

หัวข้อเรื่อง	ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับต้นกับ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
นักศึกษา	นที เผือกพวง
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประพันธ์ ชัยกิจอุไรใจ
หลักสูตร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะ	วิทยาลัยบัณฑิตศึกษาด้านการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ปีการศึกษา	2558

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ภาวะผู้นำผู้บริหารระดับต้นของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) 2) แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) 3) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำผู้บริหารระดับต้นกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่พนักงานระดับปฏิบัติการ และพนักงาน Outsourceบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) จำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยแบบสอบถาม ความคิดเห็นประมาณค่า 5 ระดับ ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า 1) ภาวะผู้นำผู้บริหารระดับต้นของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ด้านที่มี ค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ภาวะความเป็นผู้นำแบบทำงานเป็นทีม 2) ปัจจัยที่เป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับปฏิบัติการของบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือด้านความสำเร็จของงาน 3) ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำผู้บริหารระดับต้นกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) พบว่า ภาพรวมมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 มีค่าความสัมพันธ์กันทางบวกในระดับสูง