

การศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน
: กรณีศึกษา กองทุนสนับสนุนการวิจัย

PERFORMANCES MEASUREMENT OF REVOLVING FUND
: A CASE STUDY OF THE THAILAND RESEARCH FUND

นางสาวชูสะอาด กันทรส
MISS CHUSAARD GUNTAROSE

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ. 2552

กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ ด้วยความกรุณาและช่วยเหลือจากผู้มีพระคุณหลายท่าน ซึ่งผู้ศึกษาขอแสดงกิตติกรรมประกาศไว้ ณ ที่นี้คือ

ขอกราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ สมชัย ศรีสุทธิยากร และพันเอกประสงค์ ชิงชัย ซึ่งเป็นอาจารย์ที่กรุณาให้คำแนะนำในการศึกษา และเขียนสารนิพนธ์ฉบับนี้ รวมทั้งให้การช่วยเหลือในการแก้ไขสารนิพนธ์ให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณ คณาจารย์คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ผู้ศึกษาตลอดหลักสูตร ในระยะเวลาที่ผ่านมา

ขอกราบขอบพระคุณ คณะผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการระดับสูง ของ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ทุกท่านที่ให้การสนับสนุนด้านข้อมูลและร่วมแสดงความคิดเห็นในการสัมภาษณ์

ขอขอบพระคุณ เจ้าหน้าที่ประจำคณะรัฐประศาสนศาสตร์ และ เจ้าหน้าที่ห้องสมุด ของ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ทุกๆท่าน ที่ให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในการค้นคว้าหาข้อมูลทางวิชาการ เพื่อประกอบการทำสารนิพนธ์

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณครอบครัว และเพื่อนๆ รวมถึงญาติมิตร ที่เป็นกำลังใจ สำคัญที่ช่วยสนับสนุน โดยเฉพาะคุณบุษญา เลิศวิริยจิตต์ และ คุณลูซี่ ดันอดิชาติ ที่เอื้อเพื่อให้ผู้ศึกษาทำสารนิพนธ์สำเร็จลงด้วยดี

ผู้ศึกษาถือเป็นพระคุณอย่างยิ่งที่จะขอจารึกไว้ตลอดไป

นางสาวชอุษา อาด กัณทรส

แบบสอบถาม
การประเมินผลการปฏิบัติงานกองทุน (Performance Measurement)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไปของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา
อายุงาน / ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และตำแหน่งทางการบริหารเพื่อระยะเวลาที่
เกี่ยวข้องกับการบริหารองค์กร

1. เพศ

- ชาย
- หญิง

2. อายุ

- 21-30ปี
- 31-40ปี
- 41-50ปี
- 51-60ปี

3. วุฒิการศึกษา

- ต่ำกว่าปริญญาโท
- ปริญญาโท
- ปริญญาเอก

4. อายุงาน

- 1-5ปี
- 6-10ปี
- มากกว่า10ปีขึ้นไป

5. ตำแหน่งทางการบริหาร

- หัวหน้างาน/ผู้ประสานงาน
- ผู้อำนวยการฝ่าย
- รองผู้อำนวยการด้าน.....

() ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ สกว.

ส่วนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อมูลสำรวจ	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด 1	เห็น ด้วย น้อย 2	เห็น ด้วย ปาน กลาง 3	เห็น ด้วย มาก 4	เห็น ด้วย มาก ที่สุด 5
2.1 ด้านความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการจัดทำแผน					
<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนกลยุทธ์เป็นอย่างดี 					
ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย : . . .					
<ul style="list-style-type: none"> ในการจัดทำแผนกลยุทธ์การดำเนินงาน มีการถ่ายทอดเป้าหมายองค์กร เป้าหมายของฝ่าย หรือ เป้าหมายงาน ผู้พนักงานครบทุกระดับ 					
ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย : . . .					
<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงาน เป็นผู้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ และ พันธกิจขององค์กรร่วมกัน 					

ข้อมูลสำรวจ	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด 1	เห็น ด้วย น้อย 2	เห็น ด้วย ปาน กลาง 3	เห็น ด้วย มาก 4	เห็น ด้วย มาก ที่สุด 5
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>•</p> <p>•</p> <p>•</p>					
<ul style="list-style-type: none"> พนักงานทุกระดับชั้นมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และ เป้าประสงค์ขององค์กร 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>•</p> <p>•</p> <p>•</p>					
<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารและพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการวัดผลองค์กรแบบสมดุล (Balanced Scorecard : BSC) เป็นอย่างดี 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>•</p> <p>•</p> <p>•</p> <p>•</p>					

ข้อมูลสำรวจ	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด 1	เห็น ด้วย น้อย 2	เห็น ด้วย ปาน กลาง 3	เห็น ด้วย มาก 4	เห็น ด้วย มาก ที่สุด 5
2.2 ด้านการติดตามประเมินผล					
<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีเครื่องมือในการควบคุมติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการวางกลไกในการกำกับดูแลคุณภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> องค์กรใช้ระบบประเมินผลการดำเนินงานเป็นเครื่องมือกระตุ้นให้มีการพัฒนาคุณภาพการทำงาน 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> การกำหนดตัวชี้วัดมีความเหมาะสมสะท้อนสภาพที่เป็นจริง 					

ข้อมูลสำรวจ	เห็น ด้วย น้อย ที่สุด 1	เห็น ด้วย น้อย 2	เห็น ด้วย ปาน กลาง 3	เห็น ด้วย มาก 4	เห็น ด้วย มาก ที่สุด 5
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> การตั้งค่าเกณฑ์วัดเหมาะสมสร้างความท้าทายการทำงาน 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<p>2.3 ด้านการประยุกต์ใช้ BSC สกว.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> การให้ค่าน้ำหนักในมิติต่างๆของ สกว.ไม่สอดคล้องกับหลักการ BSC (Perspective cascading) 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> การกระจายนโยบาย/กลยุทธ์ลงสู่ระดับปฏิบัติการยังไม่ทั่วถึง (Policy deployment) 					
<p>ข้อคิดเห็น/คำอธิบาย :</p> <p>.</p> <p>.</p>					
<ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดทางการเงินไม่สะท้อนอัตราผลตอบแทนในอนาคต (Return on Investment) 					

ข้อเสนอแนะ : _____

_____ :