

บรรณานุกรม

- กมลวรรณ มั่งนุ้ย. (2553). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานปฏิบัติงานสาขาในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยรามคาแหง
- กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อองค์การของพนักงานบังคับบัญชา และพนักงานวิชาชีพ การตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กานต์วิภัสสร รัตน์กลิ่น. (2553). ปัจจัยที่มีต่อความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการชั้นประทวนชาย สังกัดกรมการขนส่งทหารบก. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- กิตติมาภรณ์ นิลนิยม. (2547). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน) ภายหลังควบรวมกิจการกับธนาคารศรีนคร จำกัด (มหาชน) ปี 2545 : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กิตดา พุ่มพงษ์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความสามารถในตนเอง คุณลักษณะ ความพึงพอใจในงานกับผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- จิระประภา อัครบวร. (2549). สร้างคนสร้างผลงาน. ก.พลพิมพ์. กรุงเทพมหานคร
- จิระชัย ขมเกิด (2549). ความผูกพันของพนักงานต่อบริษัทลานนาเกษตรอุตสาหกรรมจำกัด. การค้นคว้าแบบอิสระ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ณัฐชัย อุใหม่. (2552). ลักษณะงาน บรรยากาศในการทำงานที่มีผลต่อความผูกพันในองค์การกรณีศึกษาธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) สาขาพลับพลาไชย. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
- ณัฐพงษ์ พิมพ์กา. (2554). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันองค์การกรณีศึกษาพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจังหวัดอุดรธานี. การศึกษาค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ทวีศักดิ์ ร่องแขวง. (2555). ความสัมพันธ์ของคุณลักษณะงานกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานกรณีศึกษา อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์นิคมอุตสาหกรรมนวนคร. การค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- นภาพีญา โหมาศวิน. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

บรรณานุกรม

- นวรรตน์ ศรสุริยา. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรของ บริษัทร่วมทุนไทย-ญี่ปุ่น กรณีศึกษาบริษัททีโอเอ-แซนเกียอันวัดสตรีส์ จำกัด และบริษัท ไทยดีเอ็นทีเพนท์ จำกัด. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- บรรเจิด บุญเสริมส่ง. (2550). การรับรู้ลักษณะงานและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการบริษัทไทยเมอริ จำกัด. สารนิพนธ์. บัณฑิตวิทยาลัย.สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.
- บุญเจือ จุฑาพรรณชาติ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ของผู้บริหารสถานศึกษา บรรยายการสะท้อนการกับความผูกพันต่อองค์กรของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษาสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา. ปรินญาณิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ประคัลภ์ ปันทพลังกูร. (2555). การทำให้พนักงานเกิดความรักในงาน (ออนไลน์). สืบค้นจาก : <https://prakal.wordpress.com/>
- ประชาชาติธุรกิจออนไลน์. (2557). หัวหน้าผลิตภัณฑ์กำลัง ฟ้องเงินทุ่มตลาด เหล็กเจืออัลลอย (ออนไลน์). สืบค้นจาก : http://www.prachachat.net/news_detail.php?newsid=1415559563
- ปราโมทย์ บุญเลิศ. (2545). การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรข้าราชการ สังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา. ปรินญาณิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ปรียาภรณ์ อัครดำรงชัย. (2541). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนคาทอลิก สังกัดสังฆมณฑลจันทบุรี. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พงศกร เผ่าไพโรจนกร. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริษัทซีเมนส์จำกัด. สารนิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พิมพ์จันทร์ บัณฑรพงศ์. (2555). ปัจจัยด้านลักษณะงานที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยพะเยา.
- พิมพ์ชนก ทราชข่าว. (2553). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารทีสโก้ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พรินทร์ชา สมานสินธุ์. (2554). การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการสร้างความผูกพันของพนักงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทเบสท์เพอฟอร์แมนซ์เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด. การศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเอง. มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.

บรรณานุกรม

- ภัทรพล กาญจนปาน. (2552). จริยธรรมในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน และผลการดำเนินงานของการประปานครหลวง. สารนิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ภัทรภรณ์ พัตรสงวน. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. สารนิพนธ์. มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มนัสนันท์ ผ่องสุขสกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดในเขตการศึกษา 7. ปรินญาณิพนธ์. มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มณฑนา ตูลยนิษกะ. (2552). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรกรณีศึกษา คณะวิทยาศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ปรินญาณมหาบัณฑิต. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- วนันญา อติศรพนธ์กถล และ พนิต กุลศิริ (2556). ความสัมพันธ์ของลักษณะส่วนบุคคล ลักษณะงานและพฤติกรรมผู้นำกับความผูกพันต่อองค์กร. วารสารบริหารธุรกิจ. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- วรพันธ์ เศรษฐแสง. (2548). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กรของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดฉะเชิงเทรา. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.
- วรรณดี อ่อนเข้ม. (2554). ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานโรงพยาบาลศรีวิชัย 3 อ้อมน้อย. การค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ศิริพงษ์ เจริญสุข. (2545). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานสายวิศวกรรม ศึกษาเฉพาะ องค์กรโทรศัพท์แห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ศิลป์ชัย ธนาภากร, จินตขนิษฐ บำรุงชีพ และศศิศ สุขสว่าง (2547). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเครือข่ายซีเมนต์ไทย. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศุภมิตร บัวเสนาะ. (2546). ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยด้านลักษณะงานและปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร: กรณีศึกษาชีว-เนชั่นแนวจำกัด. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมปอง ชารศรี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ในวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยี กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลางบางส่วน. ปรินญาณิพนธ์. มหาวิทยาลัยบูรพา.

บรรณานุกรม

- สัตตบงกช มานีมาน. (2548). ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การและความผูกพันของพนักงานที่มีต่อโรงงานยาสูบส่วนกลาง. วิทยานิพนธ์. มหาวิทยาลัยรามคาแหง
- สิริรัตน์ พงษ์สงวน. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะงาน ความผูกพันต่อองค์การ ความเชื่อในปัจจัยควบคุมและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกองค์การ. การค้นคว้าแบบอิสระ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุกานดา ศุภคติสันต์. (2540). ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน : กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- สุรารักษ์ ศักดิ์ธรรมเจริญ. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในกลุ่มอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ. การค้นคว้าแบบอิสระ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อภิชาติ จิวิริยะวัฒน์. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน : กรณีพนักงานสำนักงานบริษัท อีซูซุ มอเตอร์(ประเทศไทย) จำกัด. การศึกษาปัญหาพิเศษ. มหาวิทยาลัยบูรพา
- อัสนี วันชัย และดวงใจ ดวงโกสม. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของอาจารย์ในวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช. งานวิจัย. วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี พุทธชินราช
- แอนอาร์ยา อินทนู. (2552). คุณลักษณะงานและความเครียดของเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. การค้นคว้าอิสระ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

BIBLIOGRAPHY

- Allen, N.J. and Meyer, J.P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. **Journal of Occupational Psychology**.
- Baron, R.A. (1986). **Behavior in organization**. Boston : Allyn & Bacon.
- Buchanan, Bruce II. (1974). Building Organizational Commitment: the Socialization of Managers in Woke Organization. **Administrative Science Quarterly**. 19 (March): 533 – 546.
- Glisson, C., & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organizations. **Administrative Science Quarterly**. 33 : 61–81.
- Greenberg and Baron. (1997). **Behavior in organizations : understanding and managing the human side of work**. New Jersey : Prentice-Hall.
- Hackman, J.R. & Oldham G.R. (1980). **Work redesign**. Addison-Wesly Publishing : Massachusette.
- Herzberg, F., Mansner, B. & Synderman, B.B. (1959). **The motivation of work (2nd ed.)**. John Wiley Andersons : New York.
- Hewitt Associates. (2003). **The engagement model**. Best Employers in Asia Research. Retrieved January 20, 2010, from http://www.asria.org/events/hongkong/june03/index_html/lib/BestEmployersInAsia2003.pdf.
- Hrebiniak, L. and J.A. Alutto. (1972). **Personal and Role-Related Factor in the Development of Organizational Commitment**. *Administrative Science Quarterly*.
- Kanter R. M. (1998). **Business Leadership in the Social Sector**. Harvard Business School Publishing.
- Mathews, B. P., & Shepherd, J. L. (2002). **Dimensionality of Cook and Wall's (1980) British Organizational Commitment Scale revisited**. *Journal of Occupational & Organizational Psychology*.
- Meyer, J.P., Allen, N.J. & Smith, C.A. (1993). Commitment to organizations and occupations : Some methodological considerations. **Journal of Applied Psychology**, 78 (4), 538-551.
- Milton, R. (1981). *Human Behavior in Organization*. **Eglewood Cliffs**. New Jersey : Prentice Hall.
- Mowday, R., Strees, R.M., and Porter, L. (1982). **Employee Organizations Linkage: The Psychology of Commitment: An Absenteeism and Turnover**. New York: Academy Press.
- Steers, Richard M. (1977). Antecedents and outcomes of Organizational Commitment. **Administrative Science Quarterly**. Vol 22. March, p.46-56.