

สารนิพนธ์เรื่อง	การศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการกรมแพทย์ทหารบก
นักศึกษา	พันโทหญิง ศรีเพ็ญ อนันตธนะสาร
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยา ยิ้มวิไล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2555

บทคัดย่อ

การศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการกรมแพทย์ทหารบก ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ

1. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการกรมแพทย์ทหารบกที่มีต่อปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด
2. เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยเฉพาะ กับ ระดับการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทย์ทหารบก และ
3. เพื่อเปรียบเทียบระดับการตัดสินใจในการเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทย์ทหารบกจำแนกตามตัวแปรอิสระ ซึ่งผู้วิจัยใช้ระเบียบวิจัยเชิงพรรณนา และชนิดเชิงสำรวจ โดยการใช้แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างคือข้าราชการในกรมแพทย์ทหารบก จำนวน 239 นาย เป็นกลุ่มตัวอย่าง นายทหารชั้นสัญญาบัตร จำนวน 111 นาย และกลุ่มตัวอย่าง นายทหารชั้นประทวน จำนวน 128 นาย การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์

ผลการศึกษาพบว่าปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทย์ทหารบกอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05 คือ ปัจจัยส่วนบุคคลด้านตำแหน่งงาน ที่ค่า Significance เท่ากับ 0.043 และ ปัจจัยเฉพาะด้านการได้รับพระราชทานยศสูงขึ้น ,ด้านเงินเพิ่มพิเศษ ที่ค่า Significance เท่ากับ 0.000 และด้านธุรกิจส่วนตัวหรืออาชีพเสริม ที่ค่า Significance เท่ากับ 0.014 โดยความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเฉพาะด้านที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทย์ทหารบกจะมี

ความสัมพันธ์เชิงบวก นั่นคือ ถ้าระดับความคิดเห็นที่สูงขึ้น จะมีระดับการตัดสินใจเข้าโครงการ
เกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทยทหารบกที่สูงขึ้น

ข้าราชการกรมแพทยทหารบกส่วนมาก ร้อยละ 40.6 มีระดับความคิดเห็นด้านการตัดสินใจ
เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดอยู่ในระดับปานกลาง โดยพบว่าปัจจัยเฉพาะด้าน
การได้รับพระราชทานยศสูงขึ้นและด้านเงินเพิ่มพิเศษที่ต่างกันจะมีผลการตัดสินใจเข้าโครงการ
เกษียณอายุราชการก่อนกำหนดที่ต่างกัน แต่ปัจจัยด้านธุรกิจส่วนตัวหรืออาชีพเสริมไม่พบความ
แตกต่างของระดับการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด และ ปัจจัยที่มีอิทธิพล
ส่งผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการกรมแพทยทหารบก
มากที่สุด คือ ปัจจัยเฉพาะด้าน เงินเพิ่มพิเศษ

STUDY TITLE	EFFECTS OF MOTIVATING FACTORS AFFECTING DECISION TO PARTICIPATE IN THE EARLY RETIREMENT PROGRAM : A CASE STUDY OF THE ROYAL THAI ARMY MEDICAL DEPARTMENT OFFICERS
STUDENT	LIEUTENANT COLONEL SRIPHEN ANANTATHANASARN
ADVISOR	ASSOCIATE PROFESSOR DR. CHAIYA YIMWILAI
LEVEL OF STUDY	MASTER OF PUBLIC ADMINISTRATION
FACULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2012

ABSTRACT

The purposes of this study were (1) to study the views of the Royal Thai Army Medical Department officers to participate in the above mentioned program. (2) to find a relationship between personal factors and specific factors on the decision levels to participate in the early retirement program. (3) to compare the decision levels to participate in the early retirement program categorized by independent factors. The study was based on questionnaires answered by a sample consisting of 239 of the above, consisting of 111 commissioned officers and 128 non-commissioned officers. Data were then analyzed by using Statistical Package for Social Science program.

It was found from the study that some motivating factors affect the decision to participate in the program with a significance level of 0.05 were career position with the significance level of 0.043 and the specific factor relating to being promoted to higher rank, extra earnings with a significance level of 0.000, and personal business or second job with a significance level of 0.014. The relationship between specific factors that affect the decision was positive in that the higher the level of the opinion on the program , the higher the level of the decision to participate.

Forty point six percent of the officers score a moderate level of decision to participate. This research reveals that different levels of being promoted to higher rank and extra earnings results in different level of decision. On the other hand, there is no difference of the level of decision to participate in term of personal business or second job. The factor which has the highest influence on the decision to participate in the program is extra earnings.

กิตติกรรมประกาศ

สารนิพนธ์ เรื่อง การศึกษาปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการกรมแพทย์ทหารบก ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ก็ด้วยความกรุณาของท่าน รองศาสตราจารย์ ดร. ไชยา ยิ้มวิไล ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปิยากร หวังมหาพร ที่ได้สละเวลาอันมีค่าเป็นที่ปรึกษาและให้คำแนะนำตลอดจนตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆของสารนิพนธ์ฉบับนี้ให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ไปได้ด้วยดี

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม ทั้ง 3 ท่าน ได้แก่ ดร. สิริพงษ์ ปานจันทร์ ดร. ปกรณ์ ศิริประกอบ และ พลโทอำพน ประทุม ที่ได้สละเวลาอันมีค่าของท่านเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม เพื่อนำปรับปรุงให้แบบสอบถามมีความสมบูรณ์ และขอขอบพระคุณผู้ที่ตอบแบบสอบถาม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านที่ได้ให้ความร่วมมือสนับสนุนในการจัดทำสารนิพนธ์ฉบับนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี หากการศึกษาค้นคว้าอิสระฉบับนี้มีข้อผิดพลาดประการใด ผู้ศึกษาขออภัย และต้องขออภัยไว้ ณ ที่นี้ด้วย

พันโทหญิง ศรีเพ็ญ อนันตธนะสาร