

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารตามการรับรู้ของพนักงาน

กับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี

ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

THE RELATIONSHIP OF PERCEIVED LEADERSHIP AND EMPLOYEE

ENGAGEMENT : A CASE STUDY OF TMB BANK PUBLIC PLC.

ภาสกร ไกรสิงห์

PASAKORN KRAISINGHA

การค้นคว้าอิสระนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2554

**THE RELATIONSHIP OF PERCEIVED LEADERSHIP AND EMPLOYEE
ENGAGEMENT : A CASE STUDY OF TMB BANK PUBLIC PLC.**

PASAKORN KRAISINGHA

**AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL
FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS FOR MASTER
OF SCIENCE PROGRAM IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY**

2011

หัวข้อเรื่อง

ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารตามการรับรู้
ของพนักงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณี
ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

THE RELATIONSHIP OF PERCEIVED LEADERSHIP AND
EMPLOYEE ENGAGEMENT : A CASE STUDY OF TMB
BANK PUBLIC PLC.

นักศึกษา

นายภาสกร ไกรสิงห์ รหัสประจำตัว 52801375

หลักสูตร

วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

คณะ

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม อนุมัติให้นับการค้นคว้า
อิสระฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

..... คณบดีวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อุ่ออัน)

วันที่..... เดือน.....พ.ศ.

คณะกรรมการสอบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพันธ์ ชัยกิจอุราใจ

กรรมการ

ดร. ประเสริฐ สิทธิจิรพัฒน์

กรรมการ