถึงการที่รัฐได้กำหนดให้องค์กรภาครัฐนำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานหรือไม่
2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานแล้ว จะสามารถทำให้การบริหารงานของท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น เพราะเหตุใด
3. การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่าน ท่านได้นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้บ้างหรือไม่ อย่างไร
4. ตามหลักการที่สำคัญของธรรมาภิบาล ทั้ง 6 หลักการ ท่านได้นำหลักการใดมาใช้ในการบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านบ้าง อย่างไร

4.1 หลักนิติธรรม	4.2 หลักคุณธรรม
4.3 หลักความรับผิดชอบ	4.4 หลักความโปร่งใส
4.5 หลักการมีส่วนร่วม	4.6 หลักความคุ้มค่า
5. ท่านเห็นว่า ในภาพรวมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ท่านบริหารงานอยู่ มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในระดับใด (มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด)

ส่วนที่ 2 สอบถามถึง ปัญหา และอุปสรรค ที่มีต่อการนำนโยบายธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1. การนำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ท่านบริหารงานอยู่ ประสบปัญหา และอุปสรรค บ้างหรือไม่ ในด้านใด (เช่น บุคลากร งบประมาณ โครงสร้าง สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ฯลฯ) และอย่างไร
2. ปัญหา และอุปสรรค ดังกล่าว ควรมีแนวทางแก้ไขอย่างไร

ส่วนที่ 3 สอบถามถึงข้อเสนอแนะและแนวทางที่จะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางใดบ้างที่จะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามความคิดเห็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ

แบบสอบถามความคิดเห็นข้าราชการระดับปฏิบัติการ
เรื่อง **การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

แบบสอบถามชุดนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึง การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้มีการสอบถามถึงข้อมูล 5 ส่วน ได้แก่

- 1) สถานภาพและข้อมูลทั่วไปของผู้แบบสอบถาม
- 2) สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ
- 3) สอบถามการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาล
- 4) สอบถามถึงปัญหาและอุปสรรคที่มีต่อการนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) สอบถามข้อเสนอแนะถึงแนวทางที่จะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมความ มีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้วิจัยต้องขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้จากท่าน ทางผู้วิจัยจะถือเป็นความลับอย่างเคร่งครัด โดย จะไม่เปิดเผยชื่อหรือแหล่งที่มาของข้อมูลแก่บุคคลใดทั้งสิ้น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากท่าน เสียก่อนเท่านั้น

ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ร.ท.หญิง สิริกาญจน์ เขี่ยมอาจหาญ

.....

ส่วนที่ 1 สถานภาพและข้อมูลทั่วไปของผู้แบบสอบถาม

1. องค์กรที่ท่านสังกัดอยู่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท

เทศบาลเมือง

เทศบาลตำบล.....

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

2. หน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่

กองคลัง สำนักปลัด

ฝ่าย ธารณสุข ฝ่ายช่าง

ฝ่าย ศึกษา อื่นๆ

3. ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน

ต่ำกว่า ปริญญาตรี ปริญญาตรี

สูง ปริญญาตรี

4. อายุงานที่ท่านได้ปฏิบัติในองค์กรแห่งนี้

อายุ ต่ำกว่า 1 - 5 ปี อายุงานตั้งแต่ 6 - 10 ปี

อายุ ตั้งแต่ 11 - 15 ปี อายุงานตั้งแต่ 16 ปีขึ้นไป

ส่วนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นต่อ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวามือของแต่ละข้อ ให้ตรงกับ
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อละหนึ่งเครื่องหมาย

ปัจจัยด้านนโยบาย	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การบริหารราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่ยากและสามารถปฏิบัติได้					
2. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสามารถทำควบคู่ไปกับงานที่ท่านทำอยู่ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานประจำ					
3. การนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ ทำให้การทำงาน ระบบการบริหารจัดการ และผลสัมฤทธิ์ของงานดีกว่าระบบงานเดิม					

ปัจจัยด้านการมอบหมายงาน	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรของท่านมีการกำหนดขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและมีกลไกตรวจสอบในแต่ละขั้นตอน					
2. ในแผนปฏิบัติงานมีการระบุรายละเอียดของเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละภารกิจไว้อย่างละเอียด					
3. องค์กรของท่านมีการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ					

ปัจจัยด้านผู้บริหารและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. คณะผู้บริหาร มีนโยบายให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี					
2. คณะผู้บริหารจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างเหมาะสม					
3. ผู้บริหารมีความรู้และสามารถให้คำแนะนำเสนอแนะ ในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี					
4. บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับการนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตรงกัน					
5. ในองค์กรของท่าน เจ้าหน้าที่ที่มีการปฏิบัติงานอย่างจริงจังกับงานที่ได้รับมอบหมาย					
6. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในองค์กรแห่งนี้					

ปัจจัยด้านการบริหารงานบุคคล	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรของท่านมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างสมเหตุสมผล					
2. องค์กรของท่านมีการสรรหาบุคลากรอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้					
3. องค์กรของท่านมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจนและยุติธรรม					
4. องค์กรของท่านมีการจัดการกับผลการปฏิบัติงานที่ขาดประสิทธิภาพ					

ปัจจัยด้านสมรรถนะองค์กร	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรของท่านมีความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ					
2. องค์กรของท่านมีการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
3. องค์กรของท่านได้ผลักดันให้มีการใช้สมรรถนะที่มีอย่างเต็มที่					

ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรของท่านมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ					
2. องค์กรของท่านมีนโยบาย ระดมความร่วมมือจากภาคประชาชนอย่างจริงจัง					
3. ท่านเห็นว่า การมีส่วนร่วมจากประชาชนจะส่งผลดีต่อการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติงานในองค์กร					

ส่วนที่ 3 สอบถามความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างด้านขวามือของแต่ละข้อ ให้ตรงกับ
ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ข้อละหนึ่งเครื่องหมาย

การดำเนินงานตามหลักนิติธรรม	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป					
2. ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม					
3. ผู้บังคับบัญชาใช้ระเบียบกฎหมายเป็นหลักในการบริหารงาน มากกว่าการใช้ดุลพินิจส่วนตัว					
4. องค์กรคำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้มาติดต่อกับองค์กร					
5. การพิจารณาออกคำสั่งต่างๆ ได้มีการกล่าวอ้างข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง					

การดำเนินงานตามหลักคุณธรรม	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ข้าราชการ มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความรู้ความสามารถ					
2. ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบวินัย					
3. ข้าราชการ รู้จักและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่					
4. ผู้บังคับบัญชาใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล					
5. ในองค์กรไม่เคยมีการทำผิดกฎหมายอย่างโจ่งแจ้ง เช่น ทูจริตต่อหน้าที่ หรือซื้อขายตำแหน่ง					

การดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรมีการจัดระบบการทำงานไว้อย่างชัดเจน เช่น กำหนดลำดับขั้นตอนการทำงาน					
2. องค์กรมีขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้					
3. องค์กรมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ยึดมั่นในหลักการและกฎหมาย					
4. องค์กรมีระบบบริหารการเงินและพัสดุที่รัดกุม					
5. องค์กรมีระบบการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสูง					

การดำเนินงานตามหลักการมีส่วนร่วม	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น					
2. องค์กรนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากองค์กรภายนอกไปพิจารณาเพื่อปฏิบัติตามเท่าที่ทำได้					
3. องค์กรพัฒนาศักยภาพในด้านการสร้างการมีส่วนร่วม และสร้างความเข้าใจอันดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง					
4. ประชาชนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อได้รับการร้องขอจากทางราชการ					
5. องค์กรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเรื่องภารกิจที่องค์กรปฏิบัติ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน					

การดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบ	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรมีการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้					
2. องค์กรมีการประกาศเป้าหมายที่กำหนดให้ข้าราชการ/พนักงาน/ประชาชนเข้าใจถึงสิ่งที่ต้องการบรรลุให้เห็นผลงาน					
3. องค์กรมีการติดตามและประเมินผลการทำงานเป็นระยะสม่ำเสมอ					
4. ข้าราชการ เต็มใจที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ และเทคโนโลยีใหม่ๆ เสมอ					
5. การให้ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอกเป็นการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์ ไม่มีการบิดเบือน ปกปิด					

การดำเนินงานตามหลักความคุ้มค่า	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรมีการวางแผนกำลังคนและใช้เจ้าหน้าที่ให้ตรงกับความรู้ความสามารถที่มีอยู่					
2. องค์กรมีการพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร					
3. องค์กรมีการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างองค์กรที่มีภารกิจในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน หรือมีระบบงานต่อเนื่องกัน					
4. ข้าราชการแต่ละคนทำงานครบตามวันและเวลาดำเนินการที่กำหนด					
5. ผลตอบแทน(เงินเดือนและอื่นๆ) ของข้าราชการ ได้รับอย่างเหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพของงาน					

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามความคิดเห็นประชาชน

แบบสอบถามความคิดเห็นประชาชน

เรื่อง การบรรลุผลตามเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

แบบสอบถามชุดนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึง การบรรลุผลตามเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ผู้วิจัยต้องขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลและข้อเสนอแนะต่างๆ ที่ได้จากท่าน ทางผู้วิจัยจะถือเป็นความลับอย่างเคร่งครัด โดยจะไม่เปิดเผยชื่อหรือแหล่งที่มาของข้อมูลแก่บุคคลใด ทั้งสิ้น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากท่านเสียก่อนเท่านั้น

ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ร.ท.หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านทราบถึงสิทธิต่างๆ ในการรับบริการจากองค์กร					
2. องค์กรมีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไป					
3. ข้อคิดเห็นที่ประชาชนเสนอแนะ มักจะได้รับการตอบสนองและนำไปพิจารณาประกอบการตัดสินใจ					
4. ท่านเคยคิดจะร้องเรียนองค์กร เนื่องจากไม่พอใจในการให้บริการ					
5. ท่านเห็นว่า การดำเนินงานขององค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน					

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1 ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีการปฏิบัติงานน้อยกว่า หรือ ไม่ดีเท่าที่กฎหมายกำหนด					
2. ท่านเคยรับทราบถึง รายงานภารกิจการให้บริการ ที่องค์กรนี้ ได้ทำ					
3. องค์กร ได้แจ้งให้ท่านทราบถึงขั้นตอนการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการท่าน					
4. ท่านเห็นว่า บุคลากรที่ให้บริการกับท่าน มีความรู้ ความสามารถ และความตั้งใจที่ดีในการทำงาน					
5. ท่านเห็นว่า การดำเนินการขององค์กร ก่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ					

มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของรัฐ	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านทราบถึงระยะเวลาในการดำเนินการแล้วเสร็จ ในการให้บริการสาธารณะขององค์กร					
2. การให้บริการต่างๆ เสร็จทันตามเวลาที่กำหนด					
3. ท่านทราบว่า หน่วยงานนี้ มีช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารขององค์กร สำหรับประชาชน					
4. มีความพยายามในการแก้ไขผลกระทบต่อ ประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กร					
5. ท่านเห็นว่า การดำเนินการขององค์กร มี ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของ รัฐ					

ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การดำเนินงานขององค์กรนี้มีการใช้เทคโนโลยีเพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน					
2. องค์กรนี้มีเจ้าหน้าที่ที่ท่านสามารถสอบถามเกี่ยวกับการรับบริการได้โดยสะดวก					
3. องค์กรนี้มีเอกสารที่เกี่ยวข้องและแบบคำร้องต่างๆ ไว้บริการประชาชน					
4. ท่านเห็นว่า บุคลากรที่ให้บริการท่าน มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ทำ					
5. ท่านเห็นว่า การดำเนินงานขององค์กรนี้ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น					

มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเห็นว่า กฎ ระเบียบขององค์กรที่ท่านติดต่อด้วยมีความทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจ					
2. ท่านเห็นว่า องค์กรมีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับปริมาณของงานในปัจจุบัน					
3. องค์กรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนประเมินผลและเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่					
4. องค์กรมีภารกิจที่เหมาะสม					
5. ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีการปรับปรุงภารกิจขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน					

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรมักจะมีการสอบถามถึงความต้องการของประชาชนในการดำเนินโครงการต่างๆ					
2. เมื่อประชาชน เรียกร้องหรือเสนอแนะแล้ว องค์กรมีการรับฟัง					
3. การรับฟังปัญหาขององค์กร จะมีการนำข้อเรียกร้อง หรือคำแนะนำนั้นไปประกอบการพิจารณา					
4. ประชาชนทราบถึงช่องทางการเสนอแนะและเรียกร้องความต้องการได้					
5. ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีการปฏิบัติหน้าที่ที่ทำให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ					

มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ	ระดับความเห็นด้วย				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. องค์กรนี้ มีการสอบถามความพึงพอใจในการรับบริการของประชาชน					
2. องค์กรนี้ มีการสอบถามถึงความเห็นในด้านความคุ้มค่าของการบริการ					
3. ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีระบบการประเมินผลเพื่อการนำไปปรับปรุงการทำงาน					

ภาคผนวก ง
ผลการตรวจเครื่องมืองานวิจัย

ผลการตรวจเครื่องมืองานวิจัยเรื่องธรรมาภิบาลไปใช้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้เชี่ยวชาญด้านเนื้อหา จำนวน 5 ท่าน ได้แก่

1. นางบังอร วัฒวัลย์ นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี
2. นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล นายกองจัดการบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
3. นายแสวง บุญรักศิลป์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี
4. พ.อ.หญิง ศศ. ดร. นภาพค์ คงเศรษฐกุล กองวิชากฎหมายและสังคมศาสตร์ รร.จปร.
5. ดร.เฉลิมพล เจษฎากุล ณ อยุธยา คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ส่วนที่ 1 สถานภาพและข้อมูลทั่วไปของผู้แบบสอบถาม

ลำดับ	คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
		1	2	3	4	5		
1	องค์กรที่ท่านสังกัดอยู่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2	หน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3	ระดับการศึกษาสูงสุดของท่าน	1	1	0	0	1	0.60	ผ่าน
4	อายุงานที่ท่านได้ปฏิบัติในองค์กรแห่งนี้	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ส่วนที่ 2 สอบถามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติ

คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ปัจจัยด้านนโยบาย							
1 การบริหารราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่ยาก และสามารถปฏิบัติได้	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถทำควบคู่ไปกับงานที่ท่านทำอยู่ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานประจำ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 การนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ ทำให้การทำงานระบบการบริหารจัดการ และผลสัมฤทธิ์ของงานดีกว่าระบบงานเดิม	1	1	0	0	1	0.60	ผ่าน
ปัจจัยด้านการมอบหมายงาน							
1 องค์กรของท่านมีการกำหนดขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและมีกลไกตรวจสอบในแต่ละขั้นตอน	1	1	1	1	-1	0.60	ผ่าน
2 ในแผนปฏิบัติงานมีการระบุรายละเอียดของเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จในแต่ละภารกิจไว้อย่างละเอียด	1	0	1	1	1	0.80	ผ่าน
3 องค์กรของท่านมีการกระจายอำนาจ ในการตัดสินใจให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน

ส่วนที่ 2 (ต่อ)

คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ปัจจัยด้านผู้บริหารและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน							
1 คณะผู้บริหาร มีนโยบายให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 คณะผู้บริหารจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างเหมาะสม	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
3 ผู้บริหารมีความรู้และสามารถให้คำแนะนำ เสนอแนะ ในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีความรู้เกี่ยวกับการนำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติอย่างถูกต้อง ตรงกัน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
5 ในองค์กรของท่าน เจ้าหน้าที่มีการปฏิบัติงานอย่างจริงจังกับงานที่ได้รับมอบหมาย	0	1	0	1	1	0.60	ผ่าน
6 ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในองค์กรแห่งนี้	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ส่วนที่ 2 (ต่อ)

คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
ปัจจัยด้านการบริหารงานบุคคล							
1 องค์กรของท่านมีการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอย่างสมเหตุสมผล	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน
2 องค์กรของท่านมีการสรรหาบุคลากรอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 องค์กรของท่านมีหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจนและยุติธรรม	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 องค์กรของท่านมีการจัดการกับผลการปฏิบัติงานที่ขาดประสิทธิภาพ	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน
ปัจจัยด้านสมรรถนะองค์กร							
1 องค์กรของท่านมีความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน
2 องค์กรของท่านมีการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 องค์กรของท่านได้ผลักดันให้มีการใช้สมรรถนะที่มีอย่างเต็มที่	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
ปัจจัยด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน							
1 องค์กรของท่านมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ	1	0	1	1	1	0.80	ผ่าน
2 องค์กรของท่านมีนโยบาย ระดมความร่วมมือจากภาคประชาชนอย่างจริงจัง	1	1	0	1	1	0.80	ผ่าน
3 ท่านเห็นว่า การมีส่วนร่วมจากประชาชนส่งผลดีต่อการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาปฏิบัติในองค์กร	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ส่วนที่ 3 สอบถามความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
การดำเนินงานตามหลักนิติธรรม							
1 องค์กรมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานให้ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	1	0	1	1	1	0.80	ผ่าน
2 ข้าราชการ มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 ผู้บังคับบัญชาใช้ระเบียบกฎหมายเป็นหลักในการบริหารงาน มากกว่าการใช้ดุลพินิจส่วนตัว	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
4 องค์กรคำนึงถึงสิทธิความเท่าเทียมกันของผู้มาติดต่อกับองค์กร	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
5 การพิจารณาออกคำสั่งต่างๆ ได้มีการกล่าวอ้างข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
การดำเนินงานตามหลักคุณธรรม							
1 ข้าราชการ มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามความรู้ความสามารถ	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
2 ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบวินัย	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน
3 ข้าราชการ รู้จักและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 ผู้บังคับบัญชาใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน
5 ในองค์กรไม่เคยมีการทำผิดกฎหมายอย่างโจ่งแจ้ง เช่น ทุจริตต่อหน้าที่ หรือซื้อขายตำแหน่ง	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน

ส่วนที่ 3(ต่อ)

คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
การดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส							
1 องค์กรมีการจัดระบบการทำงานไว้อย่างชัดเจน เช่น กำหนดลำดับขั้นตอนการทำงาน	1	1	0	1	1	0.80	ผ่าน
2 องค์กรมีขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน
3 องค์กรมีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ยึดมั่นในหลักการและกฎหมาย	1	1	0	1	1	0.80	ผ่าน
4 องค์กรมีระบบบริหารการเงินและพัสดุที่รัดกุม	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
5 องค์กรมีระบบการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพสูง	1	1	-1	1	1	0.60	ผ่าน
การดำเนินงานตามหลักการมีส่วนร่วม							
1 องค์กรเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็น	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 องค์กรนำข้อเสนอแนะที่ได้รับจากองค์กรภายนอกไปพิจารณาเพื่อปฏิบัติตามเท่าที่ทำได้	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 องค์กรพัฒนาศักยภาพในด้านการสร้างการมีส่วนร่วม และสร้างความเข้าใจอันดีกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	1	0	1	1	1	0.80	ผ่าน
4 ประชาชนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เมื่อได้รับการร้องขอจากทางราชการ	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน
5 องค์กรเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในเรื่องภารกิจที่องค์กรปฏิบัติ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ส่วนที่ 3 (ต่อ)

คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
การดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบต่อ							
1 องค์กรมีการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 องค์กรมีการประกาศเป้าหมายที่กำหนดให้ข้าราชการ/พนักงาน/ประชาชนเข้าใจถึงสิ่งที่ต้องการบรรลุให้เห็นผลงาน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 องค์กรมีการติดตามและประเมินผลการทำงานเป็นระยะสม่ำเสมอ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 ข้าราชการ เต็มใจที่จะยอมรับสิ่งใหม่ๆ และเทคโนโลยีใหม่ๆ เสมอ	1	1	1	-1	1	0.60	ผ่าน
5 การให้ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ทั้งภายในและภายนอกเป็นการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง สมบูรณ์ ไม่มีการบิดเบือน ปกปิด	-1	1	1	1	1	0.60	ผ่าน
การดำเนินงานตามหลักความคุ้มค่า							
1 องค์กรมีการวางแผนกำลังคนและใช้เจ้าหน้าที่ให้ตรงกับความรู้ความสามารถที่มีอยู่	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 องค์กรมีการพัฒนาบุคลากรและฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 องค์กรมีการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างองค์กรที่มีภารกิจในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน หรือมีระบบงานต่อเนื่องกัน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 ข้าราชการแต่ละคนทำงานครบตามวันและเวลาดำเนินการที่กำหนด	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
5 ผลตอบแทน (เงินเดือนและอื่นๆ) ของข้าราชการได้รับอย่างเหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพงาน	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน

ส่วนที่ 4 สอบถามถึง ปัญหา และอุปสรรค ที่มีต่อการนำนโยบายธรรมาภิบาลมาใช้ในการดำเนินงาน
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
		1	2	3	4	5		
1	การนำหลักการธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสบปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดบ้างหรือไม่ ด้านใด (เช่น บุคลากร งบประมาณ โครงสร้าง สถานที่ วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ฯลฯ) และอย่างไร	0	1	0	1	1	0.60	ผ่าน
2	ท่านเห็นว่าปัญหา อุปสรรค และข้อจำกัดดังกล่าว ควรมีแนวทางแก้ไขอย่างไร	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ส่วนที่ 5 สอบถามถึงข้อเสนอแนะและแนวทางที่จะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมความมี
ประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	คำถาม	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
		1	2	3	4	5		
3	แนวทางใดบ้างที่จะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุงเพื่อส่งเสริมความมีประสิทธิภาพของการปฏิบัติตามนโยบายธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

แบบสอบถามความคิดเห็นประชาชน เรื่อง การบรรลุผลตามเป้าหมายของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1 ท่านทราบถึงสิทธิต่างๆ ในการรับบริการจากองค์กร	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน
2 องค์กรมีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไป	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 ข้อคิดเห็นที่ประชาชนเสนอแนะ มักจะได้รับการตอบสนองและนำไปพิจารณาประกอบการตัดสินใจ	1	1	0	1	1	0.80	ผ่าน
4 ท่านเคยคิดจะร้องเรียนองค์กร เนื่องจากไม่พอใจในการให้บริการ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
5 ท่านเห็นว่า การดำเนินงานขององค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน	1	1	1	1	-1	0.60	ผ่าน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1 ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีการปฏิบัติงานน้อยกว่า หรือไม่เท่าที่กฎหมายกำหนด	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 ท่านเคยรับทราบถึง รายงานภารกิจ การให้บริการที่องค์กรนี้ได้ทำ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 องค์กรได้แจ้งให้ท่านทราบถึงขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการท่าน	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน
4 ท่านเห็นว่า บุคลากรที่ให้บริการกับท่าน มีความรู้ความสามารถ และความตั้งใจที่ดีในการทำงาน	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
5 ท่านเห็นว่า การดำเนินการขององค์กร ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจของรัฐ	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1 ท่านทราบถึงระยะเวลาในการดำเนินการแล้ว เสร็จ ในการให้บริการสาธารณะขององค์กร	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 การให้บริการต่างๆ เสร็จทันตามเวลาที่ กำหนด	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
3 ท่านทราบว่า หน่วยงานนี้ มีช่องทางการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร สำหรับ ประชาชน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 มีความพยายามในการแก้ไขผลกระทบต่อ ประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของ องค์กร	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
5 ท่านเห็นว่า การดำเนินการขององค์กร มี ประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกินความจำเป็น	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1 การดำเนินงานขององค์กรนี้มีการใช้ เทคโนโลยี เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 องค์กรนี้มีเจ้าหน้าที่ที่ท่านสามารถสอบถาม เกี่ยวกับการรับบริการได้โดยสะดวก	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
3 องค์กรนี้มีเอกสารที่เกี่ยวข้องและแบบคำร้อง ต่างๆ ไว้บริการประชาชน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
4 ท่านเห็นว่า บุคลากรที่ให้บริการท่าน มี ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับงานที่ทำ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
5 ท่านเห็นว่า การดำเนินงานขององค์กรนี้ ไม่มี ขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อ สถานการณ์	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1 ท่านเห็นว่า กฎ ระเบียบขององค์กรที่ท่าน ติดต่อด้วยมีความทันสมัย สอดคล้องกับภารกิจ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 ท่านเห็นว่า องค์กรมีอัตรากำลังที่เหมาะสม กับปริมาณของงานในปัจจุบัน	1	0	1	1	1	0.80	ผ่าน
3 องค์กรมีการเปิดโอกาสให้ประชาชน ประเมินผลและเสนอแนะในการปฏิบัติหน้าที่	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน
4 องค์กรมีภารกิจที่เหมาะสม	0	0	1	1	1	0.60	ผ่าน
5 ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีการปรับปรุงภารกิจ ขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ใน ปัจจุบัน	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและ ได้รับการตอบสนองความต้องการ	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
1 องค์กรมักจะมีการสอบถามถึงความต้องการ ของประชาชนในการดำเนินโครงการต่างๆ	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
2 เมื่อประชาชน เรียกร้องหรือเสนอแนะแล้ว องค์กรมีการรับฟัง	1	0	1	1	1	0.80	ผ่าน
3 การรับฟังปัญหาขององค์กร จะมีการนำข้อ เรียกร้อง หรือคำแนะนำนั้นไปประกอบการ พิจารณา	1	1	1	1	0	0.80	ผ่าน
4 ประชาชนทราบถึงช่องทางการเสนอแนะและ เรียกร้องความต้องการได้	0	0	1	1	1	0.60	ผ่าน
5 ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีการปฏิบัติหน้าที่ที่ ทำให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ	1	1	1	0	1	0.80	ผ่าน

มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่าง สม่ำเสมอ	ความเห็นของผู้ทรงคุณวุฒิ					ค่าเฉลี่ย	แปลผล
	1	2	3	4	5		
องค์กรนี้ มีการสอบถามความพึงพอใจในการ รับบริการของประชาชน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน
องค์กรนี้ มีการสอบถามถึงความเห็น ในด้าน ความคุ้มค่าของการบริการ	0	1	1	1	1	0.80	ผ่าน
ท่านเห็นว่า องค์กรนี้ มีระบบการประเมินผล เพื่อนำไปปรับปรุง การทำงาน	1	1	1	1	1	1.00	ผ่าน

ภาคผนวก จ
ผลการทดสอบเครื่องมือวิจัย

Reliability (ข้าราชการ)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	217.4000	898.0586	.6330	.9697
A2	217.3000	925.5448	.7802	.9709
A3	217.4000	903.0241	.5609	.9699
A4	217.8333	896.8506	.5980	.9698
A5	217.6667	903.0747	.5598	.9699
A6	217.4667	909.6885	.4093	.9702
A7	217.4000	900.8862	.6491	.9697
A8	217.3333	893.6954	.7839	.9694
A9	217.4333	898.8230	.6492	.9697
A10	217.8333	901.7471	.5295	.9700
A11	217.2667	906.1851	.6054	.9698
A12	217.3000	898.3724	.5322	.9700
A13	217.3667	895.4989	.8459	.9693
A14	217.4333	896.4437	.8044	.9694
A15	217.5000	898.4483	.6522	.9697
A16	217.5000	897.1379	.6436	.9697
A17	217.3333	897.2126	.5980	.9698
A18	217.2333	905.1333	.5526	.9699
A19	217.6333	902.9816	.5950	.9698
A20	217.6000	920.8517	.7962	.9706
A21	217.6333	895.2230	.6882	.9696
A22	217.4667	906.4471	.5983	.9698
B23	217.4333	899.8230	.5623	.9699
B24	217.4667	901.2747	.5923	.9698
B25	217.4000	895.6448	.6837	.9696
B26	217.3667	889.0506	.7504	.9694
B27	217.4000	887.2655	.7172	.9694
B28	217.6000	894.3345	.7037	.9695
B29	217.6000	878.1276	.8426	.9690
B30	217.4000	890.0931	.7604	.9693
B31	217.5333	890.1713	.7490	.9694
B32	217.3333	905.6954	.5128	.9700
B33	217.3667	903.1195	.7107	.9696
B34	217.5000	893.2414	.6886	.9695
B35	217.6667	901.4540	.5331	.9699
B36	217.4333	907.2368	.4961	.9700
B37	217.3000	918.7862	.6230	.9705
B38	217.5000	893.2414	.6886	.9695
B39	217.4333	912.8230	.3668	.9703

B40	217.3667	900.7747	.5809	.9698
B41	217.3667	905.1885	.3881	.9704
B42	217.5333	908.4816	.3401	.9706
B43	217.4333	903.6506	.6235	.9698
B44	217.3667	900.9816	.6537	.9697
B45	217.3667	905.9126	.5367	.9699
B46	217.4333	901.9954	.5795	.9698
B47	217.2333	897.1333	.5926	.9698
B48	217.4667	896.1368	.6661	.9696
B49	217.4000	888.5414	.6689	.9696
B50	217.4667	880.6885	.7470	.9693
B51	217.3667	890.6023	.7204	.9694
B52	217.5333	886.7575	.7188	.9694
C53	217.5000	884.0345	.7398	.9694
C54	217.7000	899.8207	.5429	.9699
D55	217.8000	925.8034	.7510	.9713

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .9678

N of Items = 55

Reliability (ประจําชน)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
P56	217.5333	914.0678	.2346	.9709
P57	217.4667	907.2402	.4142	.9703
P58	217.4333	897.2368	.5603	.9699
P59	217.6667	894.6609	.6103	.9697
P60	217.6000	902.8517	.5269	.9700
P61	217.4667	897.8609	.5712	.9699
P62	137.2667	546.4092	.7307	.9573
P63	137.5333	544.9471	.7398	.9572
P64	137.5000	543.4310	.7438	.9572
P65	137.6667	540.1609	.8732	.9566
P66	137.5000	553.2931	.6275	.9579
P67	137.4000	548.8000	.6497	.9577
P68	137.2667	548.6161	.7099	.9575
P69	137.5000	554.6724	.5890	.9580
P70	137.3667	549.6885	.5796	.9580
P71	137.5333	542.6713	.8336	.9568
P72	137.6667	545.1954	.7472	.9572
P73	137.6000	547.1448	.7624	.9572
P74	137.6000	547.6276	.7494	.9573
P75	137.5333	550.3264	.6382	.9578
P76	137.3333	542.9885	.7675	.9571
P77	137.3333	537.4023	.7542	.9570
P78	137.4667	538.4644	.7463	.9571
P79	137.5000	532.3276	.8010	.9567
P80	137.8667	543.0161	.6741	.9575
P81	137.8333	545.8678	.7063	.9574
P82	137.5333	550.3264	.6087	.9579
P83	137.6000	540.3172	.7611	.9570
P84	137.6333	542.5161	.6906	.9574
P85	137.5000	540.4655	.7822	.9569
P86	137.5667	541.5644	.8642	.9567
P87	137.7000	562.8379	.6669	.9598
P88	137.5000	545.0172	.7376	.9572
P89	137.6000	541.4897	.7351	.9572
P90	137.5333	540.7402	.7481	.9571
P91	137.6000	545.7655	.5984	.9580
P92	137.7000	542.3552	.7021	.9574
P93	137.6667	549.1264	.6497	.9577

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0

Alpha = .9663

N of Items = 38

ภาคผนวก ฉ

หนังสือเชิญและตอบรับการเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มทป. 0202/318

16 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม

เรียน นางบังอร วัลวัณย์

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

ด้วย ร.ท. หญิง สิริกาญจน์ เขี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” โดยมี ดร.ทศพร ชูเทียน เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สัทพร วัลวัณย์

(รองศาสตราจารย์สมทรง สีลาขันธ์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยการพัฒนไทย

บางเขน	61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900	โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721	www.spu.ac.th
วิทยาเขตองครักษ์	79 ถนนบางนา-ตราด ซ้ายกิโลเมตร 20000	โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590	www.east.spu.ac.th
วิทยาเขตระยอง	979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงพญาไท กรุงเทพฯ 10400	โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185	www.kpu.ac.th
BANGKOK	61 Phaholyotin Rd. Jaijok, Bangkok Thailand 10900	Tel: 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax: 0-2561-1721	
CHONBURI CAMPUS	79 Bangna-Trad Rd. Klongtanua, Muang Chonburi Thailand 20000	Tel: 0-3874-3690-703 Fax: 0-3827-6590	
PHAYATHAI CAMPUS	979 SM Tower, Floor 17, Phaholyotin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400	Tel: 0-2298-0181-3 Fax: 0-2298-0185	

ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี

10 ธันวาคม 2553


เรื่อง ตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท มหาวิทยาลัยศรีปทุม

จากที่ทางบัณฑิตวิทยาลัย ได้ขอเชิญให้ข้าพเจ้า เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาให้แก่ ร.ท.หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : วิเคราะห์กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” ข้าพเจ้าขอแจ้งการตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญฯ และได้ทำการตรวจสอบเครื่องมือและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางบังอร วิลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มคป. 0202/318

16 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม

เรียน นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ด้วย ร.ท. หญิง อธิกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” โดยมี ดร.หรรษา สุขเพ็ญ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สุนทร วัลลาช.

(รองศาสตราจารย์สมทรง สีลาขันธ์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพยาบาล

บางเขน	: 61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามวาปีน เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900	โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721	www.spu.ac.th
วิทยาเขตชลบุรี	: 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000	โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590	www.east.spu.ac.th
วิทยาเขตสมุทรสาคร	: 879 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน แขวงบางนา เขตภาษีเจริญ กรุงเทพฯ 10400	โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185	www.spu.ac.th
BANGKOK	: 61 Phaholyothin Rd. Jatujak, Bangkok Thailand 10900	Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721	
CHONBURI CAMPUS	: 79 Bangna-Trad Rd. Klongtanna, Muang, Chonburi Thailand 20000	Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590	
PHAYATHAI CAMPUS	: 879 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400	Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185	



ที่ อย ๕๑๐๐๑/๙๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ถนนศูนย์ราชการ-สนามกีฬาจังหวัด อย ๑๓๐๐๐

๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท มหาวิทยาลัยศรีปทุม

จากที่ทางบัณฑิตวิทยาลัย ได้ขอเชิญให้ข้าพเจ้าเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาให้แก่ ร.ท.หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : วิเคราะห์กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” ข้าพเจ้าขอแจ้งการตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญ และได้ทำการตรวจสอบและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สำนักปลัด

โทร. ๐-๓๕๗๙-๖๔๕๕



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มทป. 0202/ ๘/๘

16 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม

เรียน นายแสวง บุญรักศิลป์
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

ด้วย ร.ท. หมิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” โดยมี ดร.ทศพร ชูเพ็ญ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์สมทรง สิตลาชัย)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท

บางเขน	61 ถนนพหลโยธิน ซอยเทศบาลนคร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900	โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721	www.spu.ac.th
ธนาชองสุ	79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000	โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590	www.east.spu.ac.th
วิทยาการพญาไท	979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400	โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185	www.spu.ac.th
BANGKOK	61 Phaholyothin Rd. Jitujak, Bangkok Thailand 10900	Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721	
CHONBURI CAMPUS	79 Bangna-Trad Rd. Klongtarnu, Muang, Chonburi Thailand 20000	Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590	
PHAYATHAI CAMPUS	979 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400	Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185	

ที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี

25 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท มหาวิทยาลัยศรีปทุม

จากที่ทางบัณฑิตวิทยาลัย ได้ขอเชิญให้ข้าพเจ้า เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาให้แก่ ร.ท.หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาล ไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : วิเคราะห์กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัด ปราชินบุรี” ข้าพเจ้าขอแจ้งการตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญฯ และได้ทำการตรวจสอบและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายแสวง บุญรักศิลป์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มคป. 0202/๒๖๑

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน พ.อ.หญิง ผศ.ดร. นงนัทธ์ คงเศรษฐกุล

ด้วย ร.ท. หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมออาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” โดยมี ดร.ทศวรรษ ชูเพ็ญ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์สมทรง สิตลาขันธ์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพยาบาล



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มทป. 0202/ ๒๖๑

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน คร. เดนิมพด เชนฎางกูณ ณ อยุธยา

ด้วย ร.ท. หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาประวัติศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” โดยมี คร. ทควณ ชูเพ็ญ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้บัณฑิตวิทยาลัย ขอความอนุเคราะห์จากท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์สมทรง สีตลาขันธ์)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท

ที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

29 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง คอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญและการตรวจสอบแบบสอบถาม

เรียน รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท มหาวิทยาลัยศรีปทุม

จากที่ทางบัณฑิตวิทยาลัย ได้เชิญให้ข้าพเจ้าเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาให้แก่ ร.ท.หญิง สิริกาญจน์ เอี่ยมอาจหาญ นักศึกษาระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาคุษฎีบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ ในการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “การนำนโยบายธรรมาภิบาลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี” ข้าพเจ้าขอแจ้งการตอบรับเป็นผู้เชี่ยวชาญฯ และได้ทำการตรวจสอบและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเครื่องมือวิจัยที่ใช้ในการศึกษาดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ดร.



(เจติมพล เจษฎางกูร ณ อยุธยา)

ภาคผนวก ข

จำนวนการเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นข้าราชการและประชาชน

จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นข้าราชการในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ทำการ
เก็บข้อมูลรวมทั้งสิ้น 108 คน โดยมีการแบ่งตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดังนี้

1 เทศบาลเมืองปราจีนบุรี	จำนวน	14 คน
2 เทศบาลตำบลโคกมะกอก	จำนวน	12 คน
3 เทศบาลตำบล บ้านนาปรือ	จำนวน	12 คน
4 องค์การบริหารส่วนตำบล วัดโบสถ์	จำนวน	8 คน
5 องค์การบริหารส่วนตำบล ดงพระราม	จำนวน	8 คน
6 องค์การบริหารส่วนตำบล ดงจีเหล็ก	จำนวน	6 คน
7 องค์การบริหารส่วนตำบล ท่างาม	จำนวน	6 คน
8 องค์การบริหารส่วนตำบล เนินหอม	จำนวน	6 คน
9 องค์การบริหารส่วนตำบล รอบเมือง	จำนวน	6 คน
10 องค์การบริหารส่วนตำบล ไม้เค็ด	จำนวน	6 คน
11 องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านพระ	จำนวน	6 คน
12 องค์การบริหารส่วนตำบล โศกไม้ลาย	จำนวน	6 คน
13 องค์การบริหารส่วนตำบล โนนห้อม	จำนวน	6 คน
14 องค์การบริหารส่วนตำบล บางเดชะ	จำนวน	6 คน

จำนวนกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเป็นประชาชนในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้ทำการเก็บข้อมูลรวมทั้งสิ้น 398 คน โดยมีการแบ่งตามพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดังนี้

1 เทศบาลเมืองปราจีนบุรี	จำนวน	29 คน
2 เทศบาลตำบลโคกมะกอก	จำนวน	29 คน
3 เทศบาลตำบล บ้านนาปรือ	จำนวน	29 คน
4 องค์การบริหารส่วนตำบล วัดโบสถ์	จำนวน	29 คน
5 องค์การบริหารส่วนตำบล ดงจีเหล็ก	จำนวน	29 คน
6 องค์การบริหารส่วนตำบล ดงพระราม	จำนวน	29 คน
7 องค์การบริหารส่วนตำบล ท่างาม	จำนวน	28 คน
8 องค์การบริหารส่วนตำบล เนินหอม	จำนวน	28 คน
9 องค์การบริหารส่วนตำบล รอบเมือง	จำนวน	28 คน
10 องค์การบริหารส่วนตำบล ไม้เค็ด	จำนวน	28 คน
11 องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านพระ	จำนวน	28 คน
12 องค์การบริหารส่วนตำบล โลกไม้ลาย	จำนวน	28 คน
13 องค์การบริหารส่วนตำบล โนนหอม	จำนวน	28 คน
14 องค์การบริหารส่วนตำบล บางเดชะ	จำนวน	28 คน