

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กาญจนา วสุวัต. (2548). *สาเหตุการลาออกของครูโรงเรียนประถมศึกษาเอกชนประเภทสามัญศึกษาในเขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์มหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- จุฑารัตน์ แสงสุริยันต์. (2549). *ปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านองค์การที่มีความสัมพันธ์กับแนวโน้มการลาออกของพนักงานบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง*. ภาคนิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ฉัตรดาว จริญญา. (2547). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกของครูอาสาสมัครการศึกษานอกโรงเรียนตามความคิดเห็นของผู้บริหารศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จิตารีย์ อนุตริวิโรจน์กุล. (2552). *ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลาออกจากงานของพนักงานกรณีศึกษา: บริษัทนำเข้าเครื่องมือแพทย์แห่งหนึ่งในเขตกรุงเทพมหานคร*. กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- จิติรัตน์ ศิริเลิศ. (2545). *ปัจจัยที่มีผลต่อการลาออกของผู้บริหารหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ในโรงงานอุตสาหกรรมของบริษัทข้ามชาติในจังหวัดระยอง*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชานินทร์ ศิลป์จารุ. (2551). *การวิจัยและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วย SPSS*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์บริษัท เอส. อาร์. พรินติ้ง แมสโปรดักส์ จำกัด.
- นิธิ เฟื่องสุข. (2544). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการลาออกของพนักงาน กรณีศึกษาบริษัท เซอร์คิทีเลทโทรนิคส์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน)*. ภาคนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันพัฒนาบริหารศาสตร์.
- เปรมจิตร์ คล้ายเพชร. (2548). *การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันองค์การ และความตั้งใจลาออก*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา

- จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วิจิต อุ๋น. (2550). *การวิจัยและการสืบค้นข้อมูลทางธุรกิจ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ พรินท์แอมมี จำกัด.
- สุวลักษณ์ แสนภักดี. (2550). *แนวโน้มการลาออกจากงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทซีพี เซเว่น อีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) ในเขต อำเภอสรีราชาจังหวัดชลบุรี*. ภาคนิพนธ์ปริญญา การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- หัตชัย ปานสวัสดิ์. (2546). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการลาออกของพนักงานร้านเซเว่นอีเลฟเว่น: ศึกษาเฉพาะกรณีร้านที่บริการในจังหวัดชลบุรี*. ภาคนิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- Applewhite, P.B. (1965). *Organization Behavior*. New Jersey: Prentice-Hill.
- Bluedon, A.C. (1982, January). The theories of turnover: Causes, effect, and meanin. *Research in Sociology of Organization*, 1, 75-128.
- Blum. M.L. and J.C. Naylor. (1968). *Industrial Psychology*. New york: Harper and Row Publisher.
- Gilmer, V.H.B. (1971). *Industrial and organization psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Heneman III, Herbert, and Judge, Timothy A., (2003). *Staffing Ornization*. Illinois: McGraw-Hill.
- Herberg, Frederick, Mausner, Bernard, & Snyderman, Barbara B. (1959). *The motivation to work*. New Brunswick: Transition.
- Hickman, C.R., & Silva, M.A. (1984). *Creating excellence: Managing corporate culture, strategy and change in the new age*. New York: New American Library.
- Landy, F.J. (1985). *Phycchology of work behavior* (3 rd ed.). Homewood: The Dorsey Press.
- Lawler, E.E. (1971). *Pay and organizational effectiveness: A psychological view*. New york: McGraw-Hill.

- Maslow, Abraham H. (1954). *Motivation and personality*. New York: McGraw-Hill.
- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw-Hill.
- Mobley, W.H. (1982). *Employee turnover: Cause, consequences and control*. Texas: Addison-Wesley.
- Pigors, B.G., & Myers, J.L. (1973). *Principles and practice of adult health nursing* (2 nd ed.). Missouri: Mosby Year Book.
- Porter, L.W., Steers, R.M., Moeday, R.T., & Boulian, P.V. (1974 December). Organizational commitment, job satisfaction, and turnover among psychiatric technicians. *Journal of Applied Psychology*. 59. 603-609.
- Price, L.J. (1997). *The study of turnover*. Iowa: Iowa State University Press.
- Robert, R.A., Rousseau, D.M. (1988, May). Behavioral norms and expectation: A quantitative approach to the assessment of organizational culture. *Group and Organizational Studies*, 13, 145-167.
- Sayles, L.R., & Strauss, G. (1977). *Managing human resource*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hill.
- Staw, B.M. (1983). The consequences of turnover. *Psychological foundations of organizational behavior* (pp. 111-124). Glenview, IL: Scott Foresman.
- Steers, R.M. and L.W. Porter, (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Warner, C. (1991). *Employee turnover who's at fault: Paper present at the RAB managing sale conference*. Nashville: n.p.