

หัวข้อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานกับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการสำนักงานเขตลาดพร้าว
นักศึกษา	นางสาวสุทธิษา คหัญฐา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2554

บทคัดย่อ

การศึกษาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานกับประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการสำนักงานเขตลาดพร้าว กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยคือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานบนสำนักงานเขตลาดพร้าว จำนวน 92 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลคือ แบบสอบถาม และได้นำข้อมูลที่ได้อามาวิเคราะห์โดยใช้ค่าสถิติที่ใช้คือ ค่าความถี่ (Frequency) ร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Arithmetic Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

จากการศึกษาพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง มีอายุระหว่าง 31 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.9 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 68.5 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 10,001- 20,000 บาท รับราชการในระดับ (ซี) 5 – 6 คิดเป็นร้อยละ 62.0 อายุราชการ 15 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 39.1

จากการศึกษาความสัมพันธ์ ระหว่างความสุขในการทำงานและประสิทธิภาพในการทำงานพบว่า ความสุขในการทำงานโดยรวมและประสิทธิภาพในการทำงานมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างความสุขในการทำงานแต่ละด้านกับประสิทธิภาพในการทำงาน พบว่าทุกด้านมีความสัมพันธ์กับประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 โดยด้าน Happy Relax มีความสัมพันธ์ สูงที่สุด ($r = 0.809$) รองลงมาคือ Happy Money และ Happy Society ตามลำดับ โดยมีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) เท่ากับ 0.798 และ 0.785

