

ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจลาออกจากงานของพนักงาน

กรณีศึกษา : ภาควิชาพยาธิวิทยา โรงพยาบาลรัฐบาลแห่งหนึ่ง

**FACTORS AFFECT THE INTENTION TO RESIGNATION OF EMPLOYEES
A CASE STUDY : DEPARTMENT OF PATHOLOGY IN PUBLIC HOSPITAL**

นฤมล จินดา

NARUEMON JINDA

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2554

ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจลาออกจากงานของพนักงาน

กรณีศึกษา : ภาควิชาพยาธิวิทยา โรงพยาบาลรัฐบาลแห่งหนึ่ง

**FACTORS AFFECT THE INTENTION TO RESIGNATION OF EMPLOYEES
A CASE STUDY : DEPARTMENT OF PATHOLOGY IN PUBLIC HOSPITAL**

นฤมล จินดา

NARUEMON JINDA

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2554

**FACTORS AFFECT THE INTENTION TO RESIGNATION OF EMPLOYEES
A CASE STUDY : DEPARTMENT OF PATHOLOGY IN PUBLIC HOSPITAL**

NARUEMON JINDA

**AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR MASTER
OF SCIENCE PROGRAM IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY**

2011