

# บทที่ 1

## บทนำ

### ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

เนื่องจากวิกฤตเศรษฐกิจในปัจจุบันได้ส่งผลกระทบต่อธุรกิจอุตสาหกรรม สถานประกอบการบริษัทต่าง ๆ หลายแห่ง ต้องประสบปัญหาทางการเงินจากการขาดสภาพคล่อง ขาดเงินทุนหมุนเวียนเพียงพอในการประกอบธุรกิจ จนทำให้มีหนี้สินมากกว่าทรัพย์สินและมีสถานประกอบการหลายแห่งต้องลดจำนวนพนักงานลูกจ้าง ทำให้เกิดปัญหาคนตกงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องและกระจายในหลายธุรกิจจึงเป็นสาเหตุให้สถานประกอบการบริษัทนายจ้างมีการปลดลูกจ้างออกจากงานไม่จ่ายเงินเดือนค่าจ้างให้แก่บรรดาลูกจ้างโดยมิได้มีการบอกกล่าวล่วงหน้า

จากปัญหาดังกล่าวจึงทำให้เกิดการว่างงานขึ้นในธุรกิจอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ เมื่อสถานประกอบการบริษัทนายจ้างได้เลิกจ้างลูกจ้างทำให้ลูกจ้างได้รับความเดือดร้อนไม่มีค่าใช้จ่ายที่จะต้องใช้จ่ายดูแลครอบครัวและตนเอง หากลูกจ้างเป็นหัวหน้าครอบครัว ผลของการเลิกจ้างและว่างงานก็ยิ่งรุนแรงทำให้สมาชิกในครอบครัวได้รับความกระทบกระเทือนอย่างทั่วถึง ทั้งชีวิตทางวัตถุ รายได้การบริโภค การเก็บออม รวมถึงสภาพจิตใจ และส่งผลกระทบต่อสังคมอาจตัดสินใจหรือถูกชักจูงใจให้ประกอบอาชญากรรมได้ง่าย

เมื่อลูกจ้างไม่ได้รับความเป็นธรรมจากบริษัทนายจ้าง ลูกจ้างจึงต้องนำคดีขึ้นสู่ศาลแรงงานและศาลแรงงานได้พิจารณาคดีโดยพิพากษาให้บริษัทนายจ้างจ่ายค่าจ้างแรงงานและค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้าง เนื่องจากสิทธิมนุษยชนของผู้ใช้แรงงานเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่ควรจะได้รับ เพราะผู้ใช้แรงงานทุกคนต้องใช้หยาดเหงื่อแรงกายเพื่อแลกกับค่าจ้างและผลประโยชน์ ดังนั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้ใช้แรงงานจะต้องมีสิทธิที่จะได้รับผลประโยชน์จากนายจ้างที่ไม่ขัดต่อกฎหมายและนายจ้างควรให้สิทธิเหล่านั้นแก่ลูกจ้างด้วยเช่นกันเพื่อไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิต่อลูกจ้าง

แม้คำพิพากษาที่ลูกจ้างเป็นโจทก์นั้นจะเป็นฝ่ายชนะคดีและเป็นสิ่งซึ่งพึงปรารถนาของลูกจ้าง แต่การที่จะบรรลุผลถึงคำพิพากษาเป็นสิ่งที่ยากกว่า มาตรการที่จะให้บรรลุผลตามคำพิพากษา คือ “การบังคับคดี” แต่การบังคับคดีแรงงานนั้นไม่มีกฎหมายกำหนดไว้เป็นพิเศษเหมือนเช่นการฟ้องและการดำเนินกระบวนการพิจารณาคดีแรงงาน ซึ่งมีพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.2522 บัญญัติไว้โดยเฉพาะ การบังคับคดีแรงงานจึงต้องอาศัยบทบัญญัติ

ของประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งในเรื่องการบังคับคดี เพียงแต่ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการบังคับคดีเท่านั้นเพราะได้รับการยกเว้นตามพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ.2522 มาตรา 27

การบังคับคดีตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง ต้องมีการออกหมายบังคับคดีเพื่อตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดี ดำเนินการยึดหรืออายัดทรัพย์สินและขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้าง เพื่อนำมาชำระหนี้ค่าจ้างแรงงานแก่บรรดาลูกจ้าง แต่ถ้าในระหว่างที่ลูกจ้างซึ่งเป็นโจทก์ในคดีแรงงานได้ดำเนินการยึดหรืออายัดทรัพย์สินหรืออยู่ระหว่างประกาศขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างอยู่นั้น นายจ้างซึ่งเป็นจำเลยและเป็นนิติบุคคลอื่นตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง บริษัทจำกัด หรือ บริษัทมหาชนจำกัด ได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลาย ตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.2483 ได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของการฟื้นฟูกิจการเมื่อปี พ.ศ.2541 และมีการแก้ไขเพิ่มเติมอีกครั้งหนึ่ง เมื่อปี พ.ศ.2542

ปัจจุบันกฎหมายว่าด้วยการฟื้นฟูกิจการกำหนดให้ลูกหนี้และเจ้าหนี้สามารถยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ได้ โดยอาศัยหลักเกณฑ์ประการสำคัญคือ การที่ลูกหนี้มีหนี้สินส่วนตัว และมีหนี้สินจำนวนแน่นอน ไม่น้อยกว่า 10 ล้านบาท เช่นเดียวกับเกณฑ์การฟ้องคดีล้มละลาย ซึ่งถ้อยคำดังกล่าวไม่มีคานียามในพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.2483 แต่ศาลได้ให้ความหมายของคำว่า “หนี้สินส่วนตัว” หมายความว่าลูกหนี้มีทรัพย์สินไม่พอชำระหนี้ ซึ่งจากนิยามดังกล่าวก่อให้เกิดปัญหาในการพิสูจน์ในศาล การเข้าสู่กระบวนการล้มละลายที่ผ่านมาจึงเป็นกระบวนการต่อสู้ในทางคดีซึ่งใช้ระยะเวลายาวนานและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายของกลุ่มอย่างมาก เมื่อเกณฑ์ในการเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการเป็นเกณฑ์ในทำนองเดียวกับการฟ้องคดีล้มละลาย การเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการบางครั้งจึงมีลักษณะเป็นการต่อสู้คดีค่อนข้างสูง ซึ่งนอกจากจะใช้ระยะเวลาและเสียค่าใช้จ่ายจำนวนมากแล้ว ยังทำให้การเข้าไปเยียวยากิจการของลูกหนี้ด้วยการฟื้นฟูกิจการเป็นไปได้โดยล่าช้าและก่อให้เกิดผลเสียต่อกิจการของลูกหนี้ ซึ่งไม่เป็นประโยชน์แก่ฝ่ายใดเลย จึงน่าจะมีการแก้ไขในประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้การเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการเป็นไปได้ในลักษณะที่เป็นภาวะวิสัยมากขึ้น

เมื่อลูกหนี้ซึ่งเป็นบริษัทนายจ้างได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการ การบังคับคดีแรงงานซึ่งเป็นคดีแพ่งต้องเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.2483 ดังนั้นผลของการที่ลูกหนี้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการจึงเกิดมาตรการทางกฎหมายเรียกว่า “สถานะการพักการบังคับชำระหนี้” เป็นมาตรการทางกฎหมายที่หยุดยั้งไม่ให้เจ้าหนี้หรือบุคคลที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกิจการของลูกหนี้ใช้สิทธิตามกฎหมายเรียกร้องให้ลูกหนี้ชำระหนี้ หรือฟ้องร้องบังคับคดี หรือกระทำการ

ได้อันเป็นการกระทบต่อลูกหนี้หรือทรัพย์สินของลูกหนี้ รูปแบบและขอบเขตของการพักการบังคับชำระหนี้จะแตกต่างกันออกไปตามนโยบายทางกฎหมายของแต่ละประเทศ เช่นในประเทศสหรัฐอเมริกาจะเรียกว่า การพักบังคับชำระหนี้โดยอัตโนมัติ (Automatic Stay) แต่ในสหราชอาณาจักร จะเรียกว่าการพักบังคับชำระหนี้ในลักษณะเป็นการผ่อนระยะเวลาชำระหนี้ (Moratorium) แต่ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบใดการพักการบังคับชำระหนี้จะมีผลต่อสิทธิตามกฎหมายของเจ้าหนี้และบุคคลที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับลูกหนี้เป็นอย่างมาก เพราะมาตรการนี้จะระงับสิทธิในการฟ้องร้องและบังคับคดีตามสิทธิรวมถึงระงับการดำเนินการใด ๆ ในทางกฎหมายของเจ้าหนี้แต่ละราย โดยกำหนดให้การใช้สิทธิของบรรดาเจ้าหนี้ทั้งหลายอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้เป็นพิเศษ โดยเฉพาะในกฎหมายฟื้นฟูกิจการลูกหนี้บางรายอาจร้องขอฟื้นฟูกิจการเพียงเพื่อให้หลุดพ้นจากสถานะการเร่งรัดหนี้สินของบรรดาเจ้าหนี้เท่านั้นโดยไม่มีเจตนาที่จะฟื้นฟูกิจการอย่างแท้จริง และใช้การพักบังคับชำระหนี้เป็นเครื่องมือในการประวิงการชำระหนี้ไปเท่านั้น ถ้าต่อมามีคำสั่งขอร้องขอฟื้นฟูกิจการ แต่เจ้าหนี้อื่น ๆ หรือเจ้าหนี้มีประกันที่เจ้าไม่ชำระเจ้าหนี้คดีแรงงานอาจยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลอีกครั้งด้วยเหตุดังกล่าวทำให้เกิดสถานะพักการบังคับชำระหนี้ซ้ำ ซึ่งทำให้เจ้าหนี้คดีแรงงานหรือผู้ที่ถูกระงับสิทธิต้องเสียหายจึงต้องพิจารณาถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องมีการใช้บังคับสถานะการพักการบังคับชำระหนี้ในกระบวนการฟื้นฟูกิจการและถ้าหากจำเป็นต้องมีมาตรการดังกล่าวแล้วจะต้องพิจารณาต่อไปว่าควรจะมีขอบเขตการบังคับใช้เพียงใด และเนื่องจากสถานะการพักการบังคับชำระหนี้เป็นมาตรการที่มีผลกระทบต่อสิทธิของเจ้าหนี้และผู้ที่เกี่ยวข้องกับกิจการของลูกหนี้ที่จะต้องถูกระงับสิทธิในด้านต่าง ๆ ในระหว่างที่ลูกหนี้เข้าฟื้นฟูกิจการ การเริ่มต้นและสิ้นสุดของสถานะการพักการบังคับชำระหนี้จึงมีความสำคัญและมีผลกระทบต่อการใช้สิทธิของเจ้าหนี้ซึ่งต้องกำหนดระยะเวลาที่จำกัดแน่นอนเพื่อจะไม่ทำให้เจ้าหนี้หรือผู้ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับกิจการของลูกหนี้ได้รับความเสียหาย

คดีแรงงานต้องเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.2483 บรรดาลูกจ้างซึ่งเป็น โจทก์ในคดีแรงงานต้องยื่นคำร้องขอรับชำระหนี้ในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ ส่วนลูกจ้างที่ยังอยู่ระหว่างฟ้องคดีที่ศาลแรงงานซึ่งยังมีคำพิพากษาของศาลแรงงานก็ต้องยื่นคำร้องขอรับชำระหนี้เช่นเดียวกับคดีแรงงานที่มีคำพิพากษาแล้วและต้องเสียค่าใช้จ่ายในการยื่นคำร้องดังกล่าว ซึ่งต่างกับการบังคับคดีในส่วนคดีแรงงานไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือค่าธรรมเนียมในการบังคับคดี ดังนั้นการบังคับคดีแรงงาน โดยดำเนินการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.2483 ในเรื่องการฟื้นฟูกิจการ

เมื่อคดีเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการทำให้ลูกจ้างคดีแรงงานในฐานะเจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษาส่วนใหญ่ซึ่งมีฐานะยากจนและไม่มีความรู้ในด้านกฎหมายต้องได้รับความเดือดร้อน กล่าวคือ ไม่สามารถจะบังคับคดีเอาจากทรัพย์สินของนายจ้างในฐานะลูกหนี้ตามคำพิพากษาได้ หรือไม่สามรถบังคับชำระหนี้ได้ครบตามคำพิพากษาเนื่องจากเจ้าหน้าที่คดีแรงงานมิใช่เจ้าหน้าที่มีประกันที่จะได้ชำระหนี้ก่อนจากการจัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ตามมาตรา 90/42 ทวิ ได้จัดให้เจ้าหน้าที่มีประกันอยู่ในลำดับแรกเนื่องจากเจ้าหน้าที่มีประกันเป็นเจ้าหน้าที่บุริมสิทธิจึงต้องได้รับการชำระหนี้ก่อนเจ้าหน้าที่รายอื่น ๆ แต่หนี้คดีแรงงานที่เกิดจากการจ้างงานก็เป็นบุริมสิทธิในหนี้ที่เกิดจากการจ้างแรงงานเมื่อค่าจ้างแรงงานเป็นหนี้ที่มีบุริมสิทธิ ฉะนั้นเจ้าหน้าที่ในคดีแรงงานสมควรที่จะได้รับชำระหนี้อย่างเจ้าหน้าที่มีประกันเช่นเดียวกัน เพราะคดีแรงงานเป็นเรื่องทางศีลธรรมและมนุษยธรรมเนื่องจากลูกจ้างเป็นผู้ใช้แรงงานหากขาดรายได้ก็จะประสบความยากลำบากอันจะก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมขึ้นได้ต่อไป และทำให้ความมุ่งหมายในการระงับข้อพิพาทแรงงานไม่บังเกิดผลเท่าที่ควรก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ให้แก่เจ้าหน้าที่คดีแรงงานเป็นอย่างมากจึงจำเป็นต้องศึกษาอย่างเป็นระบบเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาความเป็นมาและความสำคัญของการคุ้มครองลูกจ้างคดีแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ
2. เพื่อศึกษาแนวคิดทฤษฎีและวิวัฒนาการของการคุ้มครองแรงงานและกระบวนการฟื้นฟูกิจการ
3. เพื่อศึกษามาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูกิจการในคดีแรงงานของประเทศไทยและต่างประเทศ
4. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคทางกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองลูกจ้างแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ
5. เพื่อเสนอแนะแนวทางแก้ไขการคุ้มครองแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ

### สมมติฐานของการศึกษา

คดีแรงงานที่ลูกจ้างเป็นฝ่ายชนะคดีมีผลทำให้ผู้ใช้แรงงานมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ตามคำพิพากษาซึ่งหากบริษัทนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ไม่ชำระหนี้ตามคำพิพากษาที่จำต้องดำเนินการบังคับคดีตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง แต่ถ้าในระหว่างการบังคับคดีบริษัทนายจ้าง

(ลูกหนี้) ได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ.2483 บรรดาลูกจ้างในคดีแรงงานก็จะป็นเจ้าหนี้ในกระบวนการฟื้นฟูกิจการซึ่งต้องยื่นคำขอรับชำระหนี้ และการที่ลูกหนี้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการทำให้เกิดการพักบังคับชำระหนี้ ทรัพย์สินที่เป็นของบริษัทนายจ้าง(ลูกหนี้) ที่เจ้าพนักงานบังคับคดีได้ยึดหรืออายัดมาเพื่อขายทอดตลาดนำเงินมาชำระหนี้ให้แก่โจทก์ซึ่งเป็นลูกจ้างไม่สามารถกระทำได้ซึ่งขัดต่อรัฐธรรมนูญ พ.ศ.2550 มาตรา40 (1) ทำให้เกิดความล่าช้าและไม่บังเกิดผลเท่าที่ควร ทำให้ผู้ใช้แรงงานในฐานะเจ้าหนี้ตามคำพิพากษาส่วนใหญ่มีฐานะยากจนไม่ได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการได้รับชำระหนี้อันเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดแห่งคำพิพากษาดังนั้นควรมีการบังคับคดีแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ โดยเฉพาะ

### ขอบเขตของการศึกษา

การศึกษาแนวคิดและวิวัฒนาการของกฎหมายแรงงานและแนวคิดกระบวนการฟื้นฟูกิจการของไทยและต่างประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีแรงงานในการฟื้นฟูกิจการโดยจากศึกษาจากรัฐธรรมนูญ ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง พระราชบัญญัติล้มละลาย พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน รวมทั้งงานวิจัยต่าง ๆ ว่ามีแนวคิดหลักเกณฑ์ ปัญหาอย่างไร ส่งผลกระทบต่อลูกจ้างในคดีแรงงาน หรือเป็นอุปสรรคต่อการฟื้นฟูกิจการหรือไม่และควรมีขอบเขตเพียงใด

### วิธีดำเนินการศึกษา

ดำเนินการวิจัยเอกสาร (Documentary research) โดยศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ข้อมูลจากตัวบทกฎหมาย บทความและเอกสารทางวิชาการอื่น ๆ รวบรวมเอกสารภาษาไทยและภาษาต่างประเทศจากตำราหนังสือ วิทยานิพนธ์และบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษาเปรียบเทียบกับกฎหมายฟื้นฟูกิจการในกรณีเจ้าหนี้เป็นคดีแรงงานของต่างประเทศ

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงความเป็นมาและความสำคัญของการคุ้มครองลูกจ้างคดีแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ
2. ทำให้ทราบถึงศึกษาแนวคิดทฤษฎีและวิวัฒนาการของการคุ้มครองแรงงานและกระบวนการฟื้นฟูกิจการ

3. ทำให้ทราบถึงมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฟื้นฟูกิจการในคดีแรงงานของต่างประเทศ
4. ทำให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคทางกฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ
5. ทำให้ทราบถึงแนวทางแก้ไขมาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองแรงงานในกระบวนการฟื้นฟูกิจการ

### นิยามศัพท์

**นายจ้าง** หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยจ่ายค่าจ้างให้และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

**ลูกจ้าง** หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร ผู้ที่จะเป็นลูกจ้างตามความในกฎหมายแรงงานนั้นจะต้องเป็นบุคคลธรรมดาเท่านั้น ต้องเป็นผู้ซึ่งได้ตกลงทำงานให้แก่นายจ้างซึ่งจะตกลงโดยตรงโดยปริยาย วาจา ลายลักษณ์อักษร ใดๆ ก็ได้ขอแต่ให้มีการตกลงกันการตกลงทำงานนั้นมิใช่ทำให้เปล่า ๆ จะต้องเป็นการตกลงทำงานให้แก่นายจ้างโดยประสงค์ที่จะรับค่าจ้างเป็นผลตอบแทนการทำงานของเขาด้วย ส่วนอัตราจะเป็นเท่าไรนั้นขึ้นอยู่กับข้อตกลงกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างเมื่อเริ่มตกลงทำงาน แต่จะต่ำไปกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดไว้ไม่ได้

**ค่าจ้าง** หมายความว่า เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้างสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันเวลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

**การเลิกจ้าง** หมายความว่า การกระทำใดที่นายจ้างไม่ให้ลูกจ้างทำงานต่อไปและไม่จ่ายค่าจ้างให้ไม่ว่าจะเป็นเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้างหรือเหตุอื่นใด และหมายความรวมถึงกรณีที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้างเพราะเหตุที่นายจ้างไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไป

**ศาลแรงงาน** หมายความว่า ศาลชั้นอุทธรณ์พิเศษมีอำนาจในการพิจารณาพิพากษาคดีแรงงาน ทั้งปวงอันเป็นข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยผู้พิพากษาผู้มีความรู้ความชำนาญปัญหา

แรงงาน ร่วมกับผู้พิพากษาสมทบทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง กับทั้งกำหนดวิธีพิจารณาในศาล  
แรงงานให้เป็นไปโดยสะดวก ประหยัด รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม เพื่อให้คู่ความมีโอกาส  
ประนีประนอมยอมความกันสามารถกลับไปทำงานร่วมกันได้

**การบังคับคดี** หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งศาล  
วิธีการบังคับคดีกระทำได้หลายวิธีดังนี้ ให้ใช้เงิน ให้ส่งมอบทรัพย์สินให้กระทำการอย่างใด ๆ ให้  
งดเว้นกระทำการอย่างใด ๆ

**เจ้าพนักงานบังคับคดี** หมายความว่า เจ้าพนักงานในสังกัดกรมบังคับคดีหรือพนักงานอื่น  
ผู้มีอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ใช้อยู่ในอันที่จะปฏิบัติตามวิธีการที่บัญญัติไว้ในภาค 4  
แห่งประมวลกฎหมายนี้ เพื่อคุ้มครองสิทธิของคู่ความในระหว่างการพิจารณาหรือเพื่อบังคับตามคำ  
พิพากษาหรือคำสั่งและให้หมายความรวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าพนักงานบังคับคดีให้  
ปฏิบัติกรแทน

**การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้** หมายความว่า กระบวนการฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตาม  
กฎหมายว่าด้วยล้มละลายในส่วนฟื้นฟูกิจการ

**สถานะการพักการบังคับชำระหนี้** หมายความว่า เป็นมาตรการในการคุ้มครองกิจการและ  
ทรัพย์สินของลูกหนี้ เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูกิจการตามกฎหมายว่าด้วยล้มละลายในส่วนฟื้นฟู  
กิจการ