

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเรื่อง

การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย (✓) และเขียนตอบในช่องว่างหน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 1. หัวหน้างาน | <input type="checkbox"/> 2. ผู้ปฏิบัติ (ข้าราชการ) |
| <input type="checkbox"/> 3. ผู้ปฏิบัติ (ลูกจ้างประจำ) | <input type="checkbox"/> 4. ผู้ปฏิบัติ (ลูกจ้างภารกิจ/ชั่วคราว) |

2. อายุปี (ระบุอายุจริง)

3. อายุงานในตำแหน่งปัจจุบันปี (ระบุตามจริง)

4. ระดับการศึกษา

- | | |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> 3. ปริญญาโท | <input type="checkbox"/> 4. ปริญญาเอก |

5. รายได้ (ระบุ).....บาท/เดือน

6. สังกัด (ระบุ อบต.).....จังหวัด

7. ตำแหน่ง (ระบุ).....

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์

- คำชี้แจง : 1. โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามโดยละเอียดก่อนตอบคำถาม
2. ทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่เลือก

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การบริหารการเปลี่ยนแปลง					
1. การกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจน					
1.1 อบต.มีการกำหนดเป้าหมายที่ต้องการเปลี่ยนแปลงอย่างชัดเจน เช่น ต้องการให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมของ อบต.มากขึ้น ต้องการให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการที่สูงขึ้น					
1.2 อบต.มีการกำหนดภาพของผลสำเร็จที่เกิดจากวิสัยทัศน์อย่างชัดเจน เช่น ประชาชนเต็มใจเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่น					
1.3 อบต.มีการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจให้แก่พนักงานได้เข้าใจอย่างตรงกันในแนวทางที่กำหนด					
1.4 อบต.มีการกำหนดเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงที่สามารถทำได้จริง เช่น การส่งเสริมให้ประชาชนเลิกฟุ่มเฟือยโดยหันมาใช้เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต					
1.5 ท่านเห็นว่าเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงที่ อบต.กำหนด มีประโยชน์ต่อประชาชน					
2. การเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง					
2.1 อบต.มีการจัดตั้งทีมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดไว้					
2.2 อบต.มีการออกแบบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลง เช่น การระดมสมองพนักงาน การสื่อสารระหว่างฝ่าย					
2.3 อบต.มีการสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนกิจกรรมการเปลี่ยนแปลงที่กำหนดไว้ เช่น งบประมาณ พนักงาน					
2.4 อบต.มีกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาศักยภาพของพนักงานในประเด็นที่สัมพันธ์กับการเปลี่ยนแปลง เช่น ทักษะคิดเชิงบวกในการทำงาน วิสัยทัศน์ ความคิดเชิงระบบ					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. การเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง					
2.5 องค์กรมีการสนับสนุนเพื่อสร้างความพร้อมที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลง เช่น การจัดซื้อหนังสือ การส่งพนักงานไปอบรม					
3. การสื่อสารให้แก่พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงเป้าหมายและกิจกรรมการเปลี่ยนแปลงโดยทั่วกัน					
3.1 องค์กรมีการจัดเอกสาร/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ที่ช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงสาระสำคัญของเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงได้โดยง่าย					
3.2 องค์กรมีวิธีการที่ช่วยให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น					
3.3 องค์กรมีการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง					
3.4 องค์กรมีการใช้วาระต่างๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างกระแสการเปลี่ยนแปลง เช่น การจัดงานฉลองรับรางวัลความสำเร็จจะมีการชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงที่ช่วยให้หน่วยงานดีขึ้นในด้านต่างๆ					
3.5 องค์กรมีการจัดทำข้อตกลงที่มีประโยชน์ต่อพนักงาน เช่น การมีผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานจะทำให้ได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานเกิดความสนใจพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงตนเอง					
4. การสนับสนุนจากองค์กรในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง					
4.1 องค์กรมีการจัดตั้งทีมเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามขั้นตอนที่กำหนด					
4.2 องค์กรมีการนำเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้บัตรคิว การจัดทำฐานข้อมูล					
4.3 องค์กรให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง เช่น องค์กรมีการกำหนดให้มีการนำผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมาใช้ประกอบการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน/พิจารณาโบนัส					
4.4 องค์กรมีการจัดทำคำสั่งกระจายอำนาจการตัดสินใจเพื่อช่วยให้พนักงานระดับปฏิบัติสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. การสนับสนุนจากองค์การในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง					
4.5 อบต.มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานได้แสดงความเห็นเกี่ยวกับแนวทางที่เหมาะสมกับเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลง					
แผนยุทธศาสตร์					
1. การเตรียมการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์					
1.1 อบต.มีแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เป็นขั้นตอนชัดเจน					
1.2 อบต.มีการแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประชาชนในพื้นที่ หน่วยงานราชการ องค์การภาคประชาชน ได้รับทราบเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประจำปี					
1.3 อบต.มีการนำข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่น่าเชื่อถือมาใช้ประโยชน์ เช่น ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) แผนชุมชน					
1.4 อบต.มีการนำแนวคิดตามหลักวิชาการ เช่น SWOT Analysis การวางกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง มาใช้วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์					
2. การกำหนดกรอบยุทธศาสตร์					
2.1 อบต.มีการปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน เช่น การพร้อมรับประชาคมอาเซียน การป้องกันภัยพิบัติ					
2.2 อบต.มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนด เช่น การอบรมประชาชนให้มีทักษะด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้น เพื่อให้พร้อมรับประชาคมอาเซียน					
2.3 กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ โดยพิจารณาจากความพึงพอใจของประชาชน หรือการไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชน					
2.4 กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นมีการกำหนดตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพอย่างชัดเจน					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. การกำหนดแนวทางการดำเนินงาน					
3.1 กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นสอดคล้องกับศักยภาพของ อบต. โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพ/ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน					
3.2 กิจกรรม/โครงการของ อบต. ได้มีการบูรณาการร่วมผู้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การแก้ปัญหาเสพติดในกลุ่มเยาวชนได้ดำเนินการร่วมกับโรงเรียน การส่งเสริมการแปรรูปทางการเกษตรได้ดำเนินการร่วมกับเกษตรกรอำเภอ					
3.3 อบต. มีการจัดทำหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลความสำเร็จของโครงการ					
3.4 อบต. มีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจกิจกรรม/โครงการอย่างชัดเจน					
4. การประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา					
4.1 อบต. มีการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น					
4.2 อบต. มีการทบทวน/ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง					
4.3 อบต. มีการสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้พนักงานทุกระดับทราบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยทั่วถึงกัน					
4.4 อบต. มีการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาออกสู่สาธารณะในทุกระดับ โดยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น หนังสือราชการ อินเทอร์เน็ต เสียงตามสาย					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
องค์กรแห่งการเรียนรู้					
1. ด้านปัจเจกบุคคล					
1.1 พนักงานส่วนใหญ่ใน องค์กร.มีเป้าหมายชีวิตในการทำงาน เช่น เติบโตในสายงาน ทำงานเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					
1.2 พนักงานส่วนใหญ่ใน องค์กร.มีความกระตือรือร้นที่จะการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ การใช้เทคโนโลยีในการทำงาน การศึกษาต่อ					
1.3 พนักงานส่วนใหญ่ใน องค์กร.มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเองให้ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น					
1.4 องค์กร. มีการสนับสนุนการเรียนรู้ เช่น การจัดทำคู่มือ การเชิญวิทยากรมาอบรม เพื่อช่วยให้พนักงานได้เข้าใจแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง					
1.5 องค์กร. มีการจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีการพัฒนาตนเอง เช่น การให้ทุนอบรม/ศึกษาต่อ การศึกษาดูงานนอกสถานที่					
1.6 ท่านได้ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการทำงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เช่น การมองภาพรวมผลสำเร็จของงานแล้วจึงวางแผนการทำงาน การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเข้ามาใช้ในการทำงาน					
2. ด้านกลุ่ม/ทีมงาน					
2.1 เพื่อนร่วมงานของท่านใน องค์กร.มีการประชุมหารือกันในการกำหนดเป้าหมาย/ผลสำเร็จในการทำงานร่วมกัน					
2.2 องค์กร. สนับสนุนให้พนักงานมีการตัดสินใจร่วมกันในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน เช่น คำสั่งมอบอำนาจในการทำงาน					
2.3 องค์กร. สนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม เช่น คำสั่งจัดตั้งคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่					
2.4 องค์กร. สนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงานของทีม เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน					
2.5 เพื่อนร่วมงานของท่านใน องค์กร.มีการสนทนาหารือ เพื่อหาข้อสรุปในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน					
2.6 เพื่อนร่วมงานของท่าน มีการให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เช่น การร่วมจัดกิจกรรม การจัดทำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษา					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
3. ด้านองค์การ					
3.1 ท่านได้มองภาพรวมของการทำงานก่อนกำหนดวิธีการทำงาน เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจนได้มีการพิจารณาถึงอำนาจหน้าที่ของ อบต. และความต้องการของกลุ่มเป้าหมายก่อนกำหนด โครงการ/กิจกรรม					
3.2 อบต.มีการสนับสนุนให้พนักงานจัดทำองค์ความรู้ในการทำงาน (ทำ KM)					
3.3 อบต.มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง					
3.4 พนักงานส่วนใหญ่ของ อบต. ได้มีส่วนร่วมในการสร้าง/พัฒนา นโยบายในการทำงาน					
3.5 อบต.มีการศึกษาดูงานในหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ เช่น อปท. ที่ได้รับรางวัลพระปกเกล้า อปท. ที่มีชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยจากปัญหา ยาเสพติด					
3.6 อบต.มีการระบบพิจารณารางวัลที่พนักงานส่วนใหญ่ยอมรับ เช่น พิจารณาจากผลสำเร็จในการทำงาน พิจารณาจากความเห็นของหัวหน้างาน					
เครือข่าย					
1. เป้าหมายในการเข้าร่วมเครือข่าย					
1.1 อบต.และภาคีเครือข่ายมีความเข้าใจตรงกันเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน					
1.2 อบต.และภาคีเครือข่ายมีแนวทางการป้องกันความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน เช่น มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกัน (MOU)					
1.3 อบต.และภาคีเครือข่ายมีวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน					
1.4 อบต.และภาคีเครือข่ายมีการกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการดำเนินงาน เช่น ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจากการทำงาน					
2. การมีผลประโยชน์ตอบแทนภายในเครือข่ายและการให้ความช่วยเหลือภายในเครือข่าย					
2.1 อบต.และภาคีเครือข่ายมีการช่วยเหลือกันในการทำงาน เช่น อบต. สนับสนุนด้านงบประมาณ พัฒนาชุมชนสนับสนุนด้านวิทยากร ผู้นำ สนับสนุนด้านมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรม					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
2. การมีผลประโยชน์ตอบแทนภายในเครือข่ายและการให้ความช่วยเหลือภายในเครือข่าย					
2.2 อบต.และภาคีเครือข่ายมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เช่น มีกิจกรรมที่ทำร่วมกันมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน					
2.3 อบต.และภาคีเครือข่ายได้รับผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำงานเป็นเครือข่าย เช่น อบต.และส่วนราชการได้ผลงานตามตัวชี้วัดภาคประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น					
2.4 อบต.และภาคีเครือข่ายมีกิจกรรมความร่วมมือในการทำงานเป็นเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เช่น การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง					
3. ปฏิสัมพันธ์ภายในเครือข่าย					
3.1 อบต.และภาคีเครือข่ายมีการพัฒนาระดับการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เช่น การเชิญภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์ของ อบต. การเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายเสนอกิจกรรมการพัฒนาในพื้นที่					
3.2 อบต.และภาคีเครือข่ายมีกิจกรรมร่วมกันในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง					
3.3 อบต.ให้เกียรติแก่ภาคีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน เช่น การยกย่องให้ความเชื่อถือในการทำกิจกรรมร่วมกัน					
3.4 อบต.มีการรักษาสัมพันธภาพที่ดีต่อภาคีเครือข่าย เช่น การเชิญเป็นแขกผู้มีเกียรติในวันสำคัญ การแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน					
4. ระบบบริหารจัดการ และการพัฒนาศักยภาพภายในเครือข่าย					
4.1 อบต.มีการกำหนดยุทธศาสตร์โดยมีกิจกรรมที่เชื่อมโยง อบต.และภาคีเครือข่าย เช่น การกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ต้องทำร่วมกัน					
4.2 อบต.มีการพัฒนาระบบการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายที่สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว					
4.3 อบต.และภาคีเครือข่ายมีวิธีการวัดผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ผลกระทบเชิงบวกที่เกิดขึ้นต่อชุมชน					
4.4 อบต.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเชื่อมโยงการทำงานกับภาคีเครือข่าย เช่น การติดต่อผ่านเฟสบุ๊ก การส่งเอกสารผ่านอีเมล การกำหนดพิกัดด้วยระบบจีไอเอส					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ภาวะผู้นำ					
1. วิสัยทัศน์ในการทำงาน					
1.1 นายก อบต.มีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ชัดเจน เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง					
1.2 นายก อบต.ได้กระตุ้นจูงใจให้พนักงานมีค่านิยมในการทำงาน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน					
1.3 นายก อบต.มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง เช่น สภากาแพพ ทุกวันจันทร์ การกินข้าวกลางวันร่วมกันทุกวันพุธ การแต่งกายด้วยผ้าไทย					
1.4 วัฒนธรรมองค์กรของ อบต.มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เช่น การส่งเสริมให้พนักงานรู้จักทำบัญชีครัวเรือนเพื่อการวางแผนชีวิต					
2. สักยภาพในการสื่อสารเพื่อกระตุ้นจูงใจพนักงาน					
2.1 นายก อบต.มีความสามารถในการพูดที่เข้าใจได้ง่าย เพื่อถ่ายทอด นโยบายให้แก่พนักงาน					
2.2 นายก อบต.มีวิธีการสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน เช่น การกระตุ้น อุดมการณ์ การมอบอำนาจในการตัดสินใจ การขอความเห็นจากพนักงาน					
2.3 นายก อบต.มีวิธีการสื่อสารกับพนักงานอย่างเหมาะสม เช่น การใช้ คำพูดที่ให้ความเป็นกันเอง การเรียกพบเพื่อทำความเข้าใจเป็นการส่วนตัว การพูดชื่นชมต่อพนักงานที่มีความตั้งใจทำงานก่อนมอบหมายงาน					
2.4 นายก อบต.มีการสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีกับพนักงาน เช่น การทักทาย พนักงานอย่างเป็นกันเอง การสร้างบรรยากาศที่ดีในการประชุมร่วมกัน					
3. ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นนักเรียนรู้					
3.1 นายก อบต.มีความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งมีผล ต่อการทำงาน เช่น นโยบายของรัฐบาล ภัยธรรมชาติ การประท้วงปิดถนน					
3.2 นายก อบต.มีการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องในการทำงาน เช่น การศึกษาต่อ การเข้ารับการอบรม					
3.3 นายก อบต.มีการศึกษาข้อมูลในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการลงพื้นที่เพื่อศึกษาปัญหา การศึกษานโยบายของรัฐบาล					
3.4 นายก อบต.มีการปรับปรุงระบบงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เช่น การประชุมเพื่อทบทวน โครงการ/กิจกรรมทุกไตรมาส					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. สร้างเครือข่ายการทำงาน					
4.1 นายก อบต.มีการสร้างภาคีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน เช่น การประสานงานกับหน่วยงานราชการให้สนับสนุนการทำงานของ อบต.					
4.2 นายก อบต.มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับความร่วมมือในการทำงาน เช่น การทำข้อตกลงกับภาคีเครือข่าย (MOU)					
4.3 นายก อบต.มีการใช้ประโยชน์จากศักยภาพของเครือข่ายเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ เช่น การแบ่งหน้าที่ให้ภาคีเครือข่ายตามศักยภาพ					
4.4 นายก อบต.มีการสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงานแบบเครือข่าย เช่น การรณรงค์เพื่อต่อต้านยาเสพติด การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในวันสำคัญ					
5. การมีส่วนร่วมและการพัฒนาศักยภาพของทีมงาน และพนักงาน					
5.1 นายก อบต.ให้การสนับสนุนการสร้างทีมงาน เช่น การออกคำสั่งการสนับสนุนให้จัดประชุมทีมระดมสมอง					
5.2 นายก อบต.ให้การสนับสนุนการพัฒนาให้พนักงานมีศักยภาพที่สูงขึ้น เช่น การสนับสนุนวิทยากรจากภายนอก การอนุมัติโครงการฝึกอบรมพนักงาน					
5.3 นายก อบต.สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาความผูกพันของพนักงานที่มีต่อทีมงาน เช่น การทานอาหารร่วมกันของทีมงาน การมอบรางวัลให้แก่ทีมงานที่มีผลงานยอดเยี่ยม					
5.4 นายก อบต.สนับสนุนกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เช่น การสนับสนุนให้จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของทีมงานในการขับเคลื่อนกิจกรรม					
6. คุณธรรมส่วนบุคคล					
6.1 นายก อบต.เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบในผลงานที่เกิดขึ้น					
6.2 นายก อบต.เป็นผู้ที่มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน เช่น มีหลักการในการทำงาน ใจหยาบคายในการตัดสินใจ มองโลกในเชิงบวก					
6.3 นายก อบต.เป็นผู้ที่สามารถสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่พนักงาน เช่น กระตุ้นให้พนักงานมีอุดมการณ์ในการทำงาน ให้กำลังใจแก่พนักงานเมื่อพบกับปัญหาในการทำงาน					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
6. คุณธรรมส่วนบุคคล					
6.4 นายก อบต.เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ เช่น ไม่ใช้อารมณ์โกรธในการสื่อสาร สามารถตั้งสติได้เมื่อพบเหตุร้ายแรง					
สมรรถนะของพนักงาน					
1. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน					
1.1 พนักงาน อบต.ส่วนใหญ่มีเป้าหมาย/ทิศทางที่ชัดเจนในการทำงาน เช่น ทำงานตามตัวชี้วัดให้สำเร็จ					
1.2 พนักงาน อบต.ส่วนใหญ่เข้าใจกลยุทธ์ของหน่วยงาน เช่น เข้าใจว่ากิจกรรมที่จะช่วยให้ อบต.แก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้อย่างไร					
1.3 ท่านเคยพัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เช่น ทำงานเรื่องเดิมโดยทำให้ง่ายขึ้นโดยไม่ผิดระเบียบ					
1.4 ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ					
2. การให้บริการที่ดีแก่ประชาชน					
2.1 ท่านผ่อนผันหลักเกณฑ์บางอย่างที่ไม่ผิดระเบียบในการให้บริการแก่ประชาชน เช่น ให้ส่งเอกสารตามมาทีหลัง					
2.2 ท่านมีการปรับพฤติกรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เช่น มีการวางแผนการให้บริการ					
2.3 ท่านมักรับฟังข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน/เพื่อนร่วมงานในการทำงาน					
2.4 ท่านทำงานโดยมุ่งหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ					
3. การพัฒนาความเชี่ยวชาญในงาน					
3.1 ท่านได้รับการพัฒนาวิธีการทำงานให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น เช่น การเข้าอบรม การศึกษาคูงาน					
3.2 ท่านมีความสามารถในการประยุกต์ใช้สิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบฐานข้อมูล ระบบแผนที่ภูมิ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน					
3.3 ท่านมีความสามารถใช้หลักทางวิชาการ เช่น SWOT Analysis การคิดเชิงระบบ มาใช้คาดการณ์ถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นในการทำงาน					
3.4 ท่านมีการแสวงหา/เรียนรู้แนวคิดใหม่ๆ ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน เช่น การบริหารความเสี่ยง การจัดทำฐานข้อมูล					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4. คุณธรรมการปฏิบัติงาน					
4.1 ท่านมีวินัยในตนเอง เช่น สามารถควบคุมตนเองให้ทำงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด					
4.2 ท่านสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน เช่น มาทำงานตามเวลาที่กำหนด					
4.3 ท่านมีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เช่น ไม่ทิ้งงานกลางคัน ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบให้ผู้อื่น					
4.4 ท่านปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติ เช่น มองว่างานที่ได้รับมอบหมายแสดงว่าเรามีศักยภาพในการทำงานเรื่องนั้นได้อย่างมีคุณภาพ					
5. การทำงานเป็นทีม					
5.1 ท่านได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่เพื่อนไม่มาทำงาน					
5.2 ทีมงานมีวิธีการสื่อสารเพื่อจูงใจให้ทำงานร่วมกันได้ด้วยดี เช่น การระดมสมอง การมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการทำงาน					
5.3 ทีมงานมีวิธีการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในทีม เช่น การทานอาหารกลางวันร่วมกัน การสังสรรค์เมื่อภารกิจประสบความสำเร็จ					
5.4 ทีมงานมีวิธีการทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงาน เช่น การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ การสื่อสารถึงข้อดีของภารกิจอย่างต่อเนื่อง					
6. การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน					
6.1 ท่านมักสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ เช่น ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา					
6.2 ความสามารถของท่านในการประยุกต์ใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงาน เช่น การคัดเลือกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจจากแผนชุมชน ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลจากสถานีอนามัย					
6.3 ท่านมักใช้แนวทางใหม่ๆ เพื่อจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น การจัดทำฐานข้อมูลครัวเรือนยากจน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน					
6.4 ท่านได้รับการส่งเสริมจาก อบต. ให้มีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน เช่น งบประมาณ อำนวยการตัดสินใจ กำลังใจจากผู้บริหาร					

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7. ประสานความร่วมมือ/เครือข่าย					
7.1 ท่านมีแนวทางประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว การใช้ผู้มีอำนาจเข้าไปติดต่อแบบเป็นทางการ					
7.2 ท่านมีวิธีการจัดการกับข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น เช่น การกำหนดข้อตกลงในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทางการ (MOU)					
7.3 ท่านมีการกำหนดผลสำเร็จในการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายอย่างชัดเจน เช่น จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม					
7.4 ท่านได้สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานร่วมกับ อบต. เช่น การร่วมมือในการปรับปรุงภูมิทัศน์ในที่สาธารณะ การทำความสะอาดแม่น้ำลำคลอง					

ตอนที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

- คำชี้แจง : 1. โปรดอ่านข้อความในแบบสอบถามโดยละเอียดก่อนตอบคำถาม
2. ทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่เลือก

ประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1	ระดับ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านประชากรการเมืองและความมั่นคงอาเซียน					
1.1 อบต.มีการจัดเวทีให้ประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น/ ความต้องการตามหลักประชาธิปไตยในชุมชน					
1.2 อบต.มีการอนุญาตให้ประชาชนได้เสนอแนะแนวทางการทำงาน ตามหลักการมีเสรีภาพขั้นพื้นฐาน					
1.3 อบต.มีการตั้งคณะกรรมการ ใกล้เคียงเพื่อป้องกันความขัดแย้ง ที่เกิดขึ้นในชุมชน					
1.4 อบต.มีการจัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อขอรับความร่วมมือ ในการทำงานจากประชาชน					
1.5 อบต.มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจกแผ่นพับ เสียงตามสาย การให้ ความรู้แก่ประชาชน เพื่อช่วยแก้ไข ป้องกัน และต่อต้านยาเสพติด ไม่ให้เกิดขึ้นในพื้นที่					
1.6 อบต.มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้ อปพร.ออกตรวจ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน					
1.7 อบต.มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การรับเรื่องร้องทุกข์ การแจกสิ่งของ แก่ผู้ประสบภัย เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน					
2. ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
2.1 อบต.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียนให้แก่ประชาชนในพื้นที่					
2.2 อบต.มีกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะฝีมือให้แก่ประชาชน					
2.3 อบต.มีการประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการเอาเปรียบ/คุ้มครอง ผู้บริโภค					

ประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1	ระดับ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
2. ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
2.4 อบต.มีการกำหนดพื้นที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในชุมชน					
2.5 อบต.มีการพัฒนาระบบภาษีเพื่อช่วยให้ประชาชนสามารถเสียภาษี ได้ง่ายขึ้น					
2.6 อบต.มีการสนับสนุนทุน/ช่องทางการตลาดให้กลุ่มอาชีพในชุมชน					
2.7 อบต.มีการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ให้แก่ประชาชน					
3. ด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน					
3.1 อบต.ได้ส่งเสริมให้โรงเรียนในพื้นที่ และศูนย์การศึกษาออกโรงเรียน นำความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนลงไปบรรจุในหลักสูตร การเรียนการสอน					
3.2 อบต.มีกิจกรรม เช่น มุมห้องสมุด การจัดบอร์ดเศรษฐกิจพอเพียง แผ่นพับการจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง					
3.3 อบต.มีการจัดกิจกรรม/อบรม เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ การใช้ คอมพิวเตอร์ ให้แก่ประชาชน					
3.4 อบต.มีกิจกรรมการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่กลุ่มด้อยโอกาส และกลุ่มที่อ่อนแอ เช่น การเยี่ยมบ้านผู้ประสบภัย การจ่ายเงินสงเคราะห์ การส่งเสริมอาชีพคนพิการ/เด็ก/ผู้สูงอายุ					
3.5 อบต.มีการพัฒนาระบบที่ช่วยสร้างให้ประชาชนได้รับสิทธิ อย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกัน เช่น การตรวจสอบข้อเท็จจริง การจัดทำ ฐานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือ					
3.6 อบต.มีกิจกรรมที่ช่วยรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน เช่น การปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ การรณรงค์ไม่ทิ้งขยะลงในแม่น้ำลำคลอง					
3.7 อบต.มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานของพนักงานให้สูงขึ้น เช่น การใช้โปรแกรมสำนักงาน การติดต่อผ่านอินเทอร์เน็ต การให้บริการ แก่ประชาชน					

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

สภาพปัญหาอุปสรรค

.....

.....

ข้อเสนอแนะ.....

.....

.....

ผู้วิจัย

**แบบสัมภาษณ์เรื่องการพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1**

1. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ของ อบต.ควรมีเรื่องใดบ้างที่ช่วยให้การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนประสบผลสำเร็จ (ถามเกี่ยวกับตัวแปรต้น)
2. การพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการเมืองและความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคมและวัฒนธรรม ควรมีการดำเนินงานในเรื่องใดตามลำดับก่อน-หลัง และเพราะเหตุใด (ถามเกี่ยวกับตัวแปรตาม)
4. ท่านเห็นว่าประเด็นปัญหาที่ขัดขวางการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 ด้านของ อบต.คือเรื่องใด และเพราะเหตุใด
5. ในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ท่านเห็นว่า อบต.ควรมีการพัฒนาการบริหารจัดการในเรื่องใดที่สำคัญ และเพราะเหตุใด (ถามเกี่ยวกับแนวทาง)
6. ท่านเห็นว่า หน่วยงานใดที่สามารถช่วยสนับสนุนให้ อบต.สามารถก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรสนับสนุนกิจกรรมเรื่องใดบ้าง
 - ด้านการเมืองและความมั่นคง
 - ด้านเศรษฐกิจ
 - ด้านสังคมและวัฒนธรรม

ภาคผนวก ข

ผลการทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) การประเมินความสอดคล้องของข้อความแบบสอบถาม
 เรื่อง การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัจจัยการบริหารองค์การ	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
1. สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม	5	0	0	1.00	ผ่าน
2. อายุปี (ระบุอายุจริง)	5	0	0	1.00	ผ่าน
3. อายุงานในตำแหน่งปัจจุบันปี (ระบุตามจริง)	5	0	0	1.00	ผ่าน
4. ระดับการศึกษา	5	0	0	1.00	ผ่าน
5. รายได้ (ระบุ).....บาท/เดือน	4	1	0	0.80	ผ่าน
6. สังกัด	5	0	0	1.00	ผ่าน
7. ตำแหน่ง (ระบุตามการปฏิบัติงานจริง)	5	0	0	1.00	ผ่าน

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
การบริหารการเปลี่ยนแปลง					
การกำหนดทิศทางและเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจน					
1. อบต.มีการกำหนดเป้าหมายที่ต้องการเปลี่ยนแปลงอย่างชัดเจน เช่น ต้องการให้ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมของ อบต.มากขึ้น ต้องการให้ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการที่สูงขึ้น	5	0	0	1	ผ่าน
2. อบต.มีการกำหนดภาพของผลสำเร็จที่เกิดจากวิสัยทัศน์อย่างชัดเจน เช่น ประชาชนเต็มใจเข้ามีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาท้องถิ่น	3	2	0	0.6	ผ่าน
3. อบต.มีการสื่อสารเพื่อทำความเข้าใจให้แก่พนักงานได้เข้าใจอย่างตรงกันในแนวทางที่กำหนด	3	2	0	0.6	ผ่าน
4. อบต.มีการกำหนดเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงที่สามารถทำได้จริง เช่น การส่งเสริมให้ประชาชนเลิกฟุ่มเฟือยโดยหันมาใช้เศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต	4	1	0	0.8	ผ่าน
5. ท่านเห็นว่าเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงที่ อบต.กำหนดมีประโยชน์ต่อประชาชน	4	1	0	0.8	ผ่าน
การเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลง					
1. อบต.มีการจัดตั้งทีมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่กำหนดไว้	5	0	0	1	ผ่าน
2. อบต.มีการออกแบบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลง เช่น การระดมสมองพนักงาน การสื่อสารระหว่างฝ่าย	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. อบต.มีการสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนกิจกรรมการเปลี่ยนแปลงที่กำหนดไว้ เช่น งบประมาณ พนักงาน	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาศักยภาพของพนักงานในประเด็นที่สัมพันธ์กับการเปลี่ยนแปลง เช่น ทักษะคิดเชิงบวกในการทำงาน วิสัยทัศน์ ความคิดเชิงระบบ	5	0	0	1	ผ่าน
5. อบต.มีการสนับสนุนเพื่อสร้างความพร้อมที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลง เช่น การจัดซื้อหนังสือ การส่งพนักงานไปอบรม	3	2	0	0.6	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
การสื่อสารให้แก่พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงเป้าหมายและกิจกรรมการเปลี่ยนแปลงโดยทั่วกัน					
1. อบต.มีการจัดเอกสาร/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ที่ช่วยให้พนักงานเข้าใจถึงสาระสำคัญของเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงได้โดยง่าย	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. อบต.มีวิธีการที่ช่วยให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. อบต.มีการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์สาระสำคัญของเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีการใช้วาระต่างๆ ในการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างกระแสการเปลี่ยนแปลง เช่น การจัดงานฉลองรับรางวัลความสำเร็จ ก็จะมีการชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงที่ช่วยให้หน่วยงานดีขึ้นในด้านต่างๆ	5	0	0	1	ผ่าน
5. อบต.มีการจัดทำข้อตกลงที่มีประโยชน์ต่อพนักงาน เช่น การมีผลงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายของหน่วยงานจะทำให้ได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานเกิดความสมัครใจพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงตนเอง	4	1	0	0.8	ผ่าน
การสนับสนุนจากองค์การในการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง					
1. อบต.มีการจัดตั้งทีมเพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานตามขั้นตอนที่กำหนด	5	0	0	1	ผ่าน
2. อบต.มีการนำเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลงเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้บัตรคิว การจัดทำฐานข้อมูล	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. อบต.ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลง เช่น อบต.มีการกำหนดให้มีการนำผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมาใช้ประกอบการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน/พิจารณาโบนัส	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. อบต.มีการจัดทำคำสั่งกระจายอำนาจตัดสินใจเพื่อช่วยให้พนักงานระดับปฏิบัติสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	4	1	0	0.8	ผ่าน
5. อบต.มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางที่เหมาะสมกับเป้าหมายของการเปลี่ยนแปลง	4	1	0	0.8	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
แผนยุทธศาสตร์					
การเตรียมการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์					
1. อบต.มีแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคือเป็นขั้นตอนชัดเจน	3	2	0	0.6	ผ่าน
2. อบต.มีการแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประชาชนในพื้นที่ หน่วยงานราชการ องค์กรภาคประชาชน ได้รับทราบเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประจำปี	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. อบต.มีการนำข้อมูลจากหน่วยงานอื่นๆ ที่น่าเชื่อถือมาใช้ประโยชน์ เช่น ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) แผนชุมชน	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีการนำแนวคิดตามหลักวิชาการ เช่น SWOT Analysis การวางกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง มาใช้วิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์	5	0	0	1	ผ่าน
การกำหนดกรอบยุทธศาสตร์					
1. อบต.มีการปรับปรุงวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน เช่น การพร้อมรับประชาคมอาเซียน การป้องกันภัยพิบัติ	5	0	0	1	ผ่าน
2. อบต.มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่กำหนด เช่น การอบรมประชาชนให้มีทักษะด้านวิชาชีพเพิ่มขึ้นเพื่อให้พร้อมรับประชาคมอาเซียน	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ โดยพิจารณาจากความพึงพอใจของประชาชน หรือการไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชน	5	0	0	1	ผ่าน
4. กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นมีการกำหนดตัวชี้วัดทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพอย่างชัดเจน	5	0	0	1	ผ่าน
การกำหนดแนวทางการดำเนินงาน					
1. กิจกรรม/โครงการที่กำหนดขึ้นสอดคล้องกับศักยภาพของ อบต. โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพ/ปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. กิจกรรม/โครงการของ อบต. ได้มีการบูรณาการร่วมผู้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การแก้ปัญหาเยาวชนเสพยาเสพติดในกลุ่มเยาวชนได้ดำเนินการร่วมกับโรงเรียน การส่งเสริมการแปรรูปทางการเกษตรได้ดำเนินการร่วมกับเกษตรอำเภอ	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. อบต.มีการจัดทำหลักเกณฑ์การติดตามประเมินผลความสำเร็จของโครงการ	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจกิจกรรม/โครงการอย่างชัดเจน	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
การประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา					
1. อบต.มีการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	5	0	0	1	ผ่าน
2. อบต.มีการทบทวน/ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	5	0	0	1	ผ่าน
3. อบต.มีการสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้พนักงานทุกระดับทราบเป็นลายลักษณ์อักษรโดยทั่วถึงกัน	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาออกสู่สาธารณะในทุกระดับโดยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น หนังสือราชการ อินเทอร์เน็ต เสียงตามสาย	3	2	0	0.6	ผ่าน
องค์กรแห่งการเรียนรู้					
ด้านปัจเจกบุคคล					
1. พนักงานส่วนใหญ่ใน อบต.มีเป้าหมายชีวิตในการทำงาน เช่น เด็บโต ในสายงาน ทำงานเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5	0	0	1	ผ่าน
2. พนักงานส่วนใหญ่ใน อบต.มีความกระตือรือร้นที่จะการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ การใช้เทคโนโลยีในการทำงาน การศึกษาต่อ	3	2	0	0.6	ผ่าน
3. พนักงานส่วนใหญ่ใน อบต.มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพของตนเองให้ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. อบต. มีการสนับสนุนการเรียนรู้ เช่น การจัดทำคู่มือ การเชิญวิทยากร มาอบรม เพื่อช่วยให้พนักงานได้เข้าใจแนวทางการทำงานที่ถูกต้อง	4	1	0	0.8	ผ่าน
5. อบต. มีการจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีการพัฒนาตนเอง เช่น การให้ทุนอบรม/ศึกษาต่อ การศึกษาดูงานนอกสถานที่	5	0	0	1	ผ่าน
6. ท่านได้ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการทำงานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เช่น การมองภาพรวมผลสำเร็จของงานแล้วจึงวางแผนการทำงาน การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเข้ามาใช้ในการทำงาน	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
ด้านกลุ่ม/ทีมงาน					
1. เพื่อนร่วมงานของท่านใน อบต.มีการประชุมหารือกันในการกำหนดเป้าหมาย/ผลสำเร็จในการทำงานร่วมกัน	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. อบต. สนับสนุนให้พนักงานมีการตัดสินใจร่วมกันในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน เช่น คำสั่งมอบอำนาจในการทำงาน	5	0	0	1	ผ่าน
3. อบต. สนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม เช่น คำสั่งจัดตั้งคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาในพื้นที่	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. อบต. สนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงานของทีม เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน	5	0	0	1	ผ่าน
5. เพื่อนร่วมงานของท่านใน อบต.มีการสนทนา หรือ เพื่อหาข้อสรุปในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	3	2	0	0.6	ผ่าน
6. เพื่อนร่วมงานของท่านใน อบต.มีการให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เช่น การร่วมจัดกิจกรรม การจัดทำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง การให้คำปรึกษา	5	0	0	1	ผ่าน
ด้านองค์การ					
1. ท่านได้มองภาพรวมของการทำงานก่อนกำหนดวิธีการทำงาน เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจนได้มีการพิจารณาถึงอำนาจหน้าที่ของ อบต. และความต้องการของกลุ่มเป้าหมายก่อนกำหนด โครงการ/กิจกรรม	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. อบต.มีการสนับสนุนให้พนักงานจัดทำองค์ความรู้ในการทำงาน (ทำ KM)	5	0	0	1	ผ่าน
3. อบต.มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	5	0	0	1	ผ่าน
4. พนักงานส่วนใหญ่ของ อบต. ได้มีส่วนร่วมในการสร้าง/พัฒนานโยบายในการทำงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
5. อบต.มีการศึกษาดูงานในหน่วยงานที่ประสบผลสำเร็จ เช่น อปท.ที่ได้รับรางวัลพระปกเกล้า อปท.ที่มีชุมชนเข้มแข็งปลอดภัยจากปัญหาเสพติด	3	2	0	0.6	ผ่าน
6. อบต.มีการระบบพิจารณารางวัลที่พนักงานส่วนใหญ่ยอมรับ เช่น พิจารณาจากผลสำเร็จในการทำงาน พิจารณาจากความเห็นของหัวหน้างาน	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
เครือข่าย					
เป้าหมายในการเข้าร่วมเครือข่าย					
1. อบต.และภาคีเครือข่ายมีความเข้าใจตรงกันเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชน	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. อบต.และภาคีเครือข่ายมีแนวทางการป้องกันความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน เช่น มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกัน (MOU)	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. อบต.และภาคีเครือข่ายมีวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. อบต.และภาคีเครือข่ายมีการกำหนดวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการดำเนินงาน เช่น ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นจากการทำงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
การมีผลประโยชน์ตอบแทนภายในเครือข่ายและการให้ความช่วยเหลือภายในเครือข่าย					
1. อบต.และภาคีเครือข่ายมีการช่วยเหลือกันในการทำงาน เช่น อบต.สนับสนุนด้านงบประมาณ พัฒนาชุมชนสนับสนุนด้านวิทยากร ผู้นำสนับสนุนด้านมวลชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	5	0	0	1	ผ่าน
2. อบต.และภาคีเครือข่ายมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เช่น มีกิจกรรมที่ทำร่วมกันมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน	5	0	0	1	ผ่าน
3. อบต.และภาคีเครือข่ายได้รับผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำงานเป็นเครือข่าย เช่น อบต.และส่วนราชการได้ผลงานตามตัวชี้วัด ภาคประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.และภาคีเครือข่ายมีกิจกรรมความร่วมมือในการทำงานเป็นเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง เช่น การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	4	1	0	0.8	ผ่าน
ปฏิสัมพันธ์ภายในเครือข่าย					
1. อบต.และภาคีเครือข่ายมีการพัฒนาระดับการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เช่น การเชิญภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมสังสรรค์ของ อบต. การเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายเสนอกิจกรรมการพัฒนาในพื้นที่	3	2	0	0.6	ผ่าน
2. อบต.และภาคีเครือข่ายมีกิจกรรมร่วมกันในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง	5	0	0	1	ผ่าน
3. อบต.ให้เกียรติแก่ภาคีเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน เช่น การยกย่องให้ความเชื่อถือในการทำกิจกรรมร่วมกัน	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีการรักษาสัมพันธภาพที่ดีต่อภาคีเครือข่าย เช่น การเชิญเป็นแขกผู้มีเกียรติในวันสำคัญ การแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
ระบบบริหารจัดการ และการพัฒนาศักยภาพภายในเครือข่าย					
1. อบต.มีการกำหนดยุทธศาสตร์โดยมีกิจกรรมที่เชื่อมโยง อบต. และภาคีเครือข่าย เช่น การกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ต้องทำร่วมกัน	3	2	0	0.6	ผ่าน
2. อบต.มีการพัฒนาระบบการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายที่สามารถตรวจสอบความก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว	5	0	0	1	ผ่าน
3. อบต.และภาคีเครือข่ายมีวิธีการวัดผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เช่น จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ผลกระทบเชิงบวกที่เกิดขึ้นต่อชุมชน	5	0	0	1	ผ่าน
4. อบต.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเชื่อมโยงการทำงานกับภาคีเครือข่าย เช่น การติดต่อผ่านเฟสบุ๊ก การส่งเอกสารผ่านอีเมล การกำหนดพิกัดด้วยระบบจีไอเอส	5	0	0	1	ผ่าน
ภาวะผู้นำ					
วิสัยทัศน์ในการทำงาน					
1. นายก อบต.มีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ชัดเจน เช่น การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. นายก อบต.ได้กระตุ้นจูงใจให้พนักงานมีค่านิยมในการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	5	0	0	1	ผ่าน
3. นายก อบต.มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เข้มแข็ง เช่น สภากาแฟ ทุกวันจันทร์ การกินข้าวกลางวันร่วมกันทุกวันพุธ การแต่งกายด้วยผ้าไทย	5	0	0	1	ผ่าน
4. วัฒนธรรมองค์กรของ อบต.มีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เช่น การส่งเสริมให้พนักงานรู้จักทำบัญชีครัวเรือนเพื่อการวางแผนชีวิต	5	0	0	1	ผ่าน
ศักยภาพในการสื่อสารเพื่อกระตุ้นจูงใจพนักงาน					
1. นายก อบต.มีความสามารถในการพูดที่เข้าใจได้ง่าย เพื่อถ่ายทอดนโยบายให้แก่พนักงาน	5	0	0	1	ผ่าน
2. นายก อบต.มีวิธีการสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน เช่น การกระตุ้นอุดมการณ์ การมอบอำนาจในการตัดสินใจ การขอความเห็นจากพนักงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. นายก อบต.มีวิธีการสื่อสารกับพนักงานอย่างเหมาะสม เช่น การใช้คำพูดที่เป็นกันเอง การเรียกพบเพื่อทำความเข้าใจเป็นการส่วนตัว การพูดชื่นชม	3	2	0	0.6	ผ่าน
4. นายก อบต.มีการสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีกับพนักงาน เช่น การทักทายพนักงานอย่างเป็นกันเอง การสร้างบรรยากาศที่ดีในการประชุมร่วมกัน	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
ความเข้าใจต่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นนักเรียนรู้					
1. นายก อบต.มีความเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการทำงาน เช่น นโยบายของรัฐบาล ภัยธรรมชาติ การประท้วงปิดถนน	5	0	0	1	ผ่าน
2. นายก อบต.มีการพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องในการทำงาน เช่น การศึกษา ต่อ การเข้ารับการอบรม	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. นายก อบต.มีการศึกษาข้อมูลในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการลงพื้นที่ เพื่อศึกษาปัญหา การศึกษานโยบายของรัฐบาล	5	0	0	1	ผ่าน
4. นายก อบต.มีการปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เช่น การประชุมเพื่อทบทวนโครงการ/กิจกรรมทุกไตรมาส	5	0	0	1	ผ่าน
สร้างเครือข่ายการทำงาน					
1. นายก อบต.มีการสร้างภาคีเครือข่ายการทำงานร่วมกัน เช่น การประสานงาน กับหน่วยงานราชการให้เข้ามาสนับสนุนการทำงานของ อบต.	5	0	0	1	ผ่าน
2. นายก อบต.มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกระดับความร่วมมือในการทำงาน เช่น การทำข้อตกลงกับภาคีเครือข่าย (MOU)	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. นายก อบต.มีการใช้ประโยชน์จากศักยภาพของเครือข่ายเพื่อให้การทำงาน มีประสิทธิภาพ เช่น การแบ่งหน้าที่ให้ภาคีเครือข่ายตามศักยภาพ	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. นายก อบต.มีการสนับสนุนการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน แบบเครือข่าย เช่น การรณรงค์เพื่อต่อต้านยาเสพติด การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ในวันสำคัญ	5	0	0	1	ผ่าน
การมีส่วนร่วมและการพัฒนาศักยภาพของทีมงาน และพนักงาน					
1. นายก อบต.ให้การสนับสนุนการสร้างทีมงาน เช่น การออกคำสั่ง การสนับสนุนให้จัดประชุมทีมระดมสมอง	5	0	0	1	ผ่าน
2. นายก อบต.ให้การสนับสนุนการพัฒนาให้พนักงานมีศักยภาพที่สูงขึ้น เช่น การสนับสนุนวิทยากรจากภายนอก การอนุมัติโครงการฝึกอบรมพนักงาน	3	2	0	0.6	ผ่าน
3. นายก อบต.สนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาความผูกพันของพนักงาน ที่มีต่อทีมงาน เช่น การทานอาหารร่วมกันของทีมงาน การมอบรางวัล ให้แก่ทีมงานที่มีผลงานยอดเยี่ยม	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. นายก อบต.สนับสนุนกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เช่น การสนับสนุนให้จัดประชุมเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นของทีมงานในการขับเคลื่อนกิจกรรม	4	1	0	0.8	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
คุณธรรมส่วนบุคคล					
1. นายก อบต.เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบในผลงานที่เกิดขึ้น	3	2	0	0.6	ผ่าน
2. นายก อบต.เป็นผู้ที่มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน เช่น มีหลักการในการทำงาน ใช้เหตุผลในการตัดสินใจ มองโลกในเชิงบวก	3	2	0	0.6	ผ่าน
3. นายก อบต.เป็นผู้ที่สามารถสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่พนักงาน เช่น กระตุ้นให้พนักงานมีอุดมการณ์ในการทำงาน ให้กำลังใจแก่พนักงาน เมื่อพบกับปัญหาในการทำงาน	5	0	0	1	ผ่าน
4. นายก อบต.เป็นผู้ที่มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ เช่น ไม่ใช้อารมณ์โกรธ ในการสื่อสาร สามารถตั้งสติได้เมื่อพบเหตุร้ายแรง	4	1	0	0.8	ผ่าน
สมรรถนะของพนักงาน					
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน					
1. พนักงาน อบต.ส่วนใหญ่มีเป้าหมาย/ทิศทางที่ชัดเจนในการทำงาน เช่น ทำงานตามตัวชี้วัดให้สำเร็จ	5	0	0	1	ผ่าน
2. พนักงาน อบต.ส่วนใหญ่เข้าใจกลยุทธ์ของหน่วยงาน เช่น เข้าใจว่ากิจกรรม ที่ทำจะช่วยให้ อบต.แก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้อย่างไร	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. ท่านเคยพัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เช่น ทำงาน เรื่องเดิม โดยทำให้ง่ายขึ้นโดยไม่ฝืดกระเปียบ	5	0	0	1	ผ่าน
4. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ	3	2	0	0.6	ผ่าน
การให้บริการที่ดีแก่ประชาชน					
1. ท่านผ่อนผันหลักเกณฑ์บางอย่างที่ไม่ฝืดกระเปียบในการให้บริการ แก่ประชาชน เช่น ให้ส่งเอกสารตามมาทีหลัง	5	0	0	1	ผ่าน
2. ท่านมีการปรับปรุงกิจกรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เช่น มีการวางแผนการให้บริการ	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. ท่านมักรับฟังข้อมูลความคิดเห็นของประชาชน/เพื่อนร่วมงาน ในการทำงาน	5	0	0	1	ผ่าน
4. ท่านทำงานโดยมุ่งหมายให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
การพัฒนาความเชี่ยวชาญในงาน	4	1	0	0.8	
1. ท่านได้รับการพัฒนาวิธีการทำงานให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น เช่น การเข้าอบรม การศึกษาคูงาน					
2. ท่านมีความสามารถในการประยุกต์ใช้สิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ระบบฐานข้อมูล ระบบแผนที่ภาษี เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการทำงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. ท่านมีความสามารถใช้หลักทางวิชาการ เช่น SWOT Analysis การคิดเชิงระบบ มาใช้คาดการณ์ถึงสิ่งที่จะเกิดขึ้นในการทำงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. ท่านมีการแสวงหา/เรียนรู้แนวคิดใหม่ๆ ที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงาน เช่น การบริหารความเสี่ยง การจัดทำฐานข้อมูล	4	1	0	0.8	ผ่าน
คุณธรรมการปฏิบัติงาน	4	1	0	0.8	
1. ท่านมีวินัยในตนเอง เช่น สามารถควบคุมตนเองให้ทำงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด					ผ่าน
2. ท่านสามารถปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบของหน่วยงาน เช่น มาทำงานตามเวลาที่กำหนด	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. ท่านมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย เช่น ไม่ทิ้งงานกลางคัน ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบให้ผู้อื่น	5	0	0	1	ผ่าน
4. ท่านปฏิบัติงานโดยปราศจากอคติ เช่น มองว่างานที่ได้รับมอบหมายแสดงว่าเรามีศักยภาพในการทำงานเรื่องนั้นได้อย่างมีคุณภาพ	5	0	0	1	ผ่าน
การทำงานเป็นทีม					
1. ท่านได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ ในกรณีที่เพื่อนไม่มาทำงาน	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. ทีมงานมีวิธีการสื่อสารเพื่อจูงใจให้ทำงานร่วมกันได้ดี เช่น การระดมสมอง การมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการทำงาน	5	0	0	1	ผ่าน
3. ทีมงานมีวิธีการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างสมาชิกในทีม เช่น การทานอาหารกลางวันร่วมกัน การสังสรรค์เมื่อภารกิจประสบความสำเร็จ	3	2	0	0.6	ผ่าน
4. ทีมงานมีวิธีการทำให้พนักงานมีทัศนคติที่ถูกต้องในการทำงาน เช่น การประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ การสื่อสารถึงข้อดีของภารกิจอย่างต่อเนื่อง	5	0	0	1	ผ่าน

ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน					
1. ท่านมักสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ เช่น ข้อกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. ความสามารถของท่านในการประยุกต์ใช้ข้อมูลให้เกิดประโยชน์ต่อการทำงาน เช่น การคัดเลือกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจจากแผนชุมชน ข้อมูล จปฐ. ข้อมูลจากสถานีอนามัย	5	0	0	1	ผ่าน
3. ท่านมักใช้แนวทางใหม่ๆ เพื่อจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น เช่น การจัดทำฐานข้อมูลครัวเรือนยากจน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการให้ความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่างๆ	3	2	0	0.6	ผ่าน
4. ท่านได้รับการส่งเสริมจาก อบต. ให้มีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่ในการทำงาน เช่น งบประมาณ อำนาจในการตัดสินใจ กำลังใจจากผู้บริหาร	5	0	0	1	ผ่าน
ประสานความร่วมมือ/เครือข่าย	4	1	0	0.8	
1. ท่านมีแนวทางประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัว การใช้ผู้มีอำนาจเข้าไปติดต่อแบบเป็นทางการ					
2. ท่านมีวิธีการจัดการกับข้อขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น เช่น การกำหนดข้อตกลงในการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทางการ (MOU)	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. ท่านมีการกำหนดผลสำเร็จในการดำเนินงานของภาคีเครือข่ายอย่างชัดเจน เช่น จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม	4	1	0	0.8	ผ่าน
4. ท่านได้สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการทำงานร่วมกับ อบต. เช่น การร่วมมือในการปรับปรุงภูมิทัศน์ในที่สาธารณะ การทำความสะอาดแม่น้ำลำคลอง	4	1	0	0.8	ผ่าน

ตอนที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1

ประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
1. ด้านประชากรการเมืองและความมั่นคงอาเซียน					
1.1 อบต.มีการจัดเวทีให้ประชาชนได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น/ความต้องการตามหลักประชาธิปไตยในชุมชน	4	1	0	0.8	ผ่าน
1.2 อบต.มีการอนุญาตให้ประชาชนได้เสนอแนะแนวทางการทำงานตามหลักการมีเสรีภาพขั้นพื้นฐาน	5	0	0	1	ผ่าน
1.3 อบต.มีการตั้งคณะกรรมการไกล่เกลี่ยเพื่อป้องกันความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในชุมชน	5	0	0	1	ผ่าน
1.4 อบต.มีการจัดเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่เพื่อขอรับความร่วมมือในการทำงานจากประชาชน	5	0	0	1	ผ่าน
1.5 อบต.มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การแจกแผ่นพับ เสียงตามสาย การให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อช่วยแก้ไข ป้องกัน และต่อต้านยาเสพติดไม่ให้เกิดขึ้นในพื้นที่	5	0	0	1	ผ่าน
1.6 อบต.มีการสนับสนุนงบประมาณเพื่อให้ อปพร.ออกตรวจเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	5	0	0	1	ผ่าน
1.7 อบต.มีกิจกรรมต่างๆ เช่น การรับเรื่องร้องทุกข์ การแจกสิ่งของแก่ผู้ประสบภัย เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน	4	1	0	0.8	ผ่าน
2. ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน					
2.1 อบต.มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนให้แก่ประชาชนในพื้นที่	5	0	0	1	ผ่าน
2.2 อบต.มีกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะฝีมือให้แก่ประชาชน	5	0	0	1	ผ่าน
2.3 อบต.มีการประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการเอาเปรียบ/คุ้มครองผู้บริโภค	4	1	0	0.8	ผ่าน
2.4 อบต.มีการกำหนดพื้นที่ชัดเจนสำหรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน/ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานในชุมชน	5	0	0	1	ผ่าน
2.5 อบต.มีการพัฒนาระบบภาษีเพื่อช่วยให้ประชาชนสามารถเสียภาษีได้ง่ายขึ้น	4	1	0	0.8	ผ่าน

ประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
2. ด้านประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ต่อ)					
2.6 อบต.มีการสนับสนุนทุน/ช่องทางการตลาดให้กลุ่มอาชีพในชุมชน	4	1	0	0.8	ผ่าน
2.7 อบต.มีการจัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนให้แก่ประชาชน	4	1	0	0.8	ผ่าน
3. ด้านประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน					
3.1 อบต.ได้ส่งเสริมให้โรงเรียนในพื้นที่ และศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน นำความรู้เกี่ยวกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนลงไปบรรจุในหลักสูตรการเรียนการสอน	4	1	0	0.8	ผ่าน
3.2 อบต.มีกิจกรรม เช่น มุมห้องสมุด การจัดบอร์ดเศรษฐกิจพอเพียง แผ่นพับการจัดทำบัญชีครัวเรือน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	5	0	0	1	ผ่าน
3.3 อบต.มีการจัดกิจกรรม/อบรม เช่น การใช้ภาษาอังกฤษ การใช้คอมพิวเตอร์ ให้แก่ประชาชน	5	0	0	1	ผ่าน
3.4 อบต.มีกิจกรรมการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่กลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มที่อ่อนแอ เช่น การเยี่ยมบ้านผู้ประสบภัย การจ่ายเงินสงเคราะห์ การส่งเสริมอาชีพคนพิการ/เด็ก/ผู้สูงอายุ	4	1	0	0.8	ผ่าน
3.5 อบต.มีการพัฒนาระบบที่ช่วยสร้างให้ประชาชนได้รับสิทธิอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกัน เช่น การตรวจสอบข้อเท็จจริง การจัดทำฐานข้อมูลการให้ความช่วยเหลือ	5	0	0	1	ผ่าน
3.6 อบต.มีกิจกรรมที่ช่วยรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืน เช่น การปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะ การรณรงค์ไม่ทิ้งขยะลงในแม่น้ำลำคลอง	5	0	0	1	ผ่าน
3.7 อบต.มีการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานของพนักงานให้สูงขึ้น เช่น การใช้โปรแกรมสำนักงาน การติดต่อผ่านอินเทอร์เน็ต การให้บริการแก่ประชาชน	4	1	0	0.8	ผ่าน

**แบบสัมภาษณ์เรื่องการพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครปฐม**

	จำนวน (N=5)			IOC	สรุป
	+1	0	-1		
1. ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ของ อบต. ควรมีเรื่องใดบ้างที่ช่วยให้การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนประสบผลสำเร็จ (ถามเกี่ยวกับตัวแปรต้น)	5	0	0	1	ผ่าน
2. การพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการเมืองและความมั่นคง ด้านเศรษฐกิจ และด้านสังคมและวัฒนธรรม ควรมีการดำเนินงานในเรื่องใดตามลำดับก่อน-หลัง และเพราะเหตุใด (ถามเกี่ยวกับตัวแปรตาม)	3	2	0	0.6	ผ่าน
4. ท่านเห็นว่าประเด็นปัญหาที่ขัดขวางการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 ด้านของ อบต. คือเรื่องใด และเพราะเหตุใด	3	2	0	0.6	ผ่าน
5. ในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ท่านเห็นว่า อบต. ควรมีการพัฒนาการบริหารจัดการในเรื่องใดที่สำคัญ และเพราะเหตุใด (ถามเกี่ยวกับแนวทาง)	4	1	0	0.8	ผ่าน
6. ท่านเห็นว่า หน่วยงานใดที่สามารถช่วยสนับสนุนให้ อบต. สามารถก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนทั้ง 3 ด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรสนับสนุนกิจกรรมเรื่องใดบ้าง					
6.1 ด้านการเมืองและความมั่นคง	5	0	0	1	ผ่าน
6.2 ด้านเศรษฐกิจ	4	1	0	0.8	ผ่าน
6.2 ด้านสังคมและวัฒนธรรม	5	0	0	1	ผ่าน

Reliability

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
A1	207.4333	1170.5979	.5884	.9710
A2	207.4667	1169.5678	.5866	.9710
A3	207.2667	1163.7195	.7062	.9708
A4	207.4333	1169.8402	.7175	.9708
A5	207.7000	1174.5621	.6943	.9709
A6	207.5667	1182.1851	.5187	.9711
A7	207.5333	1176.6713	.6234	.9709
A8	207.4667	1180.5333	.6029	.9710
A9	207.4667	1161.2230	.6969	.9708
A10	207.5000	1179.5000	.5437	.9711
A11	207.4333	1163.3575	.7155	.9708
A12	207.5333	1173.9716	.5933	.9710
A13	207.6333	1168.6540	.6353	.9709
A14	207.5333	1170.3264	.7099	.9708
A15	207.3000	1168.4241	.7026	.9708
A16	207.7000	1180.1483	.5217	.9711
A17	207.3333	1169.6092	.6473	.9709
A18	207.5000	1180.7414	.4809	.9711
A19	207.6000	1182.9379	.4444	.9712
A20	207.4667	1170.3954	.6350	.9709
B1	207.5000	1162.6034	.7170	.9708
B2	207.4333	1164.1161	.7022	.9708
B3	207.3667	1168.3092	.5609	.9711
B4	207.4667	1171.9716	.6431	.9709
B5	207.4333	1163.3575	.7155	.9708
B6	207.5333	1173.9716	.5933	.9710

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
B7	207.3000	1158.8379	.7970	.9707
B8	207.6000	1168.6621	.6528	.9709
B9	207.5667	1171.7713	.6146	.9710
B10	207.4667	1168.9471	.7033	.9708
B11	207.3333	1159.8851	.7494	.9707
B12	207.2667	1177.5126	.6521	.9709
B13	207.5000	1176.8793	.6003	.9710
B14	207.5333	1170.1885	.6674	.9709
B15	207.4667	1169.1540	.6583	.9709
B16	207.5667	1175.4264	.6223	.9709
C1	207.5333	1164.3954	.7809	.9707
C2	207.5000	1165.2241	.6412	.9709
C3	207.5333	1170.3264	.7099	.9708
C4	207.3000	1168.4241	.7026	.9708
C5	207.7000	1180.1483	.5217	.9711
C6	207.3333	1169.6092	.6473	.9709
C7	207.5000	1180.7414	.4809	.9711
C8	207.7000	1176.0793	.6592	.9709
C9	207.5333	1171.7747	.6364	.9709
C11	207.3000	1174.4931	.6239	.9709
C12	207.4000	1161.2138	.7816	.9707
C13	207.7667	1191.5644	.3099	.9713
C14	207.4667	1161.2230	.6969	.9708
C15	207.5000	1179.5000	.5437	.9711
C16	207.5667	1175.4264	.6223	.9709
C17	207.3333	1165.8161	.6808	.9709

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Alpha if Item Delete d
C18	207.566 7	1171.771 3	.6146	.9710
D1	207.466 7	1168.947 1	.7033	.9708
D2	207.333 3	1159.885 1	.7494	.9707
D3	207.266 7	1177.512 6	.6521	.9709
D4	207.500 0	1176.879 3	.6003	.9710
D5	207.533 3	1170.188 5	.6674	.9709
D6	207.466 7	1169.154 0	.6583	.9709
D7	207.566 7	1175.426 4	.6223	.9709
D8	207.266 7	1163.719 5	.7062	.9708
D9	207.433 3	1169.840 2	.7175	.9708
D10	207.700 0	1174.562 1	.6943	.9709
D11	207.566 7	1182.185 1	.5187	.9711
D12	207.533 3	1176.671 3	.6234	.9709
D13	207.466 7	1180.533 3	.6029	.9708
D14	207.466 7	1161.223 0	.6969	.9708
D15	207.566 7	1171.771 3	.6146	.9710
D16	207.466 7	1168.947 1	.7033	.9708

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Alpha if Item Delete d
E16	207.300 0	1155.596 6	.7809	.9707
E17	207.400 0	1175.282 8	.6928	.9709
E18	207.466 7	1170.326 4	.6363	.9709
E19	207.400 0	1169.213 8	.6727	.9709
E20	207.433 3	1170.597 9	.5884	.9710
E21	207.566 7	1175.426 4	.6223	.9709
E22	207.533 3	1164.395 4	.7809	.9707
E23	207.500 0	1165.224 1	.6412	.9709
E24	207.366 7	1156.309 2	.7221	.9708
F1	207.300 0	1167.803 4	.6395	.9709
F2	207.600 0	1182.937 9	.4444	.9712
F3	207.466 7	1170.395 4	.6350	.9709
F4	207.500 0	1162.603 4	.7170	.9708
F5	207.433 3	1164.116 1	.7022	.9708
F6	207.366 7	1168.309 2	.5609	.9711
F7	207.300 0	1155.596 6	.7809	.9707
F8	207.400 0	1175.282 8	.6928	.9709

E1	207.333 3	1159.885 1	.7494	.9707
E2	207.266 7	1177.512 6	.6521	.9709
E3	207.500 0	1176.879 3	.6003	.9710
E4	207.533 3	1170.188 5	.6674	.9709
E5	207.466 7	1169.154 0	.6583	.9709
E6	207.566 7	1175.426 4	.6223	.9709
E7	207.266 7	1163.719 5	.7062	.9708
E8	207.433 3	1169.840 2	.7175	.9708
E9	207.700 0	1174.562 1	.6943	.9709
E10	207.566 7	1182.185 1	.5187	.9711
E11	207.533 3	1176.671 3	.6234	.9709
E12	207.466 7	1180.533 3	.6029	.9708
E13	207.466 7	1161.223 0	.6969	.9708
E14	207.533 3	1173.971 6	.5933	.9710
E15	207.500 0	1162.603 4	.7170	.9708

F9	207.466 7	1170.326 4	.6363	.9709
F10	207.400 0	1169.213 8	.6727	.9709
F11	207.433 3	1170.597 9	.5884	.9710
F12	207.566 7	1175.426 4	.6223	.9709
F13	207.533 3	1164.395 4	.7809	.9707
F14	207.500 0	1165.224 1	.6412	.9709
F15	207.366 7	1156.309 2	.7221	.9708
F16	207.300 0	1167.803 4	.6395	.9709
F17	207.333 3	1159.885 1	.7494	.9707
F18	207.266 7	1177.512 6	.6521	.9709
F19	207.500 0	1176.879 3	.6003	.9710
F20	207.533 3	1170.188 5	.6674	.9709
F21	207.466 7	1169.154 0	.6583	.9709
F22	207.566 7	1175.426 4	.6223	.9709
F23	207.533 3	1164.395 4	.7809	.9707

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted		Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
F24	207.700 0	1174.562 1	.6943	.9709	AC9	207.333 3	1159.885 1	.7494	.9707
F25	207.566 7	1182.185 1	.5187	.9711	AC10	207.266 7	1177.512 6	.6521	.9709
F26	207.533 3	1176.671 3	.6234	.9709	AC11	207.500 0	1176.879 3	.6003	.9710
F27	207.466 7	1180.533 3	.6029	.9710	AC12	207.533 3	1170.188 5	.6674	.9709
F28	207.466 7	1161.223 0	.6969	.9708	AC13	207.466 7	1169.154 0	.6583	.9709
AC1	207.433 3	1163.357 5	.7155	.9708	AC14	207.533 3	1164.395 4	.7809	.9707
AC2	207.533 3	1173.971 6	.5933	.9710	AC15	207.500 0	1165.224 1	.6412	.9709
AC3	207.533 3	1170.326 4	.7099	.9708	AC16	207.300 0	1168.424 1	.7026	.9708
AC4	207.300 0	1168.424 1	.7026	.9708	AC17	207.700 0	1180.148 3	.5217	.9711
AC5	207.700 0	1180.148 3	.5217	.9711	AC18	207.333 3	1169.609 2	.6473	.9709
AC6	207.333 3	1169.609 2	.6473	.9709	AC19	207.500 0	1180.741 4	.4809	.9711
AC7	207.500 0	1180.741 4	.4809	.9711	AC20	207.700 0	1176.079 3	.6592	.9709
AC8	207.600 0	1182.937 9	.4444	.9712	AC21	207.533 3	1171.774 7	.6364	.9709

Reliability Coefficients N of Cases = 30.0

N of Items = 147

Alpha = .978

ภาคผนวก ค

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ รัชนีทรานนท์ (ผู้เชี่ยวชาญด้านระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์)
ตำแหน่ง - หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการปกครอง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ วังจิ้น (ผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติ)
ตำแหน่ง - อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ สำนักวิชาศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยศรีปทุม

3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาณี อินทน์จันทน์ (ผู้เชี่ยวชาญทางการวิจัยเชิงปริมาณ)
ตำแหน่ง - อาจารย์ประจำโปรแกรมวิชาบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

4. ดร.สมชาย สุเทศ (ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายท้องถิ่น)
ตำแหน่ง - กรรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

5. ดร.โชติ ถาวร (ผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียนของท้องถิ่น)
ตำแหน่ง - กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

1. รองศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ รัฐนัตรานนท์ (ผู้เชี่ยวชาญด้านระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์)



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มศป.0116/1069

11 กรกฎาคม 2556

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามการทำวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ รัฐนัตรานนท์
หัวหน้าภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการปกครอง
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วย นายสรสรเสริญ หมายสวัสดิ์ รหัสนักศึกษา 53860181 นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตพญาไท จะทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ในแต่ละด้าน
2. ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
4. ศึกษาสมการพยากรณ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
5. ศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. ศึกษาแนวทางการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามเพื่อการทำวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตพญาไท หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(รองศาสตราจารย์สมทรง สิตลาเย็น)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตพญาไท

ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดี

บางเขน : 61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามปีดบ เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
วิทยาเขตชลบุรี : 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
วิทยาเขตเมกาไท : 979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน เขตเมกาไท กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721 www.spu.ac.th
โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590 www.east.spu.ac.th
โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185 www.spu.ac.th

BANGKHEN : 61 Phaholyothin Rd. Jatujak, Bangkok Thailand 10900
CHONBURI CAMPUS : 79 Bangna-Trad Rd. Klongtarnu, Muang, Chonburi Thailand 20000
PHAYATHAI CAMPUS : 979 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd, Payathai, Bangkok Thailand 10400

Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721
Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590
Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185

2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ วัจจัน (ผู้เชี่ยวชาญด้านสถิติ)



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มศป.0116/1068

11 กรกฎาคม 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามการทำวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ วัจจัน

ด้วย นายสรเสริญ หมายสวัสดิ์ รหัสนักศึกษา 53860181 นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตพญาไท จะทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ในแต่ละด้าน
2. ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
4. ศึกษาสมการพยากรณ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
5. ศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. ศึกษาแนวทางการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตพญาไท หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

อำนาจ วัจจัน

(รองศาสตราจารย์สมทรง สิตาลัย)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตพญาไท

บางเขน	: 61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900	โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721	www.spu.ac.th
วิทยาเขตชลบุรี	: 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000	โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590	www.east.spu.ac.th
วิทยาเขตพญาไท	: 979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400	โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185	www.spu.ac.th
BANGKHEN	: 61 Phaholyothin Rd. Jatujak, Bangkok Thailand 10900	Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721	
CHONBURI CAMPUS	: 79 Bangna-Trad Rd. Klonglamru, Muang, Chonburi Thailand 20000	Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590	
PHAYATHAI CAMPUS	: 979 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400	Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185	

3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาณี อินทน์จันทร์ (ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกรวิชัยเชิงปริมาณ)



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มศป.0116/1065

11 กรกฎาคม 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามการทำวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาณี อินทน์จันทร์
รองคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

ด้วย นายสรรเสริญ หมายสวัสดิ์ รหัสนักศึกษา 53860181 นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาการพยาบาล จะทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ในแต่ละด้าน
2. ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
4. ศึกษาสมการพยากรณ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
5. ศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. ศึกษาแนวทางการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพยาบาล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุภาณี อินทน์จันทร์

(รองศาสตราจารย์สมทรง สีสลาตัน)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพยาบาล

ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดี

บางเขน : 61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค กรุงเทพมหานคร 10900
วิทยาเขตองสุรี : 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดองสุรี 20000
วิทยาเขตเมกาโก : 979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน เขตเมกาโก กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721 www.spu.ac.th
โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590 www.east.spu.ac.th
โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185 www.spu.ac.th

BANGKHEN : 61 Phaholyothin Rd. Jatujak Bangkok Thailand 10900
CHONBURI CAMPUS : 79 Bangna-Trad Rd. Klongtamru, Muang, Chonburi Thailand 20000
PHAYATHAI CAMPUS : 979 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400

Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721
Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590
Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185

4. ดร.สมชาย สุเทศ (ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายท้องถิ่น)



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มศป.0116/1067

11 กรกฎาคม 2556

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามการทำวิจัย

เรียน ดร.สมชาย สุเทศ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ จังหวัดสมุทรสาคร

ด้วย นายสรสรเสริญ หมายเลขบัตรประชาชน 53860181 นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตพญาไท จะทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ในแต่ละด้าน
2. ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
4. ศึกษาสมการพยากรณ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
5. ศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. ศึกษาแนวทางการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามเพื่อการวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตพญาไท หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมชาย สุเทศ

(รองศาสตราจารย์สมทรง สีสลายน)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาเขตพญาไท

ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดี

บางเขน : 61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามยุค เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
วิทยาเขตชลบุรี : 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
วิทยาเขตพญาไท : 979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721 www.spu.ac.th
โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590 www.east.spu.ac.th
โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185 www.spu.ac.th

BANGKHEN : 61 Phaholyothin Rd. Jatujak, Bangkok Thailand 10900

Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721

CHONBURI CAMPUS : 79 Bangna-Trad Rd. Klonglamru, Muang, Chonburi Thailand 20000

Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590

PHAYATHAI CAMPUS : 979 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400

Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185

5. ดร.โชติ ถาวร (ผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียนของท้องถิ่น)



มหาวิทยาลัยศรีปทุม
Sripatum University

ที่ มศป.0116/1066

11 กรกฎาคม 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามการทำวิจัย

เรียน ดร.โชติ ถาวร

นักวิชาการชำนาญการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ผู้เชี่ยวชาญด้านอาเซียน

ด้วย นายสรรเสริญ หมายสวัสดิ์ รหัสนักศึกษา 53860181 นักศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาการพญาไท จะทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง “การพัฒนายุทธศาสตร์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ศึกษาประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ในแต่ละด้าน
2. ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
3. ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
4. ศึกษาสมการพยากรณ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์กับประเด็นยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1
5. ศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
6. ศึกษาแนวทางการพัฒนาประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง 1 ที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ในการนี้จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามเพื่อการทำวิจัยเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน จึงขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สันทอง ๒ ๒๕๕๖

(รองศาสตราจารย์สมทรง สิตาลัย)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาการพญาไท

ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดี

บางเขน : 61 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนนอก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
วิทยาเขตจตุรัส : 79 ถนนบางนา-ตราด อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
วิทยาการพญาไท : 979 SM Tower ชั้น 17 ถนนพหลโยธิน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

โทร. 0-2579-1111, 0-2561-2222 โทรสาร 0-2561-1721 www.spu.ac.th
โทร. 0-3874-3690-703 โทรสาร 0-3827-6590 www.east.spu.ac.th
โทร. 0-2298-0181-3 โทรสาร 0-2298-0185 www.spu.ac.th

BANGKHEN : 61 Phaholyothin Rd. Jatujak, Bangkok Thailand 10900
CHONBURI CAMPUS : 79 Bangna-Trad Rd. Klonglamru, Muang, Chonburi Thailand 20000
PHAYATHAI CAMPUS : 979 SM Tower, Floor 17, Phaholyothin Rd. Payathai, Bangkok Thailand 10400

Tel. 0-2579-1111, 0-2561-2222 Fax. 0-2561-1721
Tel. 0-3874-3690-703 Fax. 0-3827-6590
Tel. 0-2298-0181-3 Fax. 0-2298-0185

ภาคผนวก ง

ภาพตัวอย่างการลงพื้นที่แจกแบบสอบถาม และเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง



ภาพตัวอย่างการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกจากกลุ่มตัวอย่าง



สัมภาษณ์ดาบตำรวจสินชัย สุวรรณพุกษ์ นายกเทศบาลตำบลเบ็กไพร อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึง 15.00 น. ณ ห้องทำงานนายกฯ



สัมภาษณ์นายวีระ เหลียวตระกูล นายกองดีการบริหารส่วนตำบลท่าพระยา อำเภอนครชัยศรี
จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 08.30 น. ถึง 10.30 น. ณ ห้องทำงาน
นายกฯ



สัมภาษณ์นางสาวสุวรรณ มั่งน้อย นายกองดีการบริหารส่วนตำบลบางแคม อำเภอเมืองนครปฐม
จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 09.00 น. ถึง 11.00 น. ณ ห้องทำงาน
นายกฯ



สัมภาษณ์นายกิตจา ฝั่งทองคำ นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลตาก้อง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึง 15.00 น. ณ ห้องทำงานนายกฯ



สัมภาษณ์นายไพโรจน์ นันทพรหมมา นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลพงดึก อำเภอกำแพงแสน จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 10.00 น. ถึง 12.00 น. ณ ห้องทำงานนายกฯ



สัมภาษณ์นางสาวมยุรา มะโนรมณ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพงตึก อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึง 15.00 น. ณ สำนักปลัดฯ

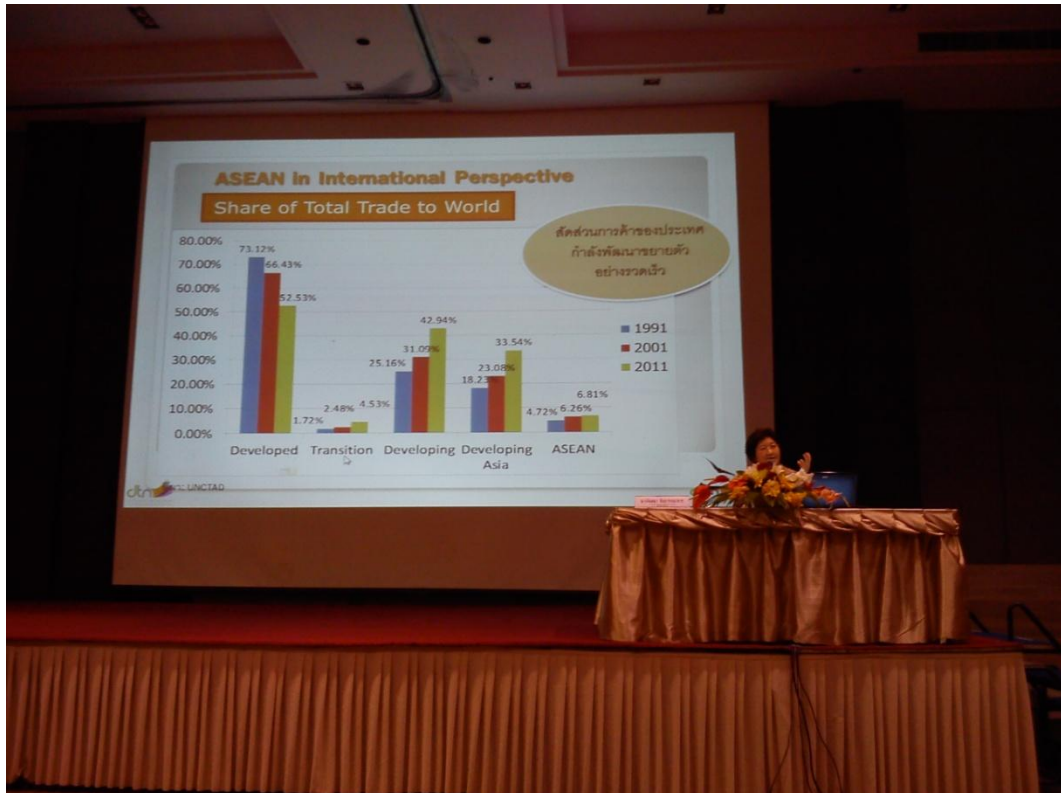


เข้าร่วมฟังบรรยาย และซักถามปัญหาจากนายสมเกียรติ ตริรัตนพันธ์ รองอธิบดีกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ในการบรรยายหัวข้อ “การเพิ่มศักยภาพในด้านเศรษฐกิจเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เวลา 10.30 - 12.00 น. ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ ห้องภาณุรังษี



สัมภาษณ์นายสุจิตต์ ฉัตรแก้วชูไทย ประธานสมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ในประเด็น “การเตรียมความพร้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2556 เวลา 10.30 - 12.00 น. ที่บ้านพัก อำเภอเมือง นครปฐม จังหวัดนครปฐม





เข้าร่วมฟังบรรยาย และซักถามปัญหาในการบรรยายหัวข้อ “การสร้างความตระหนักรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 1/2556” เมื่อวันที่ 12-13 กุมภาพันธ์ 2556 ณ ห้องแคทลียา โรงแรมรามารการ์เดินส์ กรุงเทพมหานคร

ภาพการสนทนากลุ่มย่อยจากกลุ่มตัวอย่าง



เก็บข้อมูลด้วยการสนทนากลุ่มย่อย เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2556 ช่วงเวลา 13.00 น. ถึง 16.00 น.
ณ บ้านพัก อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย

1. นายชาญฉนา แขวงอินทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทัพหลวง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

2. นายวินัย มงคลรัตนสิทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
3. นายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม
4. นางสาวอมราวดี บัวขาว รองปลัดเทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
5. นายภิติศัพท์พล วงษ์สวัสดิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ อำเภอบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี
6. จำเอกสนธิ ชมเทศ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขวาง อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม
7. นายเทพกาญจน์ ฉายสะอาด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำเหย อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม