

ภาคผนวก

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง แรงจูงใจของข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการ กองทัพบก

ในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ 2555

คำชี้แจง

1.แบบสอบถามฉบับนี้เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจของข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการ กองทัพบกในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ 2555 การตอบแบบสอบถามฉบับนี้จะไม่กระทบกระเทือนหรือเกิดความเสียหายต่อท่านหรือหน่วยงานของท่านตลอดจนผู้เกี่ยวข้องแต่ประการใด เนื่องจากแบบสอบถามนี้ใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ดังนั้นผู้ศึกษาใคร่ขอความกรุณาจากท่านโปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงที่สุด

2.แบบสอบถามฉบับนี้มี 3 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบชนิดตรวจสอบรายการ (Check list)

ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลองค์กร ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Ration scale) มี 5 ระดับ โดยเรียงจากลำดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน 20 ข้อ

ตอนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ลักษณะแบบสอบถามเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า (Ration scale) มี 5 ระดับ โดยเรียงจากลำดับมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด จำนวน 24 ข้อ

3.ในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ ขอโปรดตอบทุกข้อและทุกตอน ตามสภาพความเป็นจริง เพราะข้อมูลที่ถูกต้อง จะส่งผลให้การศึกษาามีผลสรุปที่น่าเชื่อถือและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

ผู้ศึกษาหวังในความร่วมมือจากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จุลภพ ศรีวัลย์

นักศึกษาปริญญาโทสาขาการบริหารทรัพยากรมนุษย์

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ตอนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่ตรงกับสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. อายุ

- () 45 – 50 ปี
- () มากกว่า 50 – 55 ปี
- () มากกว่า 55 – 58 ปี

2. ยศ

- () ต่ำกว่าชั้นสัญญาบัตร
- () ร.ต. – พ.อ. (พ)
- () พล.ต ขึ้นไป

3. อัตราเงินเดือน

- () 15,000 -30,000 บาท
- () มากกว่า 30,000 -40,000 บาท
- () มากกว่า 40,000 บาท

4. อายุราชการ (ไม่รวมวันทวีคูณ)

- () 25 – 30 ปี
- () มากกว่า 30 – 35 ปี
- () มากกว่า 35 ปี

5. ระดับการศึกษา

- () ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
- () ระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- () สูงกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

ตอนที่ 2

แรงจูงใจของข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการ กองทัพบก
ในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ 2555

ข้อที่	เหตุผล/ปัจจัยจูงใจท่านที่เข้าร่วม โครงการตามมาตรการปรับปรุง อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด)	ระดับของปัจจัยจูงใจ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1.	ท่านไม่มีอิสระในการทำงานเท่าที่ควร					
2.	ท่านไม่พอใจในลักษณะของงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน					
3.	สภาพของการทำงานซ้ำซาก จำเจ และน่าเบื่อหน่าย					
4.	ท่านไม่มีโอกาสแสดงความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่					
5.	ท่านต้องรับผิดชอบงานในหน้าที่มากกว่าผู้อื่นในระดับตำแหน่ง เดียวกัน					
6.	ผู้บังคับบัญชาไม่มีจริยธรรม					
7.	ผู้บังคับบัญชาไม่มีภาวะผู้นำที่ดี					
8.	ผู้บังคับบัญชาไม่สนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาในการพัฒนา					
9.	ท่านมักไม่ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา					
10.	ท่านไม่ชอบนโยบายและการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา					
11.	ท่านไม่ชอบบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน					
12.	เพื่อนร่วมงานมักเอาเปรียบท่านเสมอ					
13.	เพื่อนร่วมงานไม่มีความจริงใจ ไม่มีน้ำใจ เห็นแก่ตัว					
14.	เพื่อนร่วมงาน ไม่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี					
15.	เปิดโอกาสให้เพื่อนร่วมงานได้รับตำแหน่ง					
16.	ท่านไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งให้ สูงขึ้น					
17.	ท่านไม่ได้รับความเป็นธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ					
18.	ไม่มีความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ทำอยู่					
19.	ผลงานของท่านมักไม่ได้รับการยอมรับไม่ว่าจะเป็นจากผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน					
20.	การแสดงความคิดเห็นของท่านมักไม่ได้รับการตอบสนอง					

ตอนที่ 3

แรงจูงใจของข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการ กองทัพบก
ในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ 2555

ข้อที่	เหตุผล/แรงจูงใจท่านที่เข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด)	ระดับของแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	ท่านมีความต้องการที่จะลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุอยู่แล้ว					
2.	ท่านต้องการใช้เวลาดูแลครอบครัวมากขึ้น					
3.	ท่านต้องการไปประกอบอาชีพอื่น					
4.	ท่านต้องการพักผ่อนเนื่องจากทำงานมาเป็นเวลานาน					
5.	ท่านเข้าร่วมโครงการเพราะต้องการลดอัตรากำลังคน					
6.	ท่านต้องการกลับภูมิลำเนาเพื่ออยู่กับครอบครัว					
7.	ท่านต้องการให้ความสำคัญต่อการดูแลสุขภาพของตนเอง					
8.	ท่านเข้าร่วมโครงการเนื่องจากเห็นว่าเพื่อนร่วมรุ่น/เพื่อนข้าราชการในวัยเดียวกันเข้าร่วมโครงการ					
9.	สมาชิกในครอบครัวสนับสนุนให้ท่านเข้าร่วมโครงการ					
10.	ท่านต้องการให้เป็นเกียรติประวัติต่อครอบครัว					
11.	ท่านคิดว่าท่านก้าวถึงจุดสูงสุดในชีวิตราชการแล้วจึงเปิดโอกาสให้กับผู้อื่นได้เติบโตในตำแหน่งที่สูงขึ้น					
12.	ท่านค่อนข้างลำบากใจต่อการทำงานในสถานะปัจจุบันที่มีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง					
13.	ท่านรู้สึกไม่สนุกในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในปัจจุบัน					
14.	ท่านไม่ชอบนโยบายและการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา					
15.	การเบื่อหน่ายระบบราชการ การชิงดีชิงเด่นจากเพื่อนร่วมงาน ช่วยให้ท่านตัดสินใจเข้าโครงการง่ายขึ้น					
16.	ท่านเข้าร่วมโครงการเพราะพึงพอใจต่อสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ					
17.	ท่านต้องการเงินก้อนที่ได้รับจากโครงการ ไปลงทุน					
18.	ท่านพึงพอใจในสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนมากกว่าสิทธิประโยชน์					

	อื่นๆ และสามารถเลือกรับเป็นบำเหน็จหรือบำนาญได้					
19.	สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนที่ได้รับมีจำนวนใกล้เคียงกับการเกษียณราชการตามปกติ					
20.	ท่านพึงพอใจในสิทธิประโยชน์ที่ได้รับพระราชทานยศหรือเลื่อนยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศเป็นกรณีพิเศษ มากกว่าสิทธิประโยชน์อื่นๆ					
21.	การเข้าร่วมโครงการมีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธ.พ.ว.)					
22.	การเข้าร่วมโครงการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์					
23.	การเข้าร่วมโครงการมีสิทธิได้รับการยกเว้นภาษีทั้งจากเงินก้อนและในส่วน of เงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)					
24.	การเข้าร่วมโครงการมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี					