

ตัวแบบเชิงสาเหตุความสำเร็จทางการเงินหลังการถ่ายโอน
ธุรกิจครอบครัวในประเทศไทย

A CAUSAL MODEL FOR FINANCIAL PERFORMANCE OF
FAMILY BUSINESS AFTER TRANSGENERATION IN THAILAND

สิริรัฐ บุญรักษา

SIRIRATH BOONURGSA

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรการจัดการดุษฎีบัณฑิต

วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

ปีการศึกษา 2557

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยศรีปทุม

**A CAUSAL MODEL FOR FINANCIAL PERFORMANCE OF
FAMILY BUSINESS AFTER TRANSGENERATION IN THAILAND**

SIRIRATH BOONRUGSA

**A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE
REQUIREMENTS FOR THE DEGREE OF
DOCTOR OF MANAGEMENT
GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT
SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR 2014
COPYRIGHT OF SRIPATUM UNIVERSITY**

วิทยานิพนธ์เรื่อง	ตัวแบบเชิงสาเหตุของความสำเร็จทางการเงินหลังการ ถ่ายโอนธุรกิจในประเทศไทย
คำสำคัญ	ภาวะผู้นำของทายาท / ความผูกพันของทายาท / วัฒนธรรมของธุรกิจครอบครัว/ภาวะความเป็น ผู้ประกอบการ / ความสำเร็จทางการเงิน
นักศึกษา	สิริรัฐ บุญรักษา
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อุ๋อัน
หลักสูตร	การจัดการคหุฎิบัณฑิต
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2557

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อพัฒนาและตรวจสอบความสอดคล้องของโมเดลเชิงสาเหตุของความสำเร็จทางการเงินหลังการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัวที่พัฒนาขึ้นกับข้อมูลเชิงประจักษ์ และ 2) เพื่อศึกษาอิทธิพลทางตรงและทางอ้อมของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จทางการเงินหลังการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัว ผู้วิจัยกำหนดประชากรในการวิจัยครั้งนี้ คือ ทายาทธุรกิจครอบครัวซึ่งจดทะเบียนบริษัทจำกัดกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งยังคงดำเนินกิจการอยู่ในปี พ.ศ.2557 จำนวน 462,550 บริษัท โดยมีกลุ่มตัวอย่างเป็นทายาทธุรกิจตั้งแต่รุ่นที่ 2 ขึ้นไป จำนวน 450 คน ซึ่งผู้วิจัยใช้การสุ่มตัวอย่างแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามระหว่างเดือนมกราคม 2556- พฤศจิกายน 2557 ในการศึกษาครั้งนี้ ใช้การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้าง (Structural Equation Modeling: SEM) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัว

ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำของทายาทธุรกิจ ความผูกพันของทายาทและวัฒนธรรมของธุรกิจครอบครัวมีอิทธิพลทางตรงต่อความสำเร็จในการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัว และภาวะความเป็นผู้ประกอบการมีอิทธิพลทางตรงต่อความสำเร็จในการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัว นอกจากนี้ ความสำเร็จในการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัวได้รับอิทธิพลทางอ้อมจากภาวะผู้นำของทายาทธุรกิจ ความผูกพันของทายาทและวัฒนธรรมของธุรกิจครอบครัวมีอิทธิพล ผ่านภาวะความเป็นผู้ประกอบการซึ่งทั้งหมดมีความสอดคล้องกับสมมติฐานทางการวิจัยที่กำหนดไว้

TITLE	A CAUSAL MODEL FOR FINANCIAL PERFORMANCE OF FAMILY BUSINESS AFTER TRANSGENERATION IN THAILAND
KEYWORD	SUCCESSOR'S LEADERSHIP/ SUCCESSOR'S COMMITMENT/ CULTURAL VALUE/ ENTREPRENEURIAL ORIENTATION/ FINANCIAL PERFORMANCE
STUDENT	SIRIRATH BOONRUGSA
ADVISOR	ASSIT PROF.VICHITU-ON,DR.
LEVEL OF STUDY	DOCTOR OF MANAGEMENT
FUCULTY	GRADUATE COLLEGE OF MANAGEMENT SRIPATUM UNIVERSITY
ACADEMIC YEAR	2014

ABSTRACT

This research paper aims (1) to develop and investigate the cause and effect model of financial performance of family business after transgeneration in Thailand and (2) to study direct and indirect effect of financial performance of family business after transgeneration in Thailand. The population of this study are successors who run the companies registered with Department of Business Development (DBD), Ministry of Commerce in Thailand. In 2012, there are 452,550 companies on operation under the DBD database. The study selects 450 successors, 2nd generation and above, from the companies database of DBD. The research used stratified random sampling and collected questionnaires during January, 2013 to November, 2014. Data are analyzed by using Structural Equation Modeling: SEM for study.

The results demonstrate that successor's leadership, successor's commitment and family business culture had direct effect to entrepreneurial orientation which lead to successful succession as well. Moreover, successful succession was indirectly influence by successor's leadership, successor's commitment and family business culture through entrepreneurial orientation which all were consistency with the research hypotheses.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เรื่อง ตัวแบบเชิงสาเหตุความสำเร็จทางการเงินหลังการถ่ายโอนธุรกิจครอบครัวในประเทศไทย สำเร็จลุล่วงไปได้เนื่องจากผู้วิจัยได้รับความอนุเคราะห์อย่างสูงจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิต อุ๋อั้น อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการให้คำปรึกษา ความคิดเห็น และคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิทยานิพนธ์ในทุกขั้นตอน ขอขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ระพีพร ศรีจำปา รวมถึงคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ทุกท่านที่ได้กรุณาให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขวิทยานิพนธ์ เพื่อให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความถูกต้องสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

ขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.จิระเดช อุ๋อัสวัสดิ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย อภิศักดิ์ กุล รองศาสตราจารย์ ทองทิพภา วิริยะพันธุ์ รวมถึงทายาทธุรกิจครอบครัวทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือและกรุณาสละเวลาในการให้สัมภาษณ์เชิงลึก รวมถึงการตอบแบบสอบถาม ซึ่งทำให้การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีความสมบูรณ์มากขึ้น

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัยทั้ง 5 ท่าน ที่ได้กรุณาเสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยนี้

ขอขอบพระคุณบิดา มารดา และครอบครัวที่คอยช่วยเหลือ และสนับสนุนการศึกษาในครั้ง รวมทั้งคุณณภัทร ชัยมงคล และคุณสิทธิ ชัยสิทธิ คุณรุ่งฤดี ดวงนภา ที่คอยให้กำลังใจตลอดระยะเวลาในการทำวิจัยนี้ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

สุดท้ายขอขอบคุณเพื่อนร่วมรุ่นหลักสูตรการจัดการบัญชีบัณฑิตวิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการมหาวิทาลัยศรีปทุม รุ่นที่ 4 โดยเฉพาะ ดร.ดวงนภา เอี้ยวสินทรัพย์ และคุณมนสิชา อนุกุล ที่ร่วมกันทำงานกลุ่มที่ได้รับมอบหมาย ร่วมทุกข์ร่วมสุขกับผู้วิจัยมาโดยตลอด ตลอดจนบุคคลต่างๆ ที่ให้ความช่วยเหลืออีกมาก ที่ผู้วิจัยไม่สามารถกล่าวนามได้หมดในที่นี้ ผู้วิจัยใคร่ขอกราบขอบพระคุณไว้ในโอกาสนี้

ศิริรัฐ บุญรักษา

มกราคม 2558

