

หัวข้อเรื่อง	แรงจูงใจของข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการกองทัพบก ในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ 2555
นักศึกษา	จุลภพ ศรีวัลย์ รหัสประจำตัว 52801635
อาจารย์ที่ปรึกษา	ดร.ประเสริฐ สัทธจิรพัฒน์
หลักสูตร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2554

#### บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง แรงจูงใจของข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการ กองทัพบก ในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ 2555 มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อเข้าร่วมโครงการฯ และศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการฯ จำแนกตามตัวแปร อายุ ระดับชั้นยศ อัตราเงินเดือน ระดับการศึกษาและอายุราชการ ตลอดจนปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ผลการศึกษาข้าราชการกรมฝ่ายเสนาธิการ กองทัพบก กลุ่มตัวอย่าง 60 นาย จากประชากร 74 นาย โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ได้แก่ ค่าเฉลี่ย จำนวนร้อยละ ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา ส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า 50 - 55 ปี ร้อยละ 46.7 มีระดับชั้นยศ ร.ต. - พ.อ.(พ) ร้อยละ 71.7 มีอายุราชการ(ไม่รวมวันทวีคูณ) จำนวน 25 - 30 ปี ร้อยละ 38.3 มีระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ร้อยละ 38.3 มีระดับแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการฯ ตามปัจจัยด้านองค์กร ระดับปานกลาง ส่วนผลการศึกษาแรงจูงใจที่มีผลต่อเข้าร่วมโครงการฯ มีระดับของแรงจูงใจในระดับปานกลาง สำหรับผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยส่วนบุคคล มีผลต่อแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) ไม่ต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ยกเว้น ระดับการศึกษา และปัจจัยด้านองค์กรมีความสัมพันธ์เชิงบวกกับแรงจูงใจในการเข้าร่วมโครงการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05