

บรรณานุกรม

- กั้ววล เทียนกันเทศน์. (2534). **จิตวิทยาอุตสาหกรรมและปรัชญาเบื้องต้น**. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์สื่อสาร กรุงเทพฯ.
- กุลตลา บรรพตติ. (2551). **ปัจจัยที่ก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน บริษัท อยุธยา อลิอันซ์ ซี.พี. ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่**. การค้นคว้าอิสระ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิตสำหรับนักบริหาร, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ฉลองรัฐ นาคอาทิตย์. (2552). **การเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของข้าราชการ กองทัพบก ปีงบประมาณ 2552**. ภาคนิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารจัดการสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ฉัตรพร ราชภู่ดุษฐ์ดี, **การตัดสินใจเข้าร่วมโครงการเกษียณก่อนกำหนดของข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย**. ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ดารณี พานทอง. (2532). **ทฤษฎีการจูงใจ**. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- นิธินา ปัญญาฤทธิ. (2554). **การศึกษาปัจจัยทางด้านแรงจูงใจที่มีผลต่อการอยู่ต่อในองค์การของพนักงานในระดับปฏิบัติการ กรณีศึกษาบริษัท ฟาบริเนท จำกัด**. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต(เทคโนโลยีการบริหาร) คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ , บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ลลิตา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา. (2545). **โครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด : กรณีศึกษากองทัพบก กระทรวงกลาโหม**. ภาคนิพนธ์มหาบัณฑิต คณะรัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วาสนา พัฒนานันท์ชัย. (2553). **ปัจจัยที่มีผลต่อแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์**. การค้นคว้าอิสระตามหลักสูตร ศิลปะศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพัฒนาสังคม) คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- วีระ บรรทม. (2554). **การบริหารจัดการโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดของกระทรวงกลาโหม : ศึกษากรณีข้าราชการกองทัพบก ประจำปีงบประมาณ 2554 (ลาออกวันที่ 1 ตุลาคม 2553)**. ภาคนิพนธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารจัดการสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- ศุภวรรณ รัตนโสภาส. (2550). **แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานที่มีต่อองค์กร : ศึกษากรณีโรงแรม เอ-วัน เดอะรอยัลครุส พัทยา**. ปัญหาพิเศษคณะรัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมบัติ รื่นภาคธรรม. (2548). **ผลกระทบของโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนดที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานของข้าราชการ : ศึกษาเฉพาะกรณี กรมศุลกากร**. สารนิพนธ์ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต สำหรับนักบริหาร, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีประทุม.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2543). **รายงานการติดตามผลการดำเนินงานโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 1 ปีงบประมาณ 2543, กรุงเทพฯ**
- สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน. (2555). **หนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.2/8 ลง 24 เมษายน 2555 เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (ออกจากราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2555)**
- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทำเนียบรัฐบาล. (2553). **หนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทำเนียบรัฐบาล ที่ นร 0506/ว 182 ลง 6 ต.ค. 2553 เรื่อง มาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.2552-2556)**
- สุธี กชวี. (2553). **การประเมินโครงการเกษียณอายุราชการก่อนกำหนด**. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล, บัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัยการทัพบก.
- Atchley, Robert C.(1976), *The Sociology of Retirement*, Cambridge : Schenkman Public Company Inc.
- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work*. New York: John Wiley & sons.
- Kim,S. (1995). *Early Retirement Incentives in a Restructuring Organization: The Case of University Professors. A Dissertation Management*. Los Angeles : University of California.
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality* (2nd ed.). New York: Harper & Row.
- McClelland D.C. (1978). *Human Motivation*. New York: Cambridge University. Press.
- Simon Atchley.(1978). *Administrative Behavior*, New York : McGraw – Hill.

Saldanha, Tomas.(1999). *Early Retirement at Teleglobe Canada: a Case Study*. Master Thesis, Concordia University.