

บรรณานุกรม

- กรกฎ พลพานิช. (2540). **ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพการตลาด**. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิตจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กรรณิการ์ สายพิณ. (2547). **ภาวะผู้นำ บรรยากาศสององค์การ กับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ:กรณีศึกษาสถานีโทรทัศน์เอกชนแห่งหนึ่ง**. กรุงเทพมหานคร: วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กันตยา เพิ่มผล. (2544). **การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน**. (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- กัลยาณี สนธิสุวรรณ. (2542). **ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ บุคลิกภาพ กับผลการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มธุรกิจโทรคมนาคม เครือเจริญโภคภัณฑ์**. กรุงเทพมหานคร : วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กัญญาภรณ์ ศรีสุข. (2542). **ปัจจัยจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการในนิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ**. การค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กิตติมาภรณ์ นิลนิยม. (2547). : **ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน)**. ภายหลังรวบรวมกิจการกับธนาคารศรีนคร จำกัด(มหาชน) ปี 2545: ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เกษมสันต์ วิลาวรรณ. (2546). **แรงงานสัมพันธ์**. กรุงเทพฯ : วิทยุชุมชน.
- จรัสศรี ไกรนที. (2539). **ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าผู้ปวยกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จันทนา เจนจักรทรัพย์. (2548). **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท อีออน สินทรัพย์(ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)**. วิทยานิพนธ์. ปริญญาโท , มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2531). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน**. กรุงเทพมหานคร: โอ.เอส.พริ้นติ้ง.เฮ้าส์.
- จุมพล หนีมพานิช. (2541). **องค์การและการจัดการ**. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

บรรณานุกรม

- ช่อทิพย์ บรมชนรัตน์ และคณะ. (2539). รายงานผลการวิจัยของปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานด้าน
สาธารณสุขมูลฐานตามบทบาทหน้าที่ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน
ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน (ศสมช.)สุพรรณบุรี : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุพรรณบุรี.
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธุ์. (2546). วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานใน ธุรกิจ
โรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ การจัดการทรัพยากรมนุษยศาสตร์
มหาบัณฑิต. ชลบุรี : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. ถ่ายเอกสาร.
- ชาครีญา ศรีทอง. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำ บุคลิกภาพ ทัศนคติต่องานบริการกับผลการ
ปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับกลางของธนาคาร.วิทยานิพนธ์ปริญญาโท,มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชาญวุฒิ บุญชม.(2553). ความผูกพันต่อองค์กร :ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน.
ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชาริณี จันทรแสงศรี. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานควบคุม
จราจรทางอากาศ ของบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย. ปริญญาโท พบ.ม.
(พัฒนาสังคม). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2528). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์วิจัยคณะรัฐศาสตร์,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- คนัย เทียนพุด และคณะ. (2541). ทิศทางและบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคลในทศวรรษหน้า.
กรุงเทพฯ : บั๊คแบงก์.
- คนัย เทียนพุด. (2541). รายงานการวิจัยเรื่อง ทิศทางและบทบาทการบริหารทรัพยากรบุคคล ทศวรรษ
หน้าปี 2550. กรุงเทพฯ: สถาบันการจัดการงานบุคคล สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย.
- ตรัยภพ แก้วเพชร. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน กรณีศึกษาบริษัท ซีพีเอฟ
ผลิตภัณฑ์อาหาร . ปริญญาโทสาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- ทองใบ สุดชาติ(2543) : **ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร : คณะวิทยาการจัดการ**
สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.

บรรณานุกรม

- ทิพย์วัลย์ เรืองศรี.(2543). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจกับ
ประสิทธิผลของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2 . วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต:
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ทัศนีย์. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อการจงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
ภูมิภาคที่ 3 จังหวัดนครราชสีมา.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2543). ทฤษฎีการจงใจ. พิมพ์ครั้งที่ 9 กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช จำกัด.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 11 กรุงเทพฯ : ประชุมช่าง.
- ธวัชชัย จันทร์แสงศรี. (2542). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนในสถานีตำรวจ
สังกัดกองบังคับการตำรวจทางหลวง กองบัญชาการสอบสวนกลาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.
- ธีระพงศ์ ธนเจริญรัตน์. (2553). หลักสูตรการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารอู่กลางการประกันภัย.
ปรัชญา คุุฎิบัณฑิต (บริหารธุรกิจ), มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นันทา ดิงสมบัติยุทธ.(2538). ความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้ได้บังคับบัญชา ที่มีต่อรูปแบบภาวะ
ผู้นำของผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้าฝ่ายในส่วนกลางส่งเสริมการเกษตร. กรุงเทพมหานคร
: วิทยานิพนธ์ ,มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บัญญัติ แสงวงศ์. (2543). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานใน
สำนักงานศึกษาธิการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการเขตการศึกษา 12 . วิทยานิพนธ์
มหาบัณฑิต. การศึกษา (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญเชิด ชื่นฤดี. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพในการ
ปฏิบัติงาน กรณีศึกษาบริษัท ทูร คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) . วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- บุญเลิศ ทิดมัน. (2537). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน. กรุงเทพมหานคร
: วิทยานิพนธ์ปริญญาโท,มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุษยาณี จันทร์เจริญสุข. (2538). ศึกษาคุณภาพชีวิตงาน กับความผูกพันต่อองค์การ : กรณีศึกษา
ข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต
คณะศิลปศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

บรรณานุกรม

- ปนิชดา ต่วนชื่น. (2541). **ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในงานสาธารณสุขมูลฐานเขตชนบท จังหวัดสมุทรสงคราม**. วิทยานิพนธ์ กศ.ม.กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์.(2542). **จิตวิทยาอุตสาหกรรม**. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.
- ประนอม กิตติสุขภูษิต.(2548). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของลูกจ้างต่อองค์กร**. วิทยานิพนธ์ สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต,มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประทุม ฤกษ์กลาง. (2538). **ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ ความผูกพันต่อองค์กร และการปฏิบัติงานของครูในกลุ่มตัวอย่างครูโรงเรียนมัธยมศึกษา**. วิทยานิพนธ์ปริญญาเอก , มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ประพนธ์ ผาสุขยืด. (2541). **ทางเลือกทางรอด**. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์เออาร์ อินฟอร์เมชั่น แอนด์ พับลิเคชั่น.
- ประทุม ฤกษ์กลาง.(2538). **ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรและผลการปฏิบัติงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยเอกชน**. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- ประภาพร เหลืองช่วยโชค. (2539). **ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรและความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร**. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประวิทย์ ทิมครองธรรม. (2548). **ปัจจัยแรงจูงใจที่มีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายผลิตโรงงานผลิตชิ้นส่วนประกอบรถยนต์ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก**. ชลบุรี : วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาเขตชลบุรี.
- ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2544). **การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี.
- ผุสดี รุมาคม. (2551). **การประเมินการปฏิบัติงาน**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พิจิตรา ไข่เอกปัญญา. (2551). **ความสัมพันธ์ระหว่างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติงานของพนักงานปฏิบัติการของโรงพยาบาลเอกชน**. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.

บรรณานุกรม

- ภัชรา คติกุล. (2534). ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานของอาสาพัฒนา
 ในทัศนะของอาสาพัฒนา. ปริญญาโท มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, กรุงเทพฯ.
- มะลิวัลย์ สุภาพาร. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของทีม กรณี ศึกษาเครือข่าย
 ลูกค้าผู้ประกอบการ 2 ของ บมจ.ธนาคารกสิกรไทย . บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต,
 มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ขงยุทธ เกษสาคร.(2541). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. กรุงเทพมหานคร: ศูนย์เอกสารและตำรา,
 สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- ลัดดา กุลนันทน์.(2544). แรงจูงใจที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานวิจัยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ
 เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย(วท.) ปัญหาพิเศษคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- วัชรระ เลิศพงษ์วรพันธ์. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายบริการลูกค้า
 ของบริษัทสายการบินแห่งหนึ่ง. วิทยาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
 องค์การมหาวิทาลัย เกษตรศาสตร์.
- วิชัย แหวนเพชร. (2543). มนุษยสัมพันธ์ในการบริหารอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร:
 โรงพิมพ์ธรรมกมล.
- วิลาสิณี ศรีไวพจน์. (2554). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันองค์กรกับผลการปฏิบัติงานของ
 พนักงานเทศบาล ในเขตอำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. ภาคนิพนธ์บริหารธุรกิจ
 มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- วีรวรรณ สิงหสุริยะ. (2551). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของ
 พยาบาลวิชาชีพ กรณีศึกษาเครือข่ายโรงพยาบาลพญาไท. วิทยานิพนธ์, มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย.(2540). การสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้. วารสารข้าราชการ (5)
 กันยายน-ตุลาคม 2540
- วีรยา พวงไทย. (2550). ศึกษาภาวะผู้นำ การตัดสินใจ การมองในแง่ดี การทำงานเป็นทีมกับผลการ
 ปฏิบัติงานของหัวหน้าระดับต้นโรงงานผลิตรถยนต์ . วิทยานิพนธ์ วิทยาสตรมหาบัณฑิต
 (จิตวิทยาอุตสาหกรรม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

บรรณานุกรม

- ศรีสมร พิมพ์โพธิ์. (2546). ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(พัฒนาสังคม) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศศิญา วงศาโรจน์. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างผู้นำและผลการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัท เทคโนโลยีสารสนเทศแบบครบวงจร. กรุงเทพมหานคร : การค้นคว้าอิสระปริญญาโท, มหาวิทยาลัยศรีปทุม วิทยาการพญาไท.
- ศศิณา วิเชียร. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพนักงาน บริษัท โฮลซิม เซอร์วิส เซส (เอเชีย) จำกัด. ปัญหาพิเศษบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริพร เพชรมณี. (2551). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. วารสารการวิจัย สักทอง สถาบันวิจัย และพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2545). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: ชรรมสาร.
- ศันสนีย์ เตชะลาภอำนาญ. (2554). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ศึกษา เฉพาะกรณี พนักงานโรงแรมโมนา. กรุงเทพฯ,ปริญญาโท มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สภารัตน์ ลับเลิศลบ. (2537). ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในงาน สาธารณสุขมูลฐานจังหวัดนนบุรี. วิทยานิพนธ์ (สส.ม.) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมชาย หัตถ์สุวรรณ. (2546). บุคลิกภาพ ภาวะผู้นำ และทัศนคติต่อการทำงานกับผลการปฏิบัติงานของ หัวหน้างานระดับกลาง : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานธนาคารเอกชนแห่งหนึ่ง. กรุงเทพมหานคร : วิทยานิพนธ์ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ. (พิมพ์ครั้งที่2) กรุงเทพฯ:บรรณกิจ.
- สุธรรม อัสวศักดิ์สกุล. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจ ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ และผลการปฏิบัติงานของผู้จัดการของกลุ่มบริษัทผู้จัดจำหน่ายคอมพิวเตอร์แห่งหนึ่ง. กรุงเทพมหานคร : ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุชาดา กาญจนนิมมาน. (2541). ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ศึกษาเฉพาะ กรณีสำนักงานประมาณ. ปริญญาโท, ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

บรรณานุกรม

- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2548). **ภาวะผู้นำทฤษฎี และปฏิบัติ: ศาสตร์ และศิลป์สู่ความเป็นผู้นำที่สมบูรณ์** (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2). กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์วิรัตน์ เอ็คคูเคชั่น.
- เสาวภาคย์ ดีวาจา. (2529). **ปัจจัยที่ทำให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร**. กรุงเทพฯ:ภาควิชาบริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อลงกรณ์ มีสุทธา. (2542). **การประเมินผลการปฏิบัติงาน,แนวความคิด หลักการ วิธีการ และ กระบวนการ**. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ.สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น)
- อวยพร ประพทธุ์ธรรม. (2537). **ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลภาคเหนือ**. วิทยานิพนธ์สังคมวิทยามนุษยวิทยา มหาวิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อภิรัตน์ ชื่นกลิ่น.(2553). **ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์กรและ พฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท ผลิตภัณฑ์คอนกรีตและวัสดุก่อสร้าง**. กรุงเทพมหานคร:วิทยานิพนธ์ ปริญญาโท, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- อักรินทร์ พาพเสวด. (2546). **ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน บริษัทคาโอ อินดัส เตรีล (ประเทศไทย) จำกัด**. สารนิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการ. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- Alderfer, Clayton P. (1969, April). An Empirical Test of a New Theory of Human Needs. **Organization Behavior and Human Performance**. Vol. 4 :75-142.
- Baron, Robert A. and Jerald Greenberg. 1997. **Behavior in Organization**. Boston : Allyn and Bacon.
- Bass,Bernard M. 1985. **Leadership and Performance Beyond Expectations**. New York:Free Press.
- Beach, D.S.1970. **Personnel: The Management of People at Work**. New York: MacMillan”.
- Bovee.C.L.,et al. 1993. **Management**. New York: McGraw-Hill, Inc.

บรรณานุกรม

- Bunchanan.1974. Building Organizational Commitment:The Socialization of Managers in Work Organization.**Administrative Science Quarterly**,19.
- Casio, W.F. 1991. 1989. **Applied Psychology in Personnel Management**.(4thed.). New Jersey : Prentice-Hall, Inc.
- Certo,S.C. 2000. **Modern management(8th ed.)**.Englewood Cliffs,NJ:prentice-Hall.
- Dale S.Beach.1980. **Personnel : The Management of People at Work**. New York: MacMillan Publishing Co.
- Fiedler,F.E. 1967. **A theory of leadership effectiveness**. New York:McGraw-hall.
- Herbert Heneman III et. als.1983, **Personel/Human Resource Management Illinois :** Richard D. Irwin.
- Herzberg, Frederick and others. (1959). **The Motivation to work**. New York : John Wiley and Sons.
- Likert, R. (1967). **The Human Organization**: Its management and value. New York: McGraw-Hill.
- Lunenburg, F. C., & Ornstein, A. C. (1996). **Educational administration** (2nd ed.). Belmont, CA: Wadsworth.
- March, JG and Herbert A. Simon. (1958). **Organization**. New York : John Wiley & Sons.
- Maslow,A.H. 1970. **Motivation and personality(2nd ed.)**. Upper Saddle River,New Jersey: Prentice Hall.
- McClelland, David C. (1961). **The Achieving Society**. New York : D. Van Nostrand Company Ine.
- McFarland. 1979. **Management : Foundation & Practices**. 5th ed. New York : Macmillan Publishing Inc.
- McGregor, D.1960. **The human side of enterprise**. New York:McGraw-Hill.
- McShane,S.L.,& Von Glinow,M.A. 2003. **Organization behavior:Emerging realities for the workplace revolution(2nd ed.)**.New York: McGraw-Hill.

บรรณานุกรม

- Meyer, John P., Allen, Natalie J., & Smith, Catherine A. 1993. Commitment to Organization and occupation : Extension and test of three-component conceptualization. **Journal of Applied Psychology, 78(4)**.
- Mowday, Richard T, Steer, Richard M. and Porter, Lyman W. 1982. **Employee Organization Linkage : The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover**. New York : Academic Press.
- Porter, L. W., Lawler, E.E., & Hackman, J.R. 1975 : **Behavior in Organization (4th ed.)**. New York: McGraw-Hill.
- Porter, Lyman W. and Steer, Richard M. 1977. **Organizational Work. Personal Factor in Employee and Absenteeism** . “Psychological Bulletin 80 No.2”.
- Schermerhorn, John R. Jr. 1999 : **Management. (5th ed)**. New York: John Wiley & Sons.
- Schermerhorn, J.R., Hunt, J.G., & Osborn, R.N. 2000 : **Organizational Behavior. (7th ed)**. New York: John Wiley & Sons.
- Schultz, D.P., Schultz, S.E. 2006 : **Psychology and work today**. New Jersey : Prentice Hall.
- Stephen, P.B. 1998. **Organizational Behavior**. USA: Prentice-Hall, Inc.
- Steers, R.M. 1977 : **Antecedents and outcomes of organizational commitment**. Administrative Science Quarterly.
- Terry, G. (1960). **The principles of management. Homewood, IL**: Richard Irwin.
- Vroom, Victor H. 1964. **Work and motivation**. New York: John Wiley and Sons Inc.
- Yamane, T. 1967. Elementary Sampling Theory .Eaglewood Cliffs, New Jersey : Prentice-Hall.
- Yoder, D. and P.D. Staudlhar. 1982. **Personnal Management & Industrial Relations. (7th ed.)**. New Jersey : Prentice-Hall, Inc.