

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงการลำดับการสุ่มตัวอย่างสำหรับการศึกษาเชิงปริมาณ.....	149
ตารางที่ 2	แสดงการลำดับการสุ่มตัวอย่างสำหรับการศึกษาเชิงคุณภาพ.....	151
ตารางที่ 3	ค่าคะแนนการตอบคำถามระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรี.....	159
ตารางที่ 4	ค่าคะแนนการตอบคำถามปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรี.....	159
ตารางที่ 5	การแปลความหมายค่าคะแนนปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรี...	160
ตารางที่ 6	ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม.....	162
ตารางที่ 7	สรุปผลการศึกษาระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและ ภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร.....	166
ตารางที่ 8	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำของ ผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในด้านการโอนความรับผิดชอบให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....	167
ตารางที่ 9	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำของ ผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในด้านการสร้างสิ่งแวดล้อมการเป็นเจ้าของให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....	168
ตารางที่ 10	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำของ ผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในด้านการฝึกให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดการพัฒนาความสามารถ.....	169
ตารางที่ 11	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำของ ผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในด้านการส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว.....	170
ตารางที่ 12	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำของ ผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในด้านการสร้างให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมการทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร.....	171

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 13	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตริมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ในด้านการวัดและการประเมินที่มีความสำคัญต่อผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กร.....	173
ตารางที่ 14	สรุปผลการศึกษาระดับปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร.....	175
ตารางที่ 15	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ในด้านคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ.....	176
ตารางที่ 16	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ในด้านคุณลักษณะของความเป็นผู้นำด้านความเป็นผู้นำและวิสัยทัศน์.....	177
ตารางที่ 17	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ในด้านลักษณะของความเป็นผู้นำด้านอำนาจและอิทธิพล.....	178
ตารางที่ 18	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ในด้านคุณลักษณะของความเป็นผู้นำด้านจริยธรรมและขอบเขตของอำนาจ.....	179
ตารางที่ 19	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ในด้านลักษณะของความเป็นผู้นำด้านภาวะผู้นำและการมอบอำนาจ.....	180
ตารางที่ 20	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับด้านจิตสังคม ในด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์.....	181
ตารางที่ 21	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับด้านจิตสังคม ในด้านความฉลาดทางอารมณ์.....	182
ตารางที่ 22	คำร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับด้านจิตสังคม ในด้านความเชื่อในอำนาจตน.....	183

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 23	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับด้านจิตสังคม ในด้านการมีส่วนร่วม.....	184
ตารางที่ 24	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ในด้านนโยบายสตรี.....	185
ตารางที่ 25	ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเกี่ยวกับระดับปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ในด้านสถานภาพทางสังคมและบทบาทสตรี.....	186
ตารางที่ 26	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร..	192
ตารางที่ 27	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นรายด้าน 1) ด้านการโอนความรับผิดชอบให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา.....	194
ตารางที่ 28	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นรายด้าน 2) ด้านการสร้างสิ่งแวดล้อมการเป็นเจ้าของให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา.....	195
ตารางที่ 29	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นรายด้าน 3) ด้านการฝึกให้ผู้ได้บังคับบัญชาเกิดการพัฒนาความสามารถ....	196

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 30	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร กับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นรายด้าน 4) ด้านการส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชาเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็ว....	197
ตารางที่ 31	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร กับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นรายด้าน 5) ด้านการสร้างให้ผู้ได้บังคับบัญชาเห็นความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร.....	198
ตารางที่ 32	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร กับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร เป็นรายด้าน 6) ด้านการวัดและการประเมินที่มีความสำคัญต่อผลสำเร็จของการพัฒนาองค์กร.....	199
ตารางที่ 33	แสดงค่าสัมประสิทธิ์ของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณระหว่างปัจจัยด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยด้านจิตสังคม ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กรกับภาวะผู้นำของผู้บริหารสตรีมหาวิทยาลัยภาครัฐและภาคเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร.....	200
ตารางที่ 34	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานของการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1.....	207
ตารางที่ 35	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานของการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2.....	208
ตารางที่ 36	สรุปผลการทดสอบสมมติฐานของการวิจัยตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3.....	209