

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	III
กิตติกรรมประกาศ	IV
สารบัญ	V
สารบัญตาราง	VII
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์การศึกษาวิจัย	3
1.3 กรอบแนวความคิด	3
1.4 สมมติฐานการวิจัย	4
1.5 ขอบเขตการศึกษา	4
1.6 วิธีดำเนินการศึกษาวิจัย	4
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
1.8 นิยามศัพท์	5
บทที่ 2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	7
2.1 ความหมายของคุณภาพชีวิต	7
2.2 ความหมายของคุณภาพชีวิตการทำงาน	9
2.3 ทฤษฎีปัจจัยคู่ของเฮอรัซเบอร์ก	17
2.4 ทฤษฎีที่เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน	18
2.5 ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Maslow	19
2.6 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	20

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการศึกษาวิจัย	22
3.1 กำหนดกรอบแนวความคิดในการศึกษาวิจัย	22
3.2 กำหนดกลุ่มประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย	22
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย	22
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	23
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	24
บทที่ 4 การวิเคราะห์ข้อมูล	25
ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคล ของผู้ตอบแบบสอบถาม	26
ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของ ข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลาง	30
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัย	44
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	51
5.1 สรุปผลการวิจัย	51
5.2 ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย	55
5.3 อภิปรายผลการวิจัย	56
5.4 ข้อเสนอแนะ	60
บรรณานุกรม	62
ภาคผนวก	65
แบบสอบถาม	66
ประวัติกรมบัญชีกลาง	73
ประวัติผู้ศึกษา	83

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามเพศ	26
2	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุ	26
3	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับการศึกษา สูงสุด	27
4	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามอายุราชการ	27
5	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามสถานภาพสมรส	27
6	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับเงินเดือน เฉลี่ยต่อเดือน	28
7	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่งงาน	28
8	แสดงจำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับตำแหน่ง	29
9	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง	30
10	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านการได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	31
11	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัยและส่งเสริมคุณภาพชีวิตการ ทำงาน	32
12	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในงาน	33
13	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคคล	34

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
14	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	35
15	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านความสมดุลระหว่างงานกับชีวิตส่วนตัว	36
16	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านการบูรณาการทางสังคม	37
17	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านโครงสร้างองค์กร	38
18	แสดงค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลผลระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหาร	39
19	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง จำแนกตามอายุราชการ	40
20	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง จำแนกตามระดับเงินเดือน	41
21	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง จำแนกตามตำแหน่งงาน	42
22	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง จำแนกตามเพศ	44
23	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง จำแนกตามอายุ	45
24	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางใน ส่วนกลาง จำแนกตามระดับการศึกษา	45

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
25	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลาง จำแนกตามอายุราชการ	46
26	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลาง จำแนกตามสถานภาพสมรส	47
27	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลาง จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	47
28	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลาง จำแนกตามตำแหน่งงาน	48
29	แสดงค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการกรมบัญชีกลางในส่วนกลาง จำแนกตามระดับตำแหน่ง	50