

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	III
กิตติกรรมประกาศ	V
สารบัญ	VI
บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	2
1.3 กรอบแนวคิดในการศึกษา	2
1.4 ขอบเขตของการศึกษา	3
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
1.6 นิยามคำศัพท์	3
2 แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
2.1 แนวคิดการบริหารงานก่อสร้างก่อสร้าง	5
2.2 แนวคิดการจัดการงานก่อสร้าง (Construction Management)	6
2.3 แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน	10
2.4 ทฤษฎีการวิเคราะห์ความถดถอย	11
3 วิธีการศึกษาและค้นคว้า	16
3.1 การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้าง ของสำนักงานช่าง เทศบาลนครปากเกร็ด	16
3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล	17
3.3 การสร้างแบบสอบถาม	17

สารบัญ(ต่อ)

บทที่	หน้า
3.4 วิธีวิเคราะห์ข้อมูล	20
4 การวิเคราะห์ข้อมูล	22
4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม	22
4.2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้าง	24
5 สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และเสนอแนะ	49
5.1 สรุปผลการวิจัย	49
5.2 อภิปรายผล	56
5.3 ข้อเสนอแนะ	58
บรรณานุกรม	59
ภาคผนวก	63
ประวัติผู้ศึกษา	97

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
3.1 ตารางแสดงจำนวนผู้บริหารของสำนักงานการช่าง เทศบาลนครปากเกร็ด	17
4.1 การวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	22
4.2 ผลการวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณภาพของบุคลากรมีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยรวม	25
4.3 ผลการวิเคราะห์ค่าคะแนนเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน คุณภาพของบุคลากรมีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ด้านความรู้ ด้านความสามารถ ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน และด้านมนุษยสัมพันธ์	25
4.4 ผลการวิเคราะห์ค่าสัมประสิทธิ์สหพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรีกับระดับคุณภาพบุคลากร	30
4.5 การวิเคราะห์การบริหารงานก่อสร้างของเทศบาลนครปากเกร็ดจังหวัดนนทบุรี	32
4.6 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านการวางแผนงาน	35
4.7 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านการดำเนินงาน	37
4.8 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านการควบคุม	39
4.9 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านการประเมินผล	40
4.10 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านความรู้	42
4.11 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านความสามารถ	44
4.12 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านทักษะในการปฏิบัติงาน	46
4.13 การวิเคราะห์คุณภาพบุคลากรด้านมนุษยสัมพันธ์	48

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
1.1 ภาพตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม	2
3.1 ภาพการวิเคราะห์ข้อมูลแบบถดถอยพหุคูณ (Multiple regression Analysis)	21
4.1 การวิเคราะห์ลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	24