

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามการทำ

สารนิพนธ์

## ภาคผนวก ข

### ผลการประเมินค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC)

ตอนที่ 2 ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	ผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุป
	1	2	3	รวม		
<b>1.สภาพการทำงาน</b>						
1.1 สุขภาพของท่านเอื้ออำนวยต่อการทำงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
1.2 สถานที่ทำงานของท่านมีความปลอดภัย	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
1.3 หน่วยงานมีเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการทำงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
1.4 เครื่องมือที่ใช้ในการทำงานมีคุณภาพและเพียงพอ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
1.5 สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น แสง เสียง อุณหภูมิ กลิ่น เป็นต้น	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
<b>2.กฎและระเบียบข้อบังคับ</b>						
2.1 ท่านสามารถปฏิบัติงานสำเร็จได้โดยไม่รู้สึกลำบาก	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2.2 งานที่ได้รับมอบหมายส่วนใหญ่ไม่ขัดต่อกฎและระเบียบข้อบังคับของหน่วย	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
2.3 ท่านมีอิสระในการพัฒนางานอย่างเต็มที่	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้
2.4 ท่านสามารถเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง	0	0	0	0	0	ตัดทิ้ง

ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้า โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	ผลการพิจารณาของ ผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุป
	1	2	3	รวม		
2.5 กฎและระเบียบข้อบังคับของหน่วยมีความเหมาะสมกับ งานที่ปฏิบัติ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
<b>3.ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</b>						
3.1 ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3.2 ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ ความสามารถ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3.3 ท่านมีโอกาสได้รับเข้าการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
3.4 ท่านมีโอกาสเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
3.5 การเลื่อน ยศ ตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีความ เหมาะสมและเป็นธรรม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
<b>4.นโยบายการบริหารงาน</b>						
4.1 นโยบายการบริหารงานของหน่วยมีความสอดคล้องกับ ความรู้ ความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.2 หน่วยงานมีนโยบายการบริหารงาน ที่เหมาะสม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.3 นโยบายการบริหารงานของหน่วยง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
4.4 ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินงานใน หน่วยงาน	+1	0	+1	2	0.66	ใช้ได้

ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้า โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	ผลการพิจารณาของ ผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุป
	1	2	3	รวม		
4.5 หน่วยงานของท่านมีการติดตามและประเมินผล อย่างมี ประสิทธิภาพ	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
<b>5.เงินเดือนและค่าตอบแทน</b>						
5.1 เงินเดือนที่ได้รับมีความเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.2 เงินที่ได้รับเพิ่มในการเลื่อนขั้นแต่ละขั้นมีความเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.3 เงินเดือนและค่าตอบแทน ที่ได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอ ต่อการดำรงชีวิต	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.4 สวัสดิการที่ได้รับตามสิทธิสามารถเบิกได้รวดเร็ว ทันตาม ความจำเป็น	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
5.5 สวัสดิการที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
<b>6.ปริมาณงานและความรับผิดชอบ</b>						
6.1 ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับหน้าที่และ ความรับผิดชอบ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6.2 งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ ความสามารถ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
6.3 ท่านมีอำนาจในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มที่	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
6.4 ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
6.5ค่าตอบแทนที่ได้รับเหมาะสมกับปริมาณงานและความ รับผิดชอบ	0	0	1	1	0.33	ตัดทิ้ง

ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้า โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	ผลการพิจารณาของ ผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุป
	1	2	3	รวม		
<b>7. การได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น</b>						
7.1 การได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ อย่างเดียว สามารถจูงใจให้ท่านเข้าโครงการฯได้	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
ท่านคิดว่าการเข้าโครงการฯแล้วได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศนั้น						
7.2 มีความเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
7.3 มีความยุติธรรม(เทียบกับกระทรวงอื่น)	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
7.4 มีผลต่อโครงสร้างของข้าราชการกระทรวงกลาโหม	0	0	1	1	0.33	ปรับปรุง
7.5 ทุกคนมีสิทธิได้รับเว้นยศ พ.อ.(น.4)โดยไม่ดูคุณสมบัติอื่น	0	0	0	0	0	ตัดทิ้ง
<b>8. เงินเพิ่มพิเศษ</b>						
8.1 การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ อย่างเดียวสามารถจูงใจให้ท่าน เข้าโครงการฯได้	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
8.2 ท่านคิดว่าการเข้าโครงการฯแล้ว จำเป็นต้องได้รับเงิน เพิ่มพิเศษ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
8.3 ท่านคิดว่าวิธีคิดเงินเพิ่มพิเศษ ของการเข้าโครงการฯ มี ความเหมาะสม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
8.4 ท่านคิดว่าการได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากการเข้าโครงการฯ มีความยุติธรรม	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้า โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด	ผลการพิจารณาของ ผู้เชี่ยวชาญ				ค่า IOC	สรุป
	1	2	3	รวม		
8.5 ท่านคิดว่าการได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากการเข้าโครงการฯ เพียงพอต่อการดำรงชีพ	+1	+1	0	2	0.66	ใช้ได้
<b>9. ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม (ที่มีผลต่อการ ตัดสินใจเข้าโครงการฯ)</b>						
9.1 มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
9.2 มีรายได้มากกว่าเงินเดือน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
9.3 มีความมั่นคง	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
9.4 มีความก้าวหน้า	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
9.5 มีผลกระทบต่อเวลาราชการ	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
<b>10. ภาระส่วนตัว (ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการฯ)</b>						
10.1 มีบุตรที่ต้องอุปการะ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10.2 มีโรคประจำตัวที่มีผลต่อการปฏิบัติงาน	0	+1	+1	2	0.66	ใช้ได้
10.3 มีบิดา มารดาที่ต้องเลี้ยงดู	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10.4 การที่ต้องผ่อนบ้าน หรือ รถ หรือ อื่นๆ	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้
10.5 การต้องการสันทนการพักผ่อน	+1	+1	+1	3	1	ใช้ได้

## ภาคผนวก ค

ผลการคำนวณโดยใช้โปรแกรม สำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์



## ภาคผนวก ง

### แบบสอบถามเพื่อการศึกษา

เรื่อง การศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการกรมแพทย์ทหารบก

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ในการศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทย์ทหารบก เพื่อนำผลการวิจัยให้สามารถไปเป็นแนวทางในการพัฒนาโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการทหารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับลักษณะทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

3. ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามชุดนี้ให้ครบทุกข้อ และตอบตามความคิดเห็น ความต้องการ หรือประสบการณ์ที่เป็นจริง ข้อมูลที่ท่านตอบแบบสอบถามในครั้งนี้จะไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน หรือหน่วยงานแต่ประการใด ซึ่งข้อมูลที่ได้รับจากท่านจะได้รับการเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และนำผลมาใช้สำหรับการวิจัยครั้งนี้เท่านั้น

ขอขอบพระคุณในความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

พันโทหญิงศรีเพ็ญ อนันตธนะสาร

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ส่วนที่ 1 ลักษณะทั่วไปเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม  
โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงใน  ที่ตรงกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

2. อายุ

1. ต่ำกว่า 40 ปี

2. 41 - 50 ปี

3. 51 - 55 ปี

4. 56 ปี ขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

1. โสด

2. สมรส

3. หย่า / ม่าย

4. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี

2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

3. ปริญญาโทขึ้นไป

5. อายุราชการ

1. ต่ำกว่า 15 ปี

2. 15 - 20 ปี

3. 20 - 25 ปี

4. 26 ปีขึ้นไป

6. ตำแหน่งงาน

1. นายทหารชั้นประทวน

ตำแหน่งหลัก

ตำแหน่งประจำหน่วย

2. นายทหารชั้นสัญญาบัตร

ตำแหน่งหลัก

ตำแหน่งประจำหน่วย

7. อาชีพเสริม

1. ไม่มี

2. มี

8. ภาวะส่วนตัว

1. ไม่มี

2. มีบุตรที่ต้องอุปการะ

3. มีโรคประจำตัวที่ต้องรักษาต่อเนื่อง

4. มีบิดา-มารดาที่ต้องเลี้ยงดู

5. มีการผ่อนบ้าน รถ หรืออื่นๆ

ส่วนที่ 2 ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

2.1 ท่านเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด หรือไม่

เข้าโครงการฯ

ไม่เข้าโครงการฯ

2.2 โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงช่องเดียว

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
<b>1.สภาพการทำงาน</b>					
1.1 สุขภาพของท่านเอื้ออำนวยต่อการทำงาน					
1.2 สถานที่ทำงานของท่านมีความปลอดภัย					
1.3 หน่วยงานมีเครื่องมืออำนวยความสะดวกในการทำงาน					
1.4 เครื่องมือที่ใช้ในการทำงานมีคุณภาพและเพียงพอ					
1.5 สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน เช่น แสง เสียง อุณหภูมิ กลิ่น เป็นต้น					
<b>2.กฎระเบียบข้อบังคับ</b>					
2.1 ท่านสามารถปฏิบัติงานสำเร็จได้โดยไม่รู้สึกลำบาก					
2.2 งานที่ได้รับมอบหมายส่วนใหญ่ไม่ขัดต่อกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วย					
2.3 ท่านมีอิสระในการพัฒนางานอย่างเต็มที่					
2.4 กฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยมีความเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ					
<b>3.ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</b>					
3.1 ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
3.2 ท่านมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งตามความรู้ ความสามารถ					
3.3 ท่านมีโอกาสได้รับเข้าการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
3.4 ท่านมีโอกาสเข้าประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในวิชาชีพ					
3.5 การเลื่อน ยศ ตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีความเหมาะสมและเป็นธรรม					
<b>4.นโยบายการบริหารงาน</b>					
4.1 นโยบายการบริหารงานของหน่วยมีความสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถของท่าน					
4.2 หน่วยงานมีนโยบายการบริหารงาน ที่เหมาะสม					
4.3 นโยบายการบริหารงานของหน่วยง่ายต่อการนำไปปฏิบัติ					
4.4 ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการดำเนินงานในหน่วยงาน					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4.5 หน่วยงานของท่านมีการติดตามและประเมินผล อย่างมีประสิทธิภาพ					
<b>5.เงินเดือนและค่าตอบแทน</b>					
5.1 เงินเดือนที่ได้รับความนิยมเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน					
5.2 เงินที่ได้รับเพิ่มในการเลื่อนขั้นแต่ละชั้นมีความเหมาะสม					
5.3 เงินเดือนและค่าตอบแทน ที่ได้รับในแต่ละเดือนเพียงพอต่อการดำรงชีวิต					
5.4 สวัสดิการที่ได้รับตามสิทธิสามารถเบิกได้รวดเร็ว ทันตามความจำเป็น					
5.5 สวัสดิการที่ได้รับเหมาะสมและเพียงพอต่อความต้องการ					
<b>6.ปริมาณงานและความรับผิดชอบ</b>					
6.1 ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ					
6.2 งานที่ได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ ความสามารถ					
6.3 ท่านมีอำนาจในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่					
6.4 ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่					
<b>7. การได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น</b>					
7.1 การได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศ อย่างเดียวสามารถจูงใจให้ท่านเข้าโครงการฯได้					
ท่านคิดว่าการเข้าโครงการฯแล้วได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น 1 ชั้นยศนั้น					
7.2 มีความเหมาะสม					
7.3 มีความยุติธรรม(เทียบกับกระทรวงอื่น)					
7.4 ทำให้มีเกียรติ ความภาคภูมิใจ มากขึ้น					
<b>8. เงินเพิ่มพิเศษ</b>					
8.1 การได้รับเงินเพิ่มพิเศษ อย่างเดียวสามารถจูงใจให้ท่านเข้าโครงการฯได้					
8.2 ท่านคิดว่าการเข้าโครงการฯแล้ว จำเป็นต้องได้รับเงินเพิ่มพิเศษ					
8.3 ท่านคิดว่าวิธีคิดเงินเพิ่มพิเศษ ของการเข้าโครงการฯ มีความเหมาะสม					
8.4 ท่านคิดว่าการได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากการเข้าโครงการฯ มีความยุติธรรม					
8.5ท่านคิดว่าการได้รับเงินเพิ่มพิเศษจากการเข้าโครงการฯ เพียงพอต่อการดำรงชีพ					
<b>9. ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม (ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการฯ) ถ้าไม่มี ให้ตอบน้อยที่สุด</b>					
9.1 ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม สร้าง รายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ					

รายการ	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	มาก ที่สุด	มาก	มากที่สุด
9.2 ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม สร้างรายได้ ได้มากกว่าเงินเดือน					
9.3 ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม มีความมั่นคง					
9.4 ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม มีความก้าวหน้า					
9.5 ธุรกิจส่วนตัว หรืออาชีพเสริม มีผลกระทบต่อเวลาราชการ					
<b>10. ภาระส่วนตัว (ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการฯ) ถ้าข้อไหนไม่มี ให้ตอบน้อยที่สุด</b>					
10.1 มีบุตรที่ต้องอุปการะ					
10.2 มีโรคประจำตัวที่ต้องรักษาต่อเนื่อง					
10.3 มีบิดา มารดาที่ต้องเลี้ยงดู					
10.4 การที่ต้องผ่อนบ้าน หรือ รถ หรือ อื่นๆ					
10.5 การต้องการสันทนากการพักผ่อน					

2.3 ท่านอยากเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด มาก-น้อย ในระดับใด

มากที่สุด     มาก     ปานกลาง     น้อย     น้อยที่สุด     ไม่เข้าโครงการฯ

ส่วนที่ 3 ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม ข้อเสนอแนะ ที่มีต่อโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด

---



---



---



---



---



---



---

ขอขอบพระคุณที่ท่านกรุณาใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

## ภาคผนวก จ

### ประวัติกรมแพทย์ทหารบก

#### 1.ที่ตั้งหน่วย (พร้อมภาพถ่ายอาคาร บก.พบ.)

เลขที่ 8 ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400



#### 2.วันสถาปนาหน่วย

วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2443

#### 3.ประวัติความเป็นมาของหน่วย

##### 3.1 กล่าวทั่วไป

กิจการของกรมแพทย์ทหารบกเท่าที่ค้นพบหลักฐาน พบว่าได้เริ่มมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2415 โดยก่อนหน้านั้นทางราชการได้จัดตั้งกรมและกองทหารขึ้น แต่ไม่มีการตั้งตำแหน่ง “นายแพทย์ใหญ่ทหารบก” หรือ “กรมแพทย์ทหารบก” จนกระทั่งเมื่อปี พ.ศ. 2415 นายแพทย์เทียนฮี้ สารสิน ได้สำเร็จวิชาแพทย์จากมหาวิทยาลัยนิวยอร์กสหรัฐอเมริกา ท่านจึงเป็นแพทย์แผนปัจจุบันคนแรกที่เข้ามารับราชการทหาร ต่อมาในปี พ.ศ. 2431 นายแพทย์เทียนฮี้ สารสิน ได้รับพระราชทานยศนายพันตรีและเลื่อนตำแหน่งเป็น “นายแพทย์ใหญ่ทหารบก” จึงนับเป็นนายแพทย์ใหญ่ทหารบกคนแรก และอีก 7 ปีต่อมาได้มีการปรับปรุงกิจการทหาร โดยเริ่มจัดตั้งกระทรวงกลาโหมแต่ก็ยังไม่มีการจัดตั้งหน่วยแพทย์คงมีแต่ตำแหน่งนายแพทย์ใหญ่ทหารบกและแพทย์ประจำกรมกองทหารบางกรมเท่านั้น โดยมีหน้าที่ดูแลทหารเจ็บไข้ทั่วไป ต่อมาในปี พ.ศ. 2442 จอมพล สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ เจ้าฟ้ากรมพระยาภาณุพันธุวงศ์วรเดช ผู้บัญชาการกรมยุทธนาธิการได้เห็นความสำคัญ

ในกิจการสายแพทย์ จึงกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ขอจัดตั้งกองแพทย์ขึ้นและให้เป็นหน่วยในอัตราของกรมยุทธนาธิการพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชกระแสตอบลงมาในวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ.2442 ว่าทรงเห็นด้วยที่จะจัดให้มีกองแพทย์ขึ้นอีกกองหนึ่งสำหรับตรวจตรา และทำการรักษาพยาบาลทหารบกทั่วไป โดยมีตำแหน่งนายแพทย์ใหญ่เป็นหัวหน้าและให้มีตำแหน่งนายแพทย์เอก โท ตริ ขึ้นในกองแพทย์กลางนั้น นายพันโทพระยาพหลพลพยุหเสนาฯ กะระบัตร์ทหารบกใหญ่จึงได้ดำเนินการจัดตั้งโรงพยาบาลกลางของกรมทหารบกจนเป็นที่เรียบร้อย โดยตั้งอยู่ที่วังเก่าของพระราชวังบวรวิไชยชาญในพระบาทสมเด็จพระปิ่นเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้ประทานให้แก่พระวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าวิไลวรวิลาศ และพระวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าชายรัตนธิดา ถนนเจ้าฟ้า ตำบลท่าช้างวังหน้า ซึ่งก็คือบริเวณฝั่งทิศเหนือของคลองหลอดในปัจจุบันเมื่อทางการได้วางระเบียบกองแพทย์เป็นที่เรียบร้อย จึงทำพิธีเปิดโรงพยาบาลทหารบกแห่งแรกและมีคำสั่งทหารบกให้เปิดรับผู้ป่วยเจ็บที่เป็นทหารในวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2443 โดยมีนายพลเอกสมเด็จพระเจ้าน้องยาเธอเจ้าฟ้ากรมพระภาณุพันธุวงศ์วรเดช ผู้บัญชาการกรมยุทธนาธิการเป็นองค์ประธาน และมีหม่อมเจ้ากำมสิทธิฐานันท์รักษาการหัวหน้ากองแพทย์เป็นผู้ถวายรายงาน ซึ่งนับเป็นการเริ่มต้นศักราชใหม่ของกรมแพทย์ทหารบกตั้งแต่นั้น

### 3.2 คำสั่งการจัดตั้งหน่วย

หนังสือกรมยุทธนาธิการที่ 3/1020 ลง 13 มิถุนายน พ.ศ. 2443 โดยนายพลเอกสมเด็จพระเจ้าน้องยาเธอเจ้าฟ้ากรมพระภาณุพันธุวงศ์วรเดช กราบบังคมทูลขอรับพระราชทานพระบรมราชานุญาตจัดตั้งกองแพทย์กรมกลางขึ้นตามอัตราซึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระราชทานพระบรมราชานุญาต

### 3.3 การเปลี่ยนแปลงของหน่วย

วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2474 กระทรวงกลาโหมได้มีคำสั่งทหารที่ 43/12130 ให้รวมกรมแพทย์สุขาภิบาลทหารบกกับกรมแพทย์ทหารเรือเป็นกรมเดียวกันเรียกว่า “กรมแพทย์สุขาภิบาลทหาร” ขึ้นตรงต่อกระทรวงกลาโหม

วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2457 เสนาบดีกระทรวงกลาโหมให้เปลี่ยนชื่อกรมแพทย์ทหารบกเป็น “กรมแพทย์สุขาภิบาลทหารบก”

ตุลาคม พ.ศ. 2475 ได้รวมกองเสนารักษ์ที่ 1 ที่ปากคลองหลอด และกองเสนารักษ์ที่ 2 ที่บางซื่อเข้าด้วยกันเรียกว่า “กองเสนารักษ์จังหวัดทหารบกกรุงเทพฯ” และประกอบพิธีเปิดเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ.2475 และในเดือน กันยายน พ.ศ. 2476 มีการเปลี่ยนชื่อเป็น “กองเสนารักษ์

มณฑลทหารบกที่ 1” ซึ่งขึ้นอยู่กับมณฑลทหารบกที่ 1 และในเดือนมกราคม พ.ศ. 2489 ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “โรงพยาบาลทหารบก” จนในที่สุดได้เปลี่ยนชื่อเป็น “โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า” ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2499

เมษายน พ.ศ. 2479 กระทรวงกลาโหมได้แยกกิจการแพทย์ทหารเรือออกไปจากกรมแพทย์สุขาภิบาล โดยให้ไปขึ้นตรงต่อกองทัพเรือ และได้มีคำสั่งทหารที่ 9/643 ลง 15 เมษายน พ.ศ. 2479 ให้โอนกรมแพทย์สุขาภิบาลทหารจากสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ไปขึ้นตรงต่อกองทัพบก และเปลี่ยนชื่อเป็น “กรมแพทย์ทหารบก” อีกวาระหนึ่ง

วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2486 ทางราชการได้เปลี่ยนชื่อกรมแพทย์ทหารบกเป็น “กรมเสนาธิการทหารบก”

วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2489 กรมเสนาธิการทหารบกได้เปลี่ยนชื่อกลับมาใช้ “กรมแพทย์ทหารบก” ตามเดิมและแปรสภาพกองเสนาธิการมณฑลทหารบกที่ 1 (ที่วังพญาไท) มาเป็นโรงพยาบาลทหารบกขึ้นตรงกรมแพทย์ทหารบก

### 3.4 การปรับปรุงหน่วย

กิจการของกรมแพทย์ทหารบกได้รับการปรับปรุง และขยายงานทั้งทางด้านวิทยาการ และการรักษาพยาบาล ต่อมาได้ดำเนินการขอพระราชทานอัญเชิญพระบรมมาภิไธยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวมาขนานนามโรงพยาบาลทหารบกเป็น “โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า” เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน และได้กระทำพิธีเปิดเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน พ.ศ. 2495

พ.ศ. 2496 ตั้งโรงเรียนเสนาธิการวังพญาไท ที่ฝั่งตรงข้ามกับโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า

พ.ศ. 2507 ตั้งโรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์อนามัยกองทัพบก ทางด้านทิศตะวันตกของวังพญาไทขึ้นตรงโรงเรียนเสนาธิการ ต่อมาเมื่อได้ขยายหลักสูตรถึงขั้นปริญญา จึงแปรสภาพเป็นวิทยาลัยพยาบาลกองทัพบกขึ้นตรงต่อศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้า

พ.ศ. 2518 ตั้งวิทยาลัยแพทยศาสตร์พระมงกุฎเกล้าในบริเวณซึ่งเคยเป็นวังของพระวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าภาณุพันธุ์ยุคล อยู่ทางทิศตะวันตกของวังพญาไท เพื่อผลิตแพทย์ทหารในระดับปริญญา

พ.ศ. 2526 กองทัพบกอนุมัติให้โรงพยาบาลค่ายสุรนารีซึ่งเป็นหน่วยในอัตรากองทัพภาคที่ 2 มาเป็นหน่วยขึ้นตรงของกรมแพทย์ทหารบก และฝากการบังคับบัญชาไว้กับกองทัพภาคที่ 2



พ.ศ. 2527 กองทัพบกได้อนุมัติให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการการแพทย์พระมงกุฎเกล้าเพื่อเสริมสร้างความสำเร็จก้าวหน้าให้กับสายแพทย์และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในด้านบริการทางการแพทย์ การรักษาพยาบาล งานด้านวิชาการ และการผลิตบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงการศึกษาวิจัยให้ทันสมัย ตลอดจนพยายามขยายกิจการแพทย์ให้เจริญขึ้นมีขีดความสามารถทางการแพทย์สูงสุดทัดเทียมกับโรงพยาบาลทหารในประเทศที่เจริญก้าวหน้า ตามคำสั่ง ทบ.ลับ (เฉพาะ)ที่ 204/27 ลง 31 ส.ค.27 และปี 2527 ได้สร้างตึกอุบัติเหตุที่ รพ.พระมงกุฎเกล้า

พ.ศ. 2530 ได้โอนโรงงานเภสัชกรรมทหารมาเป็นหน่วยขึ้นตรงของศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้าตามคำสั่ง กท (เฉพาะ) ที่ 114/2529 ลง 14 ก.ค. กรมแพทย์ทหารบกได้รับอนุมัติให้ก่อสร้างอาคารกองบัญชาการกรมแพทย์ทหารบกหลังใหม่ (บริเวณกรมการสัตวทหารบกเดิม) งบประมาณ 44,600,000 บาท เริ่มก่อสร้างเมื่อ 30 กันยายน พ.ศ. 2530 และก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อ 23 มีนาคม พ.ศ. 2532

พ.ศ. 2531 กองทัพบกอนุมัติให้โรงงานเภสัชกรรมทหาร (ซึ่งเดิมเป็นหน่วยในอัตราของศูนย์อำนวยการแพทย์พระมงกุฎเกล้า) มาเป็นหน่วยขึ้นตรงของกรมแพทย์ทหารบก กองทัพบกอนุมัติให้สำนักงานวิจัยวิทยาศาสตร์การแพทย์ทหารเป็นหน่วยขึ้นตรงของกรมแพทย์ทหารบก

พ.ศ. 2537 กระทรวงกลาโหม อนุมัติให้โอนโรงงานเภสัชกรรมทหาร กรมแพทย์ทหารบกไปเป็นส่วนแพทย์ขึ้นตรงต่อศูนย์กรมอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และพลังงานทหารสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมตามคำสั่งกระทรวงกลาโหม (เฉพาะ) ที่ 208/37 ลง 31 ตุลาคม 2537

พ.ศ. 2553 กรมแพทย์ทหารบกมอบพื้นที่โรงเรียนเสนาธิการให้มูลนิธิโรคไตในพระบรมราชูปถัมภ์ และก่อสร้างอาคารหลังใหม่ขึ้นด้านหลังของอาคารเดิม

ที่มา : หนังสือ ๑๐๐ ปี กรมแพทย์ทหารบก จัดพิมพ์เป็นที่ระลึกในปี พ.ศ.2542

#### 4. เครื่องหมาย เหล่าทหารแพทย์

เครื่องหมายเป็นรูปพญานาค 2 ตัว พันคบเพลิงหันหน้าออกจากกัน

ความหมาย - คบเพลิง หมายถึง ความสว่างแห่งวิทยาการ

- พญานาค หมายถึง ผู้พิทักษ์ ปกป้องรักษา

ความหมายในภาพรวมของเครื่องหมาย: เป็นผู้พิทักษ์เพื่อป้องกันและต่อสู้ให้ความรุ่งโรจน์ของสายวิทยาการเหล่าทหารแพทย์

สีประจำเหล่า : สีเขียว

ที่มา : บันทึกบุคคล เรื่อง “ทำไมพญานาคหันหลังให้กัน” ของ พลอากาศโทชลิต จุลโมกษ์ อดีต  
เจ้ากรมแพทย์ทหารอากาศ

### เครื่องหมายของกรมแพทย์ทหารบก

เป็นรูปพญานาคพันคอบเพลิงประกอบจักรมีช่อชัยพฤกษ์รองรับส่วนล่างบรรจุอยู่ในวงกลมวงใน แสดงว่าเป็นแพทย์หลวง จักรแสดงว่าสังกัดกองทัพบกช่อชัยพฤกษ์นั้นแสดงถึงความเจริญรุ่งเรืองของแพทย์ วงกลมวนอกด้านบนประกอบด้วยลายกนก มีชื่อ “กรมแพทย์ทหารบก” อยู่ด้านล่าง (ไม่จำกัดสีและขนาด)

สัญลักษณ์ของหน่วยนี้เขียนเป็นภาษาอังกฤษว่า ARMY MEDICAL DEPARTMENT  
ROYAL THAI ARMY

หลักฐาน ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 87 ตอนที่ 77 ลง 18 ธ.ค.13 หน้า 576

-----

## ประวัติผู้ศึกษา

ชื่อ - สกุล	พันโทหญิงศรีเพ็ญ อนันตธนะสาร
วัน เดือน ปี เกิด	7 มกราคม 2514
สถานที่เกิด	กรุงเทพมหานคร
วุฒิการศึกษา	ปีการศึกษา 2537 คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประวัติการทำงาน	โรงพยาบาลโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า พ.ศ. 2537 – 2540 กรมแพทย์ทหารบก พ.ศ. 2540 – ปัจจุบัน
ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน	หัวหน้าแผนกคลังยา กองคลังแพทย์ กรมแพทย์ทหารบก
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	1206 ซ.เจริญสนิทวงศ์75 แยก24 ถ.เจริญสนิทวงศ์ แขวงบางพลัด เขตบางพลัด กทม. 10700