

บรรณานุกรม

- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข (2548). 6 อ. สร้างเสริมสุขภาพคนไทย. นนทบุรี: กระทรวงสาธารณสุข
- กัญชพร ผาสุก. (2552). สุขภาวะในที่ทำงานตามทัศนะของพนักงาน บริษัท ไลอ้อน (ประเทศไทย จำกัด). ภาคนิพนธ์พัฒนาแรงงานและสวัสดิการมหบัณฑิต, คณะสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กันตยา เพิ่มผล. (2541). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- คทาวิฑูร พรหมายน. (2545). ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ กองตรวจคนเข้าเมือง:ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำรวจฝ่าย1 ฝ่าย2. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล.(2547). ปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต. พยาบาลศาสตร์ (การบริหารการพยาบาล). จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- จิราวุธ พลมณี และ สุวิทย์ ชีรสาสวุต. (2537). รายงานการวิจัยเรื่องพฤติกรรมและประสิทธิภาพของแรงงานในภาคอีสาน : กรณีศึกษาจังหวัดอุดรธานี สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอนแก่น:สำนักวิทยบริการ หน้า 7
- ชูบ กาญจนประกร.(2502). รัฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ กรุงเทพฯ: พระนครมงคลการพิมพ์ ,หน้า 40

- ทิพาวดี เมฆสวรรค์. (2540). การส่งเสริมประสิทธิภาพในระบบราชการ. กรุงเทพมหานคร : สำนักงาน ก.พ.
- ธงชัย สันติวงษ์ (2526) การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช: หน้า 198
- นันทรัตน์ อยู่ประเสริฐ.(2552). ความสุขในการทำงานของพนักงานบริษัท เฟิสต์ดรีม จำกัด จังหวัดเชียงใหม่.ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจบัณฑิต, การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- บุญจง ชวศิริวงศ์.(2550).ความสุขในการทำงาน (Happy Work Place) วารสารพัฒนาสังคมปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือน ธันวาคม: หน้า 61-63
- ปพิชญา วรรณสุข.(2552). ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของตำรวจกองบังคับการ อำนวยการ ตำรวจนครภาค 5 จังหวัดเชียงใหม่. สารนิพนธ์บริหารธุรกิจบัณฑิต. การบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว.(2551) ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะความสามารถในการเผชิญ และฟันฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานการผ่าตัด. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญามหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประภาพร ศาลารมย์ .(2549). ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติในการทำงาน คุณภาพชีวิตในการทำงานและประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีบริษัทในเขตภาคเหนือตอนล่าง
- พรรณิภา สืบสุข. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- มณฑป ผลาสีหุ. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของพนักงานในกลุ่มสถานีโทรทัศน์ ในเขตกรุงเทพมหานคร วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

รวมศิริ เมนะโพธิ. (2550). เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุขกรณีนักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. สารนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์

ราชบัณฑิตยสถาน. (2538). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานพ.ศ.2525. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, พิมพ์ครั้งที่ 5

วิจิต อุ๋น และอำนาจ วังจัน. (2550). การวิจัยและการสืบค้นข้อมูลทางธุรกิจ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พรินท์แอมมี (ประเทศไทย) จำกัด.

สุภาณี สุขะนาคินทร์.(2550). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขประชาชน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์, วิทยานิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวิจัยพัฒนาท้องถิ่น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

สมยศ นาวิการ.(2544). ทฤษฎีองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ หน้า 14

สถิต คำลาเลียง.(2544). ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของช่างอากาศ: ศึกษาเฉพาะ กรณีกองการปีนทหารเรือ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์), มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ. (2552). เม็ดพันธุ์แห่งความสุข. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์บริษัท สองขาครีเอชั่น จำกัด