

หัวข้อสารนิพนธ์	การศึกษาปัญหาการบริหารงานก่อสร้าง กรณีศึกษาเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
คำสำคัญ	ปัญหาการบริหารงานก่อสร้าง
นักศึกษา	นายสุกิจ อินทร์เจริญ
อาจารย์ที่ปรึกษา	พันโท ดร.อำพันธ์ จันท์เพ็งเพ็ญ
หลักสูตร	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง
คณะวิชา	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
พ.ศ.	2556

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษา วิเคราะห์ในเรื่องของคุณภาพบุคลากรและการบริหารงานก่อสร้างของสำนักงานช่างเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาคือ บุคลากรของสำนักงานช่างเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสอบถาม เดือนตุลาคม 2556 จำนวน 32 ชุด และนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์โดยวิธีการทางสถิติ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Coefficient Correlation) โดยกำหนดค่านัยสำคัญ (Significance) ที่ระดับค่า $p < .05$ หรือระดับค่าความเชื่อมั่นทางสถิติที่ร้อยละ 95 และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple regression Analysis)

การศึกษานี้พบว่า ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ในส่วนงานช่างของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่วนมากเป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 40-49 ปี มีสถานภาพสมรส/อยู่ด้วยกัน มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีสายงานอยู่ส่วนโยธา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-5 ปี และมีรายได้ต่อเดือน 20,001-30,000 บาท มีคุณภาพของบุคลากรประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงาน ด้านการควบคุม ด้านการประเมินผล ด้านความรู้ ด้านความสามารถ ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และด้านมนุษยสัมพันธ์ มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยรวมพบว่า อยู่ในระดับปานกลาง การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานกับประสิทธิภาพในการทำงาน พบว่าปัจจัยทั้งความสัมพันธ์การบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรีจากการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ปัจจัยทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ การบริหารงานก่อสร้างด้านการวางแผน ด้านการดำเนินงาน ด้านการควบคุม ด้านการประเมินผล ด้านความรู้ ด้านความสามารถ และด้านทักษะในการปฏิบัติงาน มี

ความสัมพันธ์กับการ บริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรีทิศทางเดียวกัน โดยมีความสัมพันธ์กันในทางบวก กล่าวคือเมื่อบุคลากรมีคุณภาพในแต่ละด้านสอดคล้องกับการ บริหารงานก่อสร้างก็จะทำให้เทศบาลนครปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรีมีการบริหารงานก่อสร้าง ประสิทธิภาพที่ดีด้วยดีขึ้นด้วย

สำนักการช่างเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ควรมีแผนการพัฒนามูลากรเพื่อ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้มีการทำงานร่วมกันและการ แลกเปลี่ยนแนวความคิดการทำงานเป็นทีม รวมทั้งการส่งเสริมให้บุคลากรได้ถ่ายทอดความรู้ซึ่งกัน และกันเกี่ยวกับการการทำงาน ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ สามารถพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น