ภาคผนวก ง

การวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบัค (Cronbach' Alpha Coefficient)

ตอนที่ 1

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	I_1.1	4.3333	.4795	30.0
2.	I_1.2	4.1333	.6288	30.0
3.	I_1.3	4.0000	.6433	30.0
4.	I_1.4	4.0667	.5833	30.0
5.	I_2.1	3.6000	.7240	30.0
6.	I_2.2	4.1333	.7303	30.0
7.	I_2.3	4.4000	.4983	30.0
8.	I_2.4	3.4667	.6288	30.0
9.	I_2.5	4.2667	.6915	30.0
10.	I_3.1	3.8667	.6288	30.0
11.	I_3.2	4.1333	.8193	30.0
12.	I_3.3	4.3333	.4795	30.0
13.	I_3.4	4.3333	.7112	30.0
14.	I_4.1	3.9333	.6915	30.0
15.	I_4.2	4.2667	.6915	30.0
16.	I_4.3	4.4667	.6288	30.0
17.	I_4.4	4.4000	.6215	30.0
18.	I_5.1	4.4000	.6215	30.0
19.	I_5.2	4.2667	.6915	30.0
20.	I_5.3	4.5333	.5074	30.0
21.	I_5.4	4.3333	.6065	30.0
22.	I_6.1	4.3333	.6065	30.0
23.	I_6.2	4.6000	.6215	30.0

24.	I_6.3	4.5333	.5074	30.0
25.	I_6.4	4.4667	.6288	30.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	105.6000	93.2138	9.6547	25

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I_1.1	101.2667	89.1678	.4214	.9292
I_1.2	101.4667	85.6368	.6171	.9265
I_1.3	101.6000	83.0069	.8355	.9230
I_1.4	101.5333	85.2230	.7104	.9253
I_2.1	102.0000	89.1034	.2624	.9326
I_2.2	101.4667	83.7057	.6716	.9255
I_2.3	101.2000	86.2345	.7274	.9255
I_2.4	102.1333	92.6713	.0122	.9354
I_2.5	101.3333	85.4713	.5682	.9273
I_3.1	101.7333	85.9954	.5850	.9270
I_3.2	101.4667	80.5333	.8167	.9227
I_3.3	101.2667	86.9609	.6735	.9263
I_3.4	101.2667	82.6851	.7750	.9237
I_4.1	101.6667	89.6092	.2388	.9327
I_4.2	101.3333	90.9885	.1324	.9343
I_4.3	101.1333	86.1885	.5678	.9273
I_4.4	101.2000	86.3724	.5588	.9274
I_5.1	101.2000	85.4069	.6460	.9261
I_5.2	101.3333	86.7126	.4677	.9290

I_5.3	101.0667	85.8575	.7549	.9251
I_5.4	101.2667	84.2023	.7766	.9242
I_6.1	101.2667	84.6161	.7376	.9248
I_6.2	101.0000	84.5517	.7241	.9249
I_6.3	101.0667	87.5126	.5734	.9274
I_6.4	101.1333	85.4989	.6294	.9263

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 25

Alpha = .9300

ตอนที่ 2

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	I_7.1	4.6000	.4983	30.0
2.	I_7.2	4.5333	.5074	30.0
3.	I_7.3	4.8000	.4068	30.0
4.	I_7.4	4.4667	.6288	30.0
5.	I_7.5	4.2000	.7611	30.0
6.	I_7.6	4.2000	.7611	30.0
7.	I_7.7	4.2667	.6915	30.0
8.	I_7.8	4.6000	.6215	30.0
9.	I_8.1	4.4000	.6215	30.0
10.	I_8.2	4.6667	.4795	30.0
11.	I_8.3	4.6667	.4795	30.0
12.	I_8.4	4.7333	.4498	30.0
13.	I_8.5	4.4667	.7303	30.0
14.	I_9.1	4.7333	.4498	30.0
15.	I_9.2	4.6000	.6215	30.0
16.	I_9.3	4.4667	.8193	30.0

17.	I_9.4	4.4667	.8193	30.0
18.	I_10.1	4.6667	.4795	30.0
19.	I_10.2	4.4667	.6288	30.0
20.	I_10.3	4.2667	.7849	30.0
21.	I_10.4	3.8000	.7611	30.0
22.	I_11.1	4.6667	.4795	30.0
23.	I_11.2	4.6667	.4795	30.0
24.	I_11.3	4.6000	.4983	30.0
25.	I_11.4	4.4667	.5074	30.0
26.	I_11.5	4.3333	.7112	30.0
27.	I_12.1	4.4667	.6288	30.0
28.	I_12.2	4.2667	.6915	30.0
29.	I_12.3	4.4667	.6288	30.0
30.	I_12.4	4.6000	.4983	30.0
31.	I_12.5	4.5333	.5074	30.0
32.	I_12.6	4.3333	.8023	30.0
33.	I_12.7	4.1333	.6288	30.0
34.	I_12.8	3.5333	1.1666	30.0
35.	I_13.1	4.8000	.4068	30.0
36.	I_13.3	4.6667	.4795	30.0
37.	I_13.4	4.5333	.8193	30.0
38.	I_13.5	4.4667	.6288	30.0
39.	I_14.1	4.1333	.6288	30.0
40.	I_14.2	4.0667	.5833	30.0
41.	I_14.3	4.5333	.5074	30.0
42.	I_14.4	4.3333	.4795	30.0
43.	I_15.1	4.6000	.4983	30.0
44.	I_15.2	4.4000	.6215	30.0
45.	I_15.3	4.2000	.8469	30.0
46.	I_15.4	4.6000	.4983	30.0
47.	I_15.5	4.4667	.7303	30.0
48.	I_15.6	4.4667	.7303	30.0

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

		Mean	Std Dev	Cases
49.	I_15.7	4.4000	.4983	30.0
50.	I_15.8	4.4667	.5074	30.0
51.	I_16.1	4.0667	.5833	30.0
52.	I_16.2	3.9333	.8683	30.0
53.	I_16.3	4.4000	.7240	30.0
54.	I_16.4	4.4000	.7240	30.0
55.	I_17.1	3.8667	1.1059	30.0
56.	I_17.2	4.2667	.7849	30.0
57.	I_17.3	3.4667	1.1059	30.0
58.	I_17.4	4.4667	.6288	30.0
59.	I_17.5	4.4000	.7240	30.0
60.	I_17.6	4.2000	.7611	30.0

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
SCALE	263.7333	436.0644	20.8822	60

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I_7.1	259.1333	421.9126	.6792	.9536
I_7.2	259.2000	426.2345	.4569	.9543
I_7.3	258.9333	425.1678	.6396	.9539
I_7.4	259.2667	417.0299	.7258	.9532
I_7.5	259.5333	416.2575	.6191	.9536
I_7.6	259.5333	417.4989	.5783	.9538
I_7.7	259.4667	425.7747	.3438	.9548

I_7.8	259.1333	417.7747	.7047	.9533
I_8.1	259.3333	427.8161	.3058	.9548
I_8.2	259.0667	422.4092	.6812	.9537
I_8.3	259.0667	429.4437	.3216	.9547
I_8.4	259.0000	435.5862	.0147	.9555
I_8.5	259.2667	418.9609	.5543	.9539
I_9.1	259.0000	425.2414	.5725	.9540
I_9.2	259.1333	429.7747	.2291	.9551
I_9.3	259.2667	415.3747	.5994	.9537
I_9.4	259.2667	419.3747	.4774	.9543
I_10.1	259.0667	425.5816	.5183	.9541
I_10.2	259.2667	418.9609	.6491	.9535
I_10.3	259.4667	418.6023	.5245	.9540
I_10.4	259.9333	425.3057	.3243	.9549
I_11.1	259.0667	426.5471	.4689	.9543
I_11.2	259.0667	426.8230	.4549	.9543
I_11.3	259.1333	421.3609	.7066	.9536
I_11.4	259.2667	421.8575	.6692	.9536
I_11.5	259.4000	416.9379	.6412	.9535
I_12.1	259.2667	422.2713	.5184	.9540
I_12.2	259.4667	416.8092	.6650	.9534
I_12.3	259.2667	420.0644	.6054	.9537
I_12.4	259.1333	426.1885	.4680	.9543
I_12.5	259.2000	423.4759	.5905	.9539
I_12.6	259.4000	413.9034	.6591	.9534
I_12.7	259.6000	431.9724	.1414	.9555
I_12.8	260.2000	401.1310	.7184	.9532
I_13.1	258.9333	425.9954	.5897	.9540
I_13.3	259.0667	427.3747	.4267	.9544
I_13.4	259.2000	414.0966	.6387	.9535
I_13.5	259.2667	419.0989	.6436	.9536
I_14.1	259.6000	425.9034	.3763	.9546

I_14.2	259.6667	426.4368	.3855	.9545
I_14.3	259.2000	420.7172	.7249	.9535

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I_14.4	259.4000	425.6276	.5159	.9541
I_15.1	259.1333	427.0161	.4273	.9544
I_15.2	259.3333	428.9195	.2626	.9550
I_15.3	259.5333	407.5678	.8124	.9526
I_15.4	259.1333	426.8782	.4341	.9544
I_15.5	259.2667	420.3402	.5073	.9541
I_15.6	259.2667	418.8230	.5590	.9539
I_15.7	259.3333	425.3333	.5101	.9541
I_15.8	259.2667	429.9954	.2762	.9549
I_16.1	259.6667	423.5402	.5075	.9541
I_16.2	259.8000	421.1310	.3979	.9547
I_16.3	259.3333	419.9540	.5253	.9540
I_16.4	259.3333	411.4023	.8219	.9527
I_17.1	259.8667	420.9471	.3062	.9558
I_17.2	259.4667	418.3264	.5333	.9540
I_17.3	260.2667	413.7195	.4695	.9548
I_17.4	259.2667	428.7540	.2655	.9550
I_17.5	259.3333	423.8161	.3933	.9546
I_17.6	259.5333	417.2230	.5873	.9537

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 60

Alpha = .9548

รวมทั้งฉบับ

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Statistics for	Mean	Variance	Std Dev	Variables
SCALE	369.3333	732.3678	27.0623	85

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I_1.1	365.0000	721.3793	.4177	.9610
I_1.2	365.2000	723.6138	.2471	.9614
I_1.3	365.3333	712.5057	.5663	.9606
I_1.4	365.2667	714.9609	.5471	.9607
I_2.1	365.7333	724.2023	.1961	.9616
I_2.2	365.2000	723.6138	.2092	.9616
I_2.3	364.9333	712.4782	.7384	.9604
I_2.4	365.8667	726.6023	.1584	.9616
I_2.5	365.0667	717.4437	.3900	.9611
I_3.1	365.4667	711.5678	.6082	.9605
I_3.2	365.2000	696.4414	.8153	.9598
I_3.3	365.0000	715.5862	.6452	.9606
I_3.4	365.0000	712.6897	.5049	.9608
I_4.1	365.4000	738.7310	-.1820	.9625
I_4.2	365.0667	736.4782	-.1223	.9624
I_4.3	364.8667	719.2920	.3760	.9611
I_4.4	364.9333	719.6506	.3698	.9611
I_5.1	364.9333	715.3747	.4996	.9608
I_5.2	365.0667	718.9609	.3486	.9612
I_5.3	364.8000	712.5793	.7210	.9604

I_5.4	365.0000	710.0690	.6785	.9604
I_6.1	365.0000	711.1724	.6439	.9605
I_6.2	364.7333	712.0644	.6005	.9605
I_6.3	364.8000	712.3034	.7313	.9604
I_6.4	364.8667	709.9126	.6583	.9604
I_7.1	364.7333	713.4437	.7016	.9604
I_7.2	364.8000	720.3034	.4335	.9610
I_7.3	364.5333	717.0851	.6938	.9606
I_7.4	364.8667	707.8437	.7211	.9602
I_7.5	365.1333	710.4644	.5256	.9607
I_7.6	365.1333	714.4644	.4258	.9610
I_7.7	365.0667	721.4437	.2812	.9613
I_7.8	364.7333	712.4782	.5879	.9606
I_8.1	364.9333	721.4437	.3157	.9612
I_8.2	364.6667	715.9540	.6307	.9606
I_8.3	364.6667	724.5057	.2957	.9612
I_8.4	364.6000	732.3862	-.0091	.9617
I_8.5	364.8667	712.1195	.5058	.9608
I_9.1	364.6000	721.4897	.4418	.9610
I_9.2	364.7333	723.5126	.2533	.9614
I_9.3	364.8667	709.7747	.5022	.9608

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I_9.4	364.8667	710.8782	.4765	.9609
I_10.1	364.6667	717.3333	.5764	.9607
I_10.2	364.8667	711.4299	.6124	.9605

I_10.3	365.0667	718.1333	.3237	.9613
I_10.4	365.5333	724.5333	.1771	.9617
I_11.1	364.6667	721.4713	.4141	.9610
I_11.2	364.6667	718.8506	.5168	.9608
I_11.3	364.7333	710.5471	.8121	.9602
I_11.4	364.8667	714.0506	.6660	.9605
I_11.5	365.0000	704.8276	.7159	.9602
I_12.1	364.8667	715.7057	.4835	.9608
I_12.2	365.0667	707.9264	.6512	.9604
I_12.3	364.8667	711.0161	.6249	.9605
I_12.4	364.7333	717.8575	.5342	.9608
I_12.5	364.8000	716.3034	.5820	.9607
I_12.6	365.0000	702.7586	.6809	.9602
I_12.7	365.2000	724.8552	.2102	.9615
I_12.8	365.8000	689.5448	.6767	.9603
I_13.1	364.5333	721.2230	.5024	.9609
I_13.3	364.6667	720.2299	.4627	.9609
I_13.4	364.8000	703.3379	.6526	.9603
I_13.5	364.8667	710.1885	.6500	.9604
I_14.1	365.2000	720.7172	.3334	.9612
I_14.2	365.2667	721.7195	.3289	.9612
I_14.3	364.8000	712.5793	.7210	.9604
I_14.4	365.0000	721.6552	.4069	.9610
I_15.1	364.7333	720.2023	.4456	.9609
I_15.2	364.9333	722.1333	.2949	.9613
I_15.3	365.1333	698.8782	.7319	.9600
I_15.4	364.7333	720.0644	.4508	.9609
I_15.5	364.8667	715.4299	.4199	.9610
I_15.6	364.8667	709.2230	.5813	.9605
I_15.7	364.9333	719.7885	.4612	.9609
I_15.8	364.8667	723.2920	.3231	.9612
I_16.1	365.2667	717.3057	.4712	.9609

I_16.2	365.4000	713.6276	.3877	.9612
I_16.3	364.9333	713.1678	.4830	.9608
I_16.4	364.9333	699.5126	.8442	.9598
I_17.1	365.4667	718.0506	.2209	.9622
I_17.2	365.0667	706.1333	.6141	.9604
I_17.3	365.8667	705.6368	.4342	.9613

_

R E L I A B I L I T Y A N A L Y S I S - S C A L E (A L P H A)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
I_17.4	364.8667	719.5678	.3677	.9611
I_17.5	364.9333	714.8230	.4397	.9609
I_17.6	365.1333	708.2575	.5808	.9605

Reliability Coefficients

N of Cases = 30.0 N of Items = 85

Alpha = .9613

การวิเคราะห์ค่าระดับภาวะผู้นำและระดับปัจจัยของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ด้วยวิธีสถิติพื้นฐาน (Basic Statistic) เพื่ออธิบายลักษณะกลุ่มตัวอย่าง โดยหาความถี่ (Frequency) การกระจายอัตราส่วนร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

Frequencies

Statistics

		อายุ	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	อายุงานในตำแหน่งปัจจุบัน
N	Valid	212	212	212	212
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

อายุ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2. 31- 40 ปี	98	46.2	46.2	46.2
	3. 41 -50 ปี	42	19.8	19.8	66.0
	4. มากกว่า 50 ปี	72	34.0	34.0	100.0
	Total	212	100.0	100.0	

ระดับการศึกษา

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1. ปริญญาตรี	1	.5	.5	.5
	2. ปริญญาโท	127	59.9	59.9	60.4
	3. ปริญญาเอก	84	39.6	39.6	100.0
	Total	212	100.0	100.0	

ตำแหน่ง

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1. ผู้อำนวยการ	57	26.9	26.9	26.9
	2. คณบดี	93	43.9	43.9	70.8
	3. หัวหน้าภาควิชา	62	29.2	29.2	100.0
	Total	212	100.0	100.0	

อายุงานในตำแหน่งปัจจุบัน

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1. ไม่เกิน 5 ปี	74	34.9	34.9	34.9
	2. 6 - 10 ปี	17	8.0	8.0	42.9
	3. 11 - 15 ปี	15	7.1	7.1	50.0
	4. มากกว่า 15 ปี	106	50.0	50.0	100.0
	Total	212	100.0	100.0	

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TRANS	212	3.25	5.00	4.1132	.43011
CREATE	212	3.40	5.00	4.1377	.47764
COACH	212	3.00	5.00	4.0778	.51155
FAST	212	3.00	5.00	4.2512	.60434
CHANGE	212	3.25	5.00	4.2700	.49333
EVALUTE	212	3.25	5.00	4.3656	.47965
N_LEADER	212	3.48	4.96	4.1990	.32928
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
PERSON	212	3.25	5.00	4.3573	.50072
LEADERS	212	3.40	5.00	4.3604	.48945
POWER	212	3.50	5.00	4.4281	.53532
ETHICS	212	3.25	5.00	4.1545	.51576
EMPOWER	212	3.40	5.00	4.4208	.47050
MOTIVE	212	3.25	5.00	4.2547	.43843
EMOTION	212	3.00	5.00	4.4245	.52730
BELIEF	212	3.50	5.00	4.2642	.49143
PARTICIP	212	3.63	5.00	4.4127	.46570
POLICY	212	3.00	5.00	4.2689	.59390
STATUS	212	2.67	5.00	4.2351	.56202
FACTOR1	212	3.70	4.87	4.3432	.32440
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1.1 การสร้างจิตสำนึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	212	3	5	4.25	.505
1.2 การฝึกอบรมเพื่อสร้างพฤติกรรมความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.10	.619
1.3 การสร้างทักษะความเป็นผู้นำให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.09	.616
1.4 การสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจได้	212	2	5	4.01	.754
TRANS	212	3.25	5.00	4.1132	.43011
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
2.1 ให้คำแนะนำและปรึกษาโดยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหาวิธีแก้ไขปัญหาเอง	212	3	5	4.05	.807
2.2 เสริมสร้างภาวะความเป็นผู้นำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.28	.684
2.3 สร้างจุดเด่นของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่ดีเยี่ยม	212	3	5	4.38	.591
2.4 ปล่อยให้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานเองโดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวด้วย	212	1	5	3.78	.882
2.5 พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน	212	3	5	4.20	.675
CREATE	212	3.40	5.00	4.1377	.47764
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
3.1 ฝึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดภาวะความเป็นผู้นำ	212	3	5	3.94	.613
3.2 แนะนำหรือเป็นโค้ชที่ดีที่สุดของผู้ใต้บังคับบัญชา	205	3	5	3.98	.700
3.3 ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาผลงานด้วยตนเอง	212	3	5	4.16	.562
3.4 การกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นที่จะพัฒนาผลงานให้ดีขึ้นเรื่อยๆ	212	3	5	4.19	.751
COACH	212	3.00	5.00	4.0778	.51155
Valid N (listwise)	205				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
4.1 ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้นวัตกรรมใหม่ๆอย่างรวดเร็ว	212	2	5	4.07	.766
4.2 ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เรียนรู้ระบบเทคโนโลยีในการทำงาน	212	3	5	4.27	.682
4.3 ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเรียนรู้ระบบสารสนเทศที่มีอิทธิพลต่อการติดต่อสื่อสารของกับหน่วยงานภายใน	212	3	5	4.33	.698
4.4 ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเรียนรู้ระบบสารสนเทศที่มีอิทธิพลต่อการติดต่อสื่อสารของกับหน่วยงานภายนอก	212	3	5	4.33	.725
FAST	212	3.00	5.00	4.2512	.60434
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
5.1 ฝึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชายอมรับการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกที่เข้ามากระทบต่อหน่วยงาน	212	3	5	4.34	.590
5.2 ชี้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นถึงความจำเป็นในการเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่เพื่อความเหมาะสมภายในหน่วยงาน	212	3	5	4.29	.660
5.3 ชี้ให้เห็นแนวทางการบริหารงานของตนกับเป้าหมายขององค์การว่าเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	212	3	5	4.33	.580
5.4 สร้างวิสัยทัศน์ใหม่ในการทำงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.12	.608
CHANGE	212	3.25	5.00	4.2700	.49333
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
6.1 สร้างพฤติกรรมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง	212	3	5	4.38	.541
6.2 มีการกำหนดปัจจัยด้านการวัดและประเมินผลการทำงานร่วมกันกับผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.38	.600
6.3 มีการวัดสมรรถนะในการทำงานของผู้ใช้บังคับบัญชา	212	3	5	4.34	.638
6.4 มีการวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การที่ชัดเจนแก่ผู้ใช้บังคับบัญชา	212	3	5	4.36	.634
EVALUTE	212	3.25	5.00	4.3656	.47965
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. ตั้งใจแน่วแน่ในการทำงาน	212	3	5	4.41	.581
2. ตั้งเป้าหมายที่ท้าทายในการทำงาน	212	2	5	4.34	.714
3. ทุ่มเทเวลาในการทำงาน	212	3	5	4.61	.593
4. รับรู้ความรู้สึกของผู้อื่นได้	212	3	5	4.45	.683
5. ประเมินความรู้สึกของผู้อื่นได้	212	3	5	4.25	.701
6. ควบคุมอารมณ์ของตนได้	212	3	5	4.25	.700
7. เชื่อมั่นในความสามารถของตนเอง	212	3	5	4.23	.687
8. ใจกว้างยินดีรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	212	3	5	4.32	.675
PERSON	212	3.25	5.00	4.3573	.50072
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. กระตุ้นนวัตกรรมและให้การสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.33	.571
2. กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นในการมีวิสัยทัศน์ร่วมกัน	212	3	5	4.41	.581
3. จัดรูปแบบของบทบาทที่ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถนำไปปฏิบัติได้	212	3	5	4.34	.644
4. สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความสามารถในการทำงานเป็นทีม	212	3	5	4.46	.545
5. สร้างอารมณ์เข้าสู่ที่ทำงานเพื่อให้เกิดความรู้สึกที่ดีในการทำงาน	212	3	5	4.26	.744
LEADERS	212	3.40	5.00	4.3604	.48945
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. การใช้อำนาจให้เกิดประโยชน์และเป็นที่ยอมรับ	212	4	5	4.53	.500
2. การใช้แรงจูงใจบุคคลในทุกระดับทุกสถานการณ์	212	3	5	4.47	.649
3. การทำให้ผู้ตามใช้ความสามารถในการทำงานเป็นกลุ่ม	212	3	5	4.34	.666
4. การมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	212	3	5	4.37	.687
POWER	212	3.50	5.00	4.4281	.53532
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าใจการสั่งการ	212	3	5	4.50	.546
2. ทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามการสั่งการ	212	3	5	4.22	.690
3. เชื่อว่าการสั่งการดังกล่าวนั้นเป็นสิ่งที่ดีที่สุดขององค์การ	212	3	5	4.07	.702
4. เชื่อว่าการสั่งการสอดคล้องกับค่านิยมของผู้ใต้บังคับบัญชา	212	2	5	3.83	.804
ETHICS	212	3.25	5.00	4.1545	.51576
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีส่วนร่วมในการทำงานให้บรรลุความสำเร็จ	212	3	5	4.53	.587
2. สร้างสภาพแวดล้อมของความร่วมมือและการมีส่วนร่วมในการทำงาน	212	4	5	4.47	.500
3. กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความคิดริเริ่มในการทำงาน	212	3	5	4.33	.672
4. แนะนำวิธีการที่จะให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีเสรีภาพในการคิดและแก้ปัญหาในทางปฏิบัติ	212	3	5	4.40	.595
5. กระตุ้นศักยภาพในการทำงานในระดับสูง	212	3	5	4.37	.693
EMPOWER	212	3.40	5.00	4.4208	.47050
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. มีความปรารถนาอย่างแรงกล้าที่จะเลือกทำงานที่มีลักษณะท้าทายให้บังเกิดผลดี	212	3	5	4.42	.644
2. ชอบงานที่ทำให้ตนมีโอกาสได้รับผิดชอบ	212	3	5	4.17	.697
3. ชอบตั้งเป้าหมายการทำงานในระดับสูง	212	3	5	4.33	.663
4. ต้องการได้ข้อมูลป้อนกลับจากการทำงานของตน	212	3	5	4.44	.601
5. มีความปรารถนาอย่างแรงกล้าในการสร้างสัมพันธ์ระหว่างบุคคล	212	3	5	4.38	.550
6. มีความสามารถพิเศษในการสร้างเครือข่ายกับผู้อื่น	212	3	5	4.34	.714
7. ชอบหลีกเลี่ยงความขัดแย้งและแข่งขันกับผู้อื่น	212	3	5	4.23	.659
8. มีความปรารถนาแรงกล้าที่จะมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น	212	1	5	3.73	1.127
MOTIVE	212	3.25	5.00	4.2547	.43843
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. มีความเข้าใจผู้อื่น	212	3	5	4.57	.542
2. มีการดูแลเอาใจใส่และเอื้ออาทรต่อผู้อื่น	212	3	5	4.38	.630
3. มีการสนับสนุน ส่งเสริมผู้อื่น	212	2	5	4.35	.709
4. มีความนุ่มนวลอ่อนโยน	212	3	5	4.40	.612
EMOTION	212	3.00	5.00	4.4245	.52730
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. ทำนายได้ว่าผลของการปฏิบัติงานจะเป็นเช่นไร	212	3	5	4.27	.599
2.ทำนายได้ว่าสาเหตุของผลที่เกิดนั้นคืออะไร	212	3	5	4.24	.587
3. เชื่อว่าตนสามารถทำให้งานนั้นเกิดผลดีได้	212	3	5	4.31	.666
4. เชื่อว่าตนสามารถป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียได้	212	3	5	4.24	.639
BELIEF	212	3.50	5.00	4.2642	.49143
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1.มีส่วนร่วมในการประชุม สัมมนา และปรึกษาหารือ	212	3	5	4.53	.546
2. มีส่วนร่วมในการการกำหนดทางเลือกต่างๆ ของแผน	212	3	5	4.39	.586
3. มีส่วนร่วมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน	212	2	5	4.25	.780
4. มีส่วนร่วมในการร่วมวางแผนเพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาของหน่วยงาน	212	3	5	4.42	.583
5. มีส่วนร่วมการพิจารณางบประมาณของโครงการ	212	3	5	4.52	.604
6. มีส่วนร่วมในการเข้าฟังการประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ	212	3	5	4.52	.604
7. มีส่วนร่วมในการการปรับปรุงแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	212	3	5	4.30	.656
8.มีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล การตอบแบบสอบถาม การแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น เสนอผลการปฏิบัติงาน	212	3	5	4.36	.529
PARTICIP	212	3.63	5.00	4.4127	.46570
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. ใช้เทคนิคการคาดการณ์และการพยากรณ์เข้ามาประกอบการตัดสินใจ	212	3	5	4.14	.657
2. ใช้กระบวนการวิจัยเป็นเครื่องมือใน การตัดสินใจ	212	2	5	4.15	.792
3. มีการตัดสินใจโดยยึดทีมงานและคณะกรรมการเป็นผู้ร่วมตัดสินใจ	212	3	5	4.44	.696
4. ให้ความเป็นธรรมสำหรับผู้ใต้บังคับบัญชา	212	3	5	4.35	.710
POLICY	212	3.00	5.00	4.2689	.59390
Valid N (listwise)	212				

Descriptives

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
1. การมีภาระความรับผิดชอบต่องานบ้านและครอบครัว	212	1	5	3.99	.964
2. การได้รับการศึกษาระดับสูง	212	3	5	4.32	.615
3. การดำรงรักษาสถานภาพการแต่งงาน	212	1	5	3.67	1.077
4. การได้รับโอกาสในการเรียนรู้งานที่ท้าทาย	212	3	5	4.51	.612
5. การได้รับโอกาสในการแสดงศักยภาพความสามารถ	212	3	5	4.49	.657
6. การได้รับโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้บริหาร	212	3	5	4.43	.709
STATUS	212	2.67	5.00	4.2351	.56202
Valid N (listwise)	212				

การวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์การกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ด้วยวิธีสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ Pearson (Pearson Product Moment)

		N_LEADER
PERSON	Pearson Correlation	0.3384
	Sig. (2-tailed)	0.0000
LEADERS	Pearson Correlation	0.4576
	Sig. (2-tailed)	0.0000
POWER	Pearson Correlation	0.3427
	Sig. (2-tailed)	0.0000
ETHICS	Pearson Correlation	0.3129
	Sig. (2-tailed)	0.0000
EMPOWER	Pearson Correlation	0.5413
	Sig. (2-tailed)	0.0000
MOTIVE	Pearson Correlation	0.5711
	Sig. (2-tailed)	0.0000
EMOTION	Pearson Correlation	0.4822
	Sig. (2-tailed)	0.0000
BELIEF	Pearson Correlation	0.3641
	Sig. (2-tailed)	0.0000
PARTICIP	Pearson Correlation	0.4303
	Sig. (2-tailed)	0.0000
POLICY	Pearson Correlation	0.4410
	Sig. (2-tailed)	0.0000
STATUS	Pearson Correlation	0.2644
	Sig. (2-tailed)	0.0001
FACTOR1	Pearson Correlation	0.6087
	Sig. (2-tailed)	0.0000

Correlations

		TRANS
PERSON	Pearson Correlation	.011
	Sig. (2-tailed)	.869
LEADERS	Pearson Correlation	.169
	Sig. (2-tailed)	.014
POWER	Pearson Correlation	.025
	Sig. (2-tailed)	.715
ETHICS	Pearson Correlation	.349
	Sig. (2-tailed)	.000
EMPOWER	Pearson Correlation	.391
	Sig. (2-tailed)	.000
MOTIVE	Pearson Correlation	.369
	Sig. (2-tailed)	.000
EMOTION	Pearson Correlation	.276
	Sig. (2-tailed)	.000
BELIEF	Pearson Correlation	.187
	Sig. (2-tailed)	.006
PARTICIP	Pearson Correlation	.141
	Sig. (2-tailed)	.041
POLICY	Pearson Correlation	.302
	Sig. (2-tailed)	.000
STATUS	Pearson Correlation	.285
	Sig. (2-tailed)	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		CREATE
PERSON	Pearson Correlation	.312
	Sig. (2-tailed)	.000
LEADERS	Pearson Correlation	.182
	Sig. (2-tailed)	.008
POWER	Pearson Correlation	.159
	Sig. (2-tailed)	.020
ETHICS	Pearson Correlation	.328
	Sig. (2-tailed)	.000
EMPOWER	Pearson Correlation	.286
	Sig. (2-tailed)	.000
MOTIVE	Pearson Correlation	.372
	Sig. (2-tailed)	.000
EMOTION	Pearson Correlation	-.028
	Sig. (2-tailed)	.684
BELIEF	Pearson Correlation	.055
	Sig. (2-tailed)	.423
PARTICIP	Pearson Correlation	.082
	Sig. (2-tailed)	.235
POLICY	Pearson Correlation	.369
	Sig. (2-tailed)	.000
STATUS	Pearson Correlation	.216
	Sig. (2-tailed)	.002

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).
* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		FAST
PERSON	Pearson Correlation	.135
	Sig. (2-tailed)	.050
LEADERS	Pearson Correlation	.261
	Sig. (2-tailed)	.000
POWER	Pearson Correlation	.356
	Sig. (2-tailed)	.000
ETHICS	Pearson Correlation	.068
	Sig. (2-tailed)	.326
EMPOWER	Pearson Correlation	.304
	Sig. (2-tailed)	.000
MOTIVE	Pearson Correlation	.290
	Sig. (2-tailed)	.000
EMOTION	Pearson Correlation	.354
	Sig. (2-tailed)	.000
BELIEF	Pearson Correlation	.412
	Sig. (2-tailed)	.000
PARTICIP	Pearson Correlation	.507
	Sig. (2-tailed)	.000
POLICY	Pearson Correlation	.099
	Sig. (2-tailed)	.151
STATUS	Pearson Correlation	-.042
	Sig. (2-tailed)	.548

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		COACH
PERSON	Pearson Correlation	.256
	Sig. (2-tailed)	.000
LEADERS	Pearson Correlation	.397
	Sig. (2-tailed)	.000
POWER	Pearson Correlation	.249
	Sig. (2-tailed)	.000
ETHICS	Pearson Correlation	.152
	Sig. (2-tailed)	.027
EMPOWER	Pearson Correlation	.322
	Sig. (2-tailed)	.000
MOTIVE	Pearson Correlation	.336
	Sig. (2-tailed)	.000
EMOTION	Pearson Correlation	.446
	Sig. (2-tailed)	.000
BELIEF	Pearson Correlation	.191
	Sig. (2-tailed)	.005
PARTICIP	Pearson Correlation	.304
	Sig. (2-tailed)	.000
POLICY	Pearson Correlation	.325
	Sig. (2-tailed)	.000
STATUS	Pearson Correlation	.077
	Sig. (2-tailed)	.265

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		CHANGE
PERSON	Pearson Correlation	.434
	Sig. (2-tailed)	.000
LEADERS	Pearson Correlation	.436
	Sig. (2-tailed)	.000
POWER	Pearson Correlation	.397
	Sig. (2-tailed)	.000
ETHICS	Pearson Correlation	.120
	Sig. (2-tailed)	.080
EMPOWER	Pearson Correlation	.286
	Sig. (2-tailed)	.000
MOTIVE	Pearson Correlation	.366
	Sig. (2-tailed)	.000
EMOTION	Pearson Correlation	.392
	Sig. (2-tailed)	.000
BELIEF	Pearson Correlation	.205
	Sig. (2-tailed)	.003
PARTICIP	Pearson Correlation	.315
	Sig. (2-tailed)	.000
POLICY	Pearson Correlation	.308
	Sig. (2-tailed)	.000
STATUS	Pearson Correlation	.270
	Sig. (2-tailed)	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		EVALUTE
PERSON	Pearson Correlation	.161
	Sig. (2-tailed)	.019
LEADERS	Pearson Correlation	.386
	Sig. (2-tailed)	.000
POWER	Pearson Correlation	.128
	Sig. (2-tailed)	.062
ETHICS	Pearson Correlation	.246
	Sig. (2-tailed)	.000
EMPOWER	Pearson Correlation	.589
	Sig. (2-tailed)	.000
MOTIVE	Pearson Correlation	.555
	Sig. (2-tailed)	.000
EMOTION	Pearson Correlation	.534
	Sig. (2-tailed)	.000
BELIEF	Pearson Correlation	.391
	Sig. (2-tailed)	.000
PARTICIP	Pearson Correlation	.330
	Sig. (2-tailed)	.000
POLICY	Pearson Correlation	.368
	Sig. (2-tailed)	.000
STATUS	Pearson Correlation	.294
	Sig. (2-tailed)	.000

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

การวิเคราะห์แบบถดถอยพหุคูณของปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ด้วยวิธีวิเคราะห์แบบถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis)

	Coefficients			t	Sig.
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.3672	0.2313		5.9110	0.0000
MOTIVE	0.2049	0.0539	0.2728	3.8028	0.0002
EMPOWER	0.1463	0.0520	0.2091	2.8164	0.0053
PARTICIP	0.1122	0.0433	0.1587	2.5939	0.0102
STATUS	0.0867	0.0338	0.1480	2.5644	0.0110
LEADERS	0.1034	0.0453	0.1537	2.2839	0.0234
F	33.261393				
p-value	0.0000				
R	0.6684				
R-square	0.4333				
Durbin-Watson	1.4173				

Regression

Variables Entered/Removed[a]

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	MOTIVE	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).
2	EMPOWER	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).
3	PARTICIP	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).
4	STATUS	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).
5	LEADERS	.	Stepwise (Criteria: Probability-of-F-to-enter <= .050, Probability-of-F-to-remove >= .100).

a. Dependent Variable: N_LEADER

Model Summary[f]

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.571[a]	.326	.323	.27095	
2	.625[b]	.390	.385	.25831	
3	.647[c]	.418	.410	.25292	
4	.658[d]	.433	.422	.25040	
5	.668[e]	.447	.433	.24789	1.417

a. Predictors: (Constant), MOTIVE

b. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER

c. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP

d. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP, STATUS

e. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP, STATUS, LEADERS

f. Dependent Variable: N_LEADER

ANOVA[f]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.461	1	7.461	101.638	.000[a]
	Residual	15.417	210	.073		
	Total	22.878	211			
2	Regression	8.933	2	4.467	66.945	.000[b]
	Residual	13.945	209	.067		
	Total	22.878	211			
3	Regression	9.573	3	3.191	49.885	.000[c]
	Residual	13.305	208	.064		
	Total	22.878	211			
4	Regression	9.899	4	2.475	39.469	.000[d]
	Residual	12.979	207	.063		
	Total	22.878	211			
5	Regression	10.219	5	2.044	33.261	.000[e]
	Residual	12.659	206	.061		
	Total	22.878	211			

a. Predictors: (Constant), MOTIVE

b. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER

c. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP

d. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP, STATUS

e. Predictors: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP, STATUS, LEADERS

f. Dependent Variable: N_LEADER

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.374	.182		13.047	.000
	MOTIVE	.429	.043	.571	10.082	.000
2	(Constant)	1.994	.191		10.413	.000
	MOTIVE	.290	.050	.386	5.782	.000
	EMPOWER	.220	.047	.314	4.697	.000
3	(Constant)	1.707	.208		8.196	.000
	MOTIVE	.270	.050	.360	5.450	.000
	EMPOWER	.170	.048	.243	3.515	.001
	PARTICIP	.134	.042	.190	3.162	.002
4	(Constant)	1.488	.227		6.539	.000
	MOTIVE	.218	.054	.290	4.028	.000
	EMPOWER	.190	.049	.272	3.907	.000
	PARTICIP	.139	.042	.197	3.316	.001
	STATUS	7.731E-02	.034	.132	2.280	.024
5	(Constant)	1.367	.231		5.911	.000
	MOTIVE	.205	.054	.273	3.803	.000
	EMPOWER	.146	.052	.209	2.816	.005
	PARTICIP	.112	.043	.159	2.594	.010
	STATUS	8.672E-02	.034	.148	2.564	.011
	LEADERS	.103	.045	.154	2.284	.023

a. Dependent Variable: N_LEADER

Excluded Variables[f]

Model		Beta In	t	Sig.	Partial Correlation	Collinearity Statistics: Tolerance
1	PERSON	.099[a]	1.554	.122	.107	.792
	LEADERS	.270[a]	4.565	.000	.301	.835
	POWER	.146[a]	2.419	.016	.165	.855
	ETHICS	-.013[a]	-.188	.851	-.013	.683
	EMPOWER	.314[a]	4.697	.000	.309	.653
	EMOTION	.253[a]	3.941	.000	.263	.728
	BELIEF	.198[a]	3.376	.001	.227	.892
	PARTICIP	.258[a]	4.426	.000	.293	.870
	POLICY	.213[a]	3.371	.001	.227	.763
	STATUS	.058[a]	.953	.342	.066	.859
2	PERSON	.002[b]	.026	.979	.002	.700
	LEADERS	.180[b]	2.736	.007	.186	.653
	POWER	.123[b]	2.108	.036	.145	.848
	ETHICS	-.101[b]	-1.496	.136	-.103	.635
	EMOTION	.147[b]	2.075	.039	.142	.572
	BELIEF	.130[b]	2.187	.030	.150	.814
	PARTICIP	.190[b]	3.162	.002	.214	.779
	POLICY	.173[b]	2.807	.005	.191	.745
	STATUS	.121[b]	2.050	.042	.141	.821
3	PERSON	-.092[c]	-1.339	.182	-.093	.590
	LEADERS	.133[c]	1.960	.051	.135	.602
	POWER	.066[c]	1.075	.283	.075	.739
	ETHICS	-.070[c]	-1.050	.295	-.073	.620
	EMOTION	.101[c]	1.409	.160	.097	.541
	BELIEF	.024[c]	.324	.746	.023	.502
	POLICY	.131[c]	2.084	.038	.143	.694
	STATUS	.132[c]	2.280	.024	.157	.818
4	PERSON	-.071[d]	-1.034	.302	-.072	.578
	LEADERS	.154[d]	2.284	.023	.157	.593
	POWER	.082[d]	1.341	.181	.093	.731
	ETHICS	-.037[d]	-.536	.592	-.037	.585
	EMOTION	.107[d]	1.504	.134	.104	.540
	BELIEF	-.035[d]	-.444	.658	-.031	.448
	POLICY	.106[d]	1.647	.101	.114	.663
5	PERSON	-.138[e]	-1.919	.056	-.133	.515
	POWER	.021[e]	.307	.759	.021	.567
	ETHICS	-.102[e]	-1.423	.156	-.099	.516
	EMOTION	.078[e]	1.090	.277	.076	.520
	BELIEF	-.038[e]	-.490	.625	-.034	.448
	POLICY	.093[e]	1.463	.145	.102	.657

a. Predictors in the Model: (Constant), MOTIVE

b. Predictors in the Model: (Constant), MOTIVE, EMPOWER

c. Predictors in the Model: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP

d. Predictors in the Model: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP, STATUS

e. Predictors in the Model: (Constant), MOTIVE, EMPOWER, PARTICIP, STATUS, LEADERS

f. Dependent Variable: N_LEADER

Residuals Statistics[a]

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	3.7489	4.5836	4.1990	.22008	212
Residual	-.5765	.3810	.0000	.24494	212
Std. Predicted Value	-2.045	1.748	.000	1.000	212
Std. Residual	-2.326	1.537	.000	.988	212

a. Dependent Variable: N_LEADER