

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานองค์กรขนาดใหญ่  
กรณีศึกษา: แผนกก่อสร้างโรงงานบางชั้น

โพชนงค์ ทองน้อย

สารนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร  
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง  
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

พ.ศ. 2556

**FACTORS AFFECTING THE ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT OF EMPLOYEES IN LARGE ORGANIZATION  
CASE STUDY: CONSTRUCTION DEPARTMENT BANGCHAN  
FACTORY**

**PHODCHONG THONGNOI**

**A STUDY PAPER SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF  
THE REQUIREMENTS FOR MASTER OF SCIENCE PROGRAM  
IN CONSTRUCTION MANAGEMENT  
FACULTY OF ARCHITECTURE SRIPATUM UNIVERSITY**

**2013**