

บทที่ 3

ศึกษาการประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน กรณีศึกษา กองทุนสนับสนุนการวิจัย

3.1 ข้อมูลทั่วไป

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย(สกว.) เป็นหน่วยงานในกำกับของสำนักนายกรัฐมนตรี จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสนับสนุนการวิจัย พ.ศ. 2535 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2535 มีระบบการบริหารงานที่แตกต่างจากระบบราชการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติภารกิจสนับสนุนการวิจัย การทำงานของ สกว. อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ 2 ชุด ที่แต่งตั้งโดยคณะรัฐมนตรี คือ คณะกรรมการนโยบายกองทุนสนับสนุนการวิจัย ซึ่งมีหน้าที่กำหนดนโยบายและระเบียบต่างๆ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการสนับสนุนการวิจัย ซึ่งทำหน้าที่ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน

วิสัยทัศน์ :

เป็นองค์กรที่สร้างสรรค์ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงซึ่งนำไปสู่สังคมที่มีปัญญา สามารถใช้ความรู้จัดการกับศักยภาพและโอกาส เพื่อกำหนดอนาคตของตนเองทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

พันธกิจ :

สนับสนุนกระบวนการสร้างความรู้ สร้างนักวิจัย และสร้างระบบการวิจัย เพื่อตอบคำถามและเสนอทางเลือกให้สังคมซึ่งครอบคลุมทั้งในระบบเศรษฐกิจภาคดั้งเดิมและสมัยใหม่ โดยใช้การบริหารงานวิจัยที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เป็นเครื่องมือสำคัญ เพื่อยกระดับขีดความสามารถของประเทศในการสนับสนุนการกำหนดนโยบาย การพัฒนาอุตสาหกรรม การผลิตและบริการ การปรับตัวของภาคเกษตร การยกระดับความรู้ของสังคม และการเสริมความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมสังคมไทย ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

3.2 การประยุกต์ใช้ Balanced Scorecard (BSC) ของ กองทุนสนับสนุนการวิจัย

กองทุนสนับสนุนการวิจัยเป็นองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ได้ประยุกต์ใช้ระบบ BSC ได้โดยมีการเปลี่ยนแปลงหรือให้ความหมายของแต่ละส่วนอย่างเหมาะสมกับธรรมชาติของงานดังนี้

ส่วนที่ 1 พันธกิจและการเงิน (Mission, Accountability and Financial Perspective) สกว. กำหนดพันธกิจด้านต่าง ๆ ได้แก่การสร้างผลงานวิจัยมาตรฐานระดับสากล สร้างนักวิจัย สร้างผลงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์ สร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการวิจัย และการพัฒนาระบบวิจัยของประเทศ ส่วนด้านการเงินนั้น มีแหล่งมาจากงบประมาณของรัฐ ซึ่งต่อไปในอนาคตจะมุ่งเน้นระบบจัดสรรงบประมาณตามผลงานมากขึ้น และงบประมาณสมทบจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของ สกว.

ส่วนที่ 2 ความคาดหวังและความพึงพอใจของประชาคมวิจัยและสังคมในส่วนรวม (Societal and Research Community Perspective) เป็นส่วนที่ทำให้สังคมทั่วไปมีความเชื่อมั่นในกระบวนการวิจัย ว่าเป็นการลงทุนที่ไม่สูญเปล่า และเกิดประโยชน์แก่สังคมโดยรวม ทั้งนี้ สังคมต้องมีส่วนรับรู้ความเคลื่อนไหวของการวิจัยอย่างต่อเนื่อง หรือสามารถเข้ามามีบทบาทหรือส่วนร่วมในการวิจัยในขั้นตอนต่าง ๆ และเกิดความตระหนักว่างานวิจัยมีความสำคัญ

ส่วนที่ 3 กระบวนการทำงานภายใน (Internal Process Perspective) เป็นกระบวนการบริหารจัดการภายใน สกว. เพื่อให้มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้ได้ประโยชน์มากที่สุด และมีประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ได้ผลงานที่ตอบสนองพันธกิจ รวมทั้งสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องมากที่สุด

ส่วนที่ 4 การเรียนรู้และพัฒนาองค์กร (Learning and Growth Perspective) เป็นการส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรทุกระดับได้มีโอกาสเรียนรู้เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนากระบวนการทำงานภายในให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นตามลำดับ ซึ่งจะก่อให้เกิดความยั่งยืนขององค์กรต่อไป

3.3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและขีดสมรรถนะของ สกว.สามารถสรุปเป็นประเด็นหลัก ๆ ได้ดังนี้ จุดแข็งของ สกว.

1. มีศักยภาพในการประสานงาน**เครือข่าย**นักวิจัย ผู้ประกอบการ ชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ในหลายสาขา และหลายพื้นที่ รวมทั้งมีข้อมูลส่วนใหญ่ที่ถูกนำไปใช้หรือ**พร้อมนำไปใช้ประโยชน์**ในด้านต่าง ๆ ทั้งเชิงนโยบาย พาณิชย์ วิชาการ และสาธารณะ (ดูได้จากผลงานที่ผ่านมา ซึ่งปรากฏในรายงานประจำปี)

2. มีความสามารถในการ**บริหารจัดการงานวิจัย**อย่างได้ผลและมี**ประสิทธิภาพสูงมาก** (รายงานผลการประเมินของ TRIS ปี 2548)

จุดอ่อนของ สกว.

- 1) ต้องพึ่งงบประมาณรัฐเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เงินทุนไม่เพียงพอต่อการดำเนินภารกิจที่ตั้งเป้าหมายไว้
- 2) การสร้างความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรต่อบุคคลภายนอกยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ

โอกาส

- 1) ภาคเอกชนให้ความสำคัญกับงานวิจัยมากขึ้น
- 2) รัฐบาลเห็นความสำคัญของการวิจัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 3) สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ให้ความสำคัญกับงานวิจัยมากขึ้น

ภาวะคุกคาม

- 1) ระบบวิจัยของประเทศยังไม่มั่นคง และไม่เอื้อต่อการดำเนินงาน
- 2) จำนวนนักวิจัยของประเทศที่มีคุณภาพสูง ยังมีปริมาณ**ไม่มากพอ**ต่อการพัฒนาอย่างก้าวกระโดด ซึ่งมีความจำเป็นในสภาพการณ์ปัจจุบัน

3.4 แผนการเพิ่มประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการสามารถบรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม สกว. ได้กำหนดเป้าหมายและปัจจัยของความสำเร็จ และจัดทำกรอบตัวชี้วัด ในแต่ละด้าน ไว้ดังนี้

ด้านการเงิน (Financial)	ด้านการปฏิบัติการ (Internal Management)	การตอบสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)	การพัฒนาองค์กร (Learning and Growth)
วัตถุประสงค์/เป้าหมาย การใช้ทุนหมุนเวียนมีประสิทธิภาพสูงและได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อให้บริการงานวิจัยหรือร่วมลงทุนสนับสนุนการวิจัย	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย การบริหารจัดการภายใน มีความทันสมัยและเป็นต้นแบบการบริหารงานวิจัยขององค์กรอื่น	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย มีการสร้างนักวิจัยที่มีคุณภาพสูง และผลงานวิจัยคุณภาพสูงที่ใช้ประโยชน์ได้ รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย พนักงานทุกระดับมีความมุ่งมั่น (Commitment) ในการพัฒนาองค์กรสูงและมีความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ของตนเองเป็นอย่างดี

ด้านการเงิน (Financial)	ด้านการปฏิบัติการ (Internal Management)	การตอบสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)	การพัฒนาองค์กร (Learning and Growth)
<p>ปัจจัยของความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การร่วมทุนจากภาคเอกชนและภาครัฐในโครงการวิจัย 2. การได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานต่าง ๆ ให้บริหารงบประมาณวิจัย 3. ประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณ 	<p>ปัจจัยของความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับใช้ระบบและเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการบริหารจัดการองค์กร 2. ประสิทธิภาพการบริหารงานวิจัย 3. รูปแบบการบริหารงานวิจัยของ สกว. ที่ได้รับการประยุกต์ใช้โดยหน่วยงานอื่น 	<p>ปัจจัยของความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานวิจัยทางด้านวิชาการได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ 2. มีนักวิจัยใหม่ที่มีคุณภาพสูงเกิดขึ้นในวงการวิจัย 3. ผลงานวิจัยและพัฒนาถูกนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ 4. มีการสนับสนุนให้ชุมชนทำการศึกษาวิจัย 5. มีการสร้างมาตรฐานการสนับสนุนการวิจัยและการติดตามประเมินผลอย่างเข้มงวด 	<p>ปัจจัยของความสำเร็จ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. พนักงานมีความพอใจสูงและมี commitment กับงาน 2. มีมาตรการยกระดับความรู้ด้านการบริหารจัดการ ภายใต้วัฒนธรรมการทำงานอย่างมีชีวิตชีวา 3. สนับสนุนการแสดงความสามารถของแต่ละคนและการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถ
<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สัดส่วนของงบประมาณสมทบจากภาคเอกชนหรือหน่วยงานอื่น เมื่อเทียบกับงบประมาณรวมต่อปีของสำนักงาน 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนชั่วโมงทำงานเฉลี่ยบนระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของพนักงานแต่ละคน 2. ร้อยละของโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผนงาน/ล่าช้า/ถูกยุติ 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการต่างประเทศ เมื่อเทียบกับจำนวนโครงการวิจัยทั้งหมด 	<p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนหรือร้อยละของพนักงานที่ลาออกหรือขอย้ายงาน เนื่องจากไม่พอใจระบบการบริหารงานของสำนักงาน

ด้านการเงิน (Financial)	ด้านการปฏิบัติการ (Internal Management)	การตอบสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder)	การพัฒนาองค์กร (Learning and Growth)
<p>2. จำนวนงบประมาณที่ได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานอื่นให้ช่วยบริหาร</p> <p>3. ร้อยละของงบประมาณงานวิจัยเทียบกับงบประมาณการสนับสนุนการวิจัยทั้งหมด</p>	<p>3. จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการถ่ายทอดขยายผล การบริหารงานวิจัยในรูปแบบของ สกว.</p>	<p>2. จำนวนนักวิจัยใหม่ที่เกิดขึ้นจากโครงการ คปก. วิชาการ ท้องถิ่น และ R&D</p> <p>3. ร้อยละของโครงการวิจัยประเภท R&D และ ร้อยละของผลการวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์</p> <p>4. ร้อยละของโครงการวิจัยท้องถิ่น</p> <p>5. ร้อยละของโครงการที่ผ่านมาตรฐาน (วัดได้จากจำนวนโครงการที่ผ่านกระบวนการพิจารณาตามมาตรฐานของ สกว.)</p>	<p>2. ร้อยละของเวลาที่พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน และจำนวนชั่วโมงที่เข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>3. จำนวนชิ้นงานและรูปแบบการบริหารงานที่พัฒนาโดยพนักงาน</p>

3.5 แนวทางการกำหนดเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน ประจำปีบัญชี 2548

1. การดำเนินงานด้านการเงิน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 อัตราส่วนความมั่นคงของเงินกองทุน นำหนักร้อยละ 10 กำหนดค่า โดยให้คำจำกัดความว่า “ยอดเงินกองทุน (โดยที่เงินกองทุนประกอบด้วยทุนประเดิม ทุนสินทรัพย์ถาวร และรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม) ณ วันที่ 30 ก.ย. 2548 ลบด้วย เงินประกันสภาพกองทุน 1,000 ล้านบาท (ตามมติคณะกรรมการนโยบายกองทุนสนับสนุนการวิจัย ครั้งที่ 1/2541) หาร

ด้วย ขอดภาระผูกพันของ สกว. ณ วันที่ 30 ก.ย. 2548 โดยที่ ภาระผูกพันของ สกว. หมายถึง ภาระผูกพันตามสัญญาให้ทุนอุดหนุน โครงการวิจัยของ สกว. ซึ่งไม่รวมภาระผูกพันจากแหล่ง ทุนอื่น มีค่าเกณฑ์วัด ดังนี้

● 0.90 เท่า เทียบเท่ากับ ระดับ 1
● 0.92 เท่า เทียบเท่ากับ ระดับ 2
● 0.94 เท่า เทียบเท่ากับ ระดับ 3
● 0.96 เท่า เทียบเท่ากับ ระดับ 4
● 0.98 เท่า เทียบเท่ากับ ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ค่าใช้จ่ายบริหาร โครงการวิจัยต่อค่าใช้จ่ายรวม น้ำหนัก ร้อยละ 10 โดยให้ค่า จำกัดความว่า ค่าใช้จ่ายในการบริหาร โครงการวิจัย หมายถึง ค่าใช้จ่ายสำนักงาน ค่าบริหาร โครงการวิจัย และ ค่าใช้จ่ายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คูณด้วย 100หารด้วย ค่าใช้จ่ายรวมทาง บัญชี ในปี 2548 กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● ร้อยละ 23 เทียบเท่า ระดับ 1
● ร้อยละ 21 เทียบเท่า ระดับ 2
● ร้อยละ 19 เทียบเท่า ระดับ 3
● ร้อยละ 17 เทียบเท่า ระดับ 4
● ร้อยละ 15 เทียบเท่า ระดับ 5

2. ผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระยะเวลาที่ใช้ในการพัฒนาโครงการประเภทวิจัยและพัฒนา น้ำหนัก ร้อยละ 7.5 และให้ค่าจำกัดความว่า ผลรวมของจำนวนวันที่ใช้ไปกับการพัฒนาโครงการประเภทวิจัยและ พัฒนาในปีบัญชี หารด้วย จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาทั้งหมดที่เซ็นสัญญาในปีบัญชี โดย ที่จำนวนวันที่ใช้ไป นั้นเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับข้อเสนอโครงการจนถึงวันที่อนุมัติโครงการ ทั้งนี้ ไม่นับรวมโครงการที่มี Co-Funding จากหน่วยงานอื่น กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● 240 วัน เทียบเท่า ระดับ 1
● 210 วัน เทียบเท่า ระดับ 2
● 180 วัน เทียบเท่า ระดับ 3
● 150 วัน เทียบเท่า ระดับ 4
● 120 วัน เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของโครงการที่ไม่เป็นไปตามแผน/ล่าช้า ผู้นำนักร้อยละ 7.5 และให้คำจำกัดความว่า โครงการล่าช้า หมายถึง โครงการที่ส่งร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Draft1) ช้ากว่า 90 วัน หลังจากวันที่ถึงกำหนดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ ส่วนโครงการที่ถูกยุติ หมายถึง โครงการที่ไม่สามารถดำเนินการตามเป้าหมายได้และถูกยุติหรือยกเลิก โดย สกว. ทั้งนี้ไม่รวมการยุติโครงการ เนื่องจากการเปลี่ยนรูปแบบสัญญาหรือกรณีอื่นที่ไม่ใช่ความผิดของโครงการ กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● ร้อยละ 36 เทียบเท่า ระดับ 1
● ร้อยละ 32 เทียบเท่า ระดับ 2
● ร้อยละ 28 เทียบเท่า ระดับ 3
● ร้อยละ 24 เทียบเท่า ระดับ 4
● ร้อยละ 20 เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณ สกว. ผู้นำนัก ร้อยละ 10 ให้คำจำกัดความว่า ยอดเงินสะสมของการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในปีบัญชี คูณด้วย 100 หารด้วย ยอดเงินตามแผนงบประมาณที่คณะกรรมการนโยบายกองทุนฯ อนุมัติให้เบิกจ่ายได้ในปีบัญชี โดยที่ยอดเงินสะสมของการใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงและยอดเงินตามงบประมาณฯ นับเฉพาะงบประมาณของ สกว. ไม่นับรวมเงินจากแหล่งทุนอื่น กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● ร้อยละ 80 เทียบเท่า ระดับ 1
● ร้อยละ 85 เทียบเท่า ระดับ 2
● ร้อยละ 90 เทียบเท่า ระดับ 3
● ร้อยละ 95 เทียบเท่า ระดับ 4
● ร้อยละ 100 เทียบเท่า ระดับ 5

3. ผลการดำเนินงานด้านปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 อัตราส่วนผลงานวิจัยเชิงวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ ต่อจำนวนโครงการของฝ่ายวิชาการ และ คปก. ที่แล้วเสร็จ นำหนักร้อยละ 7.5 ให้คำจำกัดความว่า จำนวนบทความของผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับสากลในปีบัญชี หารด้วย จำนวนโครงการที่ส่งยูลิ้นสุดในปีบัญชี ของฝ่ายวิชาการรวมกับ คปก. โดยที่ ผลงานวิจัยคือ ผลงานวิจัยเชิงวิชาการที่มีเป้าหมายเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพสูงระดับสากล กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● 1.00 บทความต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 1
● 1.25 บทความต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 2
● 1.50 บทความต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 3
● 1.75 บทความต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 4
● 2.00 บทความต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 3.2 อัตราส่วนจำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อจำนวนโครงการวิจัยและพัฒนา (R&D) ที่แล้วเสร็จ ให้คำจำกัดความว่า จำนวนโครงการวิจัยที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ในปีบัญชี หารด้วย จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาที่ส่งยูลิ้นสุดในปีบัญชี โดยที่ จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาที่ส่งยูลิ้นสุดในปีบัญชานั้น ไม่นับรวมโครงการที่ถูกยุติหรือขอยกเลิก กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● 0.10 ขึ้นต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 1
● 0.14 ขึ้นต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 2
● 0.18 ขึ้นต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 3
● 0.22 ขึ้นต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 4
● 0.26 ขึ้นต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของจำนวนสิทธิบัตรต่อจำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาที่แล้วเสร็จ ให้คำจำกัดความว่า จำนวนสิทธิบัตรที่ยื่นจด (รวมอนุสิทธิบัตร) คูณด้วย 100หารด้วยจำนวนโครงการวิจัยและพัฒนา รวมวิจัยเชิงวิชาการ และ คปก. ที่แล้วเสร็จ ในปีบัญชี โดยที่จำนวนโครงการวิจัยและพัฒนาไม่นับรวมงานวิจัยท้องถิ่น งานวิจัยด้านสังคมศาสตร์ และ งานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์ กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

• ร้อยละ 2.00 เทียบเท่า ระดับ 1
• ร้อยละ 2.50 เทียบเท่า ระดับ 2
• ร้อยละ 3.00 เทียบเท่า ระดับ 3
• ร้อยละ 3.50 เทียบเท่า ระดับ 4
• ร้อยละ 4.00 เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของจำนวนนักวิจัยใหม่ระดับปริญญาเอกจากโครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) นำหนัก ร้อยละ 4 ให้คำจำกัดความว่า จำนวนนักวิจัยใหม่ระดับปริญญาเอกที่ได้ของ คปก. ในปีบัญชี หารด้วย จำนวนนักวิจัยใหม่ระดับปริญญาเอกที่ได้ของ คปก. รวมกับ ผู้ที่ได้รับทุนที่ถูกยุติและยกเลิกในปีบัญชี กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

• ร้อยละ 74 เทียบเท่า ระดับ 1
• ร้อยละ 78 เทียบเท่า ระดับ 2
• ร้อยละ 82 เทียบเท่า ระดับ 3
• ร้อยละ 86 เทียบเท่า ระดับ 4
• ร้อยละ 90 เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 3.5 อัตราส่วนจำนวนนักวิจัยที่เกิดขึ้นใหม่จากโครงการวิชาการ นำหนัก ร้อยละ 4 ให้คำจำกัดความว่า จำนวนนักวิจัยใหม่ของทุนวิจัยเชิงวิชาการในปีบัญชี หารด้วย จำนวนโครงการวิชาการที่เซ็นสัญญาใหม่ในปีบัญชี กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

• 1.00 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 1
• 1.20 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 2
• 1.40 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 3
• 1.60 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 4
• 1.80 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 3.6 อัตราส่วนจำนวนนักวิจัยใหม่ในระบบจากโครงการท้องถิ่น นำหน้าร้อยละ 4 ให้คำจำกัดความว่า จำนวนนักวิจัยในระบบใหม่ในปีบัญชี หารด้วย จำนวนโครงการวิจัยท้องถิ่นที่เซ็นสัญญาในปีบัญชี โดยที่ นักวิจัยในระบบ หมายถึง นักวิจัยที่ไม่อยู่ในสถาบันการศึกษา/ภาครัฐ กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● 1.00 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 1
● 1.25 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 2
● 1.50 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 3
● 1.75 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 4
● 2.00 คนต่อโครงการ เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 3.7 การสำรวจความพึงพอใจของนักวิจัยที่ได้รับทุน นำหน้า ร้อยละ 4 ให้คำจำกัดความว่า ระดับคะแนนจากการสำรวจความพึงพอใจของนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจาก สกว. กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● ระดับคะแนนเท่ากับ 1 เทียบเท่า ระดับ 1
● ระดับคะแนนเท่ากับ 2 เทียบเท่า ระดับ 2
● ระดับคะแนนเท่ากับ 3 เทียบเท่า ระดับ 3
● ระดับคะแนนเท่ากับ 4 เทียบเท่า ระดับ 4
● ระดับคะแนนเท่ากับ 5 เทียบเท่า ระดับ 5

4. การบริหารพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศในปีบัญชี นำหน้าร้อยละ 10 ให้คำจำกัดความว่า ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินตามกิจกรรมต่างๆ ตามแผนงานที่กำหนดให้มีการดำเนินการในปีบัญชี กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● ร้อยละ 60 เทียบเท่า ระดับ 1
● ร้อยละ 70 เทียบเท่า ระดับ 2
● ร้อยละ 80 เทียบเท่า ระดับ 3
● ร้อยละ 90 เทียบเท่า ระดับ 4
● ร้อยละ 100 เทียบเท่า ระดับ 5

ตัวชี้วัดที่ 4.2 การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร นำหน้าร้อยละ 10 ให้คำจำกัดความว่า วันที่
แผนพัฒนาบุคลากร ของ สกว. ได้รับอนุมัติจากผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการ
วิจัย โดยที่กำหนดค่าเกณฑ์วัดไว้ ดังนี้

● หลังวันที่ 30 ก.ย. เทียบเท่า ระดับ 1
● ภายในวันที่ 30 ก.ย. เทียบเท่า ระดับ 5