

สารบัญ

บทคัดย่อภาษาไทย	I
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	III
กิตติกรรมประกาศ.....	V
สารบัญ	VI
สารบัญตาราง	VIII
สารบัญภาพ	XIV
บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์การศึกษา	7
1.3 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
1.4 สมมติฐานการวิจัย.....	9
1.5 ขอบเขตการวิจัย	9
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	10
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ	11
2 แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	14
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะและการกำหนดนโยบายสาธารณะ...	14
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับผลกระทบของนโยบายสาธารณะ.....	37
2.3 บทบาทของรัฐบาลต่อนโยบายค่าแรงขั้นต่ำในปัจจุบัน.....	38
2.4 แนวคิดการพัฒนาอุตสาหกรรมกับการพัฒนาสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม.....	46
2.5 แนวคิดการบริหารจัดการสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมในปัจจุบัน	52
2.6 ทฤษฎีค่าจ้าง	64
2.7 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	69
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	78
3.1 รูปแบบการวิจัย	78

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.2 ประชากรกลุ่มตัวอย่าง.....	78
3.3 ขั้นตอนการดำเนินงานวิจัย.....	80
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	82
3.5 การรวบรวมข้อมูล.....	84
3.6 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	85
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	86
4.1 ผลการวิเคราะห์จากการวิจัยเชิงปริมาณ.....	86
4.2 ผลการศึกษาจากการวิจัยเชิงคุณภาพ	127
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	133
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	133
5.2 อภิปรายผล	136
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	140
บรรณานุกรม	143
ภาคผนวก	151
ภาคผนวก ก แบบสัมภาษณ์	152
ภาคผนวก ข แบบสอบถาม	154
ประวัติผู้วิจัย	164

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า	
1.1	แสดงการเพิ่มขึ้นของค่าแรงงานและต้นทุน ในพื้นที่หลักที่มีการจ้างแรงงาน กรณีที่มีการปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท/วัน.....	5
1.2	ประมาณผลกระทบต้นทุนด้านค่าใช้จ่ายแรงงาน: กรณีการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท/วัน	6
1.3	ลักษณะของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม แบ่งตามกิจการแต่ละ ประเภท	11
2.1	เปรียบเทียบเสรีนิยม ประชาานิยม และ รัฐสวัสดิการ	27
2.2	มูลค่าส่งออก มูลค่านำเข้า และดุลการค้าของไทย ปี 2543 - 2556 (พ.ศ. 2000 - 2009).....	31
2.3	มูลค่าส่งออก มูลค่านำเข้า และดุลการค้า จำแนกตามประเทศคู่ค้าสำคัญ.....	32
2.4	มูลค่าและอัตรารายขายตัวของสินค้าส่งออกอันดับต้นๆ ปี 2011 - 2013 (พ.ศ. 2554 - 2556).....	32
2.5	อัตรารายเงินได้นิติบุคคลของประเทศต่างๆ ในอาเซียน ปี 2543 - 2555	33
2.6	เปรียบเทียบค่าแรงขั้นต่ำของกลุ่มประเทศอาเซียน ในปี 2555.....	35
3.1	แสดงกลุ่มตัวอย่าง	80
3.2	แผนการดำเนินการวิจัย.....	82
4.1	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ แบบสอบถาม	88
4.2	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตัวแบบกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะ ที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อม โดยรวมและจำแนกรายด้าน	90
4.3	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตัวแบบกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะ ที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อม ด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบกลุ่ม (Group Model) จำแนก รายชื่อ	90
4.4	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตัวแบบกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะ ที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อม ด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบผู้นำ (Elite Model) จำแนก รายชื่อ	91

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า	
4.5	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานตัวแบบกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบระบบ (Systems Model) จำแนกรายชื่อ.....</p>	93
4.6	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยรวมและจำแนกรายด้าน.....</p>	94
4.7	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้านผลกระทบต่อการบริหารเงินทุน (Money) จำแนกรายชื่อ.....</p>	94
4.8	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้านผลกระทบต่อการบริหารวัตถุดิบ (Material) จำแนกรายชื่อ.....</p>	96
4.9	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้านผลกระทบการบริหารลูกจ้าง (Man) จำแนกรายชื่อ.....</p>	97
4.10	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ด้านผลกระทบต่อกระบวนการบริหารจัดการ (Management) จำแนกรายชื่อ.....</p>	98
4.11	<p>ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานมาตรการให้ความช่วยเหลือและทางเลือกในการบริหารนโยบายค่าแรงขั้นต่ำที่เหมาะสมจำแนกรายชื่อ.....</p>	99
4.12	<p>เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อตัวแบบและกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมและรายด้านจำแนกตามเพศ.....</p>	103
4.13	<p>เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมและรายด้านจำแนกตามเพศ.....</p>	103
4.14	<p>เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อมาตรการให้ความช่วยเหลือและทางเลือกในการบริหารนโยบายค่าแรงขั้นต่ำที่เหมาะสม จำแนกตามเพศ.....</p>	104

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.15	105
เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อตัวแบบและกระบวนการบริหารนโยบาย สาธารณะที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมและรายด้านจำแนกตามอายุ.....	
4.16	106
ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อตัวแบบและกระบวนการบริหาร นโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อการบริหารองค์กรของสถานประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมจำแนกตามอายุ	
4.17	106
ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อตัวแบบและกระบวนการบริหาร นโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อการบริหารองค์กรของสถานประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อมด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบกลุ่ม (Group Model) จำแนกตามอายุ	
4.18	107
ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อตัวแบบและกระบวนการบริหาร นโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อการบริหารองค์กรของสถานประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อมด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบผู้นำ (Elite Model) จำแนกตามอายุ	
4.19	108
ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อตัวแบบและกระบวนการบริหาร นโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อการบริหารองค์กรของสถานประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อมด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบระบบ (Systems Model) จำแนกตามอายุ	
4.20	108
เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการ บริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวม และรายด้านจำแนกตามอายุ.....	
4.21	110
ตารางที่ 4.21 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของ นโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อม โดยภาพรวม จำแนกตามอายุ	
4.22	111
เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของนโยบายค่าแรง ขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ด้านผลกระทบต่อการบริหารเงินทุน (Money) จำแนกตามอายุ.....	
4.23	111
เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของนโยบายค่าแรง ขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม	

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
	111
4.24	112
4.25	113
4.26	113
4.27	114
4.28	115
4.29	116
4.30	116
4.31	117
4.32	118

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.33	ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อตัวแบบและกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อการบริหารขององค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบผู้นำ (Elite Model) จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน 118
4.34	ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อตัวแบบและกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อการบริหารขององค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมด้านตัวแบบการกำหนดนโยบายแบบระบบ (Systems Model) จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน 119
4.35	เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมและรายด้านจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน 120
4.36	เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อมาตรการให้ความช่วยเหลือและทางเลือกในการบริหารนโยบายค่าแรงขั้นต่ำที่เหมาะสม จำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน 121
4.37	เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อตัวแบบและกระบวนการบริหารนโยบายสาธารณะที่มีอิทธิพลต่อรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมและรายด้าน จำแนกตามระยะเวลาในการก่อตั้งบริษัท 121
4.38	เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมโดยภาพรวมและรายด้านจำแนกตามระยะเวลาการก่อตั้งบริษัท 122
4.39	เปรียบเทียบความคิดเห็นผู้บริหารต่อมาตรการให้ความช่วยเหลือและทางเลือกในการบริหารนโยบายค่าแรงขั้นต่ำที่เหมาะสม จำแนกตามระยะเวลาในการก่อตั้งบริษัท 123
4.40	ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ความคิดเห็นต่อต่อมาตรการให้ความช่วยเหลือและทางเลือกในการบริหารนโยบายค่าแรงขั้นต่ำที่เหมาะสมจำแนกตามระยะเวลาในการก่อตั้งบริษัท 123
4.41	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ภายในระหว่างตัวแปรรูปแบบของนโยบาย กลไกและเครื่องมือสำหรับการบริหารนโยบายและการบังคับใช้กฎหมายให้เพิ่มค่าแรง

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
<p>ขั้นต่ำกับผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำ ต่อการบริหารจัดการองค์กร ของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม.....</p>	124
<p>4.42 วิเคราะห์ความแปรปรวนของตัวแปรรูปแบบของนโยบาย กสไกและเครื่องมือ สำหรับการบริหารนโยบายและการบังคับใช้กฎหมายให้เพิ่มค่าแรงขั้นต่ำกับ ผลกระทบของนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรอื่นเนื่อง มาจากการถดถอย</p>	125
<p>4.43 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณเพื่อวิเคราะห์หาตัวแปรทำนายที่ส่งผลกระทบ ต่อนโยบายค่าแรงขั้นต่ำต่อการบริหารจัดการองค์กรองค์กรของสถาน ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม วิธี Stepwise</p>	125
<p>4.44 การทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์การถดถอยพหุคูณ.....</p>	126

สารบัญภาพ

ภาพประกอบที่		หน้า
1.1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
2.1	แสดงการกำหนดนโยบายตามตัวแบบระบบ.....	17